

PREMESSA

Il Bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di missione. Esso corrisponde alle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto tenendo conto delle "Linee guida" emanate con decreto del 05/03/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS)

Il Bilancio che si sottopone all'approvazione, pertanto, è costituito dai seguenti prospetti:

- Schema dello Stato Patrimoniale (attivo/passivo) e Rendiconto Gestionale (ricavi/proventi e costi/oneri) redatti in conformità ai modelli definiti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020, così come previsto dall'art.13 del Codice del Terzo settore nonché secondo quanto riportato nel nuovo principio contabile OIC 35 all'appendice B;
- La presente relazione di missione, riporta le informazioni del Decreto Ministeriale da includere nella relazione di missione e ripartite secondo il criterio di cui al paragrafo 12 del principio contabile OIC 35.

Con riferimento ai prospetti di Bilancio di cui al precedente punto 1, è stato effettuato il raffronto con i dati patrimoniali ed economici dell'esercizio chiuso al 31/12/2021. La presente Relazione di missione costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio, e, oltre a riportare le informazioni specificatamente previste al dettato normativo, ne riporta ulteriori allo scopo di fornire una rappresentazione veritiera, corretta ed esaustiva riguardo alla situazione e alle prospettive gestionali. La presente relazione di missione ha, pertanto, la funzione di descrivere non solo gli aspetti economici ma anche le scelte gestionali assunte, al fine di perseguire lo scopo sociale, attraverso dati quantitativi, anche non monetari, che riportano i risultati dell'attività svolta.

1. Informazioni generali

Informazioni generali sull'ente

RTM ha la *mission* di promuovere la dignità della persona accompagnando le comunità in processi di sviluppo sostenibile. Come definito nello Statuto, RTM si ispira ai valori cristiani e le sue attività si caratterizzano per:

- a. il ricorso al volontariato internazionale;
- b. l'accompagnamento di volontari e tecnici per favorirne l'inserimento nelle comunità locali;
- c. l'orientamento ad un lavoro e ad una vita di équipe;
- d. il partenariato con i soggetti della società civile e le istituzioni dei paesi ospitanti;
- e. la partecipazione delle comunità locali per perseguire efficacia e sostenibilità delle iniziative.

Come definito dall'art. 4 dello Statuto, RTM ha come oggetto prevalente attività di cooperazione allo sviluppo e solidarietà internazionale. Costituiscono inoltre attività di interesse generale:

- a. promozione e tutela dei diritti umani;
- b. attività culturali di interesse sociale con finalità educativa con particolare attenzione alla diffusione della cultura del volontariato e all'informazione/educazione allo sviluppo.

Relativamente alla Riforma del Terzo Settore, RTM nel 2019 ha proceduto a modificare il proprio Statuto per potersi iscrivere al Registro Unico del Terzo Settore alla sezione "Altri enti del Terzo Settore". A seguito di note interpretative successive al 2019, a fine 2022 è stata predisposta per il primo trimestre 2023 la convocazione di una nuova Assemblea straordinaria per adeguare nuovamente lo Statuto tramite atto

pubblico. RTM ha presentato formale richiesta a febbraio 2023 ottenendo l'iscrizione nel RUNTS alla categoria "Altri enti del terzo settore" unitamente al riconoscimento della personalità giuridica.

Associati

Dal punto di vista associativo, al 31.10.2022, RTM contava 74 soci di cui 43 volontari rientrati dopo il servizio all'estero, 4 volontari internazionali in azione e 13 religiosi missionari della Diocesi di Reggio Emilia. All'Associazione aderiscono esclusivamente persone fisiche con un'età media di 57 anni. Le donne sono 37 al pari degli uomini.

Nel 2022 l'Assemblea dei soci si è riunita una volta in sede ordinaria per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2021 e il rinnovo delle cariche sociali.

Nome	Sesso	Età	Nomina	Ruolo
Guerrini Andrea	M	49	2013	Presidente
Pellicciari Cecilia	F	58	2010	Vice Presidente
Baltieri Remy	M	34	2022	Consigliere
Capece Luca	M	45	2013	Consigliere
Guida Sofia	F	39	2016	Consigliere
Mansutti Annalisa	F	48	2022	Consigliere
Quaini Valeria	F	45	2022	Consigliere
Riva Silvia	F	50	2022	Consigliere
Vezzosi Achille	M	75	1973	Consigliere

Partecipano al Consiglio Direttivo, senza diritto di voto, l'Assistente spirituale e il Rappresentante delle missioni diocesane, due organi sociali previsti espressamente dalla Statuto:

Nome	Sesso	Età	Nomina	Ruolo
Pirondini don Luciano	M	73	2016	Assistente Spirituale
Tolomelli Michele	M	64	2019	Rappresentante delle missioni diocesane

L'indice di partecipazione dei soci all'Assemblee 2022 è stata del 44,6% (espressi 33 voti su 74).

Nel corso dell'anno il Consiglio Direttivo si è riunito 13 volte (fascia oraria 20.00 – 23.30) con una partecipazione media del 92%.

Il Comitato Esecutivo (composto da Presidente, Vicepresidente, un Consigliere e Direttore) assolve alla funzione di tradurre nella realtà operativa le delibere assunte dal Consiglio; per questa ragione tra un Consiglio e l'altro si tiene almeno una riunione dell'Esecutivo e gli scambi mail avvengono su base settimanale. Nel corso del 2022 la Giunta si è riunita 11 volte.

La realizzazione delle attività concertate (in sede di Consiglio Direttivo e di Comitato Esecutivo) è stato oggetto di scambi su base settimanale tra Presidente e Direttore.

2. Criteri per la stesura del Bilancio di esercizio

Il Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, si conforma, in quanto applicabile, al dettato degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, come risulta dalla presente relazione di missione, che costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto seguendo le norme del D. Lgs. N. 127 del 09/04/1991.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi. La valutazione delle voci di bilancio è stata eseguita ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'associazione nei vari esercizi.

Entrando nel dettaglio dei criteri di valutazione adottati, si evidenzia quanto segue:

Immobilizzazioni Immateriali e Materiali

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni immateriali e materiali si è provveduto ad ammortizzarli sulla base di un piano di ammortamento che tiene conto della loro residua utilità futura all'interno dell'Ente.

Immobilizzazioni Finanziarie

Crediti

I crediti sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dal saldo attivo dei conti correnti bancari e postali, sia in euro che in valuta estera, intestati all'associazione alla data di chiusura dell'esercizio ed alle disponibilità di cassa.

Si rammenta che il saldo attivo dei conti correnti tiene conto essenzialmente degli accrediti, assegni e bonifici con valuta non superiore alla data di chiusura dell'esercizio e sono iscritti al valore nominale.

Le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo importo.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono determinati secondo il principio della competenza temporale.

Debiti

I debiti sono espressi al loro valore nominale.

Contabilizzazione dei ricavi e dei costi

I ricavi ed i costi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza, indipendentemente dalla data del pagamento.

2.1 ATTIVO

Entrando nel dettaglio delle voci sintetiche che compongono l'**Attivo** si precisa quanto segue:

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni Immateriali

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Software	-	-	-	-
Totali	-	-	-	-

Immobilizzazioni materiali

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Terreni e fabbricati	-	184.000	-	184.000
Impianti e macchinari	388	-	-388	-
Attrezzature	-	-	-	-
Altri beni	1.133	-	-606	527
Immobilizzazioni in corso e acconti	-	-	-	-
Totali	1.521	184.000	-994	184.527

Immobilizzazioni finanziarie

Sono rappresentate dalle partecipazioni in Mag 6 e sono iscritte al valore di costo come evidenziato nella tabella che segue:

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Partecipazioni	449	-	-118	331
Totali	449	-	-118	331

Costi di sviluppo

Di seguito vengono riportati i costi sostenuti per le progettazioni relative a domande di finanziamento che avranno esito negli esercizi successivi

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Costo personale	25.280	9.400	-7.950	26.730
Totali	25.280	9.400	-7.950	26.730

Crediti

Variazione dei Crediti iscritti nell'attivo circolante

Di seguito viene evidenziata la composizione e la variazione dei crediti presente nell'attivo circolante.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Verso utenti e clienti	-	-	-
Verso associati e fondatori	-	-	-
Verso Enti pubblici	-	-	-
Verso UE	657.752	- 403.787	253.965
Verso AICS	173.000	1.747.000	1.920.000
Verso Regione ER	36.803	-	36.803
Verso Comune RE	1.239	-	1.239
Verso soggetti privati per contributi			
Verso CEI	107.650	-95.298	12.352
Altri	15.863	-5.468	10.395
Verso Enti della stessa rete			

associativa			
Verso Focsiv	9.845	14.859	24.704
Verso altri enti del Terzo Settore	-	-	-
Verso Fondazioni - FAI	216.050	-118.815	97.235
Verso Partners	57.004	406.644	463.648
Verso altri enti	2.250	-	2.250
Verso imprese controllate	-	-	-
Verso imprese collegate	-	-	-
Crediti tributari	3.121	-2.051	1.070
Da 5 x mille	-	-	-
Imposte anticipate	-	-	-
Verso altri			
Per anticipi a progetti RTM	94.564	131.773	226.337
Per anticipi a terzi	32.560	28.683	61.243
Per altri anticipi	31.413	12.812	44.225
Verso altri soggetti	1.933	6.024	7.957

Attività finanziarie

Alla chiusura dell'esercizio 2022 le attività finanziarie ammontano ad euro 119.355 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Altri titoli	-	119.355	119.355
Totale attività finanziarie		119.355	119.355

Disponibilità liquide

Alla chiusura dell'esercizio 2022 le disponibilità liquide ammontano ad euro 1.335.329 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	580.760	744.580	1.325.340
Denaro ed altri valori in cassa	13.866	-3.877	9.989
Totale disponibilità	594.626	740.703	1.335.329

Ratei e Risconti attivi

Tale voce Patrimoniale si riferisce a quote di costi sostenuti nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	372	-254	118
Totale ratei e risconti attivi	372	-254	118

I risconti sopra riportati si riferiscono principalmente a premi assicurativi pagati nell'esercizio 2022 ma di competenza futura.

2.2 PASSIVO e Patrimonio Netto

Patrimonio Netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Il patrimonio netto dell'Ente ammonta ad euro 2.599.913 e si compone come segue:

Movimenti PN	Valore di inizio esercizio	Decrementi	Incrementi	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione dell'Ente	45.773	-	1.178	46.911
Patrimonio Vincolato				
Riserve statutarie	-	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-	-
Riserve vincolate destinate da terzi	1.165.020	-	1.384.923	2.549.943
Totale Patrimonio Netto vincolato	1.165.020	-	1.384.923	2.549.943
Patrimonio Libero				
Riserve di utili o avanzi di gestione	-	-	-	-
Altre riserve	-	-	-	-
Totale Patrimonio Netto Libero	-	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	263	-	-	3.059
Totale Patrimonio Netto	1.211.056	-	1.386.101	2.599.913

Di seguito si riporta il prospetto sulle disponibilità del patrimonio netto e l'utilizzo.

Disponibilità utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine natura	Possibilità di utilizzazione
Fondo di dotazione dell'Ente	46.911	QUOTE SOCIALI E AVANZI	B C D
Patrimonio Vincolato			
Riserve Statutarie	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-
Riserve vincolate da terzi	2.549.943	CONTRIBUTI E LASCITI	C
Totale Patrimonio Netto Vincolato	2.549.943		
Patrimonio Libero			
Riserve utili o avanzi di gestione	-	-	-
Altre riserve	-	-	-
Totale Patrimonio Netto Libero	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	3.059	AVANZI	B
Totale Patrimonio Netto	2.599.913		

Legenda:

- A- Per aumento fondo di dotazione
- B- Per copertura perdite
- C- Per vincoli statutarie
- D- Per altro

Le riserve iscritte nel Patrimonio Netto potranno essere utilizzate unicamente per le finalità per le quali sono state accantonate.

Fondi per rischi ed oneri

Il Fondo è stato incrementato nell'esercizio corrente, per un importo pari ad euro 1.353 a fronte di rischi legati alla gestione del personale locale in Madagascar

Trattamento di Fine Rapporto di lavoro subordinato

Gli accantonamenti di competenza dell'esercizio 2022 per un totale di euro 21.765 sono accantonati presso l'Ente

Debiti

Variazione dei Debiti

I debiti sono ripartiti secondo lo schema sotto riportato.

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Debiti vs/banche	118	-118	0
Debiti vs/altri finanziatori	-	-	-
Debiti vs/associati e fondatori per finanziamenti	-	-	-
Debiti vs/enti della stessa rete associativa	-	-	-
Debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-	-
Acconti	-	-	-
Debiti vs/fornitori	28.107	1.680	29.787
Debiti verso imprese controllate e collegate	-	-	-
Debiti tributari	19.259	-1.407	17.852
Debiti verso Istituti di previdenza e di sicurezza sociale	89	180	269
Debiti verso dipendenti e collaboratori	11.127	-1.450	9.677
Altri debiti			
Debiti derivanti dai progetti	141.129	103.893	245.022
Debiti verso terzi	65.406	-11.770	53.636
Debiti verso altri soggetti	78	-78	-

Debiti verso fornitori

Tale voce evidenzia i debiti in essere da parte dell'Ente per forniture di merci, prodotti, macchinari e servizi richiesti, necessari alla realizzazione dei progetti in corso. Alla data del 31 dicembre 2022 l'ammontare dei debiti verso fornitori risulta pari a euro 29.787

Debiti tributari e previdenziali

Tra le principali componenti di tale voce si evidenziano:

- debiti per contributi verso l'INPS, pari ad euro 15.594
- debiti verso l'Erario a titolo di ritenute IRPEF per Imposta sostitutiva pari ad euro 836
- Debiti verso Erario a titolo di ritenute IRPEF per autonomi ed occasionali pari ad euro 1.023

Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Residui di spesa da progetti	411.986	1.331.329	1.743.315
Ratei passivi	423	948	1.371
Ratei per oneri differiti dipendenti	1.681	-2	1.679

Alla voce Residui di spesa da progetti, vengono iscritti quella parte di finanziamenti dei progetti che, seppur riscossi, alla fine dell'esercizio 2022 non risultano essere stati ancora utilizzati e che pertanto concorreranno al processo di formazione del risultato gestionale dell'esercizio nel quale tali proventi verranno utilizzati.

2.3 RENDICONTO GESTIONALE

Proventi e ricavi da attività di interesse generale

Tale voce risulta essere costituita prevalentemente da:

- Erogazioni liberali:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Erogazioni liberali libere	26.962	18.335
Erogazioni liberali vincolate	112.876	37.215

- Proventi del 5 per mille:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Proventi del 5 per mille	19.716	38.177

- Contributi da soggetti privati:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Fondazioni (FAI e RFF), Enti privati (CEI):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da Fondazioni	169.486	144.748
da CEI	101.817	202.159

- Contributi da Enti Pubblici:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Enti pubblici (in particolare con l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo), con Organizzazioni internazionali (Unione Europea):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da UE	396.382	275.713
da AICS	475.533	640.946

Proventi e ricavi da attività di Raccolta Fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi quali la campagna "Il sapore del sapere", lettere di Natale e la campagna "A scuola con gusto". In totale sono stati raccolti 43.186 Euro. Considerando che i costi sostenuti sono stati 13.978 Euro, il beneficio netto è stato di 29.208 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 3,09.

Proventi di supporto generale

Si precisa che tale voce è composta esclusivamente da "Altri proventi di supporto generale" così suddivisi:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Rimborso spese di trasporto	12.756	23.893
Rimborso SCV	30.350	21.594
Rimborso gestione progetti	42.200	39.643
Altri	2.386	7.366

Costi e oneri da attività di interesse generale

In relazione ai costi ed oneri da attività di interesse generale si è provveduto a evidenziare:

	Valore esercizio corrente
Materie prime: questa voce comprende materiali, attrezzature, costruzioni e tutti gli aiuti tangibili che vengono forniti ai gruppi target dei progetti.	299.389

	Valore esercizio corrente
Servizi: formazione, consulenza, progettazione opere, direzione lavori, erogazione fondi per attività produttive e accompagnamento tecnico.	408.342

	Valore esercizio corrente
Personale: personale espatriato (collaboratori e volontari), quota parte del personale in sede che segue le attività di progetto, personale locale di RTM e dei partner.	529.933

Criteri di comparabilità da attività di interesse generale

Nel confronto dei dati di dettaglio del Rendiconto Gestionale 2022 rispetto al 2021, va tenuto conto del fatto che diverse voci di oneri e costi sono state riclassificate; le voci sotto elencate sono pertanto da comparare tra loro, nonostante afferiscano per ogni esercizio a capitoli di spesa differenti:

A) Costi ed Oneri	2022	Capitolo di spesa	2021	Capitolo di spesa
7005003 - Fondi di dotazione	124.028,00	2)Servizi	32.892,00	1)Materie Prime
7008014 - Ristrutturazioni	139.261,00	1)Materie Prime	178.263,00	1)Materie Prime 2) Servizi
7001003 - Compensi per lav. Autonomo	8.979,00	4)Personale	28.558,00	2) Servizi
7001004 Compensi per Collaboratori occasionali	784,00	4)Personale	54.202,00	2) Servizi
7001016 - Viaggi Internazionali	18.313,00	4)Personale	9.318,00	2) Servizi
7002007 - Viaggi Locali	10.998,00	4)Personale	7.144,00	2) Servizi
7007005 Rimborsi spese partecipanti/formatori	16.231,00	4)Personale	8.746,00	2) Servizi
7007006 - Compensi formatori e tutor	70.556,00	4)Personale	81.518,00	2) Servizi

Costi e oneri da attività di raccolta fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi quali la campagna "Il sapore del sapere", lettere di Natale e la campagna "A scuola con gusto". In totale sono stati raccolti 43.186 Euro. Considerando che i costi sostenuti sono stati 13.978 Euro, il beneficio netto è stato di 29.208 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 3,09.

Costi e oneri di supporto generale

Tali voci risultano essere costituite in prevalenza da:

	Valore esercizio corrente
Servizi	21.062
Personale	97.212

3. ALTRI DATI ECONOMICO-FINANZIARI

3.1 Dipendenti e volontari

Dipendenti

- 7 dipendenti corrispondenti a 5,7 lavoratori equivalenti full-time
- 57,1% costituito da donne
- 85,7% con contratto a tempo indeterminato e 14,3% con contratto di apprendistato
- 44,5 anni età media
- 42,9% a tempo pieno e 57,1% a tempo parziale
- 11,4 anni: livello medio di anzianità
- 1,50: rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima (a parità di ore lavorative)
- 75 €/giorno: indennità di trasferta per il sabato e la domenica trascorsi in missione all'estero
- Contratto e livelli retributivi applicati: CCNL Commercio e Terziario Confcommercio - rinnovo 01/08/2017

Livello	Qualifica	Minimi	Contingenza
I	Impiegati direttivi	1.708,49	537,52
II	Impiegati di concetto	1.477,83	532,54
III	Impiegati di concetto	1.263,14	527,90
	Apprendista	1.092,46	524,22

- L'adesione al CCNL prevede la copertura di Fondo Est, l'Ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo e dei Servizi.
- RTM ha da sempre dimostrato grande attenzione verso i dipendenti nel consentire loro di conciliare le esigenze casa-lavoro. Storicamente questo si è tradotto in un'ottima flessibilità oraria di lavoro. Con la pandemia questo elemento è stato ulteriormente rafforzato dall'avvento dello smart working. Nel mese di agosto 2022 il Consiglio Direttivo ha deliberato di adottare il cosiddetto lavoro agile concertando criteri che coniugano vantaggi per il personale dipendente con la gestione condivisa delle attività. L'accordo è entrato in vigore in data 01/01/2023 ed è soggetto a rinnovo annuale.

Volontari in Italia

- 89 volontari/e di cui
 - 46 non occasionali iscritti al Registro e coperti da assicurazione;
 - 63% sono donne;
 - 28 % sono soci;
 - 48 anni è l'età media.
- 1.902 ore totali di volontariato di cui:
 - 492 relative alla governance di cui 241 ore per il Consiglio Direttivo e 251 per l'Esecutivo
 - 66 ore formazione dei volontari in partenza
 - 82 ore formazione del personale
 - 95 ore per amministrazione e segreteria
 - 321 ore raccolta Fondi (iniziative sul territorio)
 - 92 ore supporto informatico

- 104 ore preparazioni eventi 50°
 - 650 ore per l'accompagnamento della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva
3. 41.603 Euro - valorizzazione delle ore di volontariato

Volontari internazionali e collaboratori all'estero

1. 14 volontari internazionali/collaboratori espatriati/SCV al 31/12/2022
2. 71,5 % costituito da donne
3. 1,9 anni anzianità media di servizio all'estero con RTM
4. 27 anni età media
5. Trattamento economico:
 - Volontari internazionali: rimborso delle spese sostenute (viaggio, vitto, alloggio, assicurazione, pocket money per piccole spese correnti) oppure rimborso secondo quanto disposto dall'art. 28 della Legge 125/2014 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo"
 - Collaboratori espatriati: applicazione dell'accordo quadro dell'Accordo Quadro Nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative impiegate presso le OSC, siglato dalla rete nazionale AOI con i sindacati Felsa CISL, Nidil CGIL, UIL Temp.

Volontari Madagascar

	Partenza	Rientro
Ciccione Dania	settembre 2022	
Laudito Emanuela	agosto 2022	
Milia Giangavino	settembre 2021	maggio 2022
Negrini Teresa	ottobre 2020	
Pitzalis Mauro	maggio 2015	ottobre 2022
Rakotobe Sarobidy	settembre 2022	
Sacco Sofia Manuela	luglio 2022	
Seligardi Alberto	luglio 2022	

Volontari Albania

	Partenza	Rientro
Ferhati Manjola	agosto 2022	
Maggio Giovanna	luglio 2021	giugno 2022
Mannini Enrica	agosto 2022	
Rizzo Bianca Maria	luglio 2021	giugno 2022
Sartori Alberto	giugno 2018	
Vigani Filippo	settembre 2022	

Volontari Palestina

	Partenza	Rientro
Toldo Anna	dicembre 2017	maggio 2022

Da segnalare inoltre che nei mesi di settembre e ottobre 2022 la Vicepresidente di RTM si è recata in Madagascar per accompagnare, su base volontaria, la gestione della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva.

Personale locale all'estero

1. 23 dipendenti
2. 43,5% costituito da donne
3. 10 anni anzianità media di servizio
4. 41,5 anni età media
5. 69,5% a tempo pieno e 30,5% a tempo parziale;
6. Tipologia di contratto:
 - contratto a tempo indeterminato: 56,5%;
 - contratto a tempo determinato: 30,5%
 - contratto di collaborazione: 13%

3.2 Compensi organi sociali

L'incarico del Consiglio Direttivo viene svolto a titolo gratuito. È previsto il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle funzioni sociali.

L'incarico conferito all'Organo di Controllo ai sensi della L.231/2001 è comprensivo della revisione contabile del bilancio d'esercizio e ammonta a 5.075 euro annui.

3.3 Patrimonio vincolato

Si tratta, tipicamente, dei fondi la cui destinazione d'uso è vincolata ad uno specifico progetto.

Progetto Madagascar Famiglie Vulnerabili Tanà CEI 477/2020	12.352
Progetto Madagascar "Eredità Borghi"	326.735
Progetto Madagascar FAI Manakara PN 2020/5	91.891
Progetto Albania Rural You UE AID 2020/421-809	198.965
Progetto Albania Ruralbania AICS AID 012590/03/6	720.000
Progetto Kosovo Naturkosovo AICS AID 12382	1.200.000
Totale fondo progetti	Euro 2.549.943

3.4 Oneri figurativi

Le 1.902 ore totali di volontariato censite sono state valorizzate al costo medio del personale dell'Organismo per un ammontare di 41.603 Euro. A decorrere dal precedente esercizio, tale valorizzazione, per uniformità ai principi contabili, non è stata iscritta in Bilancio.

3.5 Raccolta fondi

Iniziative sul territorio

Nel 2022, grazie al supporto di 60 volontari, RTM ha organizzato due iniziative, una nel periodo primaverile e una in quello natalizio.

A partire dal mese di ottobre, 20 Unità Pastorali della Diocesi di Reggio Emilia e una scuola elementare hanno sostenuto l'iniziativa di Natale "A scuola con gusto" basata sulla fornitura di tavolette di cioccolato del commercio equo e solidale. Oltre ai tradizionali banchetti, diversi volontari hanno "sponsorizzato" e consegnato personalmente i pacchetti a conoscenti e amici. Oltre a parrocchie e cittadini del territorio, hanno aderito anche 7 aziende.

Il ricavato è stato di 25.621 Euro, devoluto a sostegno dei progetti educativi in Madagascar.

A partire dal mese di marzo è stata avviata l'iniziativa di Primavera Solidale "Il sapore del sapere", che ha sostenuto i progetti educativi in Madagascar attraverso la consegna di piante aromatiche. Sono 2 le Unità Pastorali della Diocesi che vi hanno aderito con i tradizionali banchetti, anche in questo caso diversi volontari diffuso l'iniziativa a conoscenti e amici. Il ricavato è stato di 1.895 Euro.

In totale, attraverso 60 volontari, sono state trattati 708 kg cioccolato, 351 piante aromatiche per una raccolta di 27.516 Euro raccolti. Considerando che i costi sostenuti sono stati 11.496 Euro, il beneficio netto è stato di 16.020 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,393.

4. ANDAMENTO ECONOMICO E FINALITA' STATUTARIE

Premessa

La pandemia causata dal COVID-19, ha ulteriormente ridotto il suo impatto rispetto all'anno precedente: le modalità operative e le tempistiche progettuali sono tornate nella norma, pur rimanendo diversi elementi di attenzione:

- È stata deliberata l'adozione dello smart working come elemento strutturale del lavoro in sede;
- Il monitoraggio dell'andamento economico di RTM è stato svolto in modo sistematico;
- La sicurezza del personale così come quella degli espatriati e del personale locale, le missioni di monitoraggio sono riprese seppure con le cautele del caso.

Attività di interesse generale

Nel 2022, i paesi esteri in cui RTM è intervenuta per perseguire le proprie finalità sono stati Albania, Kosovo, Madagascar e Palestina. Rispetto all'anno precedente, sono stati ottenuti due nuovi finanziamenti:

- "RURALBANIA Iniziativa di sostegno e promozione di produzioni agricole tradizionali per lo sviluppo sostenibile delle aree rurali albanesi – cofinanziato da Agenzia Italiana di Cooperazione allo Sviluppo per un importo di 1.900.000 Euro;
- "NATURKOSOVO, Il capitale naturale e culturale in Kosovo e lo sviluppo turistico sostenibile della Via Dinarica" – cofinanziato da Agenzia Italiana di Cooperazione allo sviluppo per un importo di 1.800.000 Euro

Inoltre è stato accettato, con beneficio di inventario, un lascito testamentario vincolato al finanziamento di un intervento in Madagascar – valore indicativo stimato di 330.000 euro al lordo delle spese da sostenere.

Albania

RTM è presente nel nord del paese (Scutari, Laç Vau Dejes, Puka, Kukes, Dibra) e nel 2022 le attività svolte hanno affrontato la disoccupazione e l'assenza di attività generatrici di reddito che affliggono la popolazione montana dell'area. Le zone oggetto dell'intervento sono segnate da una forte identità culturale. L'agricoltura è l'attività economica prevalente, fondata sulla piccola impresa familiare di tipo tradizionale, caratterizzata da strutturali difficoltà nel ricavare da essa un reddito adeguato. Questa condizione non offre prospettive ai giovani, favorisce l'emigrazione e aggrava la condizione della donna, su cui ricade, a causa di una forte cultura patriarcale, gran parte del lavoro domestico e agricolo. Le produzioni agricole sono destinate

all'autoconsumo e al commercio informale, mentre l'accesso ai mercati formali è molto limitato. Il turismo rurale è inoltre ancora inesplorato.

In questo contesto, a settembre 2022, è stato avviato il progetto RURALBANIA che mira ad aumentare la produttività e il valore aggiunto conseguito dalle aziende agricole di montagna a conduzione familiare, in particolare gestite da donne, giovani e migranti di ritorno, operanti in filiere ad alto potenziale (apicoltura, piccoli frutti di montagna, frutteti e allevamento ovi-caprino) delle Regioni di Scutari, Dibra e Kukës.

Nello specifico, l'intervento intende aumentare il reddito di piccoli produttori agricoli albanesi attraverso l'accesso a:

- nuovi servizi di assistenza agricola in linea con le migliori pratiche europee;
- nuove opportunità di formazione professionale qualificata nelle filiere target;
- nuovi asset produttivi sostenibili e mercati locali.

L'intervento è stato avviato a fine 2022, con l'inizio del corso di formazione sulle buone prassi europee in materia di Centri di Assistenza Agricola (CAA). Nello specifico, sono state realizzate 2 tappe formative:

- Formazione in Albania, a carattere introduttivo e propedeutico, finalizzata ad illustrare: l'approccio LEADER, la storia ed i meccanismi della Politica Agricola Comune (PAC), i meccanismi di pagamento comunitari, le modalità di attribuzione ed erogazione dei premi PAC nei vari settori produttivi, il modello generale del CAA in Italia.
- Formazione in Italia, attraverso la realizzazione di una visita studio attuata in collaborazione con i CAA-CIA dell'Emilia Romagna. Temi trattati: struttura e mansioni dell'ufficio CAA, mansioni dell'operatore e livelli di responsabilità, raccolta e digitalizzazione delle informazioni, collegamento con la Pubblica Amministrazione, fonti di finanziamento dei CAA, modalità di erogazione dei servizi agli agricoltori.

E' positivamente avanzata la realizzazione del progetto RURAL-YOU il cui obiettivo specifico è quello di migliorare la partecipazione dei giovani alla vita sociale, economica e politica delle comunità rurali dell'Albania nord-orientale, in particolare nelle aree montane e remote delle regioni di Scutari, Kukës e Dibra.

Il Progetto si sviluppa attorno a 3 assi, di seguito le attività principali:

1. Accrescere la consapevolezza degli attori locali sul ruolo dei giovani nella riforma del settore agricolo e dello sviluppo rurale albanese:
 - Produzione e diffusione di un breve video multimediale sul ruolo dei giovani nello sviluppo agricolo e rurale albanese e nella nuova Politica Agricola Comune (PAC);
 - Campagna Social per informare i giovani rurali rispetto alle opportunità di formazione, networking e supporto finanziario disponibili in Albania.
2. Accrescere la partecipazione attiva dei giovani allo sviluppo sostenibile dei propri territori rurali. Attraverso il Fondo di Dotazione "RURAL-YOU", ideato per garantire sostegno tecnico e finanziario a iniziative innovative di sviluppo rurale promosse da/per i giovani locali nei settori agricolo, del turismo sostenibile e della salvaguardia dell'ambiente, hanno ricevuto supporto:
 - 4 piccole organizzazioni della società civile albanese impegnate in altrettante iniziative volte a favorire l'occupazione giovanile e lo sviluppo professionale di giovani rurali;
 - 12 giovani rurali per l'avvio e/o sviluppo di iniziative imprenditoriali attraverso il Concorso "Young Rural Makers".
3. Contribuire al consolidamento della piattaforma Rural Youth Hub, esperienza pilota di coinvolgimento di giovani rurali in azioni di rete e nel dialogo politico promossa dall'Albanian Network for Rural Development.
 - Rural Youth Talks, workshop per scambio di esperienze in materia di supporto ai giovani rurali tra Albanian Network for Rural Development e l'Associazione Giovani Imprenditori Agricoli di CIA Agricoltori Italiani.
 - Visita studio in Emilia Romagna per favorire lo scambio di esperienze tra membri di Rural Youth Hub e Associazione Giovani Imprenditori Agricoli di CIA Agricoltori Italiani per la sigla di un accordo quadro di cooperazione tra le due organizzazioni.

Grazie alle opportunità messe a disposizione da RURAL-YOU, Albanian Network for Rural Development è stata insignita nel corso del 2022 del prestigioso Premio Bandiera Verde CIA – Sezione Agri-Med, per

l'impegno profuso contro lo spopolamento delle aree interne e il sostegno di nuova imprenditorialità giovanili nelle zone montane albanesi attraverso l'esperienza dello Rural Youth Hub.

Kosovo

In Kosovo oltre il 90% delle scuole d'infanzia dotate di licenza è ubicato nei centri urbani, la maggioranza di esse (circa il 65%) è gestita da privati. Sebbene lo sviluppo del prescolare sia inserito tra le priorità nazionali, le capacità di governance del settore da parte del Ministero dell'Educazione sono ancora limitate. È infatti presente una diffusa preoccupazione per la scarsa qualità dell'educazione prescolare, un elemento rilevato da diversi studi internazionali.

Nel 2022 è entrato nell'ultima annualità il progetto "PEDAKOS - Preschool Education Development Alliance for Kosovo". L'obiettivo generale dell'intervento è quello di supportare le politiche nazionali relative allo sviluppo dell'educazione prescolare. Nello specifico l'intervento contribuisce ad accrescere la qualità dei servizi educativi offerti da 15 scuole d'infanzia pubbliche, private e community-based, stimolando ad ogni livello il partenariato pubblico-privato. L'approccio adottato assume le scuole d'infanzia come protagoniste chiave del cambiamento: esse sono sostenute nel difendere e promuovere i diritti dei bambini, nello sviluppare le loro capacità e nell'instaurare un dialogo costruttivo con le istituzioni.

1 – Formazione e aggiornamento professionale

- Sono state realizzate 2 visite studio in Italia per delegazioni kosovare di rappresentanti dei partner e scuole pilota per approfondire la conoscenza del Reggio Emilia Approach e il funzionamento delle scuole e nidi dell'infanzia di Reggio Emilia.
- Visita istituzionale in Italia di Ministra e Vice-Ministra dell'Educazione del Kosovo per approfondire la conoscenza del sistema dei servizi educativi 0-6 del Comune di Reggio Emilia.
- Realizzazione di giornate di formazione sul tema dell'atelier e dell'utilizzo in ambito educativo di materiali di recupero e inaugurazione dello spazio atelier dimostrativo e dell'atrio open-space della Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università di Pristina per la divulgazione del Reggio Emilia Approach
- Supporto pedagogico continuativo alle 15 scuole pilota.
- Completamento della procedura di accreditamento di un modulo d'insegnamento sul Reggio Emilia Approach all'interno del Corso di Laurea in Early Childhood Education Studies.

2 – Sviluppo di buone pratiche e divulgazione

- Sono stati completati gli interventi di riqualificazione degli ambienti educativi in tutte le 15 scuole pilota, con fornitura di materiale didattico e attrezzature informatiche e digitali.
- Supporto alle scuole pilota nella realizzazione di azioni innovative volte a promuovere la partecipazione delle famiglie e delle comunità locali nel percorso educativo dei figli.
- Realizzati 5 scambi pedagogici volti a favorire il dialogo e la diffusione di buone prassi tra le scuole.
- E' stato organizzato un seminario divulgativo in ambito accademico in collaborazione con la Facoltà di Scienze dell'Educazione dell'Università di Pristina.

3 – Riforma e rilancio del Collegium Nazionale delle Istituzioni Prescolari del Kosovo.

- Definizione dei Termini di Riferimento e del Piano Strategico del Collegium e supporto alla realizzazione dell'Assemblea Plenaria del Collegium delle Istituzioni Prescolari.
- Sono state organizzate 3 visite presso le scuole pilota per i membri del Collegium .

RTM in associazione temporanea di scopo con CELIM Milano ha partecipato (2° semestre 2021), con successo al bando AICS NATURKOSOVO. Il progetto è iniziato a maggio 2022 e contribuisce allo sviluppo turistico sostenibile del Kosovo attraverso la promozione del tratto locale della Via Dinarica, valorizzandone le risorse culturali, storiche e naturali, sostenendo le istituzioni nella governance del settore e creando nuovi posti di lavoro a beneficio delle comunità montane locali. L'intervento si caratterizza per un partenariato molto qualificato: Club Alpino Italiano, Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, Associazione Italiana Turismo Responsabile, Utalaya Foundation e opera con le Municipalità di Peja, Junik e Decan.

La Via Dinarica è un percorso escursionistico istituito in epoca recente che tocca sette Paesi dei Balcani Occidentali attraversati dalla catena delle Alpi Dinariche. Il potenziamento del tratto kosovaro ruota attorno a 4 componenti:

- Potenziamento dei percorsi naturalistico-culturali;

- Rafforzamento della capacità di governance del settore turistico degli attori pubblici e privati locali;
- Sostegno tecnico e finanziario alla micro-imprenditoria turistica locale;
- Creazione e promozione del marchio e della destinazione turistica Via Dinarica – Kosovo a livello locale, regionale ed europeo.

Nel corso del 2022, prima annualità dell'intervento, sono state realizzate le seguenti azioni principali:

- Elaborazione di un Piano Esecutivo per i lavori di manutenzione ordinaria dei sentieri.
- Supporto alle Municipalità di Peja, Junik e Decan nella definizione di progetti ideali per la realizzazione di percorsi tematici collegati alla Via Dinarica.
- Aggiornamento e completamento dello studio relativo al funzionamento del sistema locale di soccorso alpino.
- Aggiornamento e completamento della mappatura degli attori locali interessati al percorso di creazione del Consorzio Via Dinarica - Kosovo.
- Creazione di un database di service provider collegati al tratto kosovaro della Via Dinarica (servizi di ospitalità e ristorazione, tour operator e associazioni di promozione di attività outdoor).
- Realizzazione di un primo Corso di Formazione specialistica per Guide di Montagna.

Madagascar

Le sedi operative di RTM sono rimaste le stesse due dell'anno precedente: Antananarivo e Manakara (Regione Vatovavy Fitovinany). Nella Regione Amoron'i Mania è stata gestita la casa di Ambositra, sostanzialmente utilizzata come luogo di appoggio durante gli spostamenti dei volontari di RTM e dei missionari reggiani. Nel 2021 gli interventi hanno affrontato principalmente i seguenti problemi:

- la bassissima scolarizzazione dei minori in età scolare;
- le malattie neglette nella regione VatovavyFitovinany, in particolare la lebbra e la salute mentale.

RTM è stata impegnata in 3 progetti educativi.

Nel mese di settembre si è concluso il progetto "EQUITE - Education de QUalité pour l'Inclusion et l'égalité" cofinanziato dalla Delegazione UE; il progetto ha fornito una risposta concreta ai crescenti bisogni di minori e 3.200 famiglie che sono ai margini della società (di cui 1.100 guidate da un solo genitore, solitamente donna). Tale intervento è stato cofinanziato tramite il progetto "Famiglie vulnerabili di Antananarivo" che prosegue fino a marzo 2024. Sono tre i gruppi di attività svolti:

- Identificazione e miglioramento delle condizioni delle famiglie più vulnerabili.
 - Formazione per 16 assistenti sociali e 51 insegnanti su educazione inclusiva, misure igienico-sanitarie, protezione dell'infanzia.
 - Visite mediche per 676 bambini.
 - Sostegno ed accompagnamento per i 15 orti scolastici realizzati e che ora riforniscono le mense scolastiche. Formazioni sugli aspetti nutrizionali e formazioni culinarie a cui hanno partecipato 194 genitori.
- Accesso all'istruzione e alle cure sanitarie di base ai bambini:
 - Sono stati completati i lavori di ristrutturazione in 7 scuole, che hanno permesso di migliorare le condizioni degli edifici e favorire l'accesso agli alunni con difficoltà di deambulazione.
 - 2.762 bambini hanno ricevuto il kit con il materiale necessario per l'intero anno scolastico.
 - 1.043 alunni provenienti da famiglie altamente vulnerabili hanno ricevuto un contributo per coprire parte delle tasse scolastiche.
 - Distribuzione di materiale didattico a 103 insegnanti.
 - Campagne sulla salute dentale e distribuzione di spazzolini e dentifrici per 3.610 bambini.
 - 137 bambini con disabilità fisiche o mentali sono stati accompagnati attraverso un Piano Personalizzato di Scolarizzazione.
 - Continuata la diffusione di spot radiofonici per sensibilizzare sul problema dell'abbandono scolastico e per promuovere la scolarizzazione delle bambine.
- Resilienza delle famiglie vulnerabili:
 - I 19 Centri di Ascolto realizzati in altrettante scuole sono completamente operativi: sono 2.806 le famiglie che usufruiscono di almeno un servizio offerto.
 - Costituzione di 52 gruppi (per un totale di 143 genitori) che hanno partecipato a formazioni teorico-pratiche e ricevuto un finanziamento per realizzare micro-attività.

Nel complesso le attività intraprese hanno dunque migliorato la qualità dei servizi educativi, responsabilizzato i genitori rispetto all'educazione dei figli e alla comunità di appartenenza, sostenuto le donne capofamiglia, rafforzato la collaborazione fra attori pubblici e privati per la lotta contro la povertà.

È proseguito il progetto *Les enfants citoyens* a Manakara. Il progetto intende garantire ai bambini di Manakara lo status di soggetti di diritto e l'accesso alla scuola primaria, responsabilizzando la famiglia e la comunità nei quartieri più poveri della città. La logica adottata è quella di spezzare il circolo vizioso del disinteresse verso i diritti e l'istruzione dei bambini, un passo senza il quale appare impossibile produrre un cambiamento sociale di lungo periodo. Le principali attività svolte nel 2022 sono le seguenti:

- Grazie agli accordi con il Tribunale, Il Comune di Manakara e i presidenti di quartiere si sono svolte le udienze che hanno permesso la registrazione retroattiva dell'atto di nascita per 382 bambini.
- Formatati 57 operatori socio-sanitari per sensibilizzare i genitori sull'importanza di registrare alla nascita i figli all'anagrafe.
- Sensibilizzati 1.304 abitanti del quartiere sull'importanza di registrare alla nascita i figli all'anagrafe.

- Distribuiti kit con il materiale scolastico a 4.926 bambini e di 112 kit didattici per il personale delle scuole.
- Formati 85 insegnanti sull'educazione inclusiva, 67 insegnanti hanno completato un corso di francese;
- Ricostruiti i servizi igienici di 4 scuole, compresi due pozzi a pompa manuale.. Terminata la costruzione del pozzo con pompa elettrica ed impianto fotovoltaico che servirà la scuola Saint Benoit e la comunità del quartiere urbano di Tanakidy.
- Svolti i lavori di riparazione dei danni provocati dal passaggio dei cicloni Batsirai ed Emnati in 3 scuole.
- "Scuola dei genitori": 491 genitori hanno seguito le sessioni di formazione.

Lotta alla lebbra

Il progetto adotta una metodologia attiva per diminuire l'incidenza della lebbra attraverso la diagnosi precoce e la diminuzione della sua trasmissione. Inoltre migliora la qualità di vita e il grado di inclusione sociale, educativo e professionale dei malati. La metodologia adottata è su base comunitaria, in collaborazione con il sistema sanitario pubblico. Principali attività svolte:

- Sessioni di screening nei villaggi: visitati 304 casi sospetti tra i quali sono stati identificati 22 nuovi lebbrosi, che aggiunti a quelli già in carico portano a 68 malati seguiti nel 2022. Sono 36 i pazienti guariti nel corso dell'anno.
- Sensibilizzazione continua della popolazione attraverso specifici messaggi diffusi con le due radio locali più ascoltate.
- Realizzate 22 paia di scarpe ortopediche per i malati con infermità, realizzate dai tecnici formati negli anni precedenti.

Infine nel 2022, è stato siglato un accordo triennale tra RTM e Diocesi di Reggio Emilia per l'assistenza tecnica alla FMA che è stata valutata necessaria a seguito dell'approvazione da parte di CEI della proposta "Ero malato..." presentata dalla Diocesi di Reggio Emilia per l'ulteriore riqualificazione della FMA.

In tale accordo, per la prima volta rientrano anche i servizi prestati dal Bu.Coo., l'ufficio di coordinamento a Antananarivo.

Palestina

RTM ha sede a Bejt Jala – Governatorato di Betlemme. Le attività, realizzate in Cisgiordania, affrontano il problema, dichiarato prioritario dallo stesso Ministero dell'Educazione della povertà dei servizi educativi per i minori in età prescolare. In collaborazione con detto Ministero sono state organizzate le seguenti attività:

Il progetto "Riqualificazione di scuole latine in aree a rischio della Palestina" è cofinanziato CEI e nel corso del 2022 l'azione si è concentrata sulle seguenti attività conclusive dell'intervento:

- Ciclo di visite di monitoraggio alle 4 scuole per valutare l'impatto degli interventi e della formazione effettuata. Esse hanno messo in evidenza come, anche se con pochi mesi a disposizione per sperimentare i nuovi spazi, le scuole abbiano comunque messo in atto cambiamenti nel loro modo di lavorare e nel modo di stare a scuola dei bambini. In particolare, l'organizzazione dei contesti di apprendimento in diversi spazi educativi ha facilitato il lavoro in piccolo gruppo e l'implementazione del curriculum prescolare palestinese. La riorganizzazione degli spazi si è rivelata motivante per i bambini, aumentando il piacere dell'apprendimento e dello stare a scuola.
- Organizzazione di 2 eventi aperti alle famiglie e alla cittadinanza promossi dalle scuole di Jenin e Jifna. Entrambi gli eventi hanno visto la partecipazione di genitori, autorità e leader locali, personale scolastico di altri istituti. Essi si sono rivelati un ottimo strumento per diffondere il percorso di cambiamento intrapreso dalle scuole grazie all'intervento e per promuovere al contempo gli stessi istituti scolastici all'interno delle comunità locali.

Promozione del volontariato internazionale

A inizio 2022 i volontari in azione erano 8, nel corso dell'anno ne sono rientrati 4 e ne sono partiti 10.

Sono state effettuate:

- 241 ore di formazione pre-partenza di cui: 175 da parte del personale e 66 da parte dei volontari;
- 51 ore durata media della formazione pre-partenza per ogni volontario.

Nel corso dell'autunno è stato possibile avviare il Corso "Volontari nel Mondo" realizzato in collaborazione con gli enti missionari della Diocesi di Reggio Emilia. Sono 22 i giovani iscritti e che hanno partecipato ad almeno una delle giornate previste.

Partenariati e collaborazioni con soggetti del territorio italiano

Si elencano qui di seguito i principali partner di riferimento dell'Organismo e le associazioni di secondo livello cui RTM aderisce:

- Centro Missionario Diocesano e Case di Carità: come già l'anno precedente, il 2022 è stato connotato dal forte impegno comune sulla Fondation Medicale d'Ampasimanjeva; oltre all'assistenza tecnica nella conclusione del secondo progetto FAI, è stato particolarmente intenso lo sforzo profuso per l'accompagnamento di tutto l'Ospedale; la collaborazione e il coordinamento con CMD e Case di Carità continua ad essere un punto fermo dell'Organismo su temi come la formazione volontari, l'educazione alla cittadinanza globale, la logistica per le missioni, il Bureau de Coordination d'Antananarivo, la casa d'Ambositra, le relazioni con la Chiesa cattolica in Madagascar e Albania.
- Confederazione Italiana Agricoltura, Associazione Giovani Imprenditori Agricoli (CIA). Associazione Agricoltura è Vita, Regione Emilia Romagna – Dipartimento Agricoltura (progetti in Albania).
- Comune di Reggio Emilia, Istituzione Scuola e Nidi d'infanzia, Fondazione Reggio Children e Reggio Children srl (progetti in Kosovo e Palestina)
- Centro Laici Italiani per le Missioni (CE LIM), Club Alpino Italiano, Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, Associazione Italiana Turismo Responsabile (progetto NATURKOSOVO);
- FOCSIV: è da segnalare la raccolta fondi congiunta avviata ad aprile 2020 e poi a settembre l'elezione dei nuovi organi sociali con un programma di lavoro ambizioso;
- AOI: rete nazionale che ha confermato la primaria importanza nell'interlocuzione con AICS e MAE;
- Concord Italia: piattaforma che ha per focus la dimensione europea della cooperazione allo sviluppo.
- WebRanking: azienda reggiana che nonostante le difficoltà della pandemia ha confermato il sostegno triennale al progetto EQUITE.

Servizi per missionari all'estero

Nel 2022 l'attività di reperimento e invio di materiali verso le missioni ha comportato la spedizione di 5 container contro i 9 del 2020.

Operazioni con parti correlate

Non sussistono operazioni con parti correlate.

Situazione dell'ente e andamento della gestione

L'Organismo mantiene una situazione economica/finanziaria solida. Non si scorgono a breve e medio termine criticità che possano modificare l'assetto finanziario attuale.

Destinazione avanzo di gestione

L'avanzo di gestione viene utilizzato per incrementare il Fondo riserve avanzo di gestione.

Reggio Emilia, 24 maggio 2023

Il Presidente del Consiglio d'Amministrazione
Andrea Guerrini

