

| <i>Linea di intervento</i> | <i>Obiettivo</i> | <i>Azioni principali</i> |
|-----------------------------------|---|---|
| 1. Comunicazione | Identificazione e messa a valore dell'impatto generato di Aleimar | Narrazione delle attività, valori, aree di intervento in modo comprensibile all'interno di Aleimar e all'esterno di Aleimar |
| | | Armonizzare il modo di raccontare Aleimar (dip. RF, RP, gruppi esterni, ecc.) |
| | | Rimodulare percorso Bilancio Sociale e scrittura socia impact report |
| | | Realizzazione di un nuovo sito web orientato al fundraising e produzione DEM |
| 2. Raccolta fondi | Mantenimento SAD e attivita RP attuali di Aleimar | Sviluppo gruppo dipendenti volontari |
| | | Gestione turnover e potenziamento gruppi volontari per paesi |
| | | Formazione RP e dipendenti sugli strumenti di Raccolta fondi |
| | | Incontri di periodici di confronto e condivisione buone pratiche degli RP |
| | Lavoro di squadra dipendenti/volontari | Abbandonando l'idea di una raccolta fondi sede e di una raccolta "proprio paese", mantenendo ampi margini di discrezionalità, ma considerando volontari e donatori come patrimonio di tutta Aleimar |
| | Aumentare del 30% la raccolta fondi da donatori non SAD (v. anche progetti) | Sviluppo imprese: partende dalla propria rete di contatti |
| | | Sviluppo di una vera campagna lasciti |
| | | Sviluppo Digital Fundraising |
| | | Sviluppo aziende |
| | | Grafica campagne |

| <i>Linea di intervento</i> | <i>Obiettivo</i> | <i>Azioni principali</i> |
|--|--|---|
| 3. Progetti | Sviluppare progetti di maggiori dimensioni | Sviluppo dei partenariati all'estero in grado di gestire progetti di dimensioni maggiori. |
| | | FR fondazioni |
| | | Collaborazione ufficio progetti e RP in un'ottica invertita |
| | | Sviluppo progetti in Italia con personale assunto ad hoc |
| 4. Riorganizzazione e gestione personale | Organizzazione | Organigramma |
| | | Raccolta fondi e comunicazione associati insieme: individui/ imprese |
| | | Dipendenza gerarchica RP dal presidente, funzionale dal direttore |
| | | Implementazione progetti diretta in Italia oltre a Tuendelee |
| | | Dipendente dedicato ai volontari |
| | | Volontari giovani per 12 mesi servizio civile, Corpi di Solidarietà Europei |
| 6: Contabilità, controllo di gestione e finanza | Contabilità generale coerente con nuova normativa | Revisione del piano dei conti e procedura per contabilità |
| | | Inserimento figura part-time |
| | | Formazione volontari su nuovo programma di contabilità |
| | | Avvio contabilità di progetto |
| | Controllo di gestione | Revisione del controllo di gestione in funzione della nuova organizzazione |
| Gestione finanziaria | Creazione di uno strumento di previsione dei flussi di cassa e di monitoraggio della liquidità | |
| 7. Compliance | Gestione compliance | Modifica del presidente |
| | | Avvio del lavoro dell'organo di controllo in autonomia |
| | | Supporto di un gruppo di volontari per il monitoraggio e l'implementazione delle azioni |