

PREMESSA

Il Bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di missione. Esso corrisponde alle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto tenendo conto delle "Linee guida" emanate con decreto del 05/03/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS)

Il Bilancio che si sottopone all'approvazione, pertanto, è costituito dai seguenti prospetti:

- Schema dello Stato Patrimoniale (attivo/passivo) e Rendiconto Gestionale (ricavi/proventi e costi/oneri) redatti in conformità ai modelli definiti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020, così come previsto dall'art.13 del Codice del Terzo settore nonché secondo quanto riportato nel nuovo principio contabile OIC 35 all'appendice B;
- La presente relazione di missione, riporta le informazioni del Decreto Ministeriale da includere nella relazione di missione e ripartite secondo il criterio di cui al paragrafo 12 del principio contabile OIC 35.

Con riferimento ai prospetti di Bilancio di cui al precedente punto 1, è stato effettuato il raffronto con i dati patrimoniali ed economici dell'esercizio chiuso al 31/12/2020 opportunamente riclassificati secondo il nuovo schema. La presente Relazione di missione costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio, e, oltre a riportare le informazioni specificatamente previste al dettato normativo, ne riporta ulteriori allo scopo di fornire una rappresentazione veritiera, corretta ed esaustiva riguardo alla situazione e alle prospettive gestionali. La presente relazione di missione ha, pertanto, la funzione di descrivere non solo gli aspetti economici ma anche le scelte gestionali assunte, al fine di perseguire lo scopo sociale, attraverso dati quantitativi, anche non monetari, che riportano i risultati dell'attività svolta.

1. Informazioni generali**Informazioni generali sull'ente**

RTM ha la *mission* di promuovere la dignità della persona accompagnando le comunità in processi di sviluppo sostenibile. Come definito nello Statuto, RTM si ispira ai valori cristiani e le sue attività si caratterizzano per:

- a. il ricorso al volontariato internazionale;
- b. l'accompagnamento di volontari e tecnici per favorirne l'inserimento nelle comunità locali;
- c. l'orientamento ad un lavoro e ad una vita di équipe;
- d. il partenariato con i soggetti della società civile e le istituzioni dei paesi ospitanti;
- e. la partecipazione delle comunità locali per perseguire efficacia e sostenibilità delle iniziative.

Come definito dall'art. 4 dello Statuto, RTM ha come oggetto prevalente attività di cooperazione allo sviluppo e solidarietà internazionale. Costituiscono inoltre attività di interesse generale:

- a. promozione e tutela dei diritti umani;
- b. informazione ed educazione allo sviluppo;
- c. diffusione della cultura del volontariato;

- d. promozione e realizzazione di attività per la salvaguardia del creato;
- e. organizzazione di iniziative di turismo responsabile per far conoscere le proprie attività all'estero.

Relativamente alla Riforma del Terzo Settore, RTM nel 2019 ha proceduto a modificare il proprio Statuto per potersi iscrivere al Registro Unico del Terzo Settore alla sezione "Altri enti del Terzo Settore". Per le OSC come RTM iscritte al Registro OSC previsto dalla Legge 125/2014, il passaggio al RUNTS è codificato dall'art 89, comma 9 del D.lgs 117/2017: "*Le Organizzazioni non governative di cui al presente comma sono iscritte nel Registro unico nazionale del Terzo settore*". Essendo in corso il regime transitorio del Codice del Terzo Settore, RTM intende presentare formale richiesta entro il 31/12/2022.

Associati

Dal punto di vista associativo, al 31.10.2021, RTM contava 83 soci di cui 4 in azione (o che hanno terminato il servizio durante l'anno). All'Associazione aderiscono esclusivamente persone fisiche con un'età media di 54 anni. Le donne sono 42 e gli uomini 41.

Nel 2021 l'Assemblea dei soci si è riunita una volta in sede ordinaria per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2020. L'indice di partecipazione dei soci all'Assemblee 2021 è stata del 32,5% (espressi 27 voti su 83).

Nel corso dell'anno il Consiglio Direttivo si è riunito 11 volte (fascia oraria 20.00 – 23.30) con una partecipazione media del 90,5%.

Il Comitato Esecutivo (composto da Presidente, Vicepresidente e Direttore) assolve alla funzione di tradurre nella realtà operativa le delibere assunte dal Consiglio; per questa ragione tra un Consiglio e l'altro si tiene almeno una riunione dell'esecutivo. Nel corso del 2021 la Giunta si è riunita 9 volte.

La realizzazione delle attività concertate (in sede di Consiglio Direttivo e di Comitato Esecutivo) è stato oggetto di scambi su base settimanale tra Presidente e Direttore.

2. Criteri per la stesura del Bilancio di esercizio

Il Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2021, si conforma, in quanto applicabile, al dettato degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, come risulta dalla presente relazione di missione, che costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto seguendo le norme del D. Lgs. N. 127 del 09/04/1991.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2021 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi. La valutazione delle voci di bilancio è stata eseguita ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'associazione nei vari esercizi.

Entrando nel dettaglio dei criteri di valutazione adottati, si evidenzia quanto segue:

Immobilizzazioni Immateriali e Materiali

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni immateriali e materiali si è provveduto ad ammortizzarli sulla base di un piano di ammortamento che tiene conto della loro residua utilità futura all'interno dell'Ente.

Immobilizzazioni Finanziarie

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie sono stati iscritti sulla base del loro presumibile valore di realizzo.

Crediti

I crediti sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dal saldo attivo dei conti correnti bancari e postali, sia in euro che in valuta estera, intestati all'associazione alla data di chiusura dell'esercizio ed alle disponibilità di cassa.

Si rammenta che il saldo attivo dei conti correnti tiene conto essenzialmente degli accrediti, assegni e bonifici con valuta non superiore alla data di chiusura dell'esercizio e sono iscritti al valore nominale.

Le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo importo.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono determinati secondo il principio della competenza temporale.

Debiti

I debiti sono espressi al loro valore nominale.

Contabilizzazione dei ricavi e dei costi

I ricavi ed i costi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza, indipendentemente dalla data del pagamento.

2.1 ATTIVO

Entrando nel dettaglio delle voci sintetiche che compongono l'**Attivo** si precisa quanto segue:

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni Immateriali

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Software	-	-	-	-
Totali	-	-	-	-

Immobilizzazioni materiali

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Terreni e fabbricati	-	-	-	-
Impianti e macchinari	1.405	-	1.017	388
Attrezzature	463	-	463	-
Altri beni	2.101	-	968	1.133
Immobilizzazioni in corso e acconti	-	-	-	-
Totali	3.969	-	2.448	1.521

Immobilizzazioni finanziarie

Sono rappresentate dalle partecipazioni in Mag 6 e Banca Etica e sono iscritte al valore di costo come evidenziato nella tabella che segue:

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Partecipazioni	449	-	-	449
Totali	449	-	-	449

Crediti

Variazione dei Crediti iscritti nell'attivo circolante

Di seguito viene evidenziata la composizione e la variazione dei crediti presente nell'attivo circolante.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Verso utenti e clienti	-	-	-
Verso associati e fondatori	-	-	-
Verso Enti pubblici			
Verso UE	55.000	602.752	657.752
Verso AICS	913.000	-740.000	173.000
Verso Regione ER	-	36.803	36.803
Verso Comune RE	-	1.239	1.239
Verso soggetti privati per contributi			
Verso CEI	52.900	54.750	107.650
Altri	21.049	-5.186	15.863
Verso Enti della stessa rete associativa			
Verso Focsiv	13.687	-3.842	9.845
Verso altri enti del Terzo Settore			
Verso Fondazioni - FAI	216.050	-	216.050
Verso Partners	35.769	35.769	57.004
Verso altri enti	23.563	-21.313	2.250
Verso imprese controllate	-	-	-
Verso imprese collegate	-	-	-
Crediti tributari	-1.163	-1.958	-3.121
Da 5 x mille	-	-	-
Imposte anticipate			
Verso altri			
Per anticipi a progetti RTM	49.254	45.310	94.564
Per anticipi a terzi	26.019	6.541	32.560
Per altri anticipi	18.029	13.384	31.413
Verso altri soggetti	2.857	-924	1.933

Disponibilità liquide

Alla chiusura dell'esercizio 2021 le disponibilità liquide ammontano ad euro 594.626 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	698.275	-117.515	580.760

Denaro ed altri valori in cassa	24.605	-10.739	13.866
Totale disponibilità	722.880	-128.254	594.626

Ratei e Risconti attivi

Tale voce Patrimoniale si riferisce a quote di costi sostenuti nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	871	-499	372
Totale ratei e risconti attivi	871	-499	372

I risconti sopra riportati si riferiscono principalmente a premi assicurativi pagati nell'esercizio 2021 ma di competenza futura.

2.2 PASSIVO e Patrimonio Netto

Patrimonio Netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Il patrimonio netto dell'Ente ammonta ad euro 1.211.056 e si compone come segue:

Movimenti PN	Valore di inizio esercizio	Decrementi	Incrementi	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione dell'Ente	43.461		2.312	45.773
Patrimonio Vincolato				
Riserve statutarie	0	0	0	0
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	0	0	0	0
Riserve vincolate destinate da terzi	1.059.307		105.713	1.165.020
Totale Patrimonio Netto vincolato	1.059.307		105.713	1.165.020
Patrimonio Libero				
Riserve di utili o avanzi di gestione	0	0	0	0
Altre riserve	0	0	0	0
Totale Patrimonio Netto Libero	0	0	0	0
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	1.012	749		263
Totale Patrimonio Netto	1.103.780			1.211.056

Di seguito si riporta il prospetto sulle disponibilità del patrimonio netto e l'utilizzo.

Disponibilità utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine natura	Possibilità di utilizzazione
Fondo di dotazione dell'Ente	45.773	QUOTE SOCIALI E AVANZI	B C D
Patrimonio Vincolato			
Riserve Statutarie			
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali			
Riserve vincolate da terzi	1.165.020	CONTRIBUTI	C
Totale Patrimonio Netto Vincolato	1.165.020		
Patrimonio Libero			
Riserve utili o avanzi di gestione			

Altre riserve			
Totale Patrimonio Netto Libero			
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	263	AVANZI	B
Totale Patrimonio Netto	1.211.056		

Legenda:

- A- Per aumento fondo di dotazione
- B- Per copertura perdite
- C- Per vincoli statuari
- D- Per altro

Le riserve iscritte nel Patrimonio Netto potranno essere utilizzate unicamente per le finalità per le quali sono state accantonate.

Fondi per rischi ed oneri

Il Fondo è stato incrementato nell'esercizio corrente, per un importo pari ad euro 1.267 a fronte di rischi legati alla gestione del personale locale in Madagascar

Trattamento di Fine Rapporto di lavoro subordinato

Gli accantonamenti di competenza dell'esercizio 2021 per un totale di euro 19.325 sono accantonati presso l'Ente

Debiti

Variazione dei Debiti

I debiti sono ripartiti secondo lo schema sotto riportato.

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Debiti vs/banche	81	37	118
Debiti vs/altri finanziatori			
Debiti vs/associati e fondatori per finanziamenti			
Debiti vs/enti della stessa rete associativa			
Debiti per erogazioni liberali condizionate			
Acconti			
Debiti vs/fornitori	19.468	8.639	28.107
Debiti verso imprese controllate e collegate			
Debiti tributari	19.702	443	19.259
Debiti verso Istituti di previdenza e di sicurezza sociale		89	89
Debiti verso dipendenti e collaboratori	12.847	1.720	11.127
Altri debiti			
Debiti derivanti dai progetti	62.491	78.638	141.129
Debiti verso terzi	57.398	8.008	65.406
Debiti verso altri soggetti	1.437	1.359	78

Debiti verso fornitori

Tale voce evidenzia i debiti in essere da parte dell'Ente per forniture di merci, prodotti, macchinari e servizi richiesti, necessari alla realizzazione dei progetti in corso. Alla data del 31 dicembre 2021 l'ammontare dei debiti verso fornitori risulta pari a euro 28.107.

Debiti tributari e previdenziali

Tra le principali componenti di tale voce si evidenziano:

- debiti per contributi verso l'INPS, INAIL pari ad euro 17.261
- debiti verso l'Erario a titolo di ritenute IRPEF per Imposta sostitutiva pari ad euro 643
- Debiti verso Erario a titolo di ritenute IRPEF per autonomi ed occasionali pari ad euro 1.443

Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Residui di spesa da progetti	750.617	338.631	411.986
Ratei passivi			423
Ratei per oneri differiti dipendenti	793	888	1.681

Alla voce Residui di spesa da progetti, vengono iscritti quella parte di finanziamenti dei progetti che, seppur riscossi, alla fine dell'esercizio 2021 non risultano essere stati ancora utilizzati e che pertanto concorreranno al processo di formazione del risultato gestionale dell'esercizio nel quale tali proventi verranno utilizzati.

2.3 RENDICONTO GESTIONALE

Proventi e ricavi da attività di interesse generale

Tale voce risulta essere costituita prevalentemente da:

- Contributi da soggetti privati:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Fondazioni (FAI), Enti privati (CEI):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da Fondazioni	127.037	79.577
da CEI	202.158	125.615

- Contributi da Enti Pubblici:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Enti pubblici (in particolare con l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo), con Organizzazioni internazionali (Unione Europea):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da UE	275.713	184.584
da AICS	640.946	1.133.753

Proventi e ricavi da attività di Raccolta Fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi abituali quali la campagna "Il sapore del sapere", lettere di Natale e la campagna "A scuola con gusto". In totale, attraverso 63 volontari, sono state trattati 592 kg cioccolato, 765 piante aromatiche per una raccolta di 40.956 Euro raccolti. Considerando che i costi sostenuti sono stati 16.642 Euro, il beneficio netto è stato di 24.314 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,46.

Proventi di supporto generale

Si precisa che tale voce è composta esclusivamente da "Altri proventi di supporto generale" così suddivisi:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Rimborso spese di trasporto	23.893	33.741
Rimborso SCV	21.594	20.395
Rimborso gestione progetti	39.643	46.686
Altri	7.366	1.939

Costi e oneri da attività di interesse generale

In relazione ai costi ed oneri da attività di interesse generale si è provveduto a evidenziare:

	Valore esercizio corrente
Materie prime: questa voce comprende materiali, attrezzature, costruzioni e tutti gli aiuti tangibili che vengono forniti ai gruppi target dei progetti.	459.682

	Valore esercizio corrente
Servizi: formazione, consulenza, progettazione opere, direzione lavori, erogazione fondi per attività produttive e accompagnamento tecnico.	437.355

	Valore esercizio corrente
Personale: personale espatriato (collaboratori e volontari), quota parte del personale in sede che segue le attività di progetto, personale locale di RTM e dei partner.	429.534

Costi e oneri da attività di raccolta fondi

Tali oneri sono composti in prevalenza dal costo delle materie prime acquistate per il conseguimento delle attività di raccolta fondi abituali; più nello specifico si evidenzia il costo relativo all'acquisto del cioccolato utile per la campagna "A scuola con gusto". In totale, attraverso 63 volontari, sono state trattati 592 kg cioccolato, 765 piante aromatiche per una raccolta di 40.956 Euro raccolti. Considerando che i costi sostenuti sono stati 16.642 Euro, il beneficio netto è stato di 24.314 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,46.

Costi e oneri di supporto generale

Tali voci risultano essere costituite in prevalenza da:

	Valore esercizio corrente
Servizi	23.762
Personale	87.069

3. ALTRI DATI ECONOMICO-FINANZIARI

3.1 Dipendenti e volontari

Dipendenti

1. 8 dipendenti corrispondenti a 6,2 lavoratori equivalenti full-time
2. 50% costituito da donne
3. 100% con contratto a tempo indeterminato
4. 49,5 anni età media
5. 37,5% a tempo pieno e 62,5% a tempo parziale
6. 16 anni: livello medio di anzianità
7. 1,36: rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima (a parità di ore lavorative)
8. 75 €/giorno: indennità di trasferta per il sabato e la domenica trascorsi in missione all'estero
9. Contratto e livelli retributivi applicati: CCNL Commercio e Terziario Confcommercio - rinnovo 01/08/2017

Livello	Qualifica	Minimi	Contingenza
I	Impiegati direttivi	1.708,49	537,52
II	Impiegati di concetto	1.477,83	532,54
III	Impiegati di concetto	1.263,14	527,90

- L'adesione al CCNL prevede la copertura di Fondo Est, l'Ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo e dei Servizi.
- RTM ha da sempre dimostrato grande attenzione verso i dipendenti nel consentire loro di conciliare le esigenze casa-lavoro. Storicamente questo si è tradotto in un'ottima flessibilità oraria di lavoro. Con la pandemia questo elemento è stato ulteriormente rafforzato dall'avvento dello smart working.

Volontari in Italia

1. 90 volontari/e di cui 40 non occasionali iscritti al Registro e coperti da assicurazione
2. 63,5 % costituito da donne
3. 47 anni l'età media
4. 20 % costituito da soci
5. 1.522 ore totali di volontariato:
 - 324 **relative alla governance** di cui 174 ore per il Consiglio Direttivo e 150 per l'Esecutivo
 - 64 ore formazione dei volontari in partenza
 - 47 ore per amministrazione e segreteria
 - 339 ore raccolta Fondi (iniziative sul territorio)
 - 78 ore supporto informatico
 - 670 ore per l'accompagnamento della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva
6. 35.006 € - valorizzazione delle ore di volontariato

Volontari internazionali e collaboratori all'estero

1. 9 volontari internazionali/collaboratori espatriati/SCV al 31/12/2021
2. 55,5 % costituito da donne
3. 2,5 anni anzianità media di servizio all'estero con RTM
4. 33 anni età media
5. Trattamento economico:
 - Volontari internazionali: rimborso delle spese sostenute (viaggio, vitto, alloggio, assicurazione, pocket money per piccole spese correnti) oppure rimborso secondo quanto disposto dall'art. 28 della Legge 125/2014 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo"
 - Collaboratori espatriati: applicazione dell'accordo quadro dell'Accordo Quadro Nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative impiegate presso le OSC, siglato dalla rete nazionale AOI con i sindacati Felsa CISL, Nidil CGIL, UIL Temp.

Volontari Madagascar

	Partenza	Rientro
Milia Giangavino	settembre 2021	
Negrini Teresa	ottobre 2020	
Pitzalis Mauro	maggio 2015	

Volontari Kosovo

	Partenza	Rientro
Arezzi Federica	ottobre 2019	aprile 2021
Di Conca Adriana	novembre 2020	
Mancini Matteo	marzo 2021	

Volontari Albania

	Partenza	Rientro
Maggio Giovanna	luglio 2021	
Mancino Florinda	agosto 2020	giugno 2021
Rizzo Bianca Maria	luglio 2021	
Sartori Alberto	giugno 2018	
Tarantola Giulia	agosto 2020	giugno 2021

Volontari Palestina

	Partenza	Rientro
Bevilacqua Luca	luglio 2018	agosto 2021
Toldo Anna	dicembre 2017	

Da segnalare inoltre che nei mesi di gennaio e febbraio 2021 una Consigliera di RTM si è recata in Madagascar per fornire supporto, su base volontaria, alla riorganizzazione della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva.

Personale locale all'estero

1. 26 dipendenti
2. 42,5% costituito da donne
3. 9,5 anni anzianità media di servizio
4. 41,5 anni età media
5. 69% a tempo pieno e 31% a tempo parziale;
6. Tipologia di contratto:
 - contratto a tempo indeterminato: 57,5%;
 - contratto a tempo determinato: 27%
 - contratto di collaborazione: 15,5%

3.2 Compensi organi sociali

L'incarico del Consiglio Direttivo viene svolto a titolo gratuito. È previsto il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle funzioni sociali.

L'incarico conferito all'Organo di Controllo ai sensi della L.231/2001 è comprensivo della revisione contabile del bilancio d'esercizio e ammonta a 5.075 euro annui.

3.3 Patrimonio vincolato

Si tratta, tipicamente, dei fondi la cui destinazione d'uso è vincolata ad uno specifico progetto.

Progetto Madagascar Minori Vulnerabili/EQUITE	133.650
---	---------

Progetto Madagascar "Scuole Alaotra Mangoro"	-
Progetto Madagascar FAI PN 2020/5	216.050
Progetto Albania Agr. Fam. Nord AID 10916	-
Progetto Albania Rural You AID 2020/421-809	602.752
Progetto Kosovo Pedakos AICS AID 011.860	169.907
Progetto Palestina P.A.C.E.	39.172
Progetti Educativi Palestina	1.239
Progetto FMA CEI	-
Progetto CROPH - Amici del Dongio	2.250
Totale fondo progetti	Euro 1.165.020

3.4 Oneri figurativi

Le 1.522 ore totali di volontariato censite sono state valorizzate al costo medio del personale dell'Organismo per un ammontare di 35.006 Euro. A decorrere dal presente esercizio, tale valorizzazione, per uniformità ai principi contabili, non è stata iscritta in Bilancio.

3.5 Raccolta fondi

Comunicazione e raccolta fondi

Nel 2021, grazie al supporto di oltre 60 volontari, RTM ha organizzato due iniziative, una nel periodo primaverile e una in quello natalizio.

A partire dal mese di ottobre, 18 Unità Pastorali della Diocesi di Reggio Emilia e una scuola elementare hanno sostenuto l'iniziativa di Natale "A scuola con gusto" basata sulla fornitura di tavolette di cioccolato del commercio equo e solidale. Oltre ai tradizionali banchetti, sull'esempio di quanto fatto l'anno precedente durante la pandemia, diversi volontari hanno "sponsorizzato" e consegnato personalmente i pacchetti a conoscenti e amici. Oltre a parrocchie e cittadini del territorio, hanno aderito anche 11 aziende.

Il ricavato è stato di 28.268,60 Euro ed è stato nettamente superiore all'anno precedente quando la raccolta si era attestata a 16.895,60 Euro. I fondi sono stati devoluti a sostegno dei progetti educativi in Madagascar.

A partire dal mese di marzo è stata avviata l'iniziativa di Primavera Solidale "Il sapore del sapere", che ha sostenuto i progetti educativi in Madagascar attraverso la consegna di piante aromatiche. Sono 5 le Unità Pastorali della Diocesi che vi hanno aderito, la maggior parte della raccolta fondi è avvenuta tramite i volontari, dal momento che la situazione sanitaria non permetteva la realizzazione dei banchetti. Il ricavato è stato di 4.395 Euro.

In totale, attraverso 63 volontari, sono state trattati 592 kg cioccolato, 765 piante aromatiche per una raccolta di 40.956 Euro raccolti. Considerando che i costi sostenuti sono stati 16.642 Euro, il beneficio netto è stato di 24.314 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,46.

Campagna "Insieme per gli ultimi"

RTM ha aderito alla campagna, avviata a luglio 2020, promossa da FOCSIV e Caritas Italiana in risposta alla pandemia. L'iniziativa è proseguita per tutto il 2021 e nel mese di novembre è stata realizzata per la prima volta una maratona televisiva su TV2000. Il ricavato della campagna sostiene l'attività degli orti scolastici nell'ambito del Progetto EQUITE.

4. ANDAMENTO ECONOMICO E FINALITA' STATUTARIE

Premessa

La pandemia causata dal COVID-19, nonostante un impatto ridotto rispetto al 2020 ha continuato ad incidere nelle modalità operative, nelle tempistiche progettuali:

- Lo smart working e la digitalizzazione di RTM sono proseguiti, in particolare è stata avviata l'implementazione di un gestionale su *cloud* (per prima nota progetti, rendicontazione e Co.Ge.);
- È proseguita fino a dicembre 2021 la cosiddetta Cassa COVID limitatamente all'attività di spedizioni di materiale per i missionari in Madagascar;
- Il monitoraggio dell'andamento economico di RTM è stato svolto in modo sistematico;
- La sicurezza del personale così come quella degli espatriati e del personale locale, in particolare rispetto alla pandemia, ha continuato ad essere monitorato in modo scrupoloso.

Attività di interesse generale

Nel 2021, i paesi esteri in cui RTM è intervenuta per perseguire le proprie finalità sono stati Albania, Kosovo, Madagascar e Palestina. Rispetto all'anno precedente, sono stati ottenuti due nuovi finanziamenti:

- "Sostegno scolastico e sociale alle famiglie vulnerabili di Antananarivo" cofinanziato da CEI – Conferenza Episcopale Italiana per un importo di 167.755 Euro;
- "REIMAGINE – Beyond COVID-19 A new multipurpose space for the educational community of Bethlehem" cofinanziato da Regione Emilia Romagna per un importo di 36.803 Euro

Albania

RTM è presente nel nord del paese (Scutari, Laç Vau Dejes, Puka, Kukës, Dibra) e nel 2020 le attività svolte hanno affrontato la disoccupazione e l'assenza di attività generatrici di reddito che affliggono la popolazione montana dell'area. Le zone oggetto dell'intervento sono segnate da una forte identità culturale. L'agricoltura è l'attività economica prevalente, fondata sulla piccola impresa familiare di tipo tradizionale, caratterizzata da strutturali difficoltà nel ricavare da essa un reddito adeguato. Questa condizione non offre prospettive ai giovani, favorisce l'emigrazione e aggrava la condizione della donna, su cui ricade, a causa di una forte cultura patriarcale, gran parte del lavoro domestico e agricolo. Le produzioni agricole sono destinate all'autoconsumo e al commercio informale, mentre l'accesso ai mercati formali è molto limitato. Il turismo rurale è inoltre ancora inesplorato.

In questo contesto, a febbraio 2021, è stato avviato il progetto RURAL-YOU il cui obiettivo generale è quello di rafforzare la rappresentanza degli interessi dei giovani rurali albanesi e contribuire all'attuazione dell'agenda di adesione dell'Albania all'UE nel settore agricolo e dello sviluppo rurale. Nello specifico, l'intervento intende migliorare la partecipazione dei giovani alla vita sociale, economica e politica delle comunità rurali dell'Albania nord-orientale, in particolare nelle aree montane e remote delle regioni di Scutari, Kukës e Dibra.

Il Progetto si sviluppa attorno a 3 assi, di seguito le attività principali:

1. Accrescere la consapevolezza degli attori locali sul ruolo dei giovani nella riforma del settore agricolo e dello sviluppo rurale albanese; è stata effettuata una campagna di informazione (assemblee rurali, video, etc.) rivolta ai giovani sulla situazione attuale e prospettive dell'agricoltura e dello sviluppo rurale in Albania; sono stati raggiunti 91.384 giovani.
2. 2 - Accrescere la partecipazione attiva dei giovani allo sviluppo sostenibile dei propri territori rurali. È stato istituito un Fondo di Dotazione "RURAL-YOU" per garantire sostegno finanziario a iniziative innovative per lo sviluppo rurale in agricoltura, turismo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente rurale. Il Fondo si rivolge a organizzazioni della società civile locale per iniziative di media scala, (incentrate sull'occupazione giovanile e lo sviluppo professionale) e a giovani o gruppi informali di giovani per l'avvio o la promozione di iniziative imprenditoriali e di lavoro autonomo su piccola scala attraverso il Concorso "Young Rural Makers".

3. Contribuire al consolidamento della piattaforma Rural Youth Hub, esperienza pilota di coinvolgimento di giovani rurali in azioni di rete e nel dialogo politico promossa dall'Albanian Network for Rural Development. Lo Rural Youth Hub ambisce a divenire uno strumento in grado di offrire maggiori opportunità alla gioventù rurale albanese di rappresentare i propri interessi e di influenzare le politiche e il processo decisionale a livello locale, nazionale e Europeo.

Kosovo

In Kosovo oltre il 90% delle scuole d'infanzia dotate di licenza è ubicato nei centri urbani, la maggioranza di esse (circa il 65%) è gestita da privati. Sebbene lo sviluppo del prescolare sia inserito tra le priorità nazionali, le capacità di governance del settore da parte del Ministero dell'Educazione sono ancora limitate. È infatti presente una diffusa preoccupazione per la scarsa qualità dell'educazione prescolare, un elemento rilevato da diversi studi internazionali.

Nel 2021 è entrato nella sua seconda annualità il progetto "PEDAKOS - Preschool Education Development Alliance for Kosovo". L'obiettivo generale dell'intervento è quello di supportare le politiche nazionali relative allo sviluppo dell'educazione prescolare. Nello specifico l'intervento contribuisce ad accrescere la qualità dei servizi educativi offerti da 15 scuole d'infanzia pubbliche, private e community-based, stimolando ad ogni livello il partenariato pubblico-privato. L'approccio adottato assume le scuole d'infanzia come protagoniste chiave del cambiamento: esse sono sostenute nel difendere e promuovere i diritti dei bambini, nello sviluppare le loro capacità e nell'instaurare un dialogo costruttivo con le istituzioni.

Dopo le difficoltà vissute a causa della pandemia nell'anno di avvio, le principali attività sono così ripartite:

- 1 - Formazione professionale del personale di 15 scuole d'infanzia pilota e dei partner locali.
 - Partecipazione dell'Università di Pristina e dell'Istituto Pedagogico del Kosovo al primo *International Digital Study Group* sul Reggio Emilia Approach to Education;
 - Prosecuzione, in presenza e a distanza, del corso di formazione su Reggio Emilia Approach, cibo e alimentazione, sostenibilità e riuso di materiale di scarto a fini educativi a cura di Reggio Children e Fondazione Reggio Children;
 - Stampa nelle lingue locali e distribuzione - della pubblicazione "Mosaico di grafiche, parole, materia" edito da Reggio Children;
 - Definizione del progetto esecutivo per la riqualificazione degli ambienti dell'Università di Pristina destinati alla divulgazione del Reggio Emilia Approach e supporto nel completamento della procedura di accreditamento del nuovo modulo d'insegnamento.
- 2 - Buone pratiche a sostegno di 15 scuole d'infanzia pilota.
 - Nel corso del 2021 sono stati completati gli interventi di riqualificazione degli ambienti educativi in 14 delle 15 scuole pilota, con focus sull'allestimento di spazi atelier interni/esterni. Gli interventi sono stati accompagnati dalla fornitura di materiale didattico e attrezzature informatiche e digitali.
- 3 - Riforma e rilancio del Collegium Nazionale delle Istituzioni Prescolari del Kosovo.
 - Sono stati realizzati due workshop finalizzati a sostenere l'ampliamento della partecipazione al Collegium da parte delle scuole d'infanzia del Kosovo, nell'ottica di stimolare il partenariato pubblico-privato e la regolamentazione e organizzazione interna del Collegium stesso.

Madagascar

Le sedi operative di RTM sono rimaste le stesse due dell'anno precedente: Antananarivo e Manakara (Regione Vatovavy Fitovinany). Nella Regione Amoron'i Mania è stata gestita la casa di Ambositra, sostanzialmente utilizzata come luogo di appoggio durante gli spostamenti dei volontari di RTM e dei missionari reggiani. Nel 2021 gli interventi hanno affrontato principalmente i seguenti problemi:

- la bassissima scolarizzazione dei minori in età scolare;
- le malattie neglette nella regione VatovavyFitovinany, in particolare la lebbra e la salute mentale.

RTM è stata impegnata in 3 progetti educativi.

È entrato nel terzo anno di progetto "EQUITE - Education de QUalité pour l'Inclusion et l'égalité" cofinanziato dalla Delegazione UE; il progetto intende fornire una risposta concreta ai crescenti bisogni di minori e 3.200 famiglie che sono ai margini della società (di cui 1.100 guidate da un solo genitore, solitamente donna). Sono tre i gruppi di attività svolti:

- Identificazione e miglioramento delle condizioni delle famiglie più vulnerabili.
 - Formazione per 23 assistenti sociali e 79 insegnanti su educazione inclusiva, protezione dei diritti dell'infanzia, sulla discriminazione di genere.
 - Visite mediche per 1.177 bambini.
 - Sostegno ed accompagnamento per i 10 orti scolastici già realizzati e che ora riforniscono le mense scolastiche. Formazioni sugli aspetti nutrizionali e formazioni culinarie a cui hanno partecipato 238 genitori.
- Accesso all'istruzione e alle cure sanitarie di base ai bambini:
 - 5.398 bambini hanno ricevuto il kit con il materiale necessario per l'intero anno scolastico.
 - 1.420 alunni hanno ricevuto un contributo per coprire parte delle tasse scolastiche.
 - Distribuzione di materiale didattico a 44 nuovi insegnanti.
 - Campagne sulla salute dentale e distribuzione di spazzolini e dentifrici per 1.366 bambini.
 - 69 bambini con disabilità fisiche o mentali sono stati accompagnati attraverso un Piano Personalizzato di Scolarizzazione. Sono inoltre stati completati i lavori per favorire l'accesso agli alunni con difficoltà di deambulazione in ulteriori 4 scuole.
 - Realizzati 2 spot radiofonici per sensibilizzare sul problema dell'abbandono scolastico e per promuovere la scolarizzazione delle bambine.
- Resilienza delle famiglie vulnerabili:
 - I 19 Centri di Ascolto realizzati in altrettante scuole sono completamente operativi: sono 2.173 le famiglie che usufruiscono di almeno un servizio offerto.
 - Costituzione di 25 gruppi (per un totale di 111 genitori) che hanno partecipato a formazioni teorico-pratiche e ricevuto un finanziamento per realizzare micro-attività imprenditoriali (allevamento, trasformazione alimentare, artigianato e sartoria). Ulteriori 14 gruppi hanno iniziato le formazioni per avviare le loro attività nei primi mesi del 2022.

Nel complesso le attività intraprese hanno dunque migliorato la qualità dei servizi educativi, responsabilizzato i genitori rispetto all'educazione dei figli e alla comunità di appartenenza, sostenuto le donne capofamiglia, rafforzato la collaborazione fra attori pubblici e privati per la lotta contro la povertà.

Sempre in ambito educativo, nei distretti di Ambatondrazaka e Amparafaravola (regione Alaotra Mangoro) si è concluso il sesto e ultimo anno del progetto finanziato da Indena SpA a sostegno di 10 scuole primarie. Le attività svolte sono state le seguenti:

- Acquisto e preparazione di forniture scolastiche per 2.927 bambini nell'anno scolastico 2020-21.
- Fornitura di ciascuna scuola con un lotto di materiale igienico-sanitario e con un lotto di materiale sportivo.
- Formazione e accompagnamento di 51 insegnanti (pedagogia, didattica, francese) inclusa la fornitura di materiale per la didattica.
- Fornitura di giochi e materiale da disegno per le classi prescolari delle scuole target.
- Riparazione dei bagni della scuola di Menaloha danneggiati da forti piogge.
- Supervisione mensile della frequenza scolastica dei minori.
- Atelier finale di valutazione su base partecipativa del progetto (102 partecipanti tra insegnanti e rappresentanti delle istituzioni).

In questa sede rispetto all'obiettivo di accrescere il tasso di scolarizzazione è stata unanimemente riconosciuta:

- l'importanza della formazione degli insegnanti che ha accresciuto la loro motivazione e la qualità dell'insegnamento;
- la fornitura dei kit scolastici che ha consentito agli alunni forme di apprendimento più aggiornate e, contestualmente, ha alleggerito alle famiglie un peso economico spesso fuori portata.

Da ultimo, è proseguito il progetto *Les enfants citoyens* a Manakara. Il progetto intende garantire ai bambini di Manakara lo status di soggetti di diritto e l'accesso alla scuola primaria, responsabilizzando la famiglia e la comunità nei quartieri più poveri della città. La logica adottata è quella di spezzare il circolo vizioso del disinteresse verso i diritti e l'istruzione dei bambini, un passo senza il quale appare impossibile produrre un cambiamento sociale di lungo periodo. Le principali attività svolte nel 2021 sono le seguenti:

- Grazie agli accordi con il Tribunale, Il Comune di Manakara e i presidenti di quartiere si sono svolte le udienze che hanno permesso la registrazione retroattiva dell'atto di nascita per 424 bambini, che potranno così essere ammessi all'esame per l'ottenimento della licenza elementare.
- Formazione per 57 operatori socio-sanitari per sensibilizzare i genitori sull'importanza di registrare alla nascita i figli all'anagrafe.
- Distribuzione di kit con il materiale scolastico a 4.682 bambini e di 120 kit didattici per il personale delle scuole.
- Formazione sull'educazione inclusiva per 110 insegnanti e corso di francese per 46 insegnanti.
- Ricostruiti i servizi igienici di 5 scuole, compreso una cisterna per la raccolta delle acque e due pozzi a pompa manuale. Iniziati i lavori nelle restanti 5 scuole e del pozzo (con impianto fotovoltaico) che servirà la comunità del quartiere urbano di Tanakidy.
- "Scuola dei genitori": formati 19 educatori e realizzate 18 sessioni informative nelle scuole per i genitori in vista dell'apertura (registrati 1.637 partecipanti).

Lotta alla lebbra

Il progetto adotta una metodologia attiva per diminuire l'incidenza della lebbra attraverso la diagnosi precoce e la diminuzione della sua trasmissione. Inoltre migliora la qualità di vita e il grado di inclusione sociale, educativo e professionale dei malati. La metodologia adottata è su base comunitaria, in collaborazione con il sistema sanitario pubblico. Principali attività svolte:

- Sessioni di screening nei villaggi: visitati 398 casi sospetti tra i quali sono stati identificati 16 nuovi lebbrosi, che aggiunti a quelli già in carico portano a 65 malati seguiti nel 2021. Sono 12 i pazienti guariti nel corso dell'anno.
- Formatati 1 responsabile distrettuale e 10 medici dei Centri Sanitari di Base sull'identificazione, la presa in carico e il trattamento dei casi di lebbra.
- Formatati 133 Agenti Comunitari sulla malattia e sul ruolo degli operatori comunitari prima e dopo le sessioni di screening.
- Sensibilizzazione continua della popolazione attraverso specifici messaggi diffusi con le due radio locali più ascoltate.
- Costruiti e riabilitati 3 centri per la realizzazione di protesi e calzature ortopediche, formazione per 9 tecnici.

Infine nel 2021 è stata sostanzialmente completata la progettazione per l'ulteriore riqualificazione della FMA su iniziativa della Diocesi di Reggio Emilia, in collaborazione con AUSL Reggio Emilia, Casa di cura polispecialistica Villa Verde, GVM Salus Hospital, CIRFOOD s.c. e Cooperativa CAIREPRO.

Palestina

RTM ha sede a Bejt Jala – Governatorato di Betlemme. Le attività sono rivolte all'intera Cisgiordania e affrontano il problema, dichiarato prioritario dallo stesso Ministero dell'Educazione della povertà dei servizi educativi per i minori in età prescolare. In collaborazione con detto Ministero sono state organizzate le seguenti attività:

L'intervento si è sviluppato attorno a 3 assi principali, di seguito le principali azioni svolte nel corso del 2021:

1. Qualità e formazione:
 - Stampa di 1.350 copie delle nuove Linee Guida per l'accreditamento delle scuole d'infanzia private palestinesi elaborate e adottate nel biennio iniziale di progetto e a livello di Direttorati Educativi di tutta la Cisgiordania attraverso di 18 eventi territoriali. Supporto al Ministero dell'Educazione Palestinese nella divulgazione e nel monitoraggio delle nuove Linee Guida. Conclusione e follow up del corso di formazione sul Reggio Emilia Approach rivolto alle scuole palestinesi coinvolte nell'intervento a cura di Reggio Children.
2. Accesso e ambienti:
 - Realizzazione di uno scambio pedagogico in gruppo allargato e 9 scambi in piccoli gruppi per favorire la condivisione tra le scuole coinvolte rispetto alle esperienze di cambiamento generate grazie all'intervento. Completamento del set-up degli ambienti educativi delle 11 classi prescolari pubbliche e degli interventi di riqualificazione nelle 5 scuole d'infanzia private avviati nel corso del 2020. Supporto a

5 scuole d'infanzia nella realizzazione di materiali ed eventi informativi rivolti alle famiglie sui nuovi servizi educativi disponibili e sull'importanza dell'educazione nella prima infanzia.

3. Sostenibilità e partnership

Supporto al personale del BECRC - Bethlehem Educational Creative Reuse Centre nel consolidamento della rete di fornitori e del ciclo di raccolta dei materiali di scarto. Organizzazione di 2 giornate di formazione a distanza e relativo follow up rivolti al personale del BECRC e curati da REMIDA – Centro di Riciclaggio Creativo di Reggio Emilia. Completamento dell'allestimento dei locali del BECRC tramite acquisti e lavori minori e inaugurazione alla presenza di istituzioni e comunità locali. Realizzazione di una campagna di promozione del BECRC rivolta a scuole, associazioni, istituzioni e cittadini locali attraverso open days, workshop, formazioni dedicate, eventi aperti alla cittadinanza, materiali informativi personalizzati, prodotti multimediali e social media.

Il progetto cofinanziato CEI "Riqualificazione di scuole latine in aree a rischio della Palestina" si è concentrata sulle due scuole di Jenin e Jifna. L'innalzamento della qualità dei servizi è stato perseguito attraverso:

- l'ammodernamento degli ambienti educativi;
- l'aggiornamento delle competenze professionali del personale scolastico;
- la partecipazione di famiglie e comunità locali alla vita delle scuole.

E' proseguita la collaborazione con il comune di Reggio Emilia, capofila del progetto OASI e sono state seguite le attività per l'avvio del citato progetto REIMAGINE a cofinanziamento Regione Emilia Romagna.

Promozione del volontariato internazionale

A inizio 2021 i volontari in azione erano 11, nel corso dell'anno ne sono rientrati 4 e ne sono partiti 4.

Sono state effettuate:

- 184 ore di formazione pre-partenza di cui: 127 da parte del personale di RTM e 57 da parte dei volontari
- 55 ore durata media della formazione pre-partenza per ogni volontario
- 8 volontari formati di cui 4 partiti

Nel corso dell'autunno è stato possibile avviare il Corso "Volontari nel Mondo" realizzato in collaborazione con gli enti missionari della Diocesi di Reggio Emilia. Sono 14 i giovani iscritti e che hanno partecipato ad almeno una delle 7 giornate previste (2 svoltesi nel 2021 e 5 nella primavera 2022)

Partenariati e collaborazioni con soggetti del territorio italiano

Si elencano qui di seguito i principali partner di riferimento dell'Organismo e le associazioni di secondo livello cui RTM aderisce:

- Centro Missionario Diocesano e Case di Carità: il 2020 è stato connotato dal forte impegno comune sulla Fondation Medicale d'Ampasimanjeva; oltre all'assistenza tecnica nella realizzazione del secondo progetto FAI, è stato particolarmente intenso lo sforzo profuso per la riorganizzazione di tutto l'Ospedale; la collaborazione e il coordinamento con CMD e Case di Carità continua ad essere un punto fermo dell'Organismo su temi come la formazione volontari, l'educazione alla cittadinanza globale, la logistica per le missioni, il Bureau de Coordination d'Antananarivo, la casa d'Ambositra, le relazioni con la Chiesa cattolica in Madagascar e Albania.
- Attraverso l'intervento in Albania, è proseguita la collaborazione con:
 - UNIMORE – Dipartimento Life Science
 - Regione Emilia Romagna – Dipartimento Agricoltura;
 - Osservatorio Balcani;
 - Albania News di Modena e Forum degli Albanesi in Emilia Romagna.

A questi soggetti, tramite il progetto RURAL-YOU si è aggiunta la collaborazione con la Confederazione Italiana Agricoltura.

- Comune di Reggio Emilia, Istituzione Scuola e Nidi di infanzia, Fondazione Reggio Children e Reggio Children srl;
- FOCSIV: è da segnalare la raccolta fondi congiunta avviata ad aprile 2020 e poi a settembre l'elezione dei nuovi organi sociali con un programma di lavoro ambizioso;
- AOI: rete nazionale che ha confermato la primaria importanza nell'interlocuzione con AICS e MAE;
- Concord Italia: piattaforma che ha per focus la dimensione europea della cooperazione allo sviluppo.
- WebRanking: azienda reggiana che nonostante le difficoltà della pandemia ha confermato il sostegno triennale al progetto EQUITE.

- Indena SpA: azienda che per 6 anni ha promosso e sostenuto il progetto nella regione Alaotra Mangoro.

Servizi per missionari all'estero

Nel 2021 l'attività di reperimento e invio di materiali verso le missioni ha comportato la spedizione di 5 container contro i 9 del 2020.

Operazioni con parti correlate

Non sussistono operazioni con parti correlate.

Situazione dell'ente e andamento della gestione

L'Organismo mantiene una situazione economica/finanziaria solida. Non si scorgono a breve e medio termine criticità che possano modificare l'assetto finanziario attuale.

Destinazione avanzo di gestione

L'avanzo di gestione viene utilizzato per incrementare il patrimonio netto.

Reggio Emilia, 25 Maggio 2022

Il Presidente del Consiglio d' Amministrazione
Andrea Guerrini

