

**AVAZ**  
Associazione Volontari per lo Sviluppo dei Popoli



## **CODICE ETICO**

## Indice

---

Premessa .....	p.3
Introduzione.....	p.4
Mission .....	p.6
Finalità del codice etico e ambito di applicazione .....	p.7
Principi generali e criteri di comportamento.....	p.8
Governance .....	p.10
Tutela dell'immagine .....	p.11
Fonti integrative del bilancio (sponsorizzazioni, liberalità) .....	p.12
Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità .....	p.13
Violazioni.....	p.14

## Premessa

---

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs.231/2001 (Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231).

Il Codice nasce dall'esigenza di AVAZ – Associazione Volontari per lo Sviluppo dei Popoli di rafforzare i valori in esso contenuti e di prevenire comportamenti scorretti e illeciti, previsti e sanzionati dal D.Lgs.231/2001 ed è adottato su delibera del Consiglio Direttivo il 16/04/2021.

Con tale documento si intende, dunque, definire, chiarire e condividere formalmente e con trasparenza l'insieme dei valori e dei principi riconosciuti, accettati e condivisi, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto **tutti i soggetti con cui AVAZ entra in relazione** per lo svolgimento delle proprie attività e il conseguimento della propria missione.

Il presente Codice Etico deve essere comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con AVAZ e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione.

## Introduzione

---

**AVAZ – Associazione Volontari per lo Sviluppo dei Popoli** (*di seguito AVAZ*) nasce il 3 ottobre 1985 e opera in Italia e in Africa per la promozione dello sviluppo e della pace.

Il 18 ottobre 1999 è riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri quale *Organismo Non Governativo* per i seguenti settori di intervento:

- realizzazione di programmi a breve e medio periodo nei Paesi in via di sviluppo;
- formazione *in loco* dei cittadini dei PVS;
- attività di informazione.

Fin dalla nascita come *Associazione Volontari Amici dello Zaire*, uno degli obiettivi prioritari di AVAZ è stato porre al centro degli scopi associativi la salvaguardia e la crescita dei bambini più svantaggiati. Fino al 2008 l'Associazione ha operato in particolare nella Repubblica democratica del Congo, dove, in collaborazione con i Padri Caracciolini sono stati attuati, nel territorio della loro Missione e in particolare nel Villaggio di Nyamilima, numerosi interventi finalizzati alla:

- realizzazione di **reti idriche** per portare acqua potabile nei villaggi;
- costruzione di **dispensari** e di una **struttura ospedaliera** di *circa 80 posti letto*;
- promozione di **campagne di vaccinazione e di educazione alla salute**;
- costruzione e gestione di un **centro nutrizionale** per *bambini gravemente denutriti* – realizzato come intervento di emergenza per fornire sostegno ai sopravvissuti delle vittime del genocidio del 1996;
- apertura di **asili e scuole** per *l'alfabetizzazione e la scolarizzazione primaria e secondaria*;
- apertura di **centri di accoglienza** per il recupero sociale di *minori in difficoltà*;
- formazione di **personale specializzato**, occupato in *laboratori di falegnameria, officine meccaniche e centri di sartoria*;
- realizzazione di **progetti** nei settori *agricolo, alimentare e educativo*.

Oggi AVAZ continua ad operare affinché si possano realizzare *Progetti di Sviluppo ed Integrazione* e, proprio per questo, è costantemente impegnata nel Progetto **Villaggio Fraternité**, un progetto di fratellanza, solidarietà ed accoglienza verso i bambini e le famiglie del Villaggio di Sangmélima, in Camerun. Dal 2008 l'Associazione ha avviato tutte le attività necessarie alla ristrutturazione e alla gestione di un *Centro di accoglienza*, con annessa *Scuola materna ed elementare*, per i bambini non scolarizzati in condizioni di disagio sociale e a rischio emarginazione.

Allo stesso modo, e con l'intento di perseguire gli stessi valori di solidarietà, fratellanza e accoglienza come avvenuto in Camerun, AVAZ ha avviato nel 2018 in *Senegal* un nuovo capitolo, **Ecolensemble**, procedendo con la realizzazione di un intero complesso scolastico, che accoglie oggi più di 400 bambini, di età compresa tra i 5 e i 12 anni, e l'avvio anche qui di un Centro di Accoglienza, volendo permettere ai bambini provenienti da condizioni socio-economiche più complesse e vulnerabili di accedere all'educazione e ai servizi primari.

## Mission

---

AVAZ è un'associazione senza scopo di lucro, di ispirazione cristiana, apartitica e apolitica, costituita per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

La sua attività è finalizzata alla promozione dello sviluppo, della pace, della democrazia e della solidarietà tra i popoli; al soddisfacimento dei bisogni primari ed alla piena realizzazione dei diritti civili e sociali delle popolazioni, con particolare attenzione ai diritti delle donne ed alla difesa dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.

Intende cooperare per uno sviluppo integrale dell'uomo e della società nel segno della giustizia e della solidarietà.

Si impegna a scoprire, valorizzare e sviluppare valori presenti nelle popolazioni con le quali intreccia la sua azione; mantenendo relazioni privilegiate con le istituzioni della chiesa locale ed esprimendosi attraverso progetti che corrispondano ad una concreta e valida presenza solidale in Italia e all'estero, nei Paesi in via di sviluppo e nelle aree più disagiate e che stimolino un coinvolgimento attivo della popolazione, avviando processi di crescita partecipata e comunitaria della società di domani.

## Finalità del codice etico e ambito di applicazione

---

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione di AVAZ e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti, amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all'estero.

Le disposizioni del presente Codice integrano quelle del *“Codice Etico e di Comportamento”* dell'**Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo**, disponibile sul sito [www.aics.gov.it](http://www.aics.gov.it), che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Le disposizioni del presente Codice integrano altresì quelle del *“Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei beneficiari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nelle strutture dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e con l'Agenzia stessa”* (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment"), disponibile sul sito [www.aics.gov.it](http://www.aics.gov.it), che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

La forza del presente codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità.

Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale di AVAZ può essere esposto nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

## Principi generali e criteri di comportamento

---

Il presente Codice Etico esprime le modalità con cui i valori di riferimento si traducono in pratica nella gestione delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder.

AVAZ fa propri i seguenti principi generali che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

- opera affinché **ogni uomo diventi protagonista della propria storia** e del progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;
- nei paesi di intervento agisce per il **rispetto e la promozione dei diritti primari delle persone e delle popolazioni**, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli;
- **promuove ogni idonea azione di sensibilizzazione e informazione** per la diffusione **dell'educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà**, per la prevenzione di fenomeni di xenofobia, odio, razzismo, e per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale dei migranti.

In coerenza con questi principi generali, AVAZ si attiene ai seguenti criteri di comportamento:

- **Legalità**  
AVAZ informa e subordina la propria azione al principio di legalità e si obbliga al rispetto della normativa nazionale, sopranazionale ed internazionale applicabile;
- **Onestà, correttezza ed integrità morale**  
Il comportamento degli operatori di AVAZ deve essere improntato a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e moralità in ogni ambito;
- **Imparzialità**  
AVAZ si impegna a garantire assoluta parità di trattamento di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, evitando ogni tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose e all'orientamento sessuale. Particolare attenzione viene volta alla valorizzazione della componente femminile sia tra gli operatori sia tra i beneficiari;



- **Comportamenti responsabili**

Le relazioni tra dipendenti, collaboratori e volontari devono svolgersi secondo i principi di educazione, collaborazione, trasparenza, fiducia e integrità morale. AVAZ disapprova e sanziona qualsiasi forma di molestia, fra cui le molestie sessuali.

- **Tutela della privacy**

Il trattamento dei dati acquisiti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento da parte dell'Ente delle finalità relative all'esercizio della propria attività. Tutti sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e ad osservare gli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 GDPR in materia di protezione dei dati.

- **Correttezza e trasparenza**

Le transazioni e le operazioni devono avere una registrazione documentata al fine di consentire la verifica del processo decisionale. Le donazioni e tutte le entrate in favore di AVAZ devono essere documentate al fine di garantire l'esattezza degli importi e la riconducibilità al soggetto che ha provveduto al versamento, fatto salvo il diritto alla privacy. Tutte le spese devono essere documentate per poter rendicontare accuratamente agli stakeholders, ai donatori e alla società civile le attività svolte.

- **Cautela antiriciclaggio**

AVAZ non si presta a favorire condotte di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite e si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

## Governance

---

AVAZ si impegna a:

- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Formare** un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- **Condurre** la sua azione nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.
- **Privilegiare** strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

## Tutela dell'immagine

---

Al personale di AVAZ è richiesto un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare l'Associazione nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.

Deve essere evitata qualsiasi forma di comportamento che possa arrecare danno all'immagine e alla reputazione dell'Associazione.

I comportamenti citati nei precedenti due punti sono da rispettare anche fuori dalla sede di lavoro nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna dell'Associazione.

Anche l'abbigliamento e la cura della persona devono essere adeguati, in considerazione del ruolo ricoperto, delle circostanze professionali, degli usi, costumi e cultura locali.

## Fonti integrative del bilancio (sponsorizzazioni, liberalità)

---

Nella relazione con i propri donatori e finanziatori AVAZ:

- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;
- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;
- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la propria indipendenza e autonomia;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

## Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità

---

AVAZ **assicura**, nei limiti delle risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

## Violazioni

---

Nei confronti del personale e di chiunque abbia contratti/rapporti di lavoro con AVAZ, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

Nei confronti dei volontari operanti per AVAZ, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno inviati solleciti a conformarsi al presente Codice Etico, e in caso di reiterata e accertata violazione, AVAZ potrà allontanare i suddetti dall'attività associativa.

