

PREMESSA

Il Bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di missione. Esso corrisponde alle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto tenendo conto delle "Linee guida" emanate con decreto del 05/03/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS)

Il Bilancio che si sottopone all'approvazione, pertanto, è costituito dai seguenti prospetti:

- Schema dello Stato Patrimoniale (attivo/passivo) e Rendiconto Gestionale (ricavi/proventi e costi/oneri) redatti in conformità ai modelli definiti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020, così come previsto dall'art.13 del Codice del Terzo settore nonché secondo quanto riportato nel nuovo principio contabile OIC 35 all'appendice B;
- La presente relazione di missione, riporta le informazioni del Decreto Ministeriale da includere nella relazione di missione e ripartite secondo il criterio di cui al paragrafo 12 del principio contabile OIC 35.

Con riferimento ai prospetti di Bilancio di cui al punto precedente, è stato effettuato il raffronto con i dati patrimoniali ed economici dell'esercizio chiuso al 31/12/2023. La presente Relazione di missione costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio, e, oltre a riportare le informazioni specificatamente previste al dettato normativo, ne riporta di ulteriori allo scopo di fornire una rappresentazione veritiera, corretta ed esaustiva riguardo alla situazione e alle prospettive gestionali. La presente relazione di missione ha, pertanto, la funzione di descrivere non solo gli aspetti economici ma anche le scelte gestionali assunte, al fine di perseguire lo scopo sociale, attraverso dati quantitativi, anche non monetari, che riportano i risultati dell'attività svolta.

1. Informazioni generali

Informazioni generali sull'ente

RTM ha la *mission* di promuovere la dignità della persona accompagnando le comunità in processi di sviluppo sostenibile. Come definito nello Statuto, RTM si ispira ai valori cristiani e le sue attività si caratterizzano per:

- a. il ricorso al volontariato internazionale;
- b. l'accompagnamento di volontari e tecnici per favorirne l'inserimento nelle comunità locali;
- c. l'orientamento ad un lavoro e ad una vita di équipe;
- d. il partenariato con i soggetti della società civile e le istituzioni dei paesi ospitanti;
- e. la partecipazione delle comunità locali per perseguire efficacia e sostenibilità delle iniziative.

Come definito dall'art. 4 dello Statuto, RTM ha come oggetto prevalente attività di cooperazione allo sviluppo e solidarietà internazionale. Costituiscono inoltre attività di interesse generale:

- a. promozione e tutela dei diritti umani;
- b. attività culturali di interesse sociale con finalità educativa con particolare attenzione alla diffusione della cultura del volontariato e all'informazione/educazione allo sviluppo.

Relativamente alla Riforma del Terzo Settore, RTM nel 2019 ha modificato il proprio Statuto per potersi iscrivere al Registro Unico del Terzo Settore alla sezione "Altri enti del Terzo Settore". A seguito di note interpretative successive al 2019, il 10/02/2023 è stata tenuta un'Assemblea straordinaria per adeguare nuovamente lo Statuto tramite atto pubblico. In data 06/04/2023 RTM ha ottenuto l'iscrizione nel RUNTS alla categoria "Altri enti del terzo settore" e, per effetto di detta iscrizione, ha acquistato la personalità giuridica.

Associati

Dal punto di vista associativo, al 31.12.2024, RTM contava 65 soci di cui 40 volontari rientrati dopo il servizio all'estero e 12 religiosi missionari della Diocesi di Reggio Emilia. All'Associazione aderiscono esclusivamente persone fisiche con un'età media di 59 anni. Le donne sono 32 e 33 gli uomini.

Nel 2024 l'Assemblea dei soci si è riunita in sede ordinaria per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2023. La composizione del Consiglio Direttivo è riportata nella tabella seguente:

Nome	Sesso	Età	Nomina	Ruolo
Guerrini Andrea	M	51	2013	Presidente
Pellicciari Cecilia	F	60	2010	Vice Presidente
Baltieri Remy	M	36	2022	Consigliere
Capece Luca	M	47	2013	Consigliere
Guida Sofia	F	41	2016	Consigliere
Mansutti Annalisa	F	50	2022	Consigliere
Quaini Valeria	F	47	2022	Consigliere
Riva Silvia	F	52	2022	Consigliere
Vezzosi Achille	M	77	1973	Consigliere

Partecipano al Consiglio Direttivo, senza diritto di voto, l'Assistente spirituale e il Rappresentante delle missioni diocesane, due organi sociali previsti espressamente dalla Statuto:

Nome	Sesso	Età	Nomina	Ruolo
Pirondini don Luciano	M	75	2016	Assistente Spirituale
Tolomelli Michele	M	66	2019	Rappresentante delle missioni diocesane

L'indice di partecipazione dei soci all'Assemblea 2024 è stato del 46,2% (espressi 30 voti su 65) in sede di Assemblea ordinaria.

Nel corso dell'anno il Consiglio Direttivo si è riunito 11 volte (fascia oraria 20.00 – 23.30) con una partecipazione media del 87,5%.

Il Comitato Esecutivo (composto da Presidente, Vicepresidente, un Consigliere e Direttore) assolve alla funzione di tradurre nella realtà operativa le delibere assunte dal Consiglio; per questa ragione tra un Consiglio e l'altro si tiene almeno una riunione dell'Esecutivo e gli scambi mail avvengono su base settimanale. Nel corso del 2024 la Giunta si è riunita 12 volte.

La realizzazione delle attività concertate (in sede di Consiglio Direttivo e di Comitato Esecutivo) è stata oggetto di scambi su base settimanale tra Presidente e Direttore.

2. Criteri per la stesura del Bilancio di esercizio

Il Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2024, si conforma, in quanto applicabile, al dettato degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, come risulta dalla presente relazione di missione, che costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto seguendo le norme del D. Lgs. N. 127 del 09/04/1991.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2024 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi. La valutazione delle voci di bilancio è stata eseguita ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'associazione nei vari esercizi.

Entrando nel dettaglio dei criteri di valutazione adottati, si evidenzia quanto segue:

Immobilizzazioni Immateriali e Materiali

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni immateriali e materiali si è provveduto ad ammortizzarli sulla base di un piano di ammortamento che tiene conto della loro residua utilità futura all'interno dell'Ente.

Immobilizzazioni Finanziarie

Crediti

I crediti sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dal saldo attivo dei conti correnti bancari e postali, sia in euro che in valuta estera, intestati all'associazione alla data di chiusura dell'esercizio ed alle disponibilità di cassa.

Si rammenta che il saldo attivo dei conti correnti tiene conto essenzialmente degli accrediti, assegni e bonifici con valuta non superiore alla data di chiusura dell'esercizio e sono iscritti al valore nominale.

Le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo importo.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono determinati secondo il principio della competenza temporale.

Debiti

I debiti sono espressi al loro valore nominale.

Contabilizzazione dei ricavi e dei costi

I ricavi ed i costi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza, indipendentemente dalla data del pagamento.

2.1 ATTIVO

Entrando nel dettaglio delle voci sintetiche che compongono l'**Attivo** si precisa quanto segue:

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni materiali

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Terreni e fabbricati	184.000	-	-184.000	-
Impianti e macchinari	-	248	-	248
Attrezzature	-	-	-	-
Altri beni	1.977	-	-1.017	960
Immobilizzazioni in corso e acconti	-	-	-	-
Totali	185.977	248	-185.017	1.208

Immobilizzazioni finanziarie

Sono rappresentate dalle partecipazioni in Mag 6 e sono iscritte al valore di costo come evidenziato nella tabella che segue:

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Partecipazioni	331	-	-	331
Totali	331	-	-	331

Costi di sviluppo

Di seguito vengono riportati i costi sostenuti per le progettazioni relative a domande di finanziamento che avranno esito negli esercizi successivi

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Costo personale	32.958	7.531	-	40.489
Totali	32.958	7.531	-	40.489

Crediti

Variazione dei Crediti iscritti nell'attivo circolante

Di seguito viene evidenziata la composizione e la variazione dei crediti presente nell'attivo circolante.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Verso utenti e clienti	-	-	-
Verso associati e fondatori	-	-	-
Verso Enti pubblici	-	-	-
Verso UE	87.096	- 87.096	-
Verso AICS	1.920.000	-600.000	1.320.000
Verso Regione ER	-	-	-
Verso Comune RE	-	-	-
Verso soggetti privati per contributi			
Verso Enti Religiosi	12.352	30.513	42.865
Verso Fondazioni	10.000	-10.000	-
Altri	17.055	-8.828	8.227
Verso Enti della stessa rete associativa			
Verso Focsiv	17.734	3.935	21.669
Verso altri enti del Terzo Settore	-	-	-
Verso Partners	54.502	64.825	119.327

Crediti tributari	93	-58	35
Imposte anticipate	1.051	-1.005	46
Verso altri			
Per anticipi a progetti RTM	130.358	135.260	265.618
Per anticipi a terzi	65.716	77.700	143.416
Per altri anticipi	29.866	-2.440	27.426
Verso altri soggetti	876	781	1.657

Attività finanziarie

Alla chiusura dell'esercizio 2024 le attività finanziarie ammontano ad euro 20.082 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Altri titoli	79.567	-59.494	20.082
Totale attività finanziarie	79.567	-59.494	20.082

Disponibilità liquide

Alla chiusura dell'esercizio 2024 le disponibilità liquide ammontano ad euro 372.909 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	651.893	-282.613	369.280
Denaro ed altri valori in cassa	33.327	-29.698	3.629
Totale disponibilità	685.220	-312.311	372.909

Ratei e Risconti attivi

Tale voce Patrimoniale si riferisce a quote di costi sostenuti nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei e risconti attivi	711	2.943	3.654
Totale ratei e risconti attivi	711	2.943	3.654

I ratei e i risconti sopra riportati si riferiscono principalmente ai ratei attivi dipendenti.

2.2 PASSIVO e Patrimonio Netto

Patrimonio Netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Il patrimonio netto dell'Ente ammonta ad euro 2.303.358 e si compone come segue:

Movimenti PN	Valore di inizio esercizio	Decrementi	Incrementi	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione dell'Ente	48.611	-	950	49.561
Patrimonio Vincolato				
Riserve statutarie	-	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-	-
Riserve vincolate destinate da terzi	2.271.674	-803.279	-	1.468.395
Totale Patrimonio Netto vincolato	2.320.285	-		1.517.956
Patrimonio Libero				
Riserve di utili o avanzi di gestione	3.059	-	-	3.059
Altre riserve	-	-	-	-
Totale Patrimonio Netto Libero	-	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	-19.986	-	313	-19.673
Totale Patrimonio Netto	2.303.358	-	-	1.501.342

Di seguito si riporta il prospetto sulle disponibilità del patrimonio netto e l'utilizzo.

Disponibilità utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine natura	Possibilità di utilizzazione
Fondo di dotazione dell'Ente	49.561	QUOTE SOCIALI	B C D
Patrimonio Vincolato			
Riserve Statutarie	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-
Riserve vincolate da terzi	1.468.395	CONTRIBUTI E LASCITI	C
Totale Patrimonio Netto Vincolato	1.517.956		
Patrimonio Libero			
Riserve utili o avanzi di gestione	3.059	AVANZI	B
Altre riserve	-	-	-
Totale Patrimonio Netto Libero	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	-19.673	PERDITA	-
Totale Patrimonio Netto	1.501.342		

Legenda:

- A- Per aumento fondo di dotazione
- B- Per copertura perdite
- C- Per vincoli statutari
- D- Per altro

Le riserve iscritte nel Patrimonio Netto potranno essere utilizzate unicamente per le finalità per le quali sono state accantonate.

Fondi per rischi ed oneri

Il Fondo è stato incrementato nell'esercizio corrente, per un importo pari ad euro 1.030,00 a fronte di rischi legati alla gestione del personale locale in Madagascar.

Trattamento di Fine Rapporto di lavoro subordinato

Gli accantonamenti di competenza dell'esercizio 2024 per un totale di euro 10.265,00 sono accantonati presso l'Ente.

Debiti

Variazione dei Debiti

I debiti sono ripartiti secondo lo schema sotto riportato.

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Debiti vs/banche	-	-	-
Debiti vs/altri finanziatori	-	-	-
Debiti vs/associati e fondatori per finanziamenti	-	-	-
Debiti vs/enti della stessa rete associativa	-	-	-
Debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-	-
Acconti	-	-	-
Debiti vs/fornitori	17.188	17.703	34.891
Debiti verso imprese controllate e collegate	-	-	-
Debiti tributari	17.106	88	17.194
Debiti verso Istituti di previdenza e di sicurezza sociale	-	472	472
Debiti verso dipendenti e collaboratori	13.545	-3.450	10.095
Altri debiti			
Debiti derivanti dai progetti	169.512	155.130	324.642
Debiti verso terzi	75.848	30.473	106.321

Debiti verso fornitori

Tale voce evidenzia i debiti in essere da parte dell'Ente per forniture di merci, prodotti, macchinari e servizi richiesti, necessari alla realizzazione dei progetti in corso. Alla data del 31 dicembre 2024 l'ammontare dei debiti verso fornitori risulta pari a euro 34.891.

Debiti tributari e previdenziali

Tra le principali componenti di tale voce si evidenziano:

- debiti per contributi verso l'INPS, pari ad euro 16.271;
- Debiti verso Erario a titolo di ritenute IRPEF per autonomi ed occasionali pari ad euro 363;
- Debiti per IRAP pari ad euro 466.

Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Residui di spesa da progetti	627.859	-350.810	277.049
Ratei passivi	1.037	-433	604
Ratei per oneri differiti dipendenti	2.937	-112	2.825

Alla voce Residui di spesa da progetti, vengono iscritti quella parte di finanziamenti dei progetti che, seppur riscossi, alla fine dell'esercizio 2024 non risultano essere stati ancora utilizzati e che pertanto concorreranno al processo di formazione del risultato gestionale dell'esercizio nel quale tali proventi verranno utilizzati.

2.3 RENDICONTO GESTIONALE

Proventi e ricavi da attività di interesse generale

Tale voce risulta essere costituita prevalentemente da:

- Erogazioni liberali:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Erogazioni liberali libere	25.320	19.444
Erogazioni liberali vincolate	54.136	90.418

- Proventi del 5 per mille:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Proventi del 5 per mille	18.524	19.971

- Contributi da soggetti privati:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Fondazioni (FAI e RFF), Enti privati (CEI):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da Fondazioni	13.416	105.181
da CEI	545	94.983

- Contributi da Enti Pubblici:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Enti pubblici (in particolare con l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo), con Organizzazioni internazionali (Unione Europea):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da UE	59.133	362.963
da AICS	1.094.624	924.284

Proventi e ricavi da attività di Raccolta Fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi quali la campagna "Il sapore del sapere", lettere di Natale e la campagna "A scuola con gusto". In totale sono stati raccolti 30.610 Euro. Considerando che i costi sostenuti sono stati 14.715 Euro, il beneficio netto è stato di 15.895 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,08.

Proventi e ricavi da attività finanziarie e patrimoniali

Per la sezione la voce più rilevante risulta essere quella riguardante le plusvalenze da alienazione cespiti patrimoniali, di 16.000 Euro. Tale voce si è generata rispetto alla vendita degli immobili provenienti dall'eredità Borghi.

Proventi di supporto generale

Si precisa che tale voce è composta esclusivamente da "Altri proventi di supporto generale" così suddivisi:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Rimborso spese di trasporto	11.884	14.833
Rimborso SCV	27.327	38.967
Rimborso gestione progetti	42.375	45.625
Rimborsi da terzi vari	934	5.925
Altri	8.325	6.723

Costi e oneri da attività di interesse generale

In relazione ai costi ed oneri da attività di interesse generale si è provveduto a evidenziare:

	Valore esercizio corrente
Materie prime: questa voce comprende materiali, attrezzature, costruzioni e tutti gli aiuti tangibili che vengono forniti ai gruppi target dei progetti.	120.325

	Valore esercizio corrente
Servizi: formazione, consulenza, progettazione opere, direzione lavori, erogazione fondi per attività produttive e accompagnamento tecnico.	502.110
	Valore esercizio corrente
Personale: personale espatriato (collaboratori e volontari), quota parte del personale in sede che segue le attività di progetto, personale locale di RTM e dei partner.	663.567

Criteri di comparabilità da attività di interesse generale

Il confronto tra 2023 e 2024 relativo ai dati di dettaglio del Rendiconto Gestionale, evidenzia i seguenti significativi scostamenti sulle voci:

- Veicoli: nel 2024, la voce è diminuita sensibilmente rispetto al 2023, anno nel quale era stato fatto un acquisto collettivo di automobili per RTM e i partner del progetto RURALBANIA;
- Ristrutturazioni: si vede una diminuzione significativa nel 2024 rispetto al 2023, questo per la conclusione dei lavori sostenuti nell'esercizio precedente per le riqualificazioni della scuola Nena Kabrini in Kosovo a finanziamento CEI e delle scuole di Antanarivo in Madagascar che hanno beneficiato del contributo dell'eredità Roffi;
- Acquisti materie prime partner di Progetto: la voce vede a sua volta una significativa diminuzione dovuta alla chiusura nel 2023 della prima annualità del progetto Naturkosovo, in cui il partner CELIM (in associazione temporanea di scopo) ha effettuato tutti i principali acquisti di materiale necessario all'avvio;
- Fondi di dotazione: la voce aumenta di valore in quanto sono entrate nel vivo le attività del progetto Naturkosovo;
- Stipendi impiegati e Compensi per Co.Co.Co: le voci registrano due scostamenti che, sommati, si compensano tra loro: la differenza viene determinata dal fatto che nel 2024 rispetto al 2023 si sono gestiti più progetti a finanziamento privato che hanno visto l'accompagnamento del personale della sede Italia, anziché l'assunzione di collaboratori espatriati (come solitamente avviene per i progetti a finanziamento pubblico);
- Stipendi personale tecnico: la voce vede un aumento dovuto all'attività del progetto Ruralbania, che riguarda i C.A.A.R territoriali a gestione dei partner di progetto albanesi;
- Utilizzo di riserve vincolate: la voce subisce nel 2024 un forte incremento rispetto al 2023 per l'utilizzo della riserva dell'Eredità Borghi, utilizzo dovuto all'avvio e al sostegno del Progetto "Ensemble pour l'Ecole" dal 01/06/2024;
- Contr. per progetti da UE: il decremento è dovuto alla conclusione del progetto Rural You; rispetto all'Unione Europea non si prevedono attualmente altri contributi stante la forte riduzione dei bandi da parte delle delegazioni dei paesi dove RTM opera.

A) Costi ed Oneri	2024	Capitolo di spesa	2023	Capitolo di spesa
7008005 – Veicoli	3.532	1)Materie Prime	131.143	1)Materie Prime
7008014 - Ristrutturazioni	1.266	1)Materie Prime	102.402	1)Materie Prime
7008015 – Acquisti materie prime partner di progetto	27.555	1)Materie Prime	134.715	1)Materie Prime
7005003 – Fondi di dotazione	314.858	2)Servizi	221.963	2)Servizi
7001001 – Stipendi impiegati	95.976	4)Personale	32.663	4)Personale
7001002 – Compensi per Co.Co.Co	91.113	4)Personale	154.531	4)Personale
7002002 – Stipendi personale tecnico	159.478	4)Personale	107.694	4)Personale
8011011 – Utilizzo di riserve vincolate	-117.069	10) Utilizzo riserva vincolata	-15.166	10) Utilizzo riserva vincolata
A) Proventi e Ricavi	2024	Capitolo di spesa	2023	Capitolo di spesa
8001002 – Contr. per prog. da UE	59.133	8) Contributi da enti pubblici	362.963	8) Contributi da enti pubblici

Costi e oneri da attività di raccolta fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi quali la campagna "Il sapore del sapere" e la campagna "A scuola con gusto". In totale sono stati raccolti 30.610 Euro. Considerando che i costi sostenuti sono stati 14.715 Euro, il beneficio netto è stato di 15.895 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,08.

Costi e oneri di supporto generale

Tali voci risultano essere costituite in prevalenza da:

	Valore esercizio corrente
Servizi	21.777
Personale	66.854

3. ALTRI DATI ECONOMICO-FINANZIARI

3.1 Dipendenti e volontari

Dipendenti

1. 7 dipendenti corrispondenti a 5,4 lavoratori equivalenti full-time;
2. 71,4% costituito da donne;
3. 85,7% con contratto a tempo indeterminato, 14,3% con contratto a tempo determinato;
4. 51 anni età media;
5. 28,6% a tempo pieno e 71,4% a tempo parziale;
6. 13,1 anni: livello medio di anzianità;
7. 1,21: rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima (a parità di ore lavorative);
8. 75 €/giorno: indennità di trasferta per il sabato e la domenica trascorsi in missione all'estero;
9. Contratto e livelli retributivi applicati: CCNL Commercio e Terziario Confcommercio - rinnovo 22/03/2024:

Livello	Qualifica	Minimi	Contingenza
I	Impiegati direttivi	1.864,88	537,52
II	Impiegati di concetto	1.613,11	532,54

- L'adesione al CCNL prevede la copertura di Fondo Est, l'Ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo e dei Servizi;
- RTM ha da sempre dimostrato grande attenzione verso i dipendenti nel consentire loro di conciliare le esigenze casa-lavoro. Storicamente questo si è tradotto in un'ottima flessibilità oraria di lavoro. Con la pandemia questo elemento è stato ulteriormente rafforzato dall'avvento dello smart working. Dall'1/01/2023 è entrato in vigore un accordo interno che istituisce il cosiddetto lavoro agile che coniuga i vantaggi per il personale dipendente con la gestione condivisa delle attività.

Volontari in Italia

1. 77 volontari/e di cui:
 - 33 non occasionali iscritti al Registro e coperti da assicurazione;
 - 63,5% sono donne;
 - 32,7 % sono soci;
 - 51,5 anni è l'età media.
2. 2.324 ore totali di volontariato di cui:
 - 590 relative alla governance di cui 198 ore per il Consiglio Direttivo, 262 per l'Esecutivo e 130 per monitoraggio progetti
 - 33 ore formazione dei volontari in partenza
 - 71 ore per amministrazione e segreteria
 - 352 ore raccolta Fondi (iniziative sul territorio)
 - 142 ore supporto informatico
 - 836 ore per l'accompagnamento della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva
 - 300 ore realizzazione corso di alfabetizzazione per adulti in Madagascar
3. 54.996 Euro - valorizzazione delle ore di volontariato.

Volontari internazionali e collaboratori all'estero

1. 10 volontari internazionali/collaboratori espatriati/SCV al 31/12/2024;
2. 70 % costituito da donne;
3. 1,4 anni anzianità media di servizio all'estero con RTM;
4. 29,8 anni età media;
5. Trattamento economico:

- Volontari internazionali: rimborso delle spese sostenute (viaggio, vitto, alloggio, assicurazione, pocket money per piccole spese correnti) oppure rimborso secondo quanto disposto dall'art. 28 della Legge 125/2014 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo"
- Collaboratori espatriati: applicazione dell'accordo quadro dell'Accordo Quadro Nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative impiegate presso le OSC, siglato dalla rete nazionale AOI con i sindacati Felsa CISL, Nidil CGIL, UIL Temp.

Volontari Albania

	Partenza	Rientro
Bressan Elisa	luglio 2024	
Giordanengo Simon	luglio 2024	
Hyskaj Dejsi	luglio 2023	giugno 2024
Rizzo Bianca Maria	gennaio 2023	luglio 2024
Sgammini Lavinia	luglio 2024	
Tarantola Giulia	giugno 2023	dicembre 2024

Volontari Kosovo

	Partenza	Rientro
Corvi Giulia	luglio 2023	
Eleuteri Lavinia	luglio 2024	
Lopopolo Carlotta	luglio 2024	
Vegezzi Matteo	luglio 2023	
Vigani Filippo	giugno 2023	

Volontari Madagascar

	Partenza	Rientro
Albini Valeria	luglio 2023	giugno 2024
Benslama Sirine	luglio 2023	giugno 2024
Boaretto Valentina	luglio 2023	
Boscardin Carolina	novembre 2024	dicembre 2024
Dalmasso Emma Adelhart	luglio 2023	febbraio 2024
Piazzi Alessandra	luglio 2024	
Sita Martina	luglio 2024	
Spagliarisi Nicolò	luglio 2023	giugno 2024

Personale locale all'estero

1. 19 dipendenti;
2. 36,8% costituito da donne;
3. 12,3 anni anzianità media di servizio;
4. 44 anni età media;
5. 63,2% a tempo pieno e 36,8% a tempo parziale;
6. Tipologia di contratto:
 - contratto a tempo indeterminato: 57,9%;
 - contratto a tempo determinato: 26,3%;
 - contratto di collaborazione: 15,8%.

3.2 Compensi organi sociali

L'incarico del Consiglio Direttivo viene svolto a titolo gratuito. È previsto il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle funzioni sociali.

L'incarico conferito all'Organo di Controllo ai sensi del D.lgs.117/2017 è comprensivo della revisione contabile del bilancio d'esercizio e ammonta a 2.500 euro annui, più 4% cassa previdenza, più iva.

L'incarico conferito all'Organo di Vigilanza ai sensi della L.231/2001 ammonta a 2.500 euro annui, più 4% cassa previdenza, più iva.

3.3 Patrimonio vincolato

Si tratta, tipicamente, dei fondi la cui destinazione d'uso è vincolata ad uno specifico progetto.

Progetto Madagascar "Eredità Borghi"	194.500
Progetto Albania La Via del Miele CEI 134/2024	42.865
Progetto Albania Ruralbania AICS AID 012590/03/6	720.000
Progetto Kosovo Naturkosovo AICS AID 12382	511.030
Totale fondo progetti	Euro 1.468.395

3.4 Oneri figurativi

Le 2.324 ore totali di volontariato censite sono state valorizzate in modo differenziato a seconda del tipo di attività. L'ammontare per il 2024 è di 54.996,36. A decorrere dal precedente esercizio, tale valorizzazione, per uniformità ai principi contabili, non è stata iscritta in Bilancio.

3.5 Raccolta fondi

Iniziative sul territorio

Nel 2024, grazie al supporto di 58 volontari, RTM ha organizzato due iniziative, una nel periodo primaverile e una in quello natalizio.

A partire dal mese di novembre, 18 Unità Pastorali della Diocesi di Reggio Emilia hanno sostenuto l'iniziativa di Natale "A scuola con gusto" basata sulla fornitura di tavolette di cioccolato del commercio equo e solidale. Insieme ai tradizionali banchetti, diversi volontari hanno "sponsorizzato" e consegnato personalmente i pacchetti a conoscenti e amici. Oltre a parrocchie e cittadini del territorio, hanno aderito anche 7 aziende. Il ricavato è stato di 26.009 Euro, devoluto a sostegno dei progetti educativi in Madagascar.

A partire dal mese di marzo è stata avviata l'iniziativa di Primavera Solidale "Il sapore del sapere", che ha sostenuto i progetti educativi in Madagascar attraverso la consegna di piante aromatiche. Sono 7 le Unità Pastorali della Diocesi che vi hanno aderito con i tradizionali banchetti, anche in questo caso diversi volontari diffuso l'iniziativa a conoscenti e amici. Il ricavato è stato di 4.600,90 Euro.

In totale, attraverso 58 volontari, sono state trattati 716 kg cioccolata, 866 piante aromatiche per una raccolta di 30.609,90 Euro raccolti. Considerando che i costi sostenuti sono stati 14.715,25 Euro, il beneficio netto è stato di 15.894,65 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,080

4. ANDAMENTO ECONOMICO E FINALITA' STATUTARIE

Attività di interesse generale

Nel 2024 i paesi esteri in cui RTM è intervenuta per perseguire le proprie finalità sono stati Albania, Kosovo, e Madagascar e Palestina.

Albania

RTM è presente nel nord del paese (Scutari, Laç Vau Dejes, Puka, Kukes, Dibra) e nel 2024 le attività svolte hanno affrontato la disoccupazione e l'assenza di attività generatrici di reddito che affliggono la popolazione montana dell'area. Le zone oggetto dell'intervento sono segnate da una forte identità culturale. L'agricoltura è l'attività economica prevalente, fondata sulla piccola impresa familiare di tipo tradizionale, caratterizzata da strutturali difficoltà nel ricavare da essa un reddito adeguato. Questa condizione non offre prospettive ai giovani, favorisce l'emigrazione e aggrava la condizione della donna, su cui ricade (a causa di una forte cultura patriarcale) gran parte del lavoro domestico e agricolo. Le produzioni agricole sono destinate all'autoconsumo e al commercio informale, mentre l'accesso ai mercati formali è molto limitato.

A inizio 2024 sono stati realizzati con successo la valutazione finale esterna dell'intervento RURAL-YOU e un seminario partecipativo, entrambi volti a metter a fuoco buone prassi emerse e lezioni apprese durante l'iniziativa. In proposito si ricorda che l'obiettivo specifico di RURAL-YOU (ampiamente conseguito) era quello di migliorare la partecipazione dei giovani alla vita sociale, economica e politica delle comunità rurali dell'Albania nord-orientale, in particolare nelle aree montane e remote delle regioni di Scutari, Kukes e Dibra.

Il 2024 è stato contraddistinto dalle intense attività dell'intervento RURALBANIA e dall'avvio del progetto La via del miele. Il progetto RURALBANIA si rivolge ad aziende di 4 filiere strategiche (apicoltura, piccoli frutti di montagna, frutteti e allevamento ovi-caprino), in particolare gestite da donne, giovani e migranti di ritorno delle Regioni di Scutari, Dibra e Kukes. Il progetto Via del Miele si rivolge ai piccoli produttori apistici della Diocesi di Sapa.

Si tratta di due interventi di sviluppo rurale nel Nord Albania che, pur con tempistiche differenti, sono tra loro integrati. L'obiettivo è di aumentare la produttività e il valore aggiunto conseguito dalle aziende agricole di montagna a conduzione familiare operanti in filiere ad alto potenziale.

Le attività svolte seguono tre filoni concepiti per produrre un significativo impatto di medio-lungo periodo:

1. Nuovi servizi di assistenza agricola in linea con le migliori pratiche europee
 - È proseguito l'accompagnamento curato da esperti di CIA - Agricoltori Italiani sulle buone prassi europee in materia di Centri di Assistenza Agricola (CAA) avviato nel 2022 a beneficio delle associazioni di categoria partner e delle istituzioni albanesi di settore.
 - È entrata a regime l'operatività dei tre Centri di Assistenza Agricola e Rurale (CAAR), due dei quali gestiti da ADAD (a Kukes e Diber) e uno da AgroPuka (a Puka). I CAAR erogano continuamente servizi formativi e di assistenza (amministrativa e tecnica) alle piccole imprese agricole locali e svolgono un'azione di collegamento tra essi e la Pubblica Amministrazione albanese, soprattutto per quanto riguarda l'accesso dei piccoli produttori agricoli agli schemi di finanziamento settoriali.
2. Nuove opportunità di formazione professionale qualificata nelle filiere target
 - Sono stati realizzati dai tecnici dei CAAR 4 corsi di formazione in materia di migliori pratiche agricole e di trasformazione a beneficio di piccole aziende agricole operanti nelle 4 filiere target (apicoltura, piccoli frutti di montagna, alberi da frutto e allevamento ovi-caprino).
 - È stato avviato da ANRD lo Scholarship Programme per giovani agricoltori di talento. Nel corso dell'estate 2024 sono stati identificati 10 giovani borsisti rurali i quali hanno preso parte a percorsi formativi da loro individuati per lo sviluppo della propria attività imprenditoriale.
 - È stato avviato il programma biennale di formazione per gli apicoltori della Diocesi di Sapa, sia nella versione base per quelli dell'area di pianura, sia in quella avanzata per i produttori di montagna. I corsi sono stati organizzati da RTM e Caritas locale avvalendosi di esperti locali.
3. Nuovi asset produttivi sostenibili e mercati locali
 - È stato creato e avviato il Fondo di Dotazione per Piccole Aziende Agricole del Nord Albania. Il Fondo permetterà ai piccoli produttori che hanno preso parte al programma formativo di avere accesso a beni materiali (macchinari, attrezzature, strumenti tecnici etc.) funzionali allo sviluppo del proprio business agricolo.
 - A seguito del programma formativo svolto nel 2023, è stato avviato con il supporto di tecnici della Direzione Agricoltura della Regione Emilia Romagna il percorso di definizione dei marchi geografici di qualità e dei disciplinari di produzione per la valorizzazione delle produzioni agricole delle filiere interessate dall'intervento.
 - È stata completata la progettazione esecutiva dell'intervento di riqualificazione del Mercato Agricolo di Puka, la cui realizzazione è prevista nella prima parte del 2025.
 - Sono stati identificate le 7 aziende agricole che beneficeranno del programma di "mini-caseifici diffusi" nelle zone montane della Regione di Kukes e completate le relative analisi dei bisogni formativi e tecnici.

Kosovo

Nel 2024 è proseguita la collaborazione (in associazione temporanea di scopo) tra RTM e CELIM Milano per la realizzazione del progetto NATURKOSOVO, iniziativa per lo sviluppo turistico sostenibile del Kosovo attraverso la promozione del tratto locale della Via Dinarica. L'intervento si caratterizza per un partenariato molto qualificato: Club Alpino Italiano, Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, Associazione Italiana Turismo Responsabile, Utalaya Foundation e opera con le Municipalità di Peja, Junik e Decan.

Questo progetto risponde al bisogno quanto mai prioritario della creazione di reddito e di sviluppo delle comunità montane e rurali. Nel corso del 2024 il potenziamento della Via Dinarica è ruotato attorno a 4 componenti:

1. Potenziamento dei percorsi naturalistico-culturali:
 - Sono state completate da parte del Club Alpino Italiano (CAI) e dai club alpinistici locali le attività di apertura, manutenzione e miglioria del sentiero che compone il tratto kosovaro della Via Dinarica, rendendo disponibili 185 km di tracciato.
 - Sono proseguiti i lavori attinenti i tre percorsi tematici che rafforzano la vocazione turistica dei territori: (a) completamento dell'Info-Point turistico di Junik (b) accompagnamento dei turisti da parte del Visitor Centre di Decan nelle zone montane grazie all'utilizzo dei due fuoristrada acquistati; completamento delle stazioni di ristoro nell'area di Peja per il collegamento turistico tra il centro urbano e la Via Dinarica.
2. Rafforzamento della capacità di governance del settore turistico degli attori pubblici e privati locali:
 - Sono state completate da parte del Club Alpino Italiano (CAI) e dai club alpinistici locali le attività di apertura, manutenzione e miglioria del sentiero che compone il tratto kosovaro della Via Dinarica, rendendo disponibili 185 km di tracciato.
 - Attraverso workshop svoltisi in loco è proseguito il percorso di creazione del consorzio di gestione della Via Dinarica Kosovo, al quale hanno partecipato le tre Municipalità, la Federazione Alpinistica locale, il Dipartimento per il Turismo del Ministero dell'Industria e l'ente Parco delle Montagne Maledette

3. Sostegno tecnico e finanziario alla micro-imprenditoria turistica locale:
 - E' proseguito il programma di sovvenzioni per il miglioramento dei servizi turistici lungo la Via Dinarica; sono state completate 20 delle 31 iniziative proposte da micro-piccole imprese locali attive nel campo dell'ospitalità rurale, sport outdoor di montagna, ristorazione, artigianato e agricoltura.
4. Creazione e promozione del marchio e della destinazione turistica Via Dinarica Kosovo:
 - È proseguito ad opera di UTALAYA il percorso di sensibilizzazione sul tema della biodiversità e del patrimonio naturale della Via Dinarica rivolto alle scuole medie e secondarie delle tre aree d'intervento. È stato, altresì, realizzato e distribuito alle scuole il libro "Il Sentiero Magico della Via Dinarica" incentrato su flora, fauna e aspetti ecologici che rendono unica questa regione.
 - È stato definito il logo del marchio Via Dinarica Kosovo e ne è stata avviata la procedura di registrazione presso le autorità kosovare competenti.
 - Sono stati definiti materiali e azioni della campagna promozionale della destinazione turistica Via Dinarica Kosovo da realizzarsi nel 2025.

Si segnala che nel 2024 è stato fatto un consistente lavoro di progettazione sull'empowerment femminile nel settore educativo. Dal lavoro svolto è nata una proposta progettuale che nel 2025 è stata selezionata da AICS nel cosiddetto "bando promossi", seconda miglior proposta tra le oltre 200 presentate. Questa iniziativa punta a ridurre il marcato divario di genere che caratterizza il mercato del lavoro: nell'ultima rilevazione disponibile (VWB, 2022) è stata rilevata un'occupazione maschile del 43.9% a fronte di un allarmante 16.3% femminile. La partecipazione delle donne alla forza lavoro è infatti la più bassa dei Balcani occidentali.

Madagascar

Le sedi operative di RTM sono rimaste le stesse due dell'anno precedente: Antananarivo e Manakara. Nella Regione Amoron'i Mania è stata gestita la casa di Ambositra, sostanzialmente utilizzata come luogo di appoggio durante gli spostamenti dei volontari di RTM e dei missionari reggiani. Nel 2024 gli interventi hanno affrontato principalmente i seguenti problemi:

- la bassissima scolarizzazione dei minori in età scolare;
- le malattie neglette nelle regioni Vatovavy e Fitovinany, in particolare la lebbra.

Nel 2024 è terminato il progetto triennale "Famiglie vulnerabili di Antananarivo" e per dare continuità all'intervento si è instaurato un confronto con il Ministero dell'Educazione Nazionale. Al fine di estendere le buone pratiche adottate nei precedenti interventi educativi è stata concordata una sperimentazione in due scuole pubbliche attraverso il progetto pilota "Ecole qui écoute".

Principali attività svolte:

- Evento formativo per 8 insegnanti di due scuole pubbliche in vista dell'apertura di due Centri di ascolto per le famiglie in difficoltà al loro interno. I temi trattati sono stati: ascolto attivo, mediazione sociale e gestione dei conflitti.
- Evento formativo per l'utilizzo del metodo di Alfabetizzazione interattivo per adulti, realizzato e già sperimentato a Manakara, per 4 formatori della Direzione didattica di Antananarivo.
- Attività pilota di Alfabetizzazione degli adulti con il Centro Saint Vincent de Paul. Il primo corso ha visto coinvolti 10 genitori (8 mamme e 2 papà), con ottimi risultati in termini di apprendimento e la richiesta di proseguire in modo autonomo con il Centro il percorso di alfabetizzazione.

A Manakara, le attività del progetto "Insieme per la scuola" sono state suddivise in tre gruppi in base alle criticità da risolvere e sono indirizzate a gruppi di scuole con caratteristiche omogenee in termini di bisogni, caratteristiche del personale, logistica e possibilità di supervisione.

1. Miglioramento delle competenze di scuole e insegnanti
 - Formazione in gestione e contabilità per 97 persone (direttori e personale amministrativo).
 - Sensibilizzazione del personale delle 65 scuole del Bas Faraony a cui hanno partecipato 280 insegnanti.
 - Distribuzione Dizionario trilingue (malgascio-francese-inglese) a 280 insegnanti del Bas Faraony.
2. Aumento della responsabilità dei genitori nella scolarizzazione dei figli
 - Distribuzione dei kit scolastici (zaino, quaderni, astuccio con penne e colori) a 4.055 bambini.
 - Accordo con l'associazione Zanantsika per l'implementazione di "Centri di Ascolto" come strategia per il sostegno alle famiglie.
 - Realizzazione di 2 Corsi di alfabetizzazione interattivi per i genitori delle scuole di Manakara per un totale di 9 genitori formati e di un corso nella sezione minorile del Carcere per 18 ragazzi.
 - Formazione a 47 persone fra sindaci e segretari comunali sull'importanza dell'Atto di nascita per tutti i bambini del territorio.
 - Sensibilizzazione e ricerca attiva dei bambini senza Atto di nascita nelle scuole del Bas Faraony. Su 8.188 alunni iscritti alle primarie sono stati censiti 2.930 bambini mai registrati all'anagrafe, ben il 35,8% della popolazione scolastica. È così iniziato il percorso per la costituzione del dossier in vista delle udienze straordinarie del Tribunale di Manakara che si terranno presso la Fondation Medicale di Ampasimanjeva (a partire da maggio 2025).

3. Comunità più attenta alla salute dei bambini.

- Accordo e sostegno all'Associazione Taridalana, formata da donne professioniste nel campo della salute e dell'educazione attive in attività di volontariato per l'educazione sanitaria agli adolescenti.
- Accordo con la Fondation Medicale di Ampasimanjeva per le attività sanitarie rivolte ai bambini e il supporto logistico con le scuole del Bas Faraony.

Attività in ambito sanitario

Il progetto Lotta alla lebbra (con base a Manakara) ha lo scopo di diminuire l'incidenza della lebbra attraverso la diagnosi precoce e migliorare il grado di inclusione dei malati a livello sociale, educativo e professionale. Nel 2024 sono stati conseguiti i seguenti risultati:

- Realizzate sessioni di screening in 2 nuovi comuni: visitati 132 casi sospetti e identificati 21 nuovi positivi alla lebbra; nel 2024 i pazienti seguiti a domicilio con visite regolari sono stati 78.
- Format i 2 responsabili dei nuovi Centri Sanitari di Base coinvolti nel corso dell'anno in merito alla corretta identificazione, alla terapia e alla presa in carico delle persone colpite dalla Lebbra.
- Realizzate 221 visite a domicilio per il monitoraggio della terapia e la ricerca di eventuali casi di contagio; somministrazione farmaci come da protocollo di prevenzione a 24 casi contatto. I pazienti che nel corso dell'anno hanno terminato la terapia sono stati 26.
- Miglioramento nel monitoraggio domiciliare della terapia grazie alla raccolta dati effettuata tramite applicazione su smartphone (utilizzata durante le visite a domicilio)
- Format i 17 giornalisti delle tre radio locali più ascoltate sui messaggi da trasmettere per sensibilizzare la popolazione.
- Realizzate, dai tecnici formati negli anni precedenti, 4 paia di scarpe ortopediche per i malati con infermità.

Inoltre nel 2024 è proseguito l'accordo tra RTM e la Diocesi di Reggio Emilia per l'assistenza tecnica alla FMA che si concretizza nel percorso di riqualificazione/organizzazione dell'Ospedale e nell'accompagnamento alla realizzazione del progetto "Ero malato" finanziato da CEI. Tra le attività principali, suddivise per settore, si segnalano:

1. Settore Sanitario

- Corretto utilizzo dei nuovi strumenti per il monitoraggio dei malati gravi
- Miglioramento nella gestione delle complicanze infettive con attenzione all'attività di laboratorio.
- Adozione di un protocollo per antibiotico profilassi e riduzione dell'antibiotico resistenza.
- Presa in carico chirurgica per i bambini con i piedi torti.
- Formazione ecografica con 387 ecografie eseguite da settembre a dicembre 2024.
- Collaborazione con la Direzione Regionale della Sanità di Manakara per le campagne vaccinali.
- Miglioramento continuo per la presa in carico del bambino affetto da drepanocitosi.

2. Settore Logistico

- Rinnovo degli impianti elettrico e idraulico per migliorarne l'efficienza e l'autonomia.
- Realizzazione di nuovi ambulatori (Ambulatorio Ecografico e Medicazioni complesse)
- Formazione a tutto il personale per migliorare la sicurezza sul lavoro.

3. Settore Gestionale

- Accompagnamento nella gestione delle risorse umane per fidelizzare il personale.
- Estensione dell'applicativo Open Hospital per la gestione ospedaliera a tutti i Reparti.

4. Settore Sociale

- Miglioramento del percorso di presa in carico dei malati in situazione di povertà assoluta.
- Organizzazione mensa per la presa in carico di 273 bambini affetti da malnutrizione (17.520 pasti).

Da ultimo nel 2023:

- è proseguito l'accompagnamento tecnico-gestionale del CROPH (associazione di Ambositra per la presa in carico di persone con un handicap fisico) e del Dispensario della Casa della Carità di Tongarivo
- è iniziato un percorso di collaborazione per il rilancio dell'Akainin'ny Maray, storica struttura di Ambositra che segue malati di lebbra e portatori di handicap.

Palestina

RTM ha partecipato al progetto Perseverance con capofila l'Organizzazione della Società Civile Overseas avente l'obiettivo di migliorare le condizioni dell'ambiente urbano a Gerusalemme Est.

Promozione del volontariato internazionale

A inizio 2024 i volontari in azione erano 11, nel corso dell'anno ne sono rientrati 9 e ne sono partiti 8.

Sono state effettuate:

- 153 ore di formazione pre-partenza di cui: 120 da parte del personale e 33 da parte dei volontari;
- 34 ore durata media della formazione pre-partenza per ogni volontario.

Nella primavera 2024 si è concluso il Corso "Volontari nel Mondo" realizzato in collaborazione con gli enti missionari della Diocesi di Reggio Emilia. Sono 17 i giovani iscritti e che hanno partecipato alle 7 giornate previste (2 svoltesi nell'autunno 2023 e 5 nella primavera 2024)

Partenariati e collaborazioni con soggetti del territorio italiano

Si elencano qui di seguito i principali partner di riferimento dell'Organismo e le associazioni di secondo livello cui RTM aderisce:

- Centro Missionario Diocesano e Case di Carità: il 2024 è stato connotato da un impegno comune per la gestione di due finanziamenti (CEI e FAI) rispetto ai quali RTM presta assistenza tecnica. La collaborazione e il coordinamento con CMD e Case di Carità continua ad essere un punto fermo dell'Organismo;
- Confederazione Italiana Agricoltura, Associazione Giovani Imprenditori Agricoli, Associazione Agricoltura è Vita, Regione Emilia Romagna – Dipartimento Agricoltura (progetti in Albania);
- Comune di Reggio Emilia, Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, Fondazione Reggio Children e Reggio Children srl;
- Centro Laici Italiani per le Missioni (CELIM), Club Alpino Italiano, Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, Associazione Italiana Turismo Responsabile (progetto NATURKOSOVO);
- FOCSIV – Federazione degli Organismi Cristiani per il Servizio Internazionale Volontario: rappresenta la rete valoriale di riferimento;
- AOI: rete nazionale che ha confermato la primaria importanza nell'interlocuzione con AICS e MAECI;
- Concord Italia: piattaforma che ha per focus la dimensione europea della cooperazione allo sviluppo.

Operazioni con parti correlate

Non sussistono operazioni con parti correlate.

Situazione dell'ente e andamento della gestione

L'Organismo mantiene una buona situazione economica/finanziaria.

Avanzo di gestione

L'avanzo di gestione viene evidenziato all'interno del Patrimonio libero alla voce Avanzo / Disavanzo di gestione.

Reggio Emilia, 25 maggio 2025



Andrea Guerrini
Presidente del Consiglio Direttivo