



RELAZIONE DI MISSIONE 2021

1) Informazioni generali sull'ente

OVICI è una Organizzazione Non Governativa, riconosciuta dal Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale con Decreto Ministeriale N° 4187 del 14/09/1988. Ha ottenuto l'idoneità per la formazione in loco di cittadini di Paesi in via di Sviluppo con Decreto del 30/08/1995.

Dal 2016 è iscritta all'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (Decreto n. 2016/337/000245/4) secondo la Legge n. 125 dell'11/08/2014.

OVICI la Nostra Famiglia nasce nel 1982.

La Missione dell'Organismo è tutelare la dignità e migliorare la qualità della vita - attraverso specifici interventi di riabilitazione, di sanità di base, di inclusione sociale e di formazione - delle persone con disabilità, specie in età evolutiva e favorire lo sviluppo professionale degli operatori locali.

La finalità della nostra missione è quella di:

- realizzare iniziative che, secondo lo spirito evangelico, promuovano lo **sviluppo integrale, umano, sociale, educativo e sanitario** delle popolazioni in via di sviluppo, favorendo la formazione e autonomia dei cittadini;
- promuovere progetti con particolare orientamento **a favore di persone con disabilità**;
- **sensibilizzare**, con opportune iniziative, l'opinione pubblica, gruppi giovanili, Organismi di base e scuole ad una presa di coscienza e assunzione di responsabilità verso i problemi dell'umanità e in particolare i popoli in via di sviluppo.

Lo slogan **"per tutti i bambini del mondo"** indica che l'impegno prioritario è verso i bambini in particolare situazione di disagio sociale e di disabilità.

La sede legale si trova a Ponte Lambro (CO) dove sono presenti gli uffici e la Direzione.

In Italia sono attivi i Gruppi di Animazione, presenti in cinque Regioni: Friuli Venezia Giulia, Liguria, Lombardia, Puglia, Veneto.

A. P.

Per l'attuazione delle iniziative nel territorio nazionale e dei progetti nei Paesi in via di sviluppo si avvale di volontari e collaboratori nonché di operatori dei Centri de "La Nostra Famiglia". OVCI offre ai giovani la possibilità di effettuare il servizio civile universale, tirocini, periodi di volontariato sia in Italia che nei Paesi in cui sono attivi i progetti di cooperazione.

2) Dati sugli associati e sui fondatori

Gli associati dell'Organismo sono 115. La loro partecipazione alla vita associativa è diversificata: alcuni sono attivamente inseriti nei Gruppi di animazione; altri supportano le attività di OVCI a titolo volontario anche attraverso la messa a disposizione delle loro specifiche competenze e professionalità; altri ancora sostengono l'Organismo e partecipano agli eventi di sensibilizzazione. Diversi associati sono parte del Gruppo Amici de La Nostra Famiglia di don Luigi Monza (uno degli enti fondatori).

L'Associazione "La Nostra Famiglia" (altro Ente fondatore) contribuisce mettendo a disposizione alcuni operatori per la formazione al personale locale o ai collaboratori che si recano nei progetti all'estero.

3) Criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio

OVCI, in quanto Ente del Terzo Settore, redige il Bilancio di Esercizio come indicato nel Comma 1 art. 13 del Codice del Terzo Settore: il Bilancio è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli art. 2423, 2423 bis e 2426 del codice civile.

L'Organismo osserva le regole di rilevazione e valutazione contenute nei principi contabili nazionali OIC ad eccezione delle previsioni specifiche previste dal principio OIC 35.

Tutte le poste indicate corrispondono ai valori desunti dalla contabilità e sono state esposte in bilancio secondo lo schema indicato nell'OIC 35 agli Appendici B e C, rispettivamente per lo stato patrimoniale e per il rendiconto gestionale e i costi/proventi figurativi.

Le raccolte fondi sono gestite per Paese e per finalizzazione ed imputate direttamente a provento. Alla fine dell'esercizio corrente la parte eccedente la copertura dei costi effettivamente sostenuti per tale finalizzazione viene accantonata nelle riserve di patrimonio (Riserva vincolata destinata da terzi) nello Stato Patrimoniale per futuro utilizzo, fermo restando il vincolo di destinazione dato dal donatore.

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività, tenendo conto della funzione economica degli elementi patrimoniali.

L'Organismo non esercita alcuna attività commerciale, non è proprietario di alcun bene immobiliare o fondiario e, rientrando nella categoria ONLUS, non è tenuto al versamento dell'imposta sui redditi. Inoltre la Regione Lombardia ha esonerato dall'imposta Irap gli enti ONLUS pertanto, nell'esercizio 2021, tale imposta non viene rilevata.

4) Movimenti delle immobilizzazioni

Le **immobilizzazioni** risultano iscritte al loro costo di acquisizione e l'ammortamento viene effettuato in quote costanti in relazione alla loro utilità nel tempo.

- **immobilizzazioni immateriali:** non sono rilevabili movimentazioni.

Il costo del software relativo al programma di contabilità acquistato nel 2002 e dismesso nel 2020 e n. 10 licenze di software per NAS acquistate nel 2006, è interamente ammortizzato al 2009.

Il nuovo sistema di contabilità, NPS Square, software in cloud, è stato acquistato nel 2021. Il costo si rileva mensilmente sotto forma di Canone di utilizzo.

- **immobilizzazioni materiali:** si è mantenuto il costo storico e si è attivato il fondo di ammortamento.

Nel corso dell'anno 2021 sono state acquisite nuove macchine elettriche ed elettroniche:

- n. 4 computer di valore inferiore a Euro 516,46 interamente ammortizzati nell'anno 2021;
- n. 1 computer con particolari specifiche tecniche per la lettura di elettroencefalogrammi, utilizzato per l'attività del Sud Sudan e acquistato nel 2019, ammortizzato con aliquota al 25% in 4 anni (il 2021 è il terzo anno).

Come si evince dalla seguente tabella, le macchine elettroniche, tuttora in corso di utilizzo, risultano completamente ammortizzate, incluse quelle acquistate nel 2021 ad esclusione del computer per la lettura degli elettroencefalogrammi.

L'arredamento degli uffici è messo a disposizione, tramite comodato d'uso, dall'Associazione "La Nostra Famiglia".

anno	valore a inizio esercizio	acquisti	dismissioni	valore fine esercizio	Fondo ammortamento inizio anno	diminuzione Fondo	quota ammortamento dell'anno	Fondo ammortamento fine anno	Costo storico al netto degli ammortamenti
2000		3.119,00		3.119,00			623,80	623,80	2.495,20
2001	3.119,00	1.868,35		4.987,35	623,80		997,47	1.621,27	3.366,08
2002	4.987,35	1.140,00		6.127,35	1.621,27		1.225,47	2.846,74	3.280,61
2003	6.127,35	1.766,40		7.893,75	2.846,74		1.578,60	4.425,34	3.468,41
2004	7.893,75	899,28		8.793,03	4.425,34		1.758,60	6.183,94	2.609,09
2005	8.793,03			8.793,03	6.183,94		1.134,81	7.318,75	1.474,28
2006	8.793,03	6.756,00		15.549,03	7.318,75		2.647,42	9.966,17	5.582,86
2007	15.549,03	118,80		15.667,83	9.966,17		1.615,87	11.582,04	4.085,79
2008	15.667,83			15.667,83	11.582,04		1.262,02	12.844,06	2.823,77
2009	15.667,83	426,60	852,00	15.242,43	12.844,06	307,77	1.338,36	13.874,65	1.367,78
2010	15.242,43	965,40	5.957,35	10.250,48	13.874,65	5.741,35	864,44	8.997,74	1.252,74
2011	10.250,48	1.024,50	838,80	10.436,18	8.997,74	838,80	779,56	8.938,50	1.497,68
2012	10.436,18			10.436,18	8.938,50		289,18	9.227,68	1.208,50
2013	10.436,18			10.436,18	9.227,68		289,18	9.516,86	919,32
2014	10.436,18			10.436,18	9.516,86		289,18	9.806,04	630,14
2015	10.436,18		4.381,38	6.054,80	9.806,04	3.877,24	126,00	6.054,80	0,00
2016	6.054,80			6.054,80	6.054,80		0,00	6.054,80	0,00
2017	6.054,80	61,00	720,00	5.395,80	6.054,80	720,00	61,00	5.395,80	0,00
2018	5.395,80			5.395,80	5.395,80		0,00	5.395,80	0,00
2019	5.395,80	2.323,62		7.719,42	5.395,80		1.511,62	6.907,42	812,00
2020	7.719,42	309,99		8.029,41	6.907,42		580,66	7.488,08	541,33
2021	8.029,41	1.429,97		9.459,38	7.488,08		1.700,64	9.188,72	270,66

A P

- Per i **crediti** e i **rischi connessi alla rendicontazione dei progetti istituzionali** si ritiene che gli stessi, essendo derivati da contratti stipulati con enti istituzionali per l'attuazione dei progetti in corso, si possano considerare di conseguenza interamente esigibili.

Nota: OVCI ha il diritto di utilizzo della residenza volontari in Omdurman-Khartoum in Sudan, costruito dall'organismo su un terreno di proprietà dell'Ahfad University, il cui ammortamento è terminato nell'annualità 2015 (aliquota al 2,5%).

5) Costi di impianto e di ampliamento e Costi di sviluppo

Nel corso del 2021 non si sono rilevate movimentazioni riguardanti le voci **Costi di impianto e di ampliamento** e **Costi di Sviluppo**.

6) Crediti e debiti

I **crediti** risultano iscritti al presumibile valore di realizzo; nel presente esercizio, non si sono previste svalutazioni, in quanto si ritengono di introito certo a breve/medio termine. Come previsto dal principio contabile OIC.26 "Operazioni, Attività e Passività in valuta", i crediti in valuta estera sono stati iscritti in *Euro* al tasso di cambio a pronti alla data di chiusura dell'esercizio (fonte cambio Inforeuro).

Crediti	1.613.565
Verso associati e fondatori	4.950
Verso enti pubblici per progetti	936.488
Verso soggetti privati per contributi	651.660
Verso Focsiv	11.121
Crediti tributari	1.278
crediti da terzi e altri crediti	8.068

Al 31 dicembre 2021 si è registrato un credito verso l'Istituto Secolare "Piccole Apostole della Carità" per il contributo in conto esercizio di Euro 432.589, per le attività che lo stesso Istituto supporta.

Non risultano crediti di durata superiore a 5 anni.

I **debiti** sono stati valutati al loro valore nominale.

Debiti a breve termine	197.582
Debiti verso fornitori	9.362
Debiti tributari	9.362
Debiti previdenziali	20.643
Fondo Social Insurance Juba	40.314
Debiti verso dipendenti	16.597
Debiti verso partner di progetto	89.820
Depositi cauzionali	900
Debiti verso terzi	10.584

Non risultano debiti di durata superiore a 5 anni.

7) Ratei e risconti attivi e passivi

Fra i **ratei e i risconti** si rilevano:

– **Risconti attivi** relativi

- al marchio OVCI,
- a servizi web (e-mail PEC e sito)
- al canone di locazione di una macchina elettronica per ufficio
- al canone periodico del nuovo gestionale contabile in utilizzo dal 01/01/2021.

Altri risconti attivi sono relativi ai Paesi, nella fattispecie per Cina (canone affitto ufficio, residenza del personale espatriato e costi di consulenza amministrativa /fiscale in loco). Per questi costi vi è stata la manifestazione finanziaria nel 2021, ma la competenza economica riguarderà il 2022;

– **Ratei passivi**

- relativi alle ferie e festività non godute dai dipendenti di competenza 2021, nonché al TFR dell'anno;
- commissioni bancarie di competenza del 2021 ma finanziariamente addebitate nel 2022.

– **Risconti passivi**

- relativi a quote di contributo di donatori istituzionali imputabili agli anni successivi al 2021.

ratei attivi

descrizione	Importo
totale	0

risconti attivi

descrizione	Importo
Costi servizi web	33
Canone locazione macchina elettronica ufficio	324
Costi Accounting Cina anno 2022	4.167
Costi Affitti Cina anno 2022	19.368
Costi implementazione nuovo software Gestionale	2.481
Marchio decennale PcA	177
totale	26.549

ratei passivi

descrizione	Importo
Spese e commissioni bancarie in Italia al 31/12/2021	43
Spese e commissioni bancarienei PVS al 31/12/2021	3
Ratei Dipendenti	2.527
totale	2.573

A. P.

risconti passivi

descrizione	Importo
Contributo AMB. USA - TECH FOR LIFE	16.107
Contributo AICS DICTORNA	2.309
Contributo Miracle Feet FY22	11.889
Contributo UE PIAF MAROCCO	568.915
Contributo 2022 HOLISTIC...	3.977
Contributo CEI 295 ECUADOR	267.019
Contributo AICS 11898 JUBA	32.591
Contributo AICS 11425 D&D	102.286
Contributo Miracle Feet FY21	5.901
Contributo CBM MYP 4200	2.603
Contributo AICS 10913 DES	15.284
Contributo CEI 162	275.385
Contributo AICS 11899 JUBA	690.740
Contributo CBID COVID	4.962
	totale 1.999.967

8) Movimentazioni delle voci di patrimonio

Il Patrimonio netto è costituito da:

- Capitale netto: non è stato incrementato nel presente esercizio;
- Riserve composte da:
 - accantonamenti delle raccolte fondi residue dopo il loro utilizzo a copertura dei costi dei progetti e del funzionamento della struttura.

PAESE	FINALIZZAZIONE	TIPOLOGIA	APERTURA 01/01/2021	DONAZIONI 2021	UTILIZZO 2021	GIACENZA 31/12/2021
BRASILE	ADOZIONI	FINALIZZATE	0	365	0	365
BRASILE	Generale	FINALIZZATE	6.256	5.800	0	12.056
CINA	Generale	FINALIZZATE	0	7.290	7.290	0
ECUADOR	ADOZIONI	FINALIZZATE	0	3.420	3.420	0
ECUADOR	CAMPAGNA ANNUALE	FINALIZZATE	0	5.250	5.250	0
ECUADOR	CAMPAGNA RISO	FINALIZZATE	0	9.776	9.315	460
ECUADOR	ECUADOR World Vision	FINALIZZATE	0	2.490	0	2.490
ECUADOR	TALLER GALLO	FINALIZZATE	60.014	250	0	60.264
ECUADOR	Generale	FINALIZZATE	15.739	1.470	0	17.209
MAROCCO	CAMPAGNA RISO	FINALIZZATE	0	1.870	1.870	0
MAROCCO	CAMPAGNA SAFIR	FINALIZZATE	0	1.550	1.550	0
ECUADOR	ECUADOR World Vision	FINALIZZATE	0	40	0	40
MAROCCO	Generale	FINALIZZATE	0	5.710	5.710	0
SUD SUDAN	CAMPAGNA RBC	FINALIZZATE	0	80	80	0
OVCI GENERALE	Generale	LIBERE	0	32.322	32.322	0
OVCI GENERALE	5x1000	LIBERE	0	9.464	9.464	0
SUD SUDAN	ADOZIONI	FINALIZZATE	0	3.150	3.150	0
SUD SUDAN	CAMPAGNA ANNUALE	FINALIZZATE	0	480	480	0
SUD SUDAN	CAMPAGNA DISPENSARIO	FINALIZZATE	0	300	300	0
SUD SUDAN	CAMPAGNA EMERGENZA FAME	FINALIZZATE	0	1.330	1.330	0
SUD SUDAN	CAMPAGNA SIBC	FINALIZZATE	0	150	150	0
SUD SUDAN	INTERVENTI	FINALIZZATE	0	150	150	0
SUD SUDAN	PRE SCUOLA	FINALIZZATE	0	550	550	0
SUD SUDAN	Generale	FINALIZZATE	0	39.978	39.978	0
SUD SUDAN-ECUADOR	CAMPAGNA ANNUALE	FINALIZZATE	0	2.865	2.865	0
SUD SUDAN-ECUADOR	CAMPAGNA NATALE	FINALIZZATE	0	7.813	7.813	0
SUD SUDAN-ECUADOR	CAMPAGNA PASQUA	FINALIZZATE	0	2.709	2.709	0
SUDAN	Generale	FINALIZZATE	0	6.455	6.455	0
			82.009	153.076	142.201	92.884

- **Riserva oscillazione cambi.** Al 31/12/2021, come previsto dal principio contabile OIC.26 "Operazioni, Attività e Passività in valuta", abbiamo provveduto a rivalutare il Fondo in valuta "Fondo acc. Social Insurance Staff Juba", rendendo coerente il Fondo al cambio a pronti alla data di chiusura dell'esercizio (fonte cambio Inforeuro).

Tale riserva, il cui valore di apertura dell'anno 2021 risulta di Euro 10.000, non ha subito alcuna variazione durante l'anno in quanto ritenuto congruo con il rischio attuale.

9) Impegni di spesa

Tutti i contributi erogati o imputati a credito nell'anno da Enti pubblici nazionali o internazionali, nonché da Enti privati, sono riconducibili a Progetti in corso nei Paesi in cui l'Organismo opera e sono stati imputati all'anno corrente sulla base delle spese effettivamente sostenute all'interno del progetto stesso. L'eventuale eccedenza è oggetto di sconto passivo (cfr tabella alla voce 7) e verrà speso negli anni successivi con i medesimi criteri e secondo le indicazioni fornite dal Donatore stesso.

A. P.

Gli enti istituzionali, di norma, anticipano la prima tranches di contributo ad inizio progetto e le quote successive a singole rendicontazioni avvenute, ciò fa sorgere in corso dell'esercizio l'imputazione della quota di contributo istituzionale con la contropartita della relativa maturazione del credito, in caso di scostamento si utilizza la modalità dei ratei e dei risconti per la assegnazione di pertinenza.

10) Descrizione dei debiti per erogazioni liberali

Non sono presenti debiti per tale finalità, in quanto le erogazioni liberali ricevute durante l'anno sono interamente legate al sostegno delle attività sostenute nei Paesi.

11) Componenti del rendiconto gestionale

Nella **sezione A** del Rendiconto Gestionale "Attività di interesse generale" (totale Euro 2.859.078) sono stati inseriti tutti i **costi** che l'Organismo ha sostenuto o sosterrà, in base al principio di competenza, nell'espletamento delle proprie finalità istituzionali.

In questa sezione il peso maggiore è riconducibile ai costi di personale locale, espatriato ed in forza all'Ufficio Centrale nelle sue funzioni di controllo attivo delle attività in loco, che l'Organismo impiega o alloca in tutti i Progetti in corso, che siano oggetto di donazione o in capo all'Organismo stesso. Le altre poste sono relative ai costi di materie prime, sussidiarie e di consumo ed ai costi per servizi.

1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	823.903
<i>Farmaci e reagenti</i>	224.584
<i>Materie prime e materiale di consumo</i>	325.471
<i>Kit Alimentari</i>	146.043
<i>Costruzioni (in Progetti)</i>	127.095
<i>Altre</i>	712

2) Servizi e 3) Godimento beni di terzi e 7) Oneri diversi di gestione	804.078
<i>Manutenzioni e riparazioni</i>	96.071
<i>Costi di visibilità</i>	55.880
<i>Viaggi, visti, trasporti</i>	190.937
<i>Prestazioni professionali e consulenze</i>	150.677
<i>Altre spese per servizi</i>	132.413
<i>Affitti e altre spese su beni di terzi</i>	23.732
<i>Oneri diversi di gestione</i>	154.368

4) Personale	1.231.096
<i>Salari e compensi</i>	1.113.387
<i>Oneri del personale</i>	82.917
<i>Altre spese del personale</i>	34.792

Negli oneri diversi di gestione trovano la loro allocazione anche la quota di costi amministrativi previsti da alcuni Donatori istituzionali all'interno dei Progetti finanziati (Euro 97.714).

Questo tipo di costo viene quindi rilevato negli oneri diversi di gestione e trova la propria contropartita di ricavo alla voce "9) Proventi da contratti con enti pubblici" del Rendiconto Gestionale.

Si tratta di un importo calcolato in percentuale rispetto ai costi diretti di progetto, che il Donatore riconosce senza necessità di dettaglio e nella tabella seguente risultano inseriti alla voce "Proventi forfettari da Progetti"

Proventi	2.743.880
Quote associative	2.825
5x1000	9.464
da Donatori privati e soggetti privati in loco	489.849
Proventi forfettari da Progetti	97.714
da Enti pubblici ed altri Enti	2.084.769
Altri proventi	59.260

In Altri proventi/Altri costi trovano collocazione gli eventuali utili/perdite su cambi generati per motivi diversi da quelli finanziari, in quanto le rendicontazioni avvengono in moneta diversa dall'Euro.

La **sezione C** del Rendiconto Gestionale viene meglio dettagliata alla voce 24 della presente Relazione di Missione

Nella **sezione D** vengono allocati costi e proventi da rapporti bancari oltre a perdite e utili su cambi diversi dai motivi evidenziati nella sezione A, classificati nel Rendiconto Gestionale rispettivamente in "Altri oneri" ed "Altri proventi", meglio dettagliati nella tabella seguente e generati dalle operazioni in valuta effettuate nel corso dell'anno nei Paesi ed alla rivalutazione di fine anno dei conti patrimoniali in valuta.

Oneri	74.175
Costi bancari e postali	10.191
Perdite su cambi	63.984

Proventi	76.649
Proventi da rapporti bancari	56
Utile su cambi	76.594

La **sezione E** è riferita a tutti i costi e proventi di supporto generale, inclusi i costi di allocazione del personale impiegato nell'ufficio centrale in Italia e le sopravvenienze. In quest'ultima voce di costo, risulta iscritto l'importo di Euro 16.800 relativo ad un pagamento effettuato nel 2019 per l'acquisto di un'autovettura in Sudan (Progetto UE). Il trasferimento dei fondi non è andato a buon fine e l'importo non è stato accreditato sul conto del beneficiario né è stato rimborsato ad OVCI, nonostante innumerevoli tentativi di richiesta non andati a buon fine. Trascorsi due anni dal fatto, l'Organismo valuta di iscrivere tale perdita a sopravvenienza passiva.

A. P.

E) Costi e oneri di supporto generale	100.960
Salari, oneri e altri costi del personale	51.382
Materiale di consumo e attrezzature, manutenzioni	447
Prestazioni professionali e consulenze	7.977
Costi di visibilità	1.068
Costi generali ufficio, ammortamento macch. ufficio	9.287
Quote associative Reti	10.541
Sopravvenienze passive	20.259

Proventi	6.503
Sopravvenienze attive	6.503

Come si evince dal dettaglio di cui sopra, tutti i costi del personale dell'ufficio centrale in Italia sono stati allocati nelle diverse sezioni del Rendiconto Gestionale in base all'impegno stimato nelle diverse attività dell'Organismo. I criteri utilizzati sono i seguenti:

	UFFICIO	AI	CRF	GEN
B.C.	COMUNICAZIONE - SCU	50%	50%	0%
B.V.	PROGETTI ITALIA	80%	0%	20%
C.F.	SEGRETERIA	33,333%	33,333%	33,333%
P.E.	PROGETTI	100%	0%	0%
D.A.	AMMINISTRAZIONE	50%	0%	50%
F.A.	AMMINISTRAZIONE	50%	0%	50%
T.M.	PROGETTI	100%	0%	0%
R.S.	COMUNICAZIONE	0%	50%	50%
R.L.	PROGETTI	100%	0%	0%

Legenda:

- AI: Attività di interesse generale
- CRF: Costi di raccolta fondi
- GEN: Oneri di supporto generale

Nella **sezione E** si è inoltre data evidenza della quota di erogazioni liberali non finalizzate, accantonate a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali, con il loro immediato rilascio a copertura delle attività di supporto generale (Euro 41.785)

12) Erogazioni liberali ricevute

Nel corso del 2021 il totale delle erogazioni liberali ricevute corrisponde ad Euro 143.612,24 (di cui Euro 111.290,45 a titolo di donazioni finalizzate da parte del Donatore ed Euro 32.321,79 a titolo di donazioni libere), oltre ad Euro 9.463,64 di scelte 5x1000.

Per sostenere le attività dell'Organismo, sono state utilizzate in conto esercizio erogazioni per Euro 142.200,59 mentre la quota restante è stata accantonata nei fondi di patrimonio vincolato, come da destinazione indicata dal Donatore stesso.

13) Numero medio dei dipendenti

Nel corso del 2021, l'Organismo ha impiegato 9 dipendenti a tempo indeterminato presso l'ufficio centrale di Ponte Lambro (CO), oltre ad una media mensile di 14,3 collaboratori con contratto co.co.co. dislocati nei Paesi di intervento.

14) Compensi

Nessun compenso è previsto per l'Organo esecutivo, per l'Organo di controllo e per il revisore.

15) Elementi patrimoniali e finanziari

Non risultano patrimoni destinati ad uno specifico affare (Rif. DL 3 luglio 2017, n. 117 Art. 10).

16) Parti correlate

Non sono presenti operazioni realizzate con parti correlate.

17) Destinazione dell'avanzo o disavanzo

Il risultato di Bilancio 2021 evidenzia un disavanzo di Euro 115.850.

Il Consiglio Direttivo propone di coprire tale disavanzo attraverso la ricerca di nuovi donatori istituzionali e privati, mediante presentazione di nuovi progetti e proponendo iniziative di raccolta fondi. Contemporaneamente si continuerà l'azione di sensibilizzare verso i Governi e gli Enti locali nei Paesi esteri, con l'obiettivo di perseguire, ove possibile, l'autonomia finanziaria in loco, pur fornendo continua consulenza e supporto.

Si invita pertanto l'Assemblea a rinviare a nuovo il disavanzo di Euro 115.850.

18) Situazione dell'ente e dell'andamento della gestione

La descrizione delle attività svolte nell'arco dell'anno (vedi voce n. 20) dimostra la validità del nostro impegno sociale in Italia ma soprattutto nei paesi in via di sviluppo o emergenti.

Molte sono le richieste di implementazione della nostra attività che ci pervengono da più parti, sia dai Paesi in cui siamo già presenti, sia da altri; occorre tuttavia valutare attentamente quali siano le risorse umane ed economiche impegnate nelle attività in corso e quali quelle necessarie alla realizzazione di altre iniziative.

La pandemia da Coronavirus COVID-19 ha avuto un profondo impatto sulle attività finanziate dai donatori istituzionali, riducendo notevolmente le possibilità di accesso a nuovi finanziamenti.

L'Organismo, al fine di perseguire al meglio le proprie finalità statutarie ed il proprio impegno nei Paesi in via di sviluppo, ha comunque continuato ed erogare i propri servizi e ad espletare le proprie attività nonostante le limitazioni derivate dalla pandemia.

Nel corso dell'anno 2021, alcuni grandi progetti sono arrivati a naturale conclusione ed è iniziata la pianificazione di nuovi impegni in vista della pubblicazione di nuovi bandi.

19) Evoluzione prevedibile della gestione

Per l'anno 2022 sono già stati siglati nuovi contratti di finanziamento con donatori privati e risultano già approvati ed in prefinanziamento nuovi Progetti finanziati da AICS in Sudan ed in Marocco.

A. P.

Alla data di redazione della presente relazione di missione, la situazione dei progetti in corso nei Paesi in via di sviluppo o prossimi all'avvio, è quella rappresentata nella tabella seguente:

Paese	Donatore	Inizio	fine	Costo totale	Contributo totale
Sudan	AICS Karama	2022	2025	1.638.964	1.557.016

Paese	Donatore	Inizio	fine	Costo totale	Contributo totale
Sud Sudan	JUBA.CBM. MYP 4200	1-ott-21	31-dic-24	400.004	400.004
	AICS NSA 011898 con AMREF	1-set-19	31-ago-22	135.848	126.792
	11959 AICS Emergenza con CUAMM	1-apr-22	30-set-23	126.318	126.318
	Miracle Feet	1-lug-21	30-giu-22	26.922	26.922
	AICS AID 11899 CURE	1-nov-19	31-mar-23	1.659.391	1.419.665
	CEI 162-2019	2021	2024	521.863	305.631
	Presidenza Cons. dei Ministri	2022	2023	492.487	288.587

Paese	Donatore	Inizio	fine	Costo totale	Contributo totale
Ecuador	CEI 295-2019	1-gen-20	31-dic-22	795.348	622.240
	AICS D&D	1-giu-18	28-feb-22	1.178.878	1.046.128

Paese	Donatore	Inizio	fine	Costo totale	Contributo totale
Marocco	AICS Scuola Aperta	2022	2025	1.092.417	1.037.796
Marocco	Unione Europea PIAF	1-dic-21	30-nov-24	633.665	570.298

Paese	Donatore	Inizio	fine	Costo totale	Contributo totale
Cina	Ambasciata USA	1-ott-21	30-set-22	19.264	19.264

20) Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

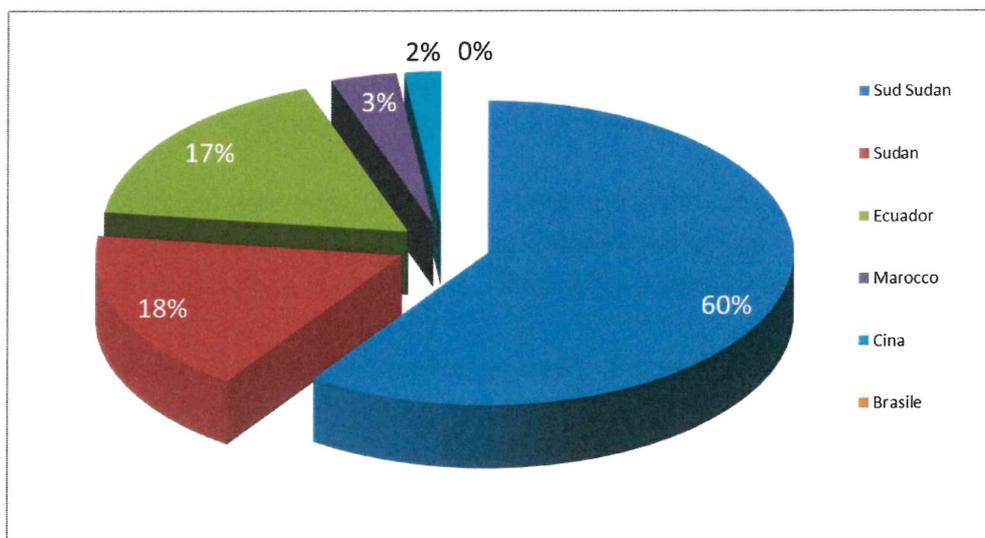
PROGRAMMI IN CORSO NEI PAESI IN VIA DI SVILUPPO

Nell'anno 2021 l'organismo ha realizzato le attività di seguito riportate seppur con limitazioni legate alla pandemia del coronavirus-19.

Come gli anni passati, l'Organismo è stato impegnato con progetti localizzati nei seguenti Paesi:

- a) Repubblica del Sud Sudan
- b) Repubblica del Sudan
- c) Repubblica dell'Ecuador
- d) Regno del Marocco
- e) Repubblica Popolare Cinese
- f) Repubblica Federativa del Brasile

Di seguito grafico illustrativo del riparto dei costi di attività di interesse generale, per Paese di intervento:



a) Repubblica del Sud Sudan - Juba

Il COVID-19 è ancora presente nel territorio ma non si ha reale contezza della sua diffusione. Rimangono ancora valide le misure prese, a contegno della diffusione del virus, all'inizio della pandemia. Le attività che erano state sospese sono riprese come previsto, nella quasi totalità dei casi.

CENTRO USRATUNA

Servizio riabilitativo

Prosegue l'attività riabilitativa nel Centro Usratuna, da marzo sono stati riaperti i punti riabilitativi di Kator e Munuki. Sono stati seguiti in tutto 2401 bambini, di cui 2197 presso il Centro. È proseguito il progetto Miraclefeet, che segue la problematica legata al piede torto. A giugno si è tenuto un corso di formazione da parte del personale di Miraclefeet al quale hanno partecipato tutti i nostri terapeuti che poi si sono ruotati mensilmente nella clinica. Sono stati visti 85 bambini di cui 33 nuovi casi.

A maggio è iniziata anche la distribuzione di carrozzine (140 in tutto) e ausili regalateci dalla Luol Deng Foundation, ogni mercoledì ne sono state date circa una decina.

Servizio di pre-scuola

Il 5 luglio si è riaperta ufficialmente in presenza la pre-scuola dopo quasi due anni di chiusura. Fino a tale data le insegnanti hanno svolto attività di programmazione tenendosi in contatto con bambini e famiglie tramite la distribuzione di kit scolastici che settimanalmente i genitori passavano a prendere per permettere ai bambini di continuare lo studio. A febbraio è ripreso anche l'insegnamento della lingua dei segni per bambini sordi e i loro genitori da parte del nostro logopedista e di un insegnante della pre-scuola.

Officina Ortopedica

Ripresa anche l'attività della officina ortopedica seppur con qualche difficoltà e rallentamento. Alla fine dell'anno sono stati prodotti e consegnati 200 ausili e ortesi.

A. P.

Interventi in Uganda

A marzo sono ripartiti gli invii (102 nel corso dell'anno) in Uganda presso gli ospedali CoRSU Hospital e CURE Hospital per operazioni a bambini con patologie ortopediche o neurologiche, pur con grandi difficoltà dal punto di vista burocratico dovute al COVID-19 e alla necessità di avere alcuni documenti. A giugno c'è stato un ulteriore stop per un nuovo lockdown in Uganda fino a settembre quando abbiamo potuto finalmente ricominciare a riferire.

Dispensario

Nel 2021 sono stati visitati circa 10.000 pazienti, di cui 200 sono stati inviati ad altre strutture più specialistiche per maggiori approfondimenti o visite. Tutti i giorni si eseguono più di un centinaio di esami e vengono distribuiti farmaci antimalarici, antibiotici ed altri alla popolazione bisognosa di Juba, gratuitamente.

Si pone attenzione particolare ad alcune categorie vulnerabili quali le donne in stato di gravidanza, bambini ed epilettici.

Il servizio di antenatal ha effettuato mediamente 3 controlli a 1.434 donne in gravidanza, distribuendo micronutrienti quali acido folico. Il servizio si concentra anche sul follow-up dei bambini nati da queste mamme per monitorare il peso e somministrare le vaccinazioni della prima infanzia ancora non del tutto diffuse nel Paese.

Tramite l'esperienza e la capacità di un infermiere appositamente formato sono state eseguite 1.338 medicazioni, dalle più semplici fino a medicazioni più complesse.

Per quanto riguarda gli epilettici, sono stati visitati 6.637 persone ai quali è stata fornita, oltre all'assistenza sanitaria, anche una presa in carico globale grazie alla presenza dell'assistente sociale per garantire una qualità di vita adeguata.

Le attività legate al **programma di Sviluppo Inclusivo su Base Comunitaria - SIBC** sono coperte dal progetto "*Community Based Inclusive Development in Juba: Promotion of Human Rights and Access to Services for Persons with Disabilities*" (CBID), finanziamento CBM. Nei primi sei mesi dell'anno non è stato possibile uscire dal compound, causa COVID-19, per effettuare le normali awareness verso la popolazione. Si è deciso dunque di formare i leader all'interno della comunità che possano poi diffondere i concetti principali sull'inclusione delle persone con disabilità, che sono ancora oggetto di stigma nella cultura del Paese.

Sono state effettuati momenti di sensibilizzazione sui temi della disabilità, dello stigma nei confronti di persone disabili e sulle patologie collegate. Queste sono state effettuate porta a porta ed hanno visto coinvolti dei nuclei familiari precedentemente selezionati.

L'attività di diffusione tramite trasmissioni radiofoniche è proseguita sulle seguenti tematiche: salute, disabilità e inclusione. Sono riprese le visite domiciliari, con le quali sono stati raggiunti circa 250 pazienti. È stato effettuato un corso per insegnare l'utilizzo del "bastone bianco" a 20 persone cieche, e un corso di computer a 20 persone sorde.

Circa 4500 tra bambini con disabilità e membri delle loro famiglie hanno potuto usufruire dei servizi offerti dal progetto vedendo così aumentata la possibilità di migliorare la loro partecipazione all'interno della società.

Per quanto riguarda l'asse educativa (education) del progetto, nell'anno 2021 vi è stato un incremento del 30% di bambini con disabilità che può accedere all'educazione primaria e del 70% prendendo in considerazione gli studenti già inseriti nel sistema scolastico che hanno terminato il ciclo di studi.

Programma nutrizionale (finanziamento Swiss Agency for Development and Cooperation e World Food Programme)

Con il supporto del World Food Programme sono stati distribuiti a bambini dai 6 ai 59 mesi e mamme incinte o in allattamento alimenti fortificati e super nutrienti (CSB++ e RUSF) per supportare casi di malnutrizione moderata. In un anno abbiamo avuto 665 donne in gravidanza e 720 bambini sotto i 5 anni.

Col supporto del programma Swiss Agency for Development and cooperation, abbiamo supportato bambini da 0 a 9 mesi con la distribuzione di latte in polvere specificatamente formulato. I beneficiari sono stati in particolare, orfani, bambini gravemente disabili e malnutriti. Questo supporto alimentare garantisce un adeguato sviluppo.

Inoltre, è stato distribuito, a ritmo regolare presso 8 orfanotrofi della Contea di Juba, latte in polvere e burro di arachidi. I bambini ivi ospitati vengono inoltre seguiti dal centro di riabilitazione Usratuna per una precoce diagnosi di disabilità ed ove presente per il relativo trattamento.

Sono stati distribuiti, infine, più di 1000 kit alimentari (riso, olio, fagioli) ai pazienti epilettici e ai bambini seguiti del centro di riabilitazione per garantire un adeguato apporto nutrizionale poiché senza una adeguata nutrizione il recupero motorio diventa più complicato.

Progetto **Costruzione di una rete efficace di servizi sanitari e riabilitativi nella città di Juba – C.U.R.E.**, finanziamento AICS (Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo).

In accordo con i partner progettuali è continuata l'attività di compilazione dei registri sanitari ministeriali per il monitoraggio quantitativo del flusso di pazienti nelle 5 strutture afferenti alla rete del progetto C.U.R.E. Riportando i dati anagrafici e clinici dei pazienti, tali registri costituiscono un valido strumento di monitoraggio delle attività del singolo dispensario e di coordinamento tecnico con il Ministero della Salute (MoH) del Central Equatoria State. Il monitoraggio qualitativo delle strutture di riferimento è avvenuto in maniera continuativa da parte sia del responsabile di progetto sia del referente tecnico-sanitario, attraverso sopralluoghi e visite frequenti ai 5 dispensari, durante la consegna settimanale dei farmaci o in occasione delle formazioni di carattere sanitario.

I lavori di ristrutturazione del dispensario Usratuna sono stati conclusi a dicembre 2021. Sono inoltre stati portati a termine lavori nella parte esterna del compound: messa in sicurezza del muro di cinta attraverso l'installazione del nuovo filo spinato; costruzione di due nuovi canali di scolo e una rampa in cemento per evitare allagamenti all'ingresso del Rehabilitation Centre; innalzamento e riverniciatura del cancello principale (Rehabilitation Centre).

A settembre 2021 si sono conclusi anche i lavori di manutenzione dei 4 dispensari della rete del progetto C.U.R.E. – Kimu PHCC, Mangateen PHCU, Sacred Heart PHCC e Way Station PHCU,

La manutenzione ha interessato gli edifici principali dei quattro dispensari, concentrandosi sul rinnovamento e la messa in sicurezza delle strutture pre-esistenti.

I 5 dispensari sono stati riforniti sia di apparecchiature mediche che mensilmente con piccola fornitura da ufficio.

Nel mese di luglio 2021 il responsabile di progetto e la referente tecnico-sanitaria hanno condotto un assessment dei bisogni in termini di apparecchiature mediche ed equipaggiamento generico nei cinque dispensari. A ottobre 2021 è stato eseguito un altro sopralluogo delle *facilities* per la pianificazione della distribuzione delle apparecchiature a partire da gennaio 2022 (riapertura delle attività del Centro Polivalente di Usratuna). Al PHCC di Kimu sono stati consegnati armadi, lettini da visita, lenzuola, carrelli per medicinali, attrezzatura da laboratorio (microscopi, *blood shaker*, ecc.),

A. P.

kit di rianimazione, un letto di consultazione ginecologica, kit per i parti e una bombola e set per la regolazione dell'ossigeno da somministrare alle partorienti. Al PHCU di Mangateen è stata fornita della piccola mobilia (tavoli di plastica e sedie), oltre a sfigmomanometri, stetoscopi manuali ed elettronici, piccola strumentazione per le medicazioni (arcelle, contenitori metallici, ecc.), tappeti per i pazienti che si sistemano nella veranda d'attesa, bidoni per l'acqua e per la raccolta della spazzatura. Al PHCU di Way Station sono stati consegnati armadi, scrivanie, paraventi di reparto, asciugamani, bidoni per l'acqua, calcolatrici e piccole apparecchiature mediche (stetoscopi, macchine per la misurazione della pressione e per la lettura rapida dell'emoglobina, contenitori per l'urina, ecc.); queste ultime hanno permesso di effettuare alcuni esami del sangue e delle urine *in loco*, evitando lunghe attese presso altre strutture sanitarie più attrezzate ma affollate. Inoltre, il dipartimento di *antenatal care* è stato provvisto di una *delivery bed*, mentre per la parte di farmacia sono stati consegnati due carrelli per medicinali in modo da migliorare l'organizzazione dello spazio e la mobilità.

I lavori di manutenzione al PHCC di Sacred Heart hanno portato all'installazione dei previsti pannelli fotovoltaici per alimentare i ventilatori collocati nella farmacia del dispensario, la costruzione di una cabina adibita a cucina, una veranda e la sistemazione della sala d'attesa esterna. Il Dispensario ha inoltre beneficiato delle regolari consegne di piccole apparecchiature mediche.

Al PHCC Ustratuna sono stati consegnati armadi, scrivanie, sedie, barelle per consultazioni, un'autoclave nuova, piccola strumentazione per la *dressing room* e nuovi microscopi e un *orbital shaker* per il laboratorio.

Tra giugno e luglio 2021 è stata stilata una lista dettagliata di farmaci e apparecchiature mediche necessarie a colmare il gap evidenziato dal primo *assessment* di progetto. Alla redazione della lista dei bisogni hanno contribuito tutti i dipartimenti del PHCC di Ustratuna, il Centro di Riabilitazione e i dispensari della rete del C.U.R.E.

Il 2 settembre 2021 è stato lanciato il nuovo *tender* per l'acquisto di farmaci, *consumables*, micronutrienti e apparecchiature mediche.

Il riferimento di pazienti tra strutture dello stesso livello, ovvero tra *Primary Health Care Unit* e *Centre* è continuato durante la seconda annualità di progetto. Continuato è anche il riferimento verticale tra dispensari di livello comunitario e gli ospedali presenti a Juba, tra cui il Juba Teaching Hospital (JTH), il Al Sabah Children's Hospital ed il Military Hospital.

- In qualità di partner di progetto, AMREF ha implementato n. 4 *training*: Individuazione e trattamento del diabete, ipertensione e malaria (marzo 2021);
- *Clinical Chemistry Diagnostics*, incentrato sulla prescrizione e lettura di esami ematochimici (maggio 2021);
- Individuazione e trattamento di malattie sessualmente trasmissibili (STIs), con focus su sifilide e HIV (giugno 2021);
- Leadership, Management & Governance (marzo 2022).

Nei mesi da aprile ad agosto 2021 sono state svolte 6 trasmissioni radiofoniche, condotte dai CBID workers, rivolte ad informare e sensibilizzare le comunità in merito alle attività svolte dal programma di riabilitazione su base comunitaria e di (re)inserimento sociale dei beneficiari coinvolti nel servizio offerto da OVCI la Nostra Famiglia. Le trasmissioni hanno visto la partecipazione di *community leader*, che hanno favorito la traduzione dei messaggi chiave in

diverse lingue locali, in modo da poter raggiungere tutta la popolazione. Tali trasmissioni radiofoniche sono state messe in onda da Radio Bakhita per un'ora alla settimana. Tra Ottobre e Novembre 2021, il progetto C.U.R.E. in partnership con CBID ha realizzato 4 *awareness* comunitarie. Novembre 2021 si è svolta la formazione su *Early Detection and Prevention of Disability*, organizzata in collaborazione con CBID e Miraclefeet. A giugno 2021 è cominciata la missione della terapeuta occupazionale espatriata, nuova referente tecnico-riabilitativa per il progetto C.U.R.E. Tra giugno e agosto 2021 la Terapeuta Occupazionale espatriata si è incaricata della programmazione del corso di formazione per n. 10 Assistenti Terapisti Occupazionali. A partire da settembre 2021, la stessa ha realizzato n. 4 formazioni teoriche sulla terapia occupazionale presso i vari dipartimenti del Centro Riabilitativo di Usratuna.

Il St. Mary's College con il quale OVCI la Nostra Famiglia collabora nella gestione della Facoltà di Scienze riabilitative (SoR) e Facoltà di Sviluppo Umano (SHD), dopo il lungo periodo di chiusura ha potuto riprendere le lezioni in aprile 2021, senza più la necessità di effettuare insegnamento da remoto. L'anno accademico 2020/2021 si è eccezionalmente concluso in dicembre. Sono stati fatti grandi sforzi organizzativi ma alla fine si sono laureati nel quadriennio di studio in Scienze Riabilitative due classi. Una sessione di esame finale (tesi) è stata organizzata il 5 marzo 2021 per l'anno accademico 2019/2020 e il 6 dicembre 2021 per l'anno accademico 2020/2021 per un totale di 38 nuovi dottori in fisioterapia.

Il progetto **Avvio della prima scuola di Human Development in Sud Sudan presso il St. Mary's College di Juba - SHD**, ha iniziato le proprie attività in maggio 2021 e sostiene la prima classe di laurea della Facoltà di Sviluppo Umano (SHD - School of Human Development) che è suddivisa in 3 dipartimenti: Public Administration, Social Work and Social Administration; Development Studies. 40 alunni frequentano tale facoltà nel 2021, destinati ad aumentare di anno in anno fino al completamento delle 4 classi di corso quadriennale, al momento al primo anno di vita.

Nel 2021 le attività in Sud Sudan sono state finanziate da: CBM – Christina Blind Mission, AICS – Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, SDC - Swiss Agency for Development and Cooperation, CEI – Conferenza episcopale Italiana, WFP – World Food Program, Miraclefeet, oltre a donatori privati.

PERSONALE ESPATRIATO IMPIEGATO NEI PROGETTI

Collaboratori di lungo periodo

Nominativo	Periodo	Incarico
B.A.L.	Tutto l'anno	Rappresentante Paese – Capo Progetto SWISS
B.G.	Gennaio-Ottobre	Responsabile Amministrativo
M.F.	Settembre-Dicembre	Responsabile Amministrativo
G.A.L.	Tutto l'anno	Referente Amministrativo
B.G.	Tutto l'anno	Responsabile Logistica
M.R.	Tutto l'anno	Responsabile Centro di Riabilitazione Usratuna
C.K.I.	Tutto l'anno	Fisioterapista – Centro di Riabilitazione Usratuna
F.M.	Gennaio-Luglio	Fisioterapista – Centro di Riabilitazione Usratuna
R.E.	Tutto l'anno	Preside Corso di Laurea in Scienze Riabilitative-St. Mary's College
P.L.	Gennaio-Ottobre	Fisioterapista tutor – St. Mary's College
B.A.C.	Tutto l'anno	Capo Progetto SIBC-CBM
P.F.	Ottobre-Dicembre	Capo Progetto SIBC-CBM
L.D.	Gennaio-Agosto	Capo Progetto CURE-AICS
M.F.	Agosto-Dicembre	Capo Progetto CURE-AICS
M.F.	Gennaio-Maggio	Referente tecnico sanitario PHCC Usratuna-CURE-AICS
E.C.	Maggio-Dicembre	Referente tecnico sanitario PHCC Usratuna-CURE-AICS
S.A.	Giugno-Dicembre	TO – CURE-AICS
G.M.	Maggio-Dicembre	Capo Progetto Corso di Laurea in Human Development-St. Mary's College Referente NSA

A. P.

Missioni brevi

Nominativo	Periodo	Incarico
	18-27 Aprile	Missione di valutazione esterna-SWISS – BOLZONELLO STEFANO
D.N.S.	26 Giugno-15 Luglio	Formazione progetto NSA e St. Mary's College
V.A.	29 Agosto-31 Ottobre	Formazione progetto NSA
	18-24 Aprile	Formazione esterna progetto NSA – MARANGA EDWING
	27 Ottobre-4 Novembre	Missione di valutazione esterna-CURE – SYNERGIA srl

b) Repubblica del Sudan - Khartoum

Nella città di Khartoum OVCI è impegnato a sviluppare programmi di cooperazione con due controparti distinte: Associazione Sudanese Usratuna per Bambini con Disabilità (USADC) e Ahfad University for Women.

La maggior parte delle attività sono state realizzate grazie a tre progetti: "DES: disabilità e sviluppo", finanziato da AICS e terminato il 16 gennaio 2022 e due contratti di servizio con AICS Khartoum, relativi a "DICTORNA – Family Medicine negli Stati di Red Sea, Kassala, Gedaref e Khartoum", terminato il 13 gennaio 2022 e a "INLAB -Empowerment economico e inclusione lavorativa delle persone con disabilità AID 12144", durato da settembre a novembre 2021.

Il seguente rapporto intende riassumere le attività svolte nel 2021 divise per componenti SIBC, ossia in ambito sanitario, educativo, di sostentamento, sociale ed empowerment.

COMPONENTE SALUTE

Durante il 2021 i pazienti ricevuti alla Clinica di Dar El Salam sono stati 2816, quelli del reparto HIV 778, quelli dell'unità materna 1774 e quelli del reparto nutrizione 1950. I pazienti registrati per la prima volta nei due centri di riabilitazione, per fisioterapia e logopedia sono stati in totale 914.

L'attività di formazione e tirocini per il personale sanitario e riabilitativo ha continuato nonostante le difficoltà dovute alla pandemia e alla situazione politica.

Sono stati realizzati in totale 11 training intensivi per professionisti sanitari: 5 corsi sulla medicina familiare nei mesi di settembre ed ottobre 2021, nel mese di dicembre un corso di diagnosi precoce e prevenzione della disabilità, tenuto da un'esperta italiana dell'associazione La Nostra Famiglia. Si sono inoltre svolti 5 trainings nei mesi di febbraio e agosto sui temi: family approach, STIs e HIV, protocollo COVID-19 e malattie trasmissibili, il ruolo delle ostetriche nelle prime cure e infine il riconoscimento delle malattie non trasmissibili. Il totale delle ore di training svolte è stato pari a 330 e il numero dei professionisti che hanno partecipato è stato di 243, tra cui ostetriche, infermiere, dottori e manager di centri di salute.

Nel 2021 la nutrizionista, 4 fisioterapiste e la dottoressa del Centro hanno svolto un periodo di training on the job presso altri ospedali a Khartoum.

È proseguita la formazione teorica sia nei centri di riabilitazione sia negli orfanotrofi, per physio assistant e nannies, con 40 ore al Centro e 10,5 ore negli orfanotrofi. Durante le ore realizzate al centro sono stati affrontati argomenti quali la gestione di bambini con diverse patologie e la scala di valutazione Gross Motor, inoltre vi è stato anche un training online con una terapeuta senior italiana che ha discusso delle linee guida di gestione dei Centri di riabilitazione, le scale di valutazione da somministrare e la collaborazione con il partner locale per la realizzazione di ausili.

La formazione svolta negli orfanotrofi invece ha affrontato le tappe dello sviluppo nei bambini dai 0 ai 3 anni, i diversi tipi di disabilità e la diagnosi e prevenzione della disabilità.

Nel 2021 sono proseguite anche le formazioni on the job nei centri di riabilitazione e negli orfanotrofi, da parte della fisioterapista espatriata e della TNPEE. Negli orfanotrofi le terapistesse hanno sostenuto le caregiver negli assessment e hanno dimostrato a livello pratico come interagire con i bambini con disabilità per stimolare il loro sviluppo motorio.

Per quanto riguarda le campagne di mobilitazione mediatica sulla salute di base, nei mesi di febbraio e marzo si è tenuta una campagna di informazione e prevenzione contro il COVID-19 alla quale hanno aderito 15 centri di salute della località di Ubedda e durante la quale è stato distribuito materiale sanitario (mascherine, disinfettante mani, guanti, etanolo e sapone liquido) a circa 2056 persone.

Inoltre si sono svolti 5 eventi nelle scuole di Jabel Aulia, a marzo 2021, sull'igiene personale, in coerenza con gli anni precedenti. In totale nelle 5 scuole visitate sono stati coinvolti 2000 bambini.

Un'ulteriore campagna preventiva è stata organizzata ad ottobre a proposito del diabete e della ipertensione, vi hanno preso parte circa 2837 persone che hanno ricevuto volantini informativi riguardanti le due malattie non trasmissibili.

Durante il 2021, inoltre, sono stati organizzati 4 incontri per la costruzione di un sistema di riferimento con altri servizi pubblici e privati. Alla fine degli incontri è stato redatto un modulo di riferimento comune da cui risulta migliorata la conoscenza del network dei centri di salute disponibili a Khartoum. Inoltre, alla fine del **progetto "Dictorna"**, è stato redatto un documento sul Centro di Dar El Salaam come modello di applicazione della medicina di famiglia.

COMPONENTE EDUCAZIONE

Nel corso del 2021, a partire dal mese di febbraio, con la riapertura delle scuole, sono stati realizzati due incontri del comitato di genitori e insegnanti presso le scuole di Jabel Aulia per consolidare la relazione con questi nuovi istituti. Altri quattro incontri si sono svolti nelle scuole di DES e uno presso il Ministero dell'Educazione con gli insegnanti di sostegno.

In conclusione del percorso e in vista di gettare le basi per la programmazione del prossimo anno scolastico, sono stati organizzati altri 2 incontri con gli insegnanti di sostegno, i partner del progetto e il comitato educativo per discutere più nello specifico il piano d'azione, le problematiche e le possibili soluzioni.

Appena le scuole sono state riaperte le attività hanno ripreso e sono stati firmati dei protocolli di intesa con 4 nuove scuole il 9 febbraio 2021.

OVCI ha continuato a fornire alle scuole attrezzature, libri, ausili e materiali speciali per favorire l'inclusione dei bambini con disabilità.

Nel 2021 sono stati svolti due corsi intensivi per gli insegnanti ordinari e di sostegno nel mese di agosto: una formazione sulla lingua dei segni di 25 ore, offerta da un'insegnante accreditata, e una formazione sulla gestione della classe e dei bambini con problemi comportamentali della durata di 20 ore, condotta dalla referente educativa di OVCI insieme alla TNPEE espatriata.

Le insegnanti di sostegno hanno partecipato anche ad un ulteriore corso di 8 ore organizzato da UNESCO sul piano educativo individuale e sul piano d'azione. Inoltre sono state svolte 54 ore di training on the job, in cui la referente per l'attività di educazione inclusiva ha spiegato l'uso di alcuni metodi, strategie, strumenti e materiali di insegnamento ed ha seguito gli insegnanti di sostegno nella valutazione individuale dei bambini.

A. P.

Il follow-up dei bambini con disabilità nel loro percorso di inclusione scolastica è continuato e la referente educativa di OVCI ha effettuato 39 ore di follow up sulle strategie inclusive e sugli assessment dei bambini insieme alle insegnanti di sostegno.

Le linee guida sull'Educazione Inclusiva sono state presentate il 25 marzo 2021 presso il Ministero dell'istruzione che le ha firmate, alla presenza del direttore generale dell'istruzione primaria, al responsabile dell'istruzione speciale, al rappresentante della cooperazione italiana, ai rappresentanti di altre ONG, e ai rappresentanti degli uffici dell'educazione di 7 località nello stato di Khartoum.

COMPONENTE SOSTENTAMENTO

Per quanto riguarda l'inclusione lavorativa dei ragazzi e ragazze con disabilità, è proseguita la creazione di un database delle aziende di Khartoum per l'inserimento degli studenti del VTC e al termine del progetto le aziende contattate sono state 63.

Un ulteriore insegnante si è aggiunto al team di Job Coacher, per un totale di 4 persone del partner Usratuna dedicate all'accompagnamento lavorativo. Inoltre i manager dei VTC sono stati responsabili per la selezione degli studenti da inserire in percorsi di tirocinio. I Job Coacher tenevano le relazioni con le diverse compagnie e si sono occupati di accompagnare fisicamente gli studenti con i genitori all'inizio del tirocinio, monitorare le condizioni del loro percorso e assistere la loro graduation.

In particolare nel 2021 è iniziata la collaborazione con un'azienda produttrice di scarpe che si è rivelata molto attenta alla questione della disabilità ed è diventata la principale accoglitrice di studenti del VTC, sostenendo lei stessa la formazione dei ragazzi precedente all'inizio del periodo di tirocinio.

Si è riusciti a firmare altri 6 accordi con 3 aziende che hanno permesso a 36 ragazzi di svolgere un periodo di tirocinio presso aziende locali. In particolare, l'azienda calzaturiera sopra citata ne ha ospitati 20 e ne ha assunti 5 alla fine del tirocinio.

Il monitoraggio delle condizioni lavorative delle persone con disabilità impiegate presso le imprese è stato eseguito principalmente dal team di Job Coach. Tale monitoraggio è realizzato attraverso verifiche sul luogo di lavoro, riunioni con gli imprenditori e le famiglie, colloqui individuali con i ragazzi.

Gli studenti hanno dovuto affrontare diversi ostacoli, come gli spostamenti da casa alla sede di tirocinio, che hanno permesso loro di acquisire ottime capacità e abilità.

Per quanto concerne il programma di microcredito, nel 2021 sono stati inseriti nel programma altri 15 ragazzi, con la consegna di materiale specifico per ciascuna attività e la stesura di business plan individuali.

Durante il 2021 la panetteria del VTC era attiva e ha assunto 6 studenti con disabilità per la vendita del pane. Inoltre è proseguita la formazione per il personale del VTC e al suo board, in particolare su marketing e comunicazione, anche grazie alla collaborazione con E4Impact (Associazione che forma una nuova generazione di imprenditori a forte impatto sociale in Africa). L'insegnante di informatica, ceramica, falegnameria, l'amministratrice, i due manager del VTC e il responsabile volontari SIBC hanno seguito dei corsi di inglese grazie al **progetto DES**. Inoltre i 40 volontari SIBC, il loro responsabile e una manager del VTC hanno seguito un corso intensivo base di lingua dei segni.

Grazie a un lavoro sinergico tra partner, le linee guida sull'inclusione lavorativa sono state redatte in arabo e inglese e presentate ufficialmente il 27 dicembre 2021 durante una conferenza organizzata presso l'hotel Corinthia a Khartoum. Anche i partner presenti, il Supreme Council for Vocational Training e il Childhood Council si sono espressi a sostegno del modello presentato.

COMPONENTE SOCIALE

Nel 2021 OVCI ha continuato sia le visite agli orfanotrofi che le formazioni per i volontari. In particolare si sono mantenute con costanza formazioni mensili per i volontari che visitavano gli orfanotrofi e sono state organizzate diverse giornate di formazione per i nuovi volontari che volevano essere inseriti nel programma. Gli argomenti affrontati sono stati: play therapy, manipolazione del bambino, corretta alimentazione, vari quadri clinici di disabilità, in particolare disabilità dell'apprendimento, assessment, discussione di casi clinici, sviluppo del bambino, disturbi comportamentali, igiene. In concomitanza OVCI ha donato del materiale agli orfanotrofi, utile per stimolare e prendersi cura dei bambini.

I volontari si sono recati una volta a settimana presso gli orfanotrofi e i volontari hanno seguito 3-4 bambini ognuno.

Le visite a cadenza settimanale da parte di OVCI sono state realizzate da una TNPEE espatriata, una fisioterapista e una logopedista locale.

Sono stati organizzati degli eventi pubblici di sensibilizzazione comunitaria sui diritti delle persone con disabilità, anche attraverso il coinvolgimento dei media.

In occasione della presentazione delle Linee guida sull'Educazione Inclusiva, sono state realizzate 2 rappresentazioni teatrali presso il National Theatre di Omdurman e presso il Ministero dell'Educazione.

A novembre 2021 si è svolta una campagna di sensibilizzazione sui diritti delle persone con disabilità della durata di 7 giorni, che ha coinvolto 785 persone in totale nella città di Khartoum, in particolare a Dar El Salaam, Bahri e El Emtidad. Il 29 dicembre 2021 si è celebrata la giornata internazionale delle persone con disabilità con 57 partecipanti, tra cui rappresentanti del Ministero del Lavoro, Ministero del Welfare e dello Sport. Durante quella giornata vi è stata occasione di presentare i prodotti del VTC e delle altre ONG partner del Network della Disabilità ed è stata organizzata una partita di basket su sedia a rotelle, per sensibilizzare sull'inclusione sociale delle persone con disabilità.

Anche le Autorità Locali sono state coinvolte nella sensibilizzazione al tema dell'inclusione e a settembre 2021 si è svolto un incontro ufficiale presso il Ministero del Lavoro, il Supreme Council for Vocational Training per discutere dell'inclusione professionale dei ragazzi con disabilità e definire alcuni passaggi delle Linee guida sull'inclusione lavorativa. Ad agosto invece è stato organizzato un workshop con diversi partecipanti, tra cui giornalisti e autorità locali per discutere del ruolo dei media nella sensibilizzazione sui diritti delle persone con disabilità.

COMPONENTE EMPOWERMENT

Nel 2021 sono state realizzate 26 ore di formazione rivolte agli operatori e ai collaboratori delle associazioni del network, sulla protezione dell'infanzia, impatto sociale e comunicazione.

È stato selezionato un Communication officer che si è occupato di organizzare la campagna mediatica, con la pubblicazione di articoli di giornale e interviste radio e tv sul lavoro di USADC e del Network.

A - P

È proseguita l'implementazione della strategia comunicativa di USADC. In particolare, è stato rivisitato il sito web (<https://usratuna.com/>) e preso in carico da una nuova compagnia mediatica, che si è assunta anche la responsabilità di seguire tutti gli eventi organizzati da USADC, come celebrazioni, workshop e i maggiori eventi del progetto, per la scrittura di articoli.

A dicembre è stato possibile riprendere il tema della comunicazione grazie ad un esperto di E4Impact che ha tenuto un workshop interattivo con 21 membri di associazioni del Network sulla costruzione e implementazione di una strategia comunicativa efficace.

Nel 2021 è stata anche importante la collaborazione con il progetto **INLAB - Empowerment economico e inclusione lavorativa delle persone con disabilità AID12144**, coordinato da AICS Khartoum, per capitalizzare le risorse reciproche, grazie a cui è stata realizzata una formazione intensiva sulle fonti e metodi di raccolta dati, tenuta da un consulente senior di statistica - ottobre 2021, seguita da una breve raccolta dati condotta a novembre dal Network della Disabilità (5 associazioni partecipanti). Alla formazione hanno partecipato 32 persone. La ricerca è stata sviluppata nelle zone di Dar El Salaam, Bahri e Khartoum, avendo come luogo di raccolta 7 istituzioni: il VTC di USADC in Omdurman, 2 scuole primarie a Dar El Salaam dove stati inclusi diversi bambini con disabilità, 2 centri di salute e due scuole primarie ad Almarat. In totale sono stati raccolti 387 questionari, 111 dalle scuole, 175 dal VTC e 101 dai centri salute. I questionari hanno raccolto informazioni sulle persone con diversi tipi di disabilità:

A conclusione del **progetto DES**, è stato realizzato un documento finale intitolato "Inclusive Welfare Model, from the experience of OVCI and USRATUNA in Sudan", il quale descrive il modello di welfare inclusivo sperimentato durante il progetto iniziato nel 2017. Il modello riprende la strategia di sviluppo inclusivo su base comunitaria, declinandosi in 5 aree di sviluppo della persona: salute, educazione, attività lavorativa, sociale, empowerment.

Durante la conferenza finale di progetto, il 16 gennaio 2022, il documento sul welfare inclusivo è stato presentato e distribuito ai partecipanti, tra i quali vi erano rappresentanti del Ministero della salute, dell'educazione, del lavoro e del National Council for Disability. Tutte le 6 autorità presenti si sono dichiarate convinte dell'efficacia del modello e pronte a supportarlo per l'inclusione delle persone con disabilità in Sudan. Alla conferenza hanno partecipato diverse persone, tra i quali anche membri del Network della Disabilità e due rappresentanti di AICS Khartoum, che hanno potuto confrontarsi sui bisogni delle persone con disabilità in Sudan, sui progressi raggiunti in questi anni e su possibili interventi futuri.

Nel 2021 le attività in Sudan sono state finanziate da: AICS, oltre a donatori privati.

PERSONALE ESPATRIATO IMPIEGATO NEI PROGETTI

Collaboratori di lungo periodo

Nominativo	Periodo	Incarico
B.S.	Gennaio-Aprile	Rappresentante Paese - Capo progetto-AICS
T.V.	Aprile-Dicembre	Rappresentante Paese - Capo progetto-AICS
F.C.	Tutto l'anno	Responsabile Amministrativo
C.L.G.	Tutto l'anno	TNPEE - Responsabile attività clinico-riabilitativa
L.B.	Tutto l'anno	Fisioterapista - Coordinatrice programma formazione Afhad University

Missioni brevi

Nominativo	Periodo	Incarico
	6-12 Marzo	Formazione esterna progetto DES - E4Impact Foundation
T.M.	5-11 Dicembre	Missione di monitoraggio
P.C.	5-11 Dicembre	Formazione

c) Repubblica dell'Ecuador – provincia di Esmeraldas

Di fronte all'avanzare della pandemia, l'Ecuador ha subito gravi danni che hanno portato ad un aumento della disoccupazione e della povertà non solo per reddito ma anche per povertà multidimensionale.

Il numero dei decessi per COVID-19 nel Paese, nell'anno 2021, è stato di circa 10.000, tra accertati e probabili.

Di fronte alla comparsa della variante Omicron del coronavirus nel mondo, il 29 novembre 2021 il Presidente della Repubblica dell'Ecuador, Guillermo Lasso, ha annunciato nuove misure per prevenire la diffusione del virus. Le decisioni sono state prese in coordinamento con il Comitato Nazionale per le operazioni di emergenza.

Bisogna segnalare come aspetto positivo, il grado di copertura vaccinale raggiunta nel Paese: nella prima dose la copertura è stata del 82,98% e nella seconda dose del 71,46%: una situazione questa che ha favorito la diminuzione della diffusione e della gravità del virus.

Gli indicatori economici del paese hanno parzialmente evidenziato la ripresa economica dell'Ecuador alla fine del 2021 e queste sono state le conseguenze dell'esito positivo del programma di vaccinazione contro il COVID-19.

In campo educativo, secondo i dati dell'UNICEF, le prospettive sono state più scoraggianti perché la chiusura delle scuole nel contesto della pandemia di COVID-19 ha coinvolto 4,4 milioni di studenti, influenzando di conseguenza il loro livello di apprendimento, mentre almeno "90.000 bambini hanno abbandonato il sistema educativo nel 2020". È prioritario riaprire le scuole e riattivare i servizi per la prima infanzia, che dovrebbero iniziare ad operare al più presto, in modo progressivo, volontario e con le rispettive misure anti COVID-19.

L'istruzione online non potrà mai sostituire l'istruzione in presenza, motivo per cui l'UNICEF suggerisce che almeno 2-3 giorni alla settimana e 2-3 ore al giorno, le lezioni siano impartite in classe.

Nell'anno 2021 il nostro lavoro ha continuato ad essere svolto con alcune restrizioni nel rispetto delle misure anti COVID-19 emanate dal Governo.

Sono proseguite le visite domiciliari con gli utenti due volte al mese, con l'uso di mascherina e mantenendo le distanze.

I corsi di formazione sono ripresi con modalità online e questo ha avuto successo perché le istituzioni stavano lavorando con la stessa modalità, permettendo una diffusione capillare della formazione.

Nel corso dell'anno si sono tenute riunioni di coordinamento a distanza.

Le attività in Ecuador sono state realizzate grazie ai finanziamenti dell'AICS – progetto **"Donna&Disabilità. Valorizzazione della donna nella prevenzione e presa in carico della persona con disabilità, verso l'autonomia"** e della CEI – progetto **"Valorizzazione del ruolo sociale della donna, con particolare riguardo alla disabilità nella presa in carico, nella prevenzione e nella promozione dei diritti"**; raggiungendo così il rafforzamento dei diritti e del ruolo sociale delle donne, con particolare attenzione alle donne con disabilità, caregiver e promotrici dell'autonomia dei bambini e dei giovani con disabilità.

A. P.

MIGLIORAMENTO DELLA SALUTE MATERNA E INFANTILE

Nell'anno 2021 le attività di formazione teorica e pratica (85 ore + 768 ore), sono state svolte negli ospedali Delfina Torres de Concha nel Cantone di Esmeraldas, Carlos del Pozo Melgar nel Cantone di Muisne e Divina Providencia nel Cantone di San Lorenzo; le stesse sono state realizzate in modalità virtuale e in presenza, con un massimo di 20 partecipanti per ogni incontro. Tali eventi formativi sono stati coordinati con l'area di Didattica, di Ostetricia e di Neonatologia.

Sono stati effettuati 13 incontri sulla diagnosi precoce della disabilità a cui hanno partecipato 149 unità di personale sanitario.

Le attività di sensibilizzazione rivolte a scuole e comunità sul tema delle Malattie a Trasmissione Sessuale si sono svolte in modalità online e presenziale, raggiungendo un totale di 5.837 partecipanti.

Sono state consegnate le attrezzature mediche ai 3 ospedali appartenenti alla Rete Sanitaria del progetto "Donna&Disabilità":

- 3 attrezzature per monitoraggio dei parametri vitali
- 3 attrezzature per monitoraggio parametri fetali
- 3 doppler
- 1 apparecchiature di screening oftalmologico
- 1 ecografo
- 1 stampante per ecografie
- 1 set di emissioni otacustiche

Rafforzamento delle capacità delle madri nella gestione dei bambini e dei giovani con disabilità

Il progetto ha potenziato 7 uffici di counseling dove hanno accesso gratuito tutte le persone della comunità locale. Sono state effettuate 2277 ore di counseling con 1363 famiglie seguite. In alcuni settori sono stati firmati accordi con le Giunte Regionali dei Diritti per fornire supporto psicologico e legale alla comunità, come nei settori di Rioverde, Quinindé e Muisne.

Sono state realizzate 35.678 visite domiciliari alle persone con disabilità assistite dal progetto. Nonostante la pandemia, le famiglie sono state felici di ricevere visite, così come previste dal programma. Questa attività ha molto aiutato le famiglie a superare l'isolamento e la solitudine causato dalla pandemia.

Sono ripresi gli incontri nei 26 gruppi di auto-aiuto, durante l'anno sono stati formati altri 4 gruppi costituiti da sole donne.

Le formazioni alle mamme, attraverso 43 incontri di 180 ore totali con 1068 partecipanti, hanno affrontato diversi temi quali:

- Diritti delle persone con disabilità
- Igiene posturale
- Sviluppo della resilienza
- Prevenzione della gravidanza nell'adolescenza
- Importanza dell'allattamento materno
- Comunicazione assertiva nelle relazioni interpersonali

Un problema presente in questa componente è stata la mancanza di risorse economiche di molte famiglie a causa dalla pandemia; di fronte a questa emergenza quest'anno sono stati erogati 43

microcrediti a fondo perso, affinché in alcuni casi potessero riprendere o avviare una piccola attività.

La cooperativa di donne "ASOSABSA-Associazione di Donne del Buon sapore" ha ricevuto 10 "carretti" per la vendita ambulante di alimenti - tipo fast food - e ha avuto tutti gli strumenti per avviare la propria attività grazie al sostegno dell'ACNUR – Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati e il Fondo Popolario Progressivo ecuatoriano.

Nel 2021 sono stati formati 91 insegnanti di 8 scuole ordinarie dei 7 Cantoni della provincia e 81 funzionari del Ministero dell'Istruzione e dell'Unità di Appoggio ed Inclusione. Alcuni corsi di formazione sono stati effettuati in modalità online e altri in modalità presenziale per facilitare il processo di inclusione.

DIRITTI E RUOLO DELLA DONNA NELLA SOCIETA'

In questa componente si sono svolti 44 eventi di sensibilizzazione in presenza nei 7 Cantoni della Provincia, rivolti a madri di bambini e giovani con disabilità, donne con e senza disabilità, con temi quali "Il ruolo delle donne nella società", "Donna e disabilità come oggetto di doppia discriminazione" e "Prevenzione e riconoscimento della violenza domestica".

Si sono svolte alcune campagne radiofoniche e attività sul territorio attraverso marce e fiere.

14 donne hanno denunciato di essere state vittime di violenza e hanno ricevuto sostegno legale e psicologico.

Nell'ultimo trimestre dell'anno si sono tenuti in presenza le riunioni dei Comitati di direzione e i tavoli di lavoro sul tema della diversità di genere nei diversi Cantoni della provincia. Sono stati realizzati 41 incontri per un totale di 611 partecipanti.

È stato elaborato in forma congiunta con le istituzioni facenti parte dei tavoli dei vari Cantoni, un Documento contenente gli orientamenti e le misure per l'Attenzione e Protezione sulla violenza riguardante la diversità di genere.

Documento co-finanziato con il sostegno del ACNUR – Alto Commissariato delle Nazioni Unite e della Fondazione Lunita Lunera.

OFFICINA ORTOPEDICA

Nel corso del 2021, abbiamo continuato a lavorare in presenza con le misure anti COVID-19. L'accordo di Gestione dell'Officina Ortopedica del MIES tra OVCI – MIES – Asociación Nuestra Familia, è scaduto nel mese di dicembre 2021.

In questi anni, come Officina Ortopédica, abbiamo raggiunto a livello provinciale un collegamento con enti di amministrazioni dei diversi settori e locali quali: Ospedale del IESS, Ospedale Delfina Torres de Concha, Dipartimento distrettuale della salute (Atacames, Quinindé, Muisne), Istituti di Educazione Speciale dei Cantoni di Esmeraldas, San Lorenzo e La Concordia, Governo municipale e Governo provinciale di Esmeraldas, Governo municipale del Cantone Atacames, enti privati come Centro de Rehabilitación Nuestra Familia, Vicariato Apostolico, UNAMYDESC del Governo Provinciale di Esmeraldas y Fundación Hermano Miguel, tra gli altri.

Abbiamo garantito un costo sociale dei prodotti realizzati.

Il totale di produzioni, riparazioni e adattamenti nell'anno 2021 è stato di 260 ausili ortopedici e il totale delle valutazioni di 160 utenti.

A. P.

METODO PONSETI

A partire dal mese di febbraio 2021 è proseguita la valutazione e il trattamento dei bambini con piede torto. I minori sono stati assistiti presso il Centro di Riabilitazione "Nuestra Familia".

Il medico volontario che offre il suo supporto in questo processo è il Dr. Allan Martínez – Traumatologo che lavora presso l'Ospedale del Sud "Delfina Torres de Concha".

Nel 2021 le attività in Ecuador sono state finanziate da: AICS, CEI, Enti locali, MIES, Miraclefeet, oltre a donatori privati.

PERSONALE ESPATRIATO IMPIEGATO NEI PROGETTI

Collaboratori di lungo periodo

Nominativo	Periodo	Incarico
R.S.	Tutto l'anno	Rappresentante Paese e Responsabile Amministrativo
M.B.J.	Tutto l'anno	Fisioterapista - Responsabile tecnico-AICS
C.R.	Tutto l'anno	Centro di Riabilitazione Nuestra Familia - Fisioterapista
C.R.	Tutto l'anno	Centro di Riabilitazione Nuestra Familia - Infermiera e Responsabile
B.E.	Tutto l'anno	Juan Pablo II - Coordinatrice attività didattico-educative
R.M.	Giugno-Dicembre	SCU – Fisioterapista
R.M.E.	Giugno-Dicembre	SCU – Educatore sanitario
R.S.	Giugno-Dicembre	SCU – Fisioterapista
F.S.	Giugno-Dicembre	SCU – TNPEE

d) Regno del Marocco

Regioni di Rabat-Salé-Kenitra, Casablanca-Settat, Tanger Tétouan-Al Hoceima et Sous Massa, Oriental

Il 31 marzo 2021 si è concluso il progetto "**Les Jeunes comme Levier du Développement Inclusif du Maroc**", realizzato grazie a un finanziamento dell'Unione Europea e che ha previsto l'avvio di programma di Sviluppo inclusivo su base comunitaria su 4 regioni del Marocco: Sous Massa, Casablanca – Settat, Tanger – Tetouan Al Hoceima e Oriental.

Il progetto ha promosso la formazione dei volontari SIBC che hanno poi implementato l'attività con le famiglie, supportandole nella gestione del bambino con disabilità nella quotidianità. Le famiglie, le autorità locali, le OSC con cui abbiamo collaborato hanno riconosciuto l'ottimo lavoro svolto sul territorio.

Oltre alle attività ordinarie, i volontari SIBC si sono adoperati per favorire l'inserimento scolastico dei bambini con disabilità e hanno puntato molto sulla sensibilizzazione della comunità per valorizzare la presenza delle persone con disabilità e per incidere positivamente sulla cultura locale. In totale sono stati coinvolti 71 ragazze e ragazzi come volontari che hanno potuto seguire a domicilio 606 bambini e giovani con disabilità.

AVVIO NUOVO PROGETTO

Nel corso del 2021 è stato presentato un nuovo progetto alla Delegazione dell'Unione europea in Marocco e a settembre abbiamo avuto l'esito positivo rispetto al finanziamento.

Il 17 dicembre 2021 è stato quindi ufficialmente avviato il progetto **PIAF: Projet Intégré d'Autonomisation des Femmes**, che avrà l'obiettivo di promuovere l'inserimento socio-

professionale di 200 ragazze con disabilità e le loro caregivers nelle 4 regioni Souss Massa, Casablanca – Settat, Tanger – Tetouan Al Hoceima e Oriental.

CENTRO SOCIO-EDUCATIVO E SERVIZIO MULTIDISCIPLINARE-SAFIR

Le attività hanno ripreso il loro ritmo abituale e tutto il 2021 i due servizi sono stati operativi come sempre.

Il CSE ha supportato 25 giovani e bambini, mentre hanno avuto accesso al SAFIR 100 persone con disabilità, tra giovani e bambini.

Si segnala che dopo la pausa estiva, i servizi hanno ripreso a ottobre e non a settembre.

A luglio sono arrivate le due volontarie in SCU, Alessia Franchini (fisioterapista) e Alice Friscione (psicomotricista), e da ottobre sono state inserite nelle attività del SAFIR.

ORFANOTROFIO LE NID

Tutto il 2021 è continuata la collaborazione presso l'Orfanotrofio Le Nid di Meknes gestito dalla fondazione Rita Zniber. Sono state realizzate 4 missioni: 2 da Simone Zanatta e 2 dalle volontarie in SCU.

ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE

Nel mese di marzo abbiamo organizzato 5 conferenze finali per presentare alle autorità locali e alle associazioni i risultati del progetto "**Les Jeunes comme Levier du Développement Inclusif du Maroc**" nelle date e luoghi seguenti:

- 5 marzo: Regione Souss Massa – presso il Centre éducatif et qualificatif des personnes aux besoins spécifiques di Sidi Bibi, Fédération des Associations oeuvrant dans le domaine du handicap de Ctouka Aït Baha
- 9 marzo: Regione Tanger- Tétouan-AL Hoceima – presso il Centre Socio-éducatif d'Intégration des Personnes Handicapés de Settat
- 13 marzo: Regione Casablanca Settat – presso la sede dell'Association de Fraternité pour les Personnes Handicapées à Tanger
- 20 marzo: Regione Oriental – presso il Centre de Protection Sociale de l'Initiative-Al Mobadara dell'Associazione Badr à Berkane
- 23 marzo: Regione di Rabat-Salé-Kenitra – presso l'Hôtel Terminus, Rabat

I 5 incontri hanno seguito lo stesso programma:

- presentazione dei risultati del progetto,
- proiezione del documentario sul progetto,
- proiezione del corto-metraggio realizzato dai liceali della provincia di Berrechid
- presentazione dei 7 progetti finanziati
- presentazione dei 3 mémorandum elaborati dal gruppo di riflessione Think Tank genre et exclusio

In sintesi, la documentazione prodotta dal progetto è stata la seguente:

- Documentario di capitalizzazione delle buone pratiche del progetto «Fatima, Brahim et les Autres - Les alliés de l'Inclusion», versione generale e altre 4 versioni che riguardano le 4 regioni di azione del progetto

A. P.

- Guida di capitalizzazione delle buone pratiche del progetto
- Corto-metraggio realizzato dai liceali: «Loin du Régard»
- I tre memorandum del gruppo Think tank e che hanno l'obiettivo di promuovere
 - ✓ La situazione dei bambini con disabilità abbandonati in Marocco
 - ✓ La situazione delle donne con disabilità in Marocco
 - ✓ La situazione delle donne caregiver in Marocco

PUBBLICAZIONE ATTIVITA' ONG ITALIANE IN MAROCCO

In seguito a una proposta dell'Ambasciata italiana in Marocco, in marzo, siamo stati contattati dalla loro referente Gessica Ferrero che ci ha coinvolti in questa iniziativa: scrivere un libro in cui presentare tutte le attività delle ONG italiane in Marocco. Ogni ONG ha inviato un'introduzione, un articolo e una conclusione. Il tema del nostro intervento è stato lo Sviluppo Inclusivo su Base Comunitaria. Abbiamo inviato tutti i documenti richiesti e qualche foto di visita domiciliare. A fine anno il libro non era ancora concluso. Seguiremo gli sviluppi nel 2022.

FESTIVAL HANDIFILM

Il Festival si è tenuto dal 17 al 19 giugno. Anche questa edizione è stata onorata dall'Alto Patrocinio di Sua Maestà il Re Mohamed VI.

A causa delle ancora presenti restrizioni sanitarie per la pandemia COVID-19, non è stato possibile organizzarlo nel cinema di fiducia – la Renaissance – ma si è tenuto nella sala dell'Hotel Temrinus di Rabat, alla presenza di pochi ospiti. L'intera edizione è stata trasmessa on line. Abbiamo avuto tra noi i rappresentanti dell'Istituto Agrario Prever di Osasco (TO): il professore Marco Ramotti e 3 studenti che hanno portato un cortometraggio in gara.

Il tema dell'edizione è stato: "Le difficoltà di apprendimento attraverso gli occhi di cineasti in erba". Sono stati proiettati 31 film provenienti da 8 paesi, suddivisi tra le sezioni "Competizione internazionale di cortometraggi", "Competizione internazionale speciale junior" e "Panorama". Infine sono state organizzate alcune attività parallele: omaggi, Master Class e una tavola rotonda.

Handifilm è stato poi invitato a partecipare a due eventi culturali:

- Nel mese di giugno, a distanza, al Festival che si tiene a Roma: "Uno sguardo raro" <https://www.unosguardoraro.org/en/festival/>

Sono stati presentati 2 cortometraggi realizzati dai licei che Handifilm accompagna in quest'attività.

- Nel mese di novembre, in presenza, al Festival di Belksiri-Marocco: abbiamo presentato una selezione dei cortometraggi realizzati dai giovani liceali. Il festival è organizzato in una scuola in una zona rurale. L'evento è stato molto interessante e gli studenti erano molto contenti di partecipare a questa attività.

Nel 2021 le attività in Marocco sono state finanziate da: Unione Europea, Associazione spagnola Manos Unidas, Fondazione Drosos, oltre a donatori privati.

PERSONALE ESPATRIATO IMPIEGATO NEI PROGETTI

Collaboratori di lungo periodo

Nominativo	Periodo	Incarico
B.A.	Tutto l'anno	Capo progetto
Z.S.	Gennaio-Marzo	Responsabile tecnico-UE
F.A.	Giugno-Dicembre	SCU – Fisioterapista
F.A.	Giugno-Dicembre	SCU – TNPEE
S.A.	Giugno-Dicembre	SCU – Diplomazia e Cooperazione Internazionale

e) Repubblica Popolare Cinese

Municipalità di Pechino / Provincie di Jiangsu, Mongolia Interna / altre aree della Cina in base alle richieste ricevute

A fine marzo 2021, la Rappresentante Paese Monica Mongodi è tornata in Italia dopo oltre 20 anni di servizio con OVCI la Nostra Famiglia in Cina. Il nuovo Rappresentante Paese, Riccardo Tagetti, si trovava già in Cina come capoprogetto di OVCI la Nostra Famiglia e ha iniziato a svolgere anche il ruolo di RP a partire dal 1 aprile 2021. Il team in loco è attualmente composto dal Rappresentante Paese e dalla Responsabile Tecnica Celestina Tremolada.

I volontari in SCU selezionati per il 2021 non sono potuti partire per il Paese, ma hanno optato per un supporto online alle attività di OVCI la Nostra Famiglia in Cina. Il supporto online è stato anche uno dei principali metodi di supporto degli esperti di OVCI la Nostra Famiglia e l'Associazione La Nostra Famiglia in Italia per lo svolgimento di attività in Cina, con il contributo di esperti tramite invio di materiale formativo, video di formazione e supervisioni online.

Nei primi mesi del 2021 è stato ultimato il trasferimento definitivo del servizio dallo stabile della Federazione dei Disabili di Xicheng ad un nuovo indirizzo (305, Block D, No. 6 Taiping Street, Xicheng District, Beijing), cambiamento che ha imposto una riorganizzazione e revisione di tutti gli spazi riabilitativi del Servizio di OVCI la Nostra Famiglia e Womende Jiayuan (WJY), il principale partner nel Paese.

Il Centro di Valutazione e Guida ha dovuto chiudere i servizi in presenza per tre mesi (1 gennaio-21 febbraio e 24 ottobre-27 novembre), ma ai beneficiari del servizio è sempre stata offerta la possibilità di continuare la presa in carico tramite servizi online. I rigidi lockdown e chiusure generalizzate vengono messe in atto ad immediata risposta dell'insorgere dei primi casi di COVID-19, portando un sostenuto grado di incertezza sulla possibilità di continuare il servizio in presenza durante tutto l'anno, oltre a non facilitare i rapporti e gli scambi in presenza con i partner fuori da Pechino. Anche in questo caso, servizi di consulenza, formazione e supervisione online sono stati offerti alle persone e organizzazioni impossibilitati a raggiungere Pechino.

Nel mese di ottobre è iniziato un nuovo progetto finanziato dall'ambasciata USA a Pechino: *"TECH FOR LIFE - Tecnologie assistive per una vita indipendente delle persone con disabilità"*.

Hanno collaborato al progetto on line anche le due servizio civiliste esperte nella lingua cinese, garantendo le traduzioni delle relazioni formative predisposte dagli esperti italiani e cinesi.

L'impegno di OVCI la Nostra Famiglia a Pechino nel 2021 può essere suddiviso in tre principali aree di intervento:

1. RAFFORZAMENTO DELLE CAPACITÀ DI BEIJING XICHENG DISTRICT WOMEN DE JIAYUAN OUR FAMILY SERVICE CENTER FOR PERSONS WITH DISABILITIES (WJY) AL FINE DI DIVENTARE UNA RISORSA PER L'APPLICAZIONE E LA PROPAGAZIONE DELL'APPROCCIO OLISTICO/BIO-PSICO-SOCIALE AI SERVIZI PER LE PERSONE CON DISABILITÀ

A. P.

L'attività si può suddividere nelle aree di continuo supporto tecnico a WJY per il rafforzamento delle capacità del servizio del Centro, il supporto all'ampliamento dell'interazione fra il Centro e la comunità, la promozione dell'approccio olistico/bio-psico-sociale ai servizi per le persone con disabilità.

RAFFORZAMENTO DELLE CAPACITÀ DEL SERVIZIO DEL CENTRO

Trasferimento presso il nuovo Centro

All'inizio dell'anno, OVCI ha sostenuto il trasferimento del Centro di WJY in una nuova sede, compreso il design, la disposizione degli uffici e delle attrezzature del nuovo sito. Dal 1° gennaio al 1° marzo 2021, OVCI ha sostenuto attivamente la transizione dei partner cinesi.

In risposta alle crescenti richieste delle persone con disabilità e delle loro famiglie, il partner cinese ha affittato altri 2 spazi nello stesso edificio a maggio 2021 e luglio 2021. OVCI ha supportato con guida tecnica la progettazione, sistemazione, arredamento ed equipaggiamento degli ulteriori due spazi.

Finora, le funzioni degli spazi affittati da WJY sono le seguenti:

Spazio/edificio 1. Servizi di formazione personale e riabilitazione (assistente sociale/sportello, visita iniziale, educazione speciale/intervento comportamentale, fisioterapia motoria, terapia occupazionale, logopedia, psicoterapia, psicomotoria, tecnologia dei sistemi di comunicazione dell'informazione).

Spazio/edificio 2. Istruzione speciale prescolare (interventi di gruppo di istruzione speciale prescolare e servizi di formazione individuale di istruzione speciale prescolare).

Spazio/edificio 3. Istruzione speciale in età scolare (intervento di gruppo di istruzione speciale in età scolare, istruzione speciale in età scolare servizi di formazione individuale) e servizi per l'impiego di supporto (obiettivi del servizio: adulti).

Le condizioni dei nuovi locali hanno aumentato la pressione finanziaria su OVCI e il partner cinese, in quanto i suddetti locali di servizio richiedono il pagamento di un affitto, ma il nuovo ambiente ha anche consentito a OVCI e ai suoi partner cinesi di progettare nuovi modelli di servizio - tra cui l'istruzione speciale prescolare e l'istruzione speciale in età scolare. Il nuovo modello di servizio ha anche portato un aumento dei membri del team di WJY, in particolare i professionisti legati ai servizi di istruzione inclusiva, istruzione speciale e psicologia. I professionisti neoassunti sono stati formati professionalmente da OVCI, soprattutto nel campo delle conoscenze di base della riabilitazione e dell'orientamento e consulenza su casi specifici.

Formazione teorico-pratica al team del Centro

Nel 2021 il supporto professionale è stato fornito dallo staff di OVCI in loco sulle tematiche centrali per lo sviluppo del team professionale ed amministrativo di WJY, con il contributo di esperti di OVCI dall'Italia, fra cui il supporto in ambito medico e riabilitativo della dottoressa Alda Pellegrini, in ambito di interventi riabilitativi per l'Osteogenesis Imperfecta del dottor Paolo Frascini e in ambito di linguaggio da parte della logopedista Laura Puricelli.

Di seguito le formazioni tenute nel corso dell'anno:

- Ambiente riabilitativo e Servizio riabilitativo, totale 48 ore;
- Formazione riabilitativa e guidance professionale, totale 100 ore;
- Formazione riabilitativa avanzata, totale 14 ore.

Guidance giornaliera per il miglioramento delle capacità e della qualità del servizio di WJY

OVCI ha partecipato alla visita iniziale dei nuovi clienti - processo di valutazione riabilitativa - analisi e sintesi dei risultati della valutazione - formulazione e attuazione del piano riabilitativo - formulazione e attuazione del piano educativo di riabilitazione professionale - adattamento degli ausili - processo - orientamento dei genitori - follow-up dei casi - consulenza a distanza e altri servizi. Il supporto tecnico è fornito in base alle esigenze specifiche del team del centro di riabilitazione.

Nel 2021, per quanto riguarda l'orientamento e la consulenza nel lavoro quotidiano, OVCI ha continuato a fornire guida sul lavoro al team del distretto di Xicheng di Pechino. Il nostro Centro di servizi per la famiglia per le persone con disabilità attraverso metodi sia online che offline, prestando particolare attenzione alla valutazione del caso e al follow-up di ciascuna sezione.

Gli esperti OVCI hanno formato i membri del team su argomenti come PT, ST, OT, PMT, assistenza sociale, istruzione speciale, occupazione di supporto, dispositivi di assistenza, orientamento alla riabilitazione per bambini con disabilità negli orfanotrofi e miglioramento dei servizi di riabilitazione del centro, gestione dei file, dati raccolta, CAA, intervento riabilitativo per malattie rare, utilizzo del software nel processo riabilitativo, strategie di integrazione sociale (istruzione, lavoro e vita indipendente), progettazione e layout del nuovo centro, rafforzamento delle capacità istituzionali, orientamento del servizio di consulenza psicologica, ecc.

OVCI si è occupato anche della prima visita dei pazienti al Centro e del controllo e rivalutazione nelle diverse sezioni, prestando particolare attenzione all'importanza della formazione sul posto di lavoro, formazione che unisce teoria e pratica, al fine di migliorare l'effetto della formazione professionale e di implementare il modello di servizio riabilitativo dell'Approccio Olistico. Ogni formazione teorica e pratica ha avuto anche una relativa formazione sul posto di lavoro, inclusa la supervisione del lavoro di formazione professionale, le difficoltà incontrate nella teoria e nella pratica e le strategie di risoluzione dei problemi. Quest'area di lavoro comprende anche 150 prime visite e 154 controlli e orientamento.

Nel 2021, OVCI ha fornito:

- 162 ore di formazione teorica al personale di WJY su tematiche riabilitative;
- 2132 ore di formazione professionale pratica (on-the-job training, supervisioni, consulenze) per supportare il servizio quotidiano alle persone con disabilità del team di WJY.

Supporto al team di WJY nei servizi ad altri enti, come le Federazioni dei Disabili di Pechino e del Distretto di Xicheng, i servizi riabilitativi del progetto delle malattie rare e agli orfanotrofi

È continuata l'opera di servizi diretti (prime visite) alle persone provenienti dalla rete di associazioni di persone con disabilità China Dolls e Illness Challenge Foundation, che operano nella protezione e promozione dei diritti delle persone affette da malattie rare (OI ed oltre 170 reti di persone con malattie rare e famigliari) e supervisione del lavoro riabilitativo di WJY nel medesimo ambito.

Il lavoro nell'orfanotrofio di Fengtai a Pechino è stato limitato per la maggior parte del 2021 a causa delle misure anti-epidemiche estremamente restrittive per quanto riguarda gli orfanotrofi statali. Il team di WJY, quando ha avuto la possibilità di avere accesso ai bambini con disabilità presenti nell'istituto, ha ricevuto la supervisione tecnica dell'esperta OVCI in loco, Celestina Tremolada.

A. P.

SUPPORTO ALL'AMPLIAMENTO DELL'INTERAZIONE FRA IL CENTRO E LA COMUNITÀ

Fornire opportunità per lo scambio in ambito di istruzione e lavoro per le persone con disabilità

OVCi ha sempre posto particolare attenzione all'educazione inclusiva e all'occupazione lavorativa per le persone con disabilità. Nel 2021 sono state organizzate due attività per rafforzare gli scambi tecnici in questo campo, riguardanti le leggi, le politiche e i regolamenti italiani relativi all'istruzione inclusiva e al lavoro.

Oltre alla formazione teorica, OVCi ha anche sostenuto lo sviluppo di servizi educativi inclusivi di WJY per le famiglie delle persone con disabilità. Da marzo 2021, il partner cinese ha fornito due diversi servizi di istruzione inclusiva: classi di gruppo di istruzione inclusiva prescolare e classi di gruppo di istruzione inclusiva in età scolare. Gli specialisti di OVCi hanno supportato i prerequisiti per questo servizio (progettazione e collocamento ambientale, progettazione del curriculum e dei materiali, formazione speciale degli insegnanti, valutazione del bambino e pianificazione dell'istruzione individualizzata IEP, ecc.) e forniscono consulenza e supporto tecnico durante il processo.

Promozione dei concetti del WHO-ICF

Il 24 agosto 2021, Cheng Yuanyuan (Selina), un membro dello staff del Centro di servizi familiari per le persone con disabilità del distretto di Xicheng di Pechino, è tornato in Cina. Da febbraio 2018, Cheng Yuanyuan (Selina) ha ricevuto una formazione professionale in riabilitazione presso la sede di OVCi Our Family, inclusa una formazione sull'applicazione della «Organizzazione mondiale della sanità - Classificazione internazionale della disabilità funzionale e della salute». Da settembre 2021, Cheng Yuanyuan (Selina) ha iniziato a promuovere progressivamente l'applicazione del modello ICF nel Centro di WJY. OVCi ha supportato questa attività, attraverso la consulenza professionale fornita da esperti presso la sede centrale e il supporto professionale e la consulenza forniti da professionisti OVCi al nostro partner cinese.

PROMOZIONE DELL'APPROCCIO OLISTICO/BIO-PSICO-SOCIALE AI SERVIZI PER LE PERSONE CON DISABILITÀ

Organizzazione di conferenze e tavole rotonde

Nel 2021, a causa dell'impatto dell'epidemia, l'Ufficio di Rappresentanza non ha organizzato conferenze e tavole rotonde accademiche, ma ha partecipato alle seguenti 5 conferenze tecniche e tavole rotonde online:

1. New Progress in Multidisciplinary Diagnosis and Treatment of Cerebral Palsy and Rehabilitation Technology Workshop
Main organizer: The University of Hong Kong Shenzhen Hospital
2. 2021 International Osteogenesis Imperfecta Day Online Scientific Lecture
Main organizer: Xinhua Hospital Affiliated to Shanghai Jiaotong University School of Medicine, China Doll Rare Disease Care Center
3. Rehabilitation and Assistive Technology Roundtable
Main organizer: China Rehabilitation Research Center
4. Diagnosis and research progress of skeletal dysplasia
Main organizer: The University of Hong Kong Shenzhen Hospital
5. Rehabilitation Empowerment, Inclusive Development International Rehabilitation Cooperation and Exchange Conference
Main organizer: China Disabled Persons' Federation, China Rehabilitation Research Center

Nel 2021, al fine di promuovere il modello di servizio dell'Approccio Olistico e migliorare il livello di servizio professionale di altre istituzioni, l'Ufficio di Rappresentanza è stato invitato dall'organizzatore a partecipare alla China International Welfare Expo del 2021 e alla China International Rehabilitation Expo. L'organizzatore ha fornito gratuitamente uno stand per OVCI la Nostra Famiglia e il suo partner cinese.

Visite al Centro

Nel 2021, indipendentemente dall'impatto dell'epidemia che ha portato all'impossibilità di fornire servizi in presenza per 3 mesi, il Centro è stato visitato 36 volte da professionisti provenienti da tutto il Paese. Pertanto, durante i 9 mesi di servizi in presenza, in media ogni settimana diverse istituzioni, tra cui il Dipartimento di Riabilitazione della Federazione cinese delle persone con disabilità, il Centro per i dispositivi di assistenza cinese, il Dipartimento degli affari esteri di Pechino, la Federazione delle persone con disabilità di Xicheng, altri Federazioni di disabili, centri di riabilitazione, centri di ausili, aziende di ausili, ecc., sono venuti a visitare il nostro Ufficio di Rappresentanza e il progetto realizzato con il nostro partner cinese.

2. FORMAZIONE, SUPERVISIONE E GUIDANCE IN PRESENZA PER PROFESSIONISTI CHE OPERANO NEL SETTORE DEI SERVIZI ALLE PERSONE CON DISABILITÀ

L'attività formativa su richiesta dei diversi Centri ed enti basati in tutto il territorio cinese è potuto continuare nonostante le numerose limitazioni imposte dalle misure anti-epidemiche.

Nel 2021 è stato possibile organizzare solo 7 visite ed enti fuori Pechino, raggiungendo 125 bambini con disabilità e le loro famiglie e offrendo formazione ad oltre 172 professionisti del settore.

I servizi offerti variano in base alle richieste, da formazioni di base in ambito riabilitativo a supervisioni e/o prime visite di casi.

Aree coinvolte:

- Huimin County, Binzhou City, Shandong Province
- Huainan City, Anhui Province Huainan City, Anhui Province
- Gushi County, Xinyang City, Henan Province
- Wuqing District, Tianjin City
- Zhongwei City, Ningxia Hui Autonomous Region
- Licheng District, Jinan City, Shandong Province, Shandong Province
- Jinfeng District, Yinchuan City, Ningxia Hui Autonomous Region

3. FORMAZIONE, SUPERVISIONE E GUIDANCE ONLINE PER PROFESSIONISTI CHE OPERANO NEL SETTORE DEI SERVIZI ALLE PERSONE CON DISABILITÀ (Centri della Mongolia Interna e del Jiangsu)

L'obiettivo di questa attività è continuare il supporto tecnico e professionale alle organizzazioni che hanno partecipato al Progetto Dimostrativo "Pilot Institutions" (2019-2020) finanziato dalla CDPF, in cui OVCI ha formato il team di 3 Centri (Chengdu, Nanchino e Xinganmeng). Nel 2021, due di questi Centri (Nanchino e Xinganmeng) hanno deciso di continuare la formazione, prevalentemente online a causa delle restrizioni dovute alle misure preventive anti-epidemia.

L'attività è costruita sui bisogni specifici dei due Centri. Per quanto riguarda il Centro Xing'an Meng Rehabilitation Center for Persons with disabilities (Mongolia Interna), le attività sono iniziate a fine novembre 2021 e continueranno nell'anno successivo.

Nel 2021, OVCI ha iniziato a preparare i 4 corsi online richiesti (Approccio Olistico ai servizi

A. C.

riabilitativi, Terapia Occupazionale, L'uso degli ausili nella pratica riabilitativa e Logopedia), per un totale di oltre 22 ore di video di formazione proposti dagli esperti e resi fruibili ai professionisti cinesi tramite traduzione del materiale e sottotitoli.

Nanjing Pukou District Medical Clinic of Rehabilitation Center for Disabled Persons ha richiesto principalmente supervisioni online dei casi in trattamento presso il loro Centro. Dal mese di maggio, OVCI ha fornito 13 momenti formativi e di supervisione, lavorando sul materiale (report e video) mandati in precedenza dal team di Nanchino. Le supervisioni online sono state fornite con il supporto dell'interpretazione orale di professionisti di WJY e seguite dal resto del team di WJY, favorendo il processo di professionalizzazione del personale del principale partner cinese di OVCI.

Nel 2021 le attività in Cina sono state finanziate da Ambasciata USA in Cina, oltre a donatori privati

PERSONALE ESPATRIATO IMPIEGATO NEI PROGETTI

Collaboratori di lungo periodo

Nominativo	Periodo	Incarico
M.M.	Gennaio-Marzo	Rappresentante Paese
T.C.	Tutto l'anno	Esperto referente attività riabilitative
T.R.	Tutto l'anno	Capo progetto – FVG, da aprile Rappresentante Paese
C.C.	Giugno-Dicembre	SCU – svolto in Italia in appoggio alla sede di Pechino
M.C.	Giugno-Dicembre	SCU – svolto in Italia in appoggio alla sede di Pechino

f) Repubblica Federata del Brasile - Santana

OVCI ha favorito negli anni '90 il nascere dell'Associazione "A Nossa Familia" e del Centro Pediatrico "Pe' Luiz Monza" a Santana nell'Amapà – che continua a sostenere.

Attualmente sono attivi i seguenti progetti:

Promovendo A Vida: che accompagna ambulatorialmente donne e adolescenti gravide, con l'obiettivo di ridurre il tasso di mortalità materno e neonatale;

Desenvolvimento Saudavel: che accompagna ambulatorialmente bambini dai 0 ai 4 anni, con l'obiettivo di incidere sulla mortalità infantile;

Projet Auxilio Alimentação: con l'obiettivo di fornire aiuto alimentare alle famiglie che accedono al centro e che si trovano in stato di necessità.

Non è stato possibile realizzare il volontariato breve per le restrizioni dovute al COVID-19, in Brasile particolarmente grave per la grande diffusione dell'epidemia.

Nel 2021 le attività in Brasile sono state finanziate interamente da donatori privati

PERSONALE ESPATRIATO IMPIEGATO NEI PROGETTI

Collaboratori di lungo periodo

Nominativo	Periodo	Incarico
B.M.	Settembre-Dicembre	Responsabile Paese – Direttore Centro Luiz Monza
B.F.	Tutto l'anno	Coordinatore sanitario Centro Luiz Monza
F.E.	Tutto l'anno	Responsabile amministrativo Centro Luiz Monza
F.S.	Maggio-Dicembre	Volontaria Centro Luiz Monza

3. FORMAZIONE, SELEZIONE E INVIO VOLONTARI

SELEZIONE E FORMAZIONE COLLABORATORI

La selezione dei collaboratori viene realizzata tramite prove di gruppo, colloqui individuali e in lingua.

Una volta effettuata la selezione, prima della partenza, i collaboratori sono invitati presso la sede di Ponte Lambro per la formazione pre-partenza durante la quale si approfondiscono il progetto, gli aspetti culturali e ambientali del Paese in cui lavoreranno e lo stile e i valori dell'Organismo.

Per quanto attiene a consulenze tecniche e formative, l'Organismo si avvale della collaborazione di esperti in materia, per i quali non si rende necessaria alcuna preparazione previa.

Visto il forte legame che lega OVCI con l'Associazione "La Nostra Famiglia", quest'ultima rimane il bacino privilegiato per la scelta degli esperti da inviare nei progetti.

Nei singoli progetti sopradescritti sono stati indicati sia i collaboratori sia gli esperti che nell'anno si sono recati nei vari paesi.

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Il 29 aprile 2021 ha terminato l'anno di servizio civile il volontario che ha svolto il servizio in Italia.

Il 24 giugno hanno iniziato il servizio 9 volontari destinati alle nostre sedi estere di Pechino-Cina, Esmeraldas-Ecuador e Rabat-Marocco, Khartoum-Sudan. Terminata la formazione iniziale e iniziate le prime attività in sede italiana, il 30 settembre il Dipartimento per le politiche giovanili e il SCU ha predisposto il ricollocamento di 4 dei 9 volontari avviati: i due volontari destinati alla sede di Khartoum-Sudan sono stati ricollocati su altre due sedi estere (Rabat-Marocco e Esmeraldas-Ecuador); i due volontari destinati alla sede cinese, sono stati ricollocati sulla sede italiana nell'ambito del progetto dedicato alla sede di Pechino-Cina.

Tipologia	numero
Collaboratori di lungo periodo	37
Servizio Civile Universale sedi estere	9
Servizio Civile Universale Italia	1
Stage	1
totale presenze di lungo periodo	48
Prestazioni di esperti	5
Missioni di monitoraggio interne	1
Missioni di valutazione esterne	2
totale presenze di breve periodo	8

VOLONTARIATO BREVE

I 7 volontari destinati all'Ecuador e al Brasile hanno iniziato la formazione pre-partenza per vivere l'esperienza. Anche nel 2021 l'esperienza è stata sospesa a causa della pandemia.

I volontari sono stati coinvolti in attività di sensibilizzazione realizzate in Italia.

STAGE E TIROCINI

Da gennaio a giugno 2021 uno studente del Master di I livello in Management per il Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Università degli Studi di Pavia - Dipartimento Scienze Clinico Chirurgiche Diagnostiche e Pediatriche, ha svolto un tirocinio didattico presso la nostra

A. P.

sede di Ponte Lambro (CO) per un totale di 32 ore.

Nello stesso percorso di studio ha realizzato la tesi dal titolo "La valutazione delle qualità di vita come indicatore di outcome in un progetto di riabilitazione su base comunitaria – revisione della letteratura per individuare uno strumento di misurazione somministrabile in ambito della disabilità dell'età evolutiva nella realtà del Marocco", supportato dall'Ufficio Progetti.

4. ATTIVITA' ITALIA

Il COVID-19 ha limitato le attività realizzate in presenza.

L'Ufficio Comunicazione ha garantito la visibilità delle attività realizzate nei Paesi grazie all'aggiornamento periodico del sito ovci.org e alla pubblicazione di post ufficiali sui canali social istituzionali (Linkedin - pagina aziendale, FB e IG).

Nel 2021 abbiamo registrato 600 followers su IG e 2972 su FB

Per tutto l'anno è stata anche inviata la newsletter mensile con gli aggiornamenti sui progetti realizzati e le iniziative in Italia, raggiungendo una media di 820 stakeholder ogni mese.

Prosegue l'adesione a **OPEN COOPERAZIONE**, un progetto in rete volto a promuovere e facilitare la trasparenza e l'accountability delle ONG e delle associazioni che lavorano nel settore della cooperazione allo sviluppo e nell'aiuto umanitario. È una piattaforma in cui tutte le organizzazioni possono inserire gratuitamente i propri dati di trasparenza per renderli aperti e facilmente consultabili. Dal 2013 viene inserito il bilancio di OVCI, raggiungendo per l'ultimo bilancio inserito (anno 2020) una trasparenza del 95% (valori riferiti ai dati compilati nell'anagrafica e nell'anno corrente).

Durante tutto l'anno, l'Organismo ha continuato il proprio impegno attraverso attività di sensibilizzazione e informazione realizzate direttamente dalla sede Centrale, dal settore Educazione alla Globalità e attraverso l'operatività dei "Gruppi di Animazione" distribuiti sul territorio Nazionale.

I Gruppi di Animazione realizzano periodicamente degli incontri di auto-formazione e di organizzazione eventi informativi e di raccolta fondi a sostegno dei progetti all'estero.

ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE

- **PROGETTO: "UNO STILE, UN IMPEGNO: FARE BENE IL BENE"**

In merito alle iniziative realizzate sul territorio erbese in corso dell'anno 2021, siamo partner tramite il progetto succitato, dell'attività di promozione dei valori del volontariato, denominata "Volontariamo".

Tale attività pluriennale è organizzata dall'Ufficio Scolastico Territoriale, dal Centro Italiano Femminile (CIF) e dallo Sportello Scuola & Volontariato di Como, presso le scuole del territorio della Provincia di Como.

Oltre OVCI la Nostra Famiglia, altri enti coinvolti nell'iniziativa sono: Associazione La Nostra Famiglia, AIDO-UICI, Mani Aperte, Caritas, Bambini di Romania, Lario Soccorso.

Nel corso del 2021 sono stati realizzati 4 incontri online coinvolgendo 75 ragazzi del Liceo Scientifico Galileo Galilei di Erba – classi IV e V.

Gli obiettivi degli incontri sono stati i seguenti:

- presentare e sensibilizzazione dei giovani studenti sul tema volontariato internazionale
- presentare attività realizzate da OVCI, mantenendo una rete di collaborazione tra le associazioni coinvolte nel progetto sul territorio erbese.

Durante gli incontri, volontari e personale di OVCI hanno offerto la possibilità di avvicinarsi alle tematiche del volontariato, della cooperazione internazionale e del servizio civile, tramite la visione dei materiali presenti sul sito istituzionale dell'Organismo, la possibilità di ascoltare delle testimonianze da parte di volontari.

- **INTERVENTI NELLE UNIVERSITA'**

Incontro informativo online rivolto al primo anno dei Corsi di Laurea in Educazione Professionale, Logopedia e TNPEE dell'Università degli Studi di Milano - sede di Bosisio Parini.

- **MESE PACE – ERBA**

Programma realizzato nella provincia di Como, OVCI è inserito nella sezione di Erba, quest'anno intitolata "Ripartire da fratelli". Sono stati organizzati due incontri:

- 11 febbraio: "Avere cura è costruire pace",
- 19 febbraio: "Abitare il futuro da fratelli".

- **CHE MONDO SAREBBE SENZA COOPERAZIONE?** Campagna di sensibilizzazione promossa da CoLomba, rete della cooperazione internazionale della Lombardia – a cui OVCI aderisce, per promuovere i valori della cooperazione internazionale, troppo spesso dimenticata da media e opinione pubblica, dal 4 maggio.

Il nostro impegno è stato soprattutto a livello social, attraverso la condivisione e diffusione di 7 post e 10 video inerenti i temi della campagna. I mezzi di questa diffusione sono stati il sito, i social (IG e FB), la Newsletter e la playlist del canale Youtube per quanto riguarda i video. L'adesione a questa campagna è durata 10 giorni.

- **TRATTATO PER LA PROIBIZIONE DELLE ARMI NUCLEARI**, adesione all'iniziativa promossa dal Coordinamento Comasco per la Pace e Como senza Frontiere, in occasione della ricorrenza dei primi bombardamenti con armi nucleari su Hiroshima e Nagasaki, 6 agosto
- **GREEN STORY TELLER, una serata per capire come salvare il pianeta**, adesione all'evento live in occasione della Giornata per la cura del creato 2021 realizzato da Marco Cortesi e Mara Moschini, teatro Excelsior Erba, 21 ottobre
- **REDDITIO SYMBOLI E VEGLIA MISSIONARIA DIOCESANA #DILLOFORTE! IncontraMi**. OVCI ha aderito in veste di co-organizzatore, con la Diocesi di Milano, promuovendo la partecipazione dei giovani e facendo coincidere il percorso formativo dei volontari in partenza per l'esperienza del volontariato breve estivo.
- **FAX FOR PEACE, FAX FOR TOLLERANCE**, Intervento realizzato da volontari OVCI nell'Istituto di istruzione superiore "Il Tagliamento" di Spilimbergo (PN), raggiungendo un centinaio di studenti.

I volontari hanno guidato gli studenti in alcune riflessioni sui temi della pace, della condivisione e del fine ultimo della Cooperazione allo Sviluppo, con approfondimento dei progetti OVCI.

TESTIMONIANZE

- **SUGGERIMENTI DAL BRASILE**, incontro online con Fabiola Bettella, infermiera professionale impegnata nel Centro Pediatrico "Pe' Luiz Monza" a Santana nello Stato dell'Amapà, 21 gennaio
- **SUGGERIMENTI DALL'ECUADOR**, incontro online con Rosanna Castelnuovo, infermiera professionale impegnata nell'Associazione "Nuestra Familia" di Esmeraldas, 24 febbraio

A. P.

- **SUGGERIMENTI DAL MAROCCO**, incontro online con Alessandra Braghini, referente OVCI e Simone Zanatta, responsabile tecnico SIBC, impegnati a Rabat, 27 aprile

PARTECIPAZIONE A CONFERENZE

- **V FESTIVAL DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**, intervento di Alessandra Braghini – referente OVCI in Marocco nel webinar "Esperienza dell'arte di vivere insieme nel Mediterraneo: i progetti della RIDS in Tunisia, Marocco e Palestina", 28-30 ottobre

VISIBILITÀ PROGETTI ESTERO IN ITALIA

- **CONFERENZA PROGETTO "Donna & Disabilità"**, finanziato da AICS
Evento online realizzato in collaborazione con i partner di progetto Fondazione Don Gnocchi - Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico - Associazione Mangiagalli Life onlus, con interventi e video realizzati da promotori e beneficiari del progetto, 9 marzo
- **CONFERENZA FINALE PROGETTO "Sud Sudan, fase 2: dall'emergenza al primo sviluppo"**, cofinanziato dalla Regione del Veneto.
Evento online, sono intervenuti Alda Pellegri - Presidente OVCI, Luca Rossetti - responsabile progetti in Sud Sudan, moderatore Silvana Betto - consigliera OVCI ed esperta in scienze riabilitative, 15 giugno
- **PROGETTO "DES Disabilità e sviluppo"**, finanziato da AICS
Realizzazione di materiale promozionale ed informativo da distribuire in Italia e invio Newsletter dedicata in occasione della Giornata Mondiale della Disabilità, 3 dicembre.
- **#GIVINGTUESDAY**, campagna online per sostenere il programma di inclusione scolastica a Pechino-Cina, realizzata con il contributo delle due SCU. La campagna, iniziata il 2 novembre e conclusasi il 6 gennaio 2022, ha prodotto 23 contributi, sotto forma di post con immagini multiple e video. Al termine della campagna abbiamo raccolto 355 voti, circa 70 visualizzazioni per ogni post e 15 interazioni (like, messaggi) per contenuto.

21) Attività diverse

L'Organismo non ha sostenuto attività diverse nel corso dell'anno 2021 salvo quanto riportato al punto 24.

22) Costi e proventi figurativi

I costi ed i proventi figurativi rappresentati in bilancio si riferiscono ad una missione in loco di 7 giorni ed alla formazione effettuata online da esperti (soci dell'Organismo) all'interno del progetto Disabilità e Sviluppo in corso in Sudan.

Il valore stimato dall'Organismo per il lavoro benevolo di esperti e figure tecniche è di Euro 150,00/giorno.

23) Differenza retributiva

Tale informazione è inclusa nel Bilancio Sociale redatto dall'Organismo.

24) Attività di raccolta fondi

- Per tutto l'anno è proseguita la campagna "**Il viaggio**" per sostenere la spesa relativa agli interventi chirurgici e i percorsi di riabilitazione individualizzati, realizzati per i bambini con disabilità in Ecuador e in Sud Sudan
Costi Diretti Euro 376 - Proventi Euro 8.595
- **Abbiamo riso per una cosa seria**" – adesione alla XIX edizione della Campagna Nazionale promossa da FOCSIV – progetto "Empowerment donna"-Ecuador. Banchetti realizzati in Lombardia, Friuli Venezia Giulia, Puglia, Veneto, 15-16-22-23 maggio, 5-6-26-27 giugno, per sostenere le nostre attività in Ecuador
Costi Diretti Euro 4.399 - Proventi Euro 9.776
- **Campagna GALLO**, distribuzione prodotti a marchio Gallo per sostenere le attività OVCI di cooperazione e sviluppo realizzate nei Paesi
Costi Diretti Euro 0 - Proventi Euro 12.741
- **Campagna Pasqua** – Distribuzione COLOMBE – Lombardia
Costi Diretti Euro 1.319 - Proventi Euro 2.709
- **Campagna Natale** - Distribuzione PANETTONI e PANDORO – Lombardia
Costi Diretti Euro 4.108 - Proventi Euro 7.443
- **Altre campagne / raccolta fondi generica**
Costi Diretti Euro 0 - Proventi Euro 102.349

L'Organismo ha allocato ai proventi di esercizio nella sezione C del Rendiconto Gestionale solo l'ammontare a copertura degli effettivi costi sostenuti. La parte eccedente è stata accantonata nelle riserve di patrimonio con il vincolo di destinazione dato dal donatore, per un totale di Euro 10.875. La parte restante dei costi esposti nella sezione C è interamente riferita ai costi di personale (salari, oneri, accantonamento TFR) per un totale di Euro 31.205, da allocare trasversalmente su tutte le campagne effettuate durante l'anno, in forma di costi indiretti. Non risulta possibile individuare un'allocazione puntuale per ogni campagna.

Le attività del personale dedicato si possono individuare in creazione di contenuti e proposte da inoltrare attraverso i canali ufficiali dell'Organismo e tramite newsletter, oltre al monitoraggio dei relativi risultati ed ai riscontri ai donatori.

25) Altre informazioni

Al fine di evitare gli oneri amministrativi connessi alle operazioni di riclassificazione ex post delle voci di bilancio, l'Organismo ha deciso di non riclassificare l'anno 2020 in base ai nuovi schemi. Dopo la chiusura dell'esercizio non si sono verificati altri fatti di rilievo da portare all'attenzione dei soci.

Ponte Lambro, 18 giugno 2022

La Presidente

Dr.ssa Alda Pellegrini



