

**ASPEm**<sup>onlus</sup>

ASSOCIAZIONE SOLIDARIETÀ PAESI EMERGENTI

Socio FOCSIV - ONLUS, legge 460/97

Iscritta nell'elenco delle O.S.C. legge 125/2014

Decreto n° 2016/337/000138/2

## **CODICE ETICO**

Nello sviluppo delle proprie attività come Associazione che opera nel settore della cooperazione internazionale, A.S.P.Em. si ispira ai valori e ai principi espressi: nella Carta dei fondamenti, premessa allo statuto; nella Carta Etica dell'Associazione ONG Italiane – AOI; nella Carta della Donazione a cura dell'Istituto Italiano della Donazione – IDD.

Il presente Codice di Comportamento intende esprimere le modalità con cui A.S.P.Em. mette in pratica i propri valori di riferimento nella gestione delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder, che sono:

- ✓ collaboratori, (personale in contratto, espatriati, personale e collaboratori locali, volontari)
- ✓ donatori e finanziatori, siano essi privati o istituzionali
- ✓ partner
- ✓ beneficiari
- ✓ istituzioni nazionali, internazionali, locali
- ✓ fornitori

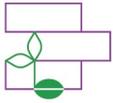
### **Carta dei fondamenti di A.S.P.Em.**

*A.S.P.Em. prende origine da una comunità cristiana di base caratterizzata da un forte impegno sociale e civile.*

*Il valore e la **dignità della persona** costituiscono l'elemento centrale nel perseguimento di un'alta **giustizia, uguaglianza e pace**, che vanno costruite attraverso il riconoscimento e l'esercizio dei **diritti dei soggetti, delle comunità e dei popoli** nell'ottica di una **comune cittadinanza universale**.*

*L'interdipendenza è un fatto, e l'**interculturalità** una sua profonda espressione. A.S.P.Em. vuole quindi contribuire al riconoscimento e alla valorizzazione delle **diversità** anche culturali e spirituali attraverso lo **scambio** e la **cooperazione** tra soggetti in un'ottica di reciproche contaminazioni, apprendimento e crescita.*

*La **solidarietà** è per A.S.P.Em. un valore irrinunciabile, inteso come atteggiamento e scelta consapevole, come responsabilità e determinazione di impegnarsi per il bene comune, ovvero di tutti e di ciascuno. La nostra attenzione vuole rivolgersi all'altro come prossimo, e la nostra **opzione preferenziale per i più vulnerabili** in una prospettiva di **liberazione**. Tutti devono poter essere considerati e valorizzati come risorsa per il bene individuale e collettivo. Il **protagonismo** così sostenuto, affiancato alla scelta solidale e allo scambio come azione, si esprimono con la volontà di guardare con curiosità e ammirazione alle risorse dell'altro e delle altre culture, a identificare reciproche ricchezze e povertà, a valorizzare la propria soggettività come la concepiamo noi ma anche come siamo visti dagli altri.*



**ASPEm**<sup>onlus</sup>

ASSOCIAZIONE SOLIDARIETÀ PAESI EMERGENTI

Socio FOCSIV - ONLUS, legge 460/97

Iscritta nell'elenco delle O.S.C. legge 125/2014

Decreto n° 2016/337/000138/2

*In tutto ciò A.S.P.Em. sostiene quindi la **partecipazione**, stimolando e rafforzando le capacità personale, sociale e politica di soggetti attivi impegnati per il cambiamento, e capaci di riconoscersi nei processi del cambiamento avvenuto.*

*Al di là dei confini e dei limiti amministrativi, culturali o ideali, possiamo intendere il territorio come ambito definito dall'insieme delle opportunità esistenti o create e dalla loro articolazione. La **presenza forte e attiva sul territorio**, espressa attraverso la **promozione di reti** tra soggetti e il sostegno di **processi**, valorizzando le condizioni esistenti e costruendo quelle ideali, è la modalità con cui A.S.P.Em. agisce per lo **sviluppo di capacità individuali e collettive**.*

*Attraverso i **progetti**, nello specifico, A.S.P.Em. vuole propiziare uno sviluppo integrale e sostenibile, capace di gestire in maniera positiva le risorse umane, economiche e naturali. La scelta dei partners tiene conto dell'attenzione che manifestano per i più vulnerabili e per il sostegno al protagonismo dei soggetti e delle comunità di appartenenza.*

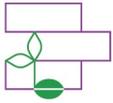
*A.S.P.Em. sostiene e promuove il **volontariato** come scelta attiva, responsabile e consapevole, espressione di libertà e strumento di liberazione per sé e per gli altri.*

*A.S.P.Em. si organizza in **équipe** e **commissioni di lavoro** secondo la stessa logica di valorizzazione delle risorse personali per la crescita individuale e collettiva, sostenendo sinergie e dinamiche di comunicazione.*

## **Collaboratori**

Nella relazione con i propri collaboratori, A.S.P.Em.:

- ✓ seleziona i collaboratori senza alcuna discriminazione sia di genere come di provenienza o fede religiosa, purchè condividano lo spirito e la mission di A.S.P.Em. e possiedano requisiti di professionalità adeguati al ruolo richiesto;
- ✓ si impegna a seguire procedure trasparenti di selezione dei collaboratori;
- ✓ comunica in modo trasparente i programmi e gli obiettivi dell'organizzazione di medio e lungo periodo, favorisce spazi di discussione e di dialogo, aperti a tutti i membri dell'organizzazione, ritenendo il confronto uno strumento costruttivo e funzionale al perseguimento di un clima collaborativo e alla gestione efficace ed efficiente delle attività realizzate dall'organizzazione;
- ✓ garantisce con tutti i mezzi a propria disposizione la salute e la sicurezza dei collaboratori, nell'ambito del loro operato, anche attraverso la stipula di specifiche assicurazioni;
- ✓ fornisce adeguato supporto e formazione, sulla base delle esigenze professionali richieste dal ruolo del collaboratore;
- ✓ persegue la continuità dei rapporti di collaborazione lavorativa, a fronte del riconoscimento della professionalità dei collaboratori e compatibilmente con i programmi ed i finanziamenti dei progetti;



**ASPEm**<sup>onlus</sup>

ASSOCIAZIONE SOLIDARIETÀ PAESI EMERGENTI

Socio FOCSIV - ONLUS, legge 460/97

Iscritta nell'elenco delle O.S.C. legge 125/2014

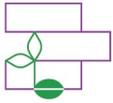
Decreto n° 2016/337/000138/2

- ✓ si impegna a rispettare la normativa locale vigente in tema di legislazione del lavoro nei riguardi del personale locale impiegato nei vari Paesi del mondo dove opera.

### **Comportamento dei Collaboratori A.S.P.Em.**

Per garantire il raggiungimento degli obiettivi e della propria missione, A.S.P.Em. richiede ai propri collaboratori:

- ✓ di assolvere alle funzioni affidate in modo conforme alle procedure, ai regolamenti ed al presente Codice di Comportamento;
- ✓ un comportamento coerente con la mission di A.S.P.Em. nell'utilizzo delle risorse economiche e finanziarie, mantenendo uno stile sobrio nell'esercizio delle proprie attività;
- ✓ di dimostrare uno spirito collaborativo, adeguandosi con flessibilità alle esigenze operative di A.S.P.Em. pur nel rispetto dei diritti e degli obblighi contrattuali;
- ✓ integrità e correttezza nell'utilizzo delle risorse e dei beni materiali dell'organizzazione;
- ✓ la massima riservatezza in merito a ogni tipo di fatto, informazione e documentazione prodotta o di cui abbiano notizia nello svolgimento del proprio incarico;
- ✓ che qualsiasi materiale di documentazione prodotto nell'esercizio della propria funzione sia di proprietà esclusiva di A.S.P.Em.;
- ✓ trasparenza e correttezza nei rapporti con terzi;
- ✓ atti di cortesia o di ospitalità purchè non compromettano l'integrità e la reputazione di A.S.P.Em., anche dal punto di vista di un osservatore imparziale;
- ✓ che eventuali redditi provenienti da attività derivanti dal rapporto di collaborazione con A.S.P.Em. (quali: docenze, consulenze, pubblicazioni, ecc.) siano devolute ad A.S.P.Em. stesso;
- ✓ che regali di valore superiore a 50 euro siano immediatamente messi a disposizione di A.S.P.Em. che può restituirli o utilizzarli per iniziative aventi finalità statutarie. I regali e gli omaggi ricevuti non devono comunque compromettere l'indipendenza di giudizio, la correttezza operativa, l'integrità e la reputazione del personale e in ogni caso devono essere tali da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio;
- ✓ di non accettare incarichi di consulenza o collaborazione di qualsiasi natura, gratuiti o retribuiti, da soggetti che abbiano, o abbiano avuto nel triennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o inerenti all'attività di A.S.P.Em.;
- ✓ di astenersi cautelativamente dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alla proprie funzioni in situazioni che coinvolgano interessi propri, del coniuge, di conviventi, parenti e affini entro il secondo grado.



**ASPEm**<sup>onlus</sup>

ASSOCIAZIONE SOLIDARIETÀ PAESI EMERGENTI

Socio FOCSIV - ONLUS, legge 460/97

Iscritta nell'elenco delle O.S.C. legge 125/2014

Decreto n° 2016/337/000138/2

- ✓ di non mettere in atto comportamenti che possano pregiudicare gli interessi di A.S.P.Em. o nuocere alla sua immagine, anche al di fuori dell'ambito e dell'orario lavorativo;
- ✓ nell'utilizzare il proprio profilo personale sui social media, di specificare che i messaggi inviati riflettono opinioni personali e non il punto di vista di A.S.P.Em. I propri profili d'utenza non vanno comunque mai utilizzati per dichiarazioni ufficiali o per la divulgazione di informazioni d'ufficio;
- ✓ di assicurare un'organizzazione del lavoro e dei servizi rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti e il riciclaggio di materiali rinnovabili, rispettando le prescrizioni in materia di tutela ambientale, produzione e smaltimento dei rifiuti e inquinamento, rispettando e attuando tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia, indirizzando gli acquisti di beni, nei limiti delle risorse di bilancio, verso prodotti che assicurano la sostenibilità ambientale.

In particolare, ai collaboratori che operano all'estero si chiede di:

- ✓ svolgere i propri compiti nel massimo rispetto delle leggi, della cultura e degli usi locali;
- ✓ astenersi da comportamenti irrispettosi nei confronti delle istituzioni, dei partner e del personale locale;
- ✓ rappresentare adeguatamente A.S.P.Em. nel Paese in cui operano, presso i beneficiari, i partner, le istituzioni locali e quelle internazionali;
- ✓ farsi parte attiva nella promozione di A.S.P.Em. e delle sue attività.

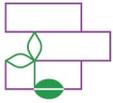
### **Responsabilità disciplinari**

Ferme restando le eventuali responsabilità di natura civile, amministrativa, contabile e penale disciplinate dalla legge, **la violazione** delle disposizioni del presente codice integra fattispecie di responsabilità disciplinare, alle quali si applicano le disposizioni previste dalle norme vigenti e dalla contrattazione collettiva per le diverse categorie di personale destinatarie del codice stesso. Resta ferma in ogni caso l'irrogazione del licenziamento nei casi previsti dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.

### **Donatori e Finanziatori**

Nella relazione con i propri donatori e finanziatori, A.S.P.Em.:

- ✓ fornisce informazioni veritiere sui progetti per cui sono richiesti finanziamenti ed è disponibile ad instaurare un dialogo con i finanziatori/donatori per una loro migliore comprensione del progetto;
- ✓ garantisce la realizzazione del progetto in modo coerente con gli obiettivi dichiarati e il progetto sottoscritto dai finanziatori. In caso di variazioni, A.S.P.Em. s'impegna a darne



**ASPEm**<sup>onlus</sup>

ASSOCIAZIONE SOLIDARIETÀ PAESI EMERGENTI

Socio FOCSIV - ONLUS, legge 460/97

Iscritta nell'elenco delle O.S.C. legge 125/2014

Decreto n° 2016/337/000138/2

comunicazione tempestiva tramite i propri strumenti di informazione e – ove richiesto – fornisce le documentazioni dovute;

- ✓ rendiconta in modo trasparente e chiaro lo sviluppo del progetto, producendo report periodici, come richiesto dai finanziatori;
- ✓ si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di fundraising presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per favorire la propria indipendenza e autonomia e facilitare la continuità delle proprie attività.

## **Partner**

A.S.P.Em. sceglie i partner sulla base delle competenze e dell'affidabilità e chiede, come pre-requisito di ogni forma di collaborazione, la condivisione delle metodologie operative e della finalità dell'organizzazione.

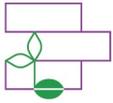
Nella relazione con i partner, A.S.P.Em.:

- ✓ predilige l'instaurarsi di partnership con le organizzazioni con cui ha costruito una diretta conoscenza, e di cui verifica affinità e condivisione rispetto alle finalità della cooperazione ed agli obiettivi dei progetti. A.S.P.Em. non accetta comunque imposizioni da parte di partner locali che operino in contrasto con i principi espressi nel presente codice;
- ✓ opera con l'obiettivo di costruire relazioni durature, con le realtà più rappresentative di una comunità, sulla base degli effettivi bisogni e della sostenibilità dei progetti realizzati;
- ✓ si impegna a offrire formazione ed a sviluppare le competenze dei partner e delle organizzazioni locali con cui collabora. A.S.P.Em. realizza i propri programmi di cooperazione con l'obiettivo di favorire una gestione diretta delle attività e delle risorse da parte dei partner, secondo le loro capacità, fornendo il proprio sostegno;
- ✓ agisce per favorirne la crescita e lo sviluppo, mantenendo comunque una responsabilità diretta nei confronti dei donatori;
- ✓ promuove la co-progettazione e la co-gestione delle attività, nel caso in cui i partner locali siano in grado di proporre iniziative di sviluppo, operando sempre a partire dalle necessità e dai bisogni individuati dai partner.

## **Beneficiari**

Nei confronti dei beneficiari, A.S.P.Em.:

- ✓ si impegna ad offrire – nell'ambito degli obiettivi dei progetti - il miglior servizio, di qualità adeguata ed appropriata alla situazione e alle capacità locali di gestione;
- ✓ si impegna a garantire l'accesso ai servizi messi in atto dal progetto a tutti i beneficiari, senza discriminazioni di ceto, di genere, di età, di religione, di ideologia o di cultura;



**ASPEm**<sup>onlus</sup>

ASSOCIAZIONE SOLIDARIETÀ PAESI EMERGENTI

Socio FOCSIV - ONLUS, legge 460/97

Iscritta nell'elenco delle O.S.C. legge 125/2014

Decreto n° 2016/337/000138/2

- ✓ favorisce la costituzione di gruppi di utenti/beneficiari, che possano esprimere un loro giudizio e fornire un riscontro sui servizi erogati nell'ambito del progetto e sulla loro qualità.

### **Fornitori**

Nei confronti dei fornitori, A.S.P.Em.:

- ✓ attua politiche non discriminatorie nella scelta dei fornitori, avendo come criterio gli standard di qualità, servizio, economicità;
- ✓ richiede garanzie specifiche in merito al rispetto delle condizioni del lavoro, alla qualità documentabile da certificazioni di prodotto e al rispetto di un ciclo produttivo e di smaltimento compatibile con certificazioni ecologiche.
- ✓ richiede il rispetto delle clausole contrattuali, specialmente per ciò che concerne qualità, tempi di consegna e destinazione finale dei beni di progetto, anche nel caso in cui il fornitore si avvalga di terzi.

### **Istituzioni nazionali, internazionali e locali**

Nella relazione con le istituzioni, A.S.P.Em.:

- ✓ promuove attraverso relazioni dirette il dialogo con tutte le istituzioni, attribuendo loro un ruolo di attore rilevante per il raggiungimento della propria missione e per lo sviluppo di una cooperazione internazionale basata su regole trasparenti e metodologie efficaci;
- ✓ intende contribuire e partecipare all'elaborazione e allo sviluppo di strategie di intervento nel campo della cooperazione, mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienze, riservandosi comunque la piena autonomia decisionale opera tutelando la propria indipendenza sia dalle scelte istituzionali sia dalle scelte di gruppi di interesse, economici o politici.