



## Codice Etico

---

Il Codice Etico nasce dall'esigenza di fissare dei criteri etici di riferimento per tutti coloro che fanno parte dell'Associazione o che collaborano con essa, in modo che chiunque possa conoscere e condividere i principi non negoziabili su cui essa si fonda: il criterio fondante dell'Associazione è proprio l'esercizio della professione informatica secondo principi etici.

### Cos'è il codice etico

Valore primario per l'Associazione è l'osservanza dell'etica, intesa come onestà, lealtà, correttezza che le permetta di conservare il patrimonio di affidabilità e credibilità che ha saputo conquistarsi nel tempo.

Il presente Codice Etico è quindi un insieme di principi-guida che devono ispirare i comportamenti di tutti i soggetti che a vario titolo contribuiscono alla missione dell'Associazione e il loro modo di relazionarsi all'interno e all'esterno: è uno strumento di riferimento e indirizzo, che precisa i diritti, i doveri e le responsabilità di tutti coloro che operano nell'ambito dell'Associazione.

Il presente Codice Etico integra quanto non esplicitato nello statuto dell'Associazione.

### Principi guida

**1 Autonomia:** l'Associazione afferma la propria autonomia rispetto a qualsiasi condizionamento economico, politico, confessionale, sociale e scientifico che possa in qualche modo pregiudicare la sua indipendenza: l'Associazione si relaziona con i rappresentanti delle istituzioni qualsiasi sia la loro appartenenza politica.

**2 Imparzialità e integrazione:** nella scelta dei volontari e dei beneficiari dei progetti l'Associazione non fa nessuna discriminazione di sesso, razza, religione e condizione economica: anzi come specificato nello statuto si propone di favorire "l'accesso alla tecnologia digitale a persone in situazione di difficoltà o di disabilità, affrontando il digital divide tecnologico e culturale."

**3 Rispetto:** il rispetto reciproco è fondamentale, specialmente verso chi la pensa diversamente; si deve rispetto anche nell'uso delle strutture e nell'amministrazione dei beni dell'Associazione che sono dovuti a donazioni volte a perseguire esclusivamente finalità di solidarietà sociale,

**4 Gratuità:** Ogni volontario offre il proprio tempo e il proprio impegno gratuitamente senza ricercare alcun tipo di vantaggio personale. Le attività professionali svolte da soci e volontari nello stesso campo di azione dell'Associazione devono essere dichiarate esplicitamente e tenute distinte in modo da evitare che sorgano dubbi sulle caratteristiche di volontariato dei membri dell'Associazione. Non devono essere svolte attività a nome dell'Associazione che possano portare vantaggi al socio che le esegue o a terzi. Laddove si possono configurare situazioni di potenziale conflitto di interesse è fatto obbligo informare il Consiglio Direttivo.

**5 Trasparenza:** L'Associazione si impegna a garantire a ciascuno dei soggetti che a vario titolo si rapportano con l'Associazione l'accesso, mediante adeguati sistemi di informazione e comunicazione, ad ogni settore della sua attività, compresi i processi decisionali. Ci si propone di rendere pubbliche tutti i momenti di incontro; in particolare i verbali di riunioni a carattere riservato dovranno essere consultabili da ogni socio.



## Codice Etico

---

**6 Gestione finanziaria:** Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento dell'Associazione devono essere reperite in maniera trasparente, secondo l'interesse esclusivo dell'Associazione e mai a vantaggio di singoli membri dell'Associazione o di terzi.

Tutte le risorse devono essere utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli dello statuto e propri della missione dell'Associazione e, qualora siano manifestate, rispettando le indicazioni dei donatori: oltre a coprire le spese minime indispensabili per la sopravvivenza dell'Associazione, ci si propone di dedicare almeno il 60% delle risorse finanziarie al supporto dei progetti operativi.

Con la pubblicazione del bilancio annuale, l'Associazione rende noto l'utilizzo dei finanziamenti attraverso scritture contabili accurate che devono essere una fedele rappresentazione della situazione patrimoniale/finanziaria e dell'attività di gestione.

**7 Rapporti con i donatori:** L'Associazione si propone di analizzare attentamente i sostenitori che offrono aiuti economici, escludendo quei finanziamenti che potrebbero condizionare l'autonomia dell'Associazione o per i quali sia accertato, o pubblicamente conosciuto, il probabile coinvolgimento in situazione eticamente riprovevoli o comunque in contrasto con i valori promossi dall'Associazione; ad esempio non saranno accettati finanziamenti da aziende che producono armi, che sfruttano il lavoro minorile o che provocano danni ambientali. Il logo dell'Associazione deve rappresentare un valore aggiunto per l'immagine dell'azienda sostenitrice, ma non deve essere sfruttato da questa per fini commerciali.

**8 Rapporti con gli organi di stampa:** L'Associazione si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso i responsabili interni a ciò delegati che operano con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione stabilita dal Consiglio Direttivo. La comunicazione deve essere veritiera, non violenta, rispettosa dei diritti e della dignità della persona: non è ammessa la spettacolarizzazione dei casi o del dolore degli altri. Non è ammessa comunicazione che vada a vantaggio di società commerciali.

**9 Integrità morale:** L'integrità morale deve sempre prevalere in qualsiasi contesto della vita dell'Associazione. Non sono accettabili compromessi, qualunque ne sia l'intento, anche qualora il dilemma sia tra un vantaggio sicuro e la correttezza.

Anche se le regole scritte non sono sufficienti a dirimere la moltitudine di casi pratici che si possono determinare, rappresentano comunque un'indicazione valida per le scelte da prendere. Nei casi dubbi ci si può rivolgere al Consiglio Direttivo.

**10 Positività e entusiasmo:** poiché le attività svolte per l'Associazione hanno come obiettivo la soddisfazione di una nostra esigenza etica, non hanno motivo di essere i comportamenti tipici di società di business, come competizione, invidia e aggressività reciproca.

**11 Competenza:** le attività eseguite come volontari devono essere fatte con una professionalità ancora maggiore, in quanto i risultati dei progetti vanno sempre verso obiettivi di solidarietà sociale.

**12 Uguaglianza:** Ogni volontario ha pari importanza poiché, pur essendo l'Associazione strutturata in ruoli organizzativi, tutti sono indispensabili nel proprio ruolo per la missione dell'Associazione.

**13 Reciprocità:** L'incontro è sempre fra due persone che hanno un patrimonio di vita, cultura e esperienze diverse ma pari dignità. L'Associazione si impegna a non distinguere fra colui che "dona" e colui che "riceve", in quanto entrambi sono parte di un comune progetto volto a migliorare la qualità della vita di tutti.



## Codice Etico

---

### **Adesione al Codice Etico.**

Tutti i collaboratori dell'Associazione, volontari o dipendenti, devono aderire e sposare i valori proposti in questo codice, impegnandosi a non danneggiare, con i loro comportamenti, il profilo valoriale e di immagine.

### **Il Consiglio Direttivo, garante del Codice Etico**

I membri del Consiglio Direttivo garantiscono l'effettiva adesione dei soci ai principi del codice etico. Qualsiasi componente dell'Associazione che venga a conoscenza di comportamenti che possano risultare difforni dai principi etici sopraelencati è tenuto a segnalarlo al Consiglio Direttivo.

Il Consiglio Direttivo svolge una funzione di raccomandazione preventiva nei casi in cui certi comportamenti, pur non costituendo una palese violazione dei principi sopraelencati, non sono del tutto conformi all'etica associativa.

Il Consiglio Direttivo esprime pareri sull'applicazione del codice etico, verifica l'effettiva e concreta esistenza di una specifica violazione e definisce una sanzione idonea da comunicare al soggetto interessato. Le sanzioni possono essere: il richiamo verbale, la sospensione fino a sei mesi, l'espulsione. Negli ultimi due casi la sanzione dovrà essere notificata all'Assemblea.

### **Entrata in vigore del codice etico.**

Il presente Codice Etico è stato adottato, con delibera del Consiglio Direttivo, in data 26 settembre 2013, con efficacia immediata.

Per mantenere intatta la sua efficacia il Codice Etico può essere rivisitato e modificato: ogni modifica o aggiunta deve essere approvata dal Consiglio Direttivo e comunicata all'Assemblea dei soci.

Il presente Codice Etico è disponibile per la consultazione nel sito Web.