

A.G.A.P.E. ETS

ASSETTO ORGANIZZATIVO E SISTEMA DI GOVERNO

N° REVISIONE	DATA	PREPARATO DA	APPROVATO DA
0	10/5/2023	Consiglio Direttivo	Consiglio Direttivo
1	22/6/2026	Consiglio Direttivo	Consiglio Direttivo

L'impostazione del sistema di governo risponde a diverse esigenze tipiche di una organizzazione impegnata su diversi fronti, con una chiara connotazione del modo di operare, con un patrimonio umano variegato, essenzialmente composto da volontari, ma che include anche dipendenti, collaboratori e consulenti, con l'obiettivo di garantire sempre al meglio il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Questa impostazione rappresenta il punto di arrivo di una evoluzione che ha fatto tesoro dell'esperienza maturata in tanti anni di attività, anche attraverso delusioni ed esperienze apparentemente non positive che hanno invece rafforzato l'identità, la consapevolezza e consolidato il modo di operare, nell'obiettivo della sostenibilità degli interventi, sull'accompagnamento attivo dei partner e sulla chiarezza dei rapporti. Questo ha determinato l'adeguata selezione del personale a cui affidare le diverse responsabilità, la scelta consapevole delle controparti ed una struttura di governo snella di tipo essenzialmente matriciale.

Un sistema di governo di questo tipo risponde da un lato all'esigenza di evitare una eccessiva gerarchia nelle responsabilità, tenendo conto delle risorse umane a disposizione, dall'altro a quella di mantenere il rispetto della missione e della visione dell'associazione, in accordo con il Regolamento Interno, ritenendo il confronto democratico un proficuo fattore di crescita e non un esplicitarsi di inutili personalismi.

L'impostazione organizzativa garantisce la democraticità dell'associazione e viene rappresentata dalla seguente struttura:

Il sistema di governo o area direttiva prevede:

ASSEMBLEA DEI SOCI

Al 31/12/25 è composta da 44 soci votanti, tutte persone fisiche, ed è l'organo sovrano dell'associazione in quanto

- Nomina e revoca i componenti degli organi sociali
- discute e approva gli indirizzi proposti dal presidente e si esprime sulle iniziative intraprese e, in generale, sulle attività svolte dall'associazione
- discute ed approva il bilancio preventivo ed il bilancio consuntivo
- delibera sulla responsabilità dei componenti degli organi sociali e promuove azioni di responsabilità nei loro confronti
- delibera l'esclusione degli associati
- approva i regolamenti dell'Associazione

ASSETTO ORGANIZZATIVO



IL PRESIDENTE

Il Presidente è il legale rappresentante dell'associazione e nel rispetto dei vincoli statutari, stabilisce e dà attuazione alle strategie ed al modus operandi approvati dall'Assemblea dei soci, tracciando le linee di identità dell'associazione e dando esecuzione alle delibere del Consiglio Direttivo.

È scelto sulla base delle sue capacità, della sua disponibilità, della sua comprovata trasparenza ed onestà e del suo senso del servizio.

Contribuisce alle attività dell'associazione in modo totalmente gratuito, coprendo anche personalmente i costi relativi ai suoi spostamenti in Italia e all'estero e derivanti dalle sue attività istituzionali.

In virtù di queste caratteristiche discende la non limitazione al numero di mandati.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio direttivo è composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri, compreso il Presidente, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, tra i soci stessi.

Al Consiglio Direttivo spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e per questo rappresenta il fulcro dell'operatività dell'associazione.

Il Consiglio Direttivo nomina al suo interno il Vice Presidente, il Tesoriere ed il Segretario.

Al fine di mantenere chiarezza, unicità e compattezza all'operato delle varie risorse umane che agiscono in nome dell'associazione, ad ogni consigliere vengono attribuite una o più deleghe e quindi di fatto rappresenta il riferimento per il personale operativo che opera quindi organizzato in aree, senza necessità di gerarchie al loro interno.

La tabella riassume la composizione del Consiglio Direttivo alla data del presente documento.

	carica	nominativo	nomina	scadenza
1	Presidente	Paolo Vanini	18/04/2026	17/04/2031
2	Vice Presidente	Emanuela Placidi	18/04/2026	17/04/2031
3	Tesoriere/segretario	Stefania Coccia	18/04/2026	17/04/2031
4	Consigliere	Nicoletta Cetrullo	18/04/2026	17/04/2031
5	Consigliere	Valentina Gianni	18/04/2026	17/04/2031
6	Consigliere	Martina Vanini	18/04/2026	17/04/2031
7	Consigliere	Paolo Parodi	18/04/2026	17/04/2031
8	Consigliere	Giancarlo Attili	18/04/2026	17/04/2031

Ad eccezione del Revisore dei conti e del Presidente dell'Organo di Controllo, tutte le cariche associative sono assunte a titolo gratuito.

STRUTTURA OPERATIVA

La struttura operativa si articola in un'area direttiva, un'area operativa, un'area paese oltre alle branch presenti nei maggiori paesi di intervento. Ciascuna articolazione può includere organizzazioni esterne, volontari, dipendenti, collaboratori o membri del CD.

Per quanto riguarda il personale retribuito, alla data del presente documento, sono presenti due risorse dipendenti a tempo indeterminato, 1 part time e un tempo pieno con contratto UNEBA, due risorse con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e una risorsa con partita IVA.

L'area paese prevede un responsabile per ogni paese dove si opera e delle Branch per le missioni più importanti con un rappresentante legale. Le Branch Paese sono delle vere e proprie associazioni che nascono dal riconoscimento di AGAPE nei paesi nei quali l'associazione opera con continuità ed in modo strutturato. Il rappresentante legale (country manager) è scelto sulla base delle sue capacità e disponibilità.

Alla data del presente documento le Branch paese sono 2:

- AGAPE Mozambico nata nel 2017 il cui rappresentante legale è Jorge Da Costa Ferreira
- AGAPE R.D.Congo, nata nel 2022 il cui rappresentante legale è Josuè Mupemba

Ogni Branch ha una sua struttura organizzativa specifica.

Ad oggi l'area operativa comprende risorse o gruppi di risorse per ogni attività specifica ritenuta necessaria e strumentale al perseguimento degli obiettivi statutari. Le attività specifiche sono affidate a volontari, dipendenti, collaboratori o membri del CD in funzione di capacità, specializzazioni e disponibilità, che si coordinano tra loro e rispondono direttamente al Consiglio Direttivo.

È presente inoltre un GdL Sanitario, creato nel momento di massimo impegno per la Pediatria di Kimbondo ed al momento in standby, che si compone di medici e personale sanitario in generale ed in virtù dei suoi obiettivi e delle sue caratteristiche, include un coordinatore gestionale ed un coordinatore tecnico.

Ogni programma o progetto può contare di norma sull'impegno di un project leader che agisce in stretto contatto con il CD, in particolare con il Presidente ed eventualmente con il consigliere con la relativa delega paese.

Le attività di supporto sono concentrate nella segreteria e in particolare quelle legate alla logistica.

Tra le scelte operative dell'associazione, per dare sempre maggiore forza ed efficienza ai suoi interventi, oltre ad operare in rete con altre realtà sui luoghi di missione, opera spesso in sinergia con altre associazioni e per questo è parte attiva all'interno di reti o organismi definibili di coordinamento, in particolare:

- Fa parte del Forum Terzo Settore e del Forum SAD
- E' presente nel Consiglio Direttivo del Coordinamento La Gabbianella delle associazioni che operano con lo strumento del SAD che a sua volta è membro dell'Associazione delle ONG Italiane (AOI).
- Fa parte del consorzio SPERA
- Fa parte del CSV del Lazio

È presente inoltre un **ORGANO DI CONTROLLO** che vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sul corretto funzionamento dell'associazione. Monitora l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Ai sensi dell'art.30 Codice del Terzo Settore, l'Organo di Controllo è stato nominato dall'Assemblea l'8/7/2023 e riconfermato dall'Assemblea del 18/4/2026.

L'organo di controllo è composto dal Presidente e 2 membri effettivi. Sono stati nominati inoltre un Presidente supplente e un membro supplente. Le persone nominate sono state scelte sulla base dell'articolo 2397, comma secondo, del codice civile.

I compiti dell'Organo di Controllo sono disciplinati dall'art. 30 comma 5-6-7 del del codice del terzo settore

L'organo di controllo ha anche la funzione di deliberare in merito alla soluzione di vertenze, in tutti i casi in cui il suo intervento sia richiesto da un Associato o da un organo dell'Associazione. Ad essi spettano i più ampi poteri istruttori.

E' altresì presente un **ORGANO DI SORVEGLIANZA** indipendente secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 231/2001. L'OdV è composto da un membro esterno indipendente, uno o più rappresentanti del Consiglio Direttivo e dal responsabile amministrativo.

Infine l'amministrazione del personale ed il supporto informatico sono affidati a società esterne mentre gli aspetti legali sono curati dallo studio legale Torri.

Ai sensi delle disposizioni recate dall'art. 16 D.Lgs. 117/2017, si dà atto che tutti i lavoratori impiegati presso l'Ente hanno ricevuto un trattamento economico non inferiore a quello previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di cui al D.Lgs. 81/2015, non dandosi luogo a differenze retributive di sorta.

Si specifica altresì, conformemente a quanto indicato all'art. 11, comma 3, del D.Lgs. 112/2017, che le modalità di coinvolgimento dei lavoratori dipendenti, degli utenti e degli altri soggetti interessati alle attività dell'Ente, hanno tenuto conto di quanto riportato nei suddetti Contratti Collettivi Nazionali, considerata la natura dell'attività esercitata, le categorie di soggetti coinvolti e le dimensioni dell'Ente.