



CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

L'Organismo di Volontariato per la Cooperazione Internazionale la Nostra Famiglia
denominato OVCI la Nostra Famiglia,

al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori
ai quali l'Organismo si ispira per raggiungere i propri obiettivi,
ha predisposto il Codice Etico e di Comportamento,
la cui osservanza è imprescindibile per il corretto funzionamento,
affidabilità, reputazione ed immagine dello stesso Organismo.

Le attività di OVCI la Nostra Famiglia devono, pertanto,
essere conformi ai principi espressi in questo
Codice Etico e di Comportamento.

OVCI la Nostra Famiglia è consapevole dell'importanza
della responsabilità etico-sociale nella conduzione dell'Organismo
e si impegna al rispetto dei legittimi interessi
dei propri stakeholder¹ e della collettività dei Paesi in cui opera.

Contestualmente, l'Organismo richiede ai dipendenti e
a tutti coloro che cooperano nell'esercizio
delle sue attività specifiche,

il rispetto delle regole che l'Organismo si è dato
e dei precetti stabiliti nel presente Codice.

La Presidente

¹ Sono definiti stakeholder le socie ed i soci di OVCI la Nostra Famiglia, i dipendenti, i collaboratori, consulenti e volontari, i fornitori e i partner coinvolti nelle attività dell'Organismo. In senso allargato sono inoltre stakeholder tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e istituzioni che rappresentano, i cui interessi influenzano o sono influenzati dagli effetti diretti ed indiretti delle attività di OVCI la Nostra Famiglia.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO	1
1. LA MISSIONE	3
2. IL NOSTRO STILE	3
3. FINALITÀ DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
4. PRINCIPI GENERALI E CRITERI DI COMPORTAMENTO	4
5. LA GOVERNANCE	6
6. PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE	6
7. RISORSE UMANE	7
8. TUTELA DELL'IMMAGINE	7
9. FONTI INTEGRATIVE DEL BILANCIO (SPONSORIZZAZIONI, LIBERALITÀ).....	7
10. RISPETTO DELL'AMBIENTE ED ECO SOSTENIBILITÀ	8
11. VIOLAZIONI	8
12. ACCETTAZIONE E VISIBILITÀ DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO	8

1. LA MISSIONE

OVCI la Nostra Famiglia nel suo operato si ispira al fondatore dell'Associazione "La Nostra Famiglia", il Beato Luigi Monza, con uno stile di APERTURA e FIDUCIA nei confronti delle culture di tutto il mondo e con un approccio aconfessionale.

La Missione dell'Organismo è tutelare la dignità e migliorare la qualità della vita - attraverso specifici interventi di riabilitazione, di sanità di base, di inclusione sociale e di formazione - delle persone con disabilità, specie in età evolutiva e favorire lo sviluppo professionale degli operatori locali.

La finalità della nostra missione è quella di:

- realizzare iniziative che, secondo lo spirito evangelico, promuovano lo sviluppo integrale, umano, sociale, educativo e sanitario delle popolazioni in via di sviluppo, favorendo la formazione e autonomia dei cittadini;
- promuovere progetti con particolare orientamento a favore di persone con disabilità;
- sensibilizzare, con opportune iniziative, l'opinione pubblica, gruppi giovanili, Organismi di base e scuole ad una presa di coscienza e assunzione di responsabilità verso i problemi dell'umanità e in particolare i popoli in via di sviluppo.

2. IL NOSTRO STILE

Il Beato Luigi Monza affermava che *"Il bene deve essere fatto bene"* e secondo una motivazione di solidarietà sociale, una *"solidarietà umana - perché umano è il campo nel quale si attua - ma nella sua radice è comando divino"*, per promuovere la professionalità e la formazione degli operatori locali perché *"ciò che conta per noi è l'uomo, ogni uomo, ogni gruppo d'uomini, fino a comprendere l'umanità intera"*.

Chi collabora con l'Organismo e aderisce a un progetto nei paesi in cui OVCI opera, vive questo stile, che significa avere qualcosa da dare e da ricevere, senza che *"il progresso degli uni costituisca uno ostacolo allo sviluppo degli altri"* (Popolorum progressio n. 44, Paolo VI).

3. FINALITÀ DEL CODICE ETICO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico e di Comportamento raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione di OVCI la Nostra Famiglia e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti, amministratori, dipendenti e collaboratori, sia in Italia che all'estero.

La forza del Codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità.

Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale di OVCI la Nostra Famiglia può essere esposto nello svolgimento delle attività.

Le disposizioni del presente Codice integrano quelle del “Codice Etico e di Comportamento” dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Le disposizioni del presente Codice integrano altresì quelle del “*Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei beneficiari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nelle strutture dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e con l’Agenzia stessa*” (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment”), disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

4. PRINCIPI GENERALI E CRITERI DI COMPORTAMENTO

Il Codice Etico e di Comportamento esprime le modalità con cui i valori di riferimento di OVCI la Nostra Famiglia si traducono in pratica nella gestione delle attività e nella relazione con i suoi stakeholder.

L’Organismo sostiene e rispetta i diritti umani in conformità con la *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell’ONU* del 10 dicembre 1948, la *Convenzione ONU sui diritti dell’infanzia e dell’adolescenza* del 20 novembre 1989, la *Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità* del 3 marzo 2009.

OVCI la Nostra Famiglia promuove il rispetto dell’integrità fisica e culturale della persona, pertanto:

- garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri;
- non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il Codice Etico o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

OVCI la Nostra Famiglia fa propri i seguenti principi generali che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

- opera affinché **ogni uomo diventi protagonista della propria storia** e del suo progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;
- agisce per **il rispetto e la promozione dei diritti primari delle persone e delle popolazioni dei Paesi nei quali opera**, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell’autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli;
- **promuove ogni idonea azione di sensibilizzazione e informazione** per la diffusione dell’educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà.

In coerenza con questi principi generali, OVCI la Nostra Famiglia si attiene ai seguenti criteri di comportamento:

- **Legalità**

OVCI la Nostra Famiglia informa e subordina la propria azione al principio di legalità e si obbliga al rispetto della normativa nazionale, sopranazionale ed internazionale applicabile;

- **Onestà, correttezza ed integrità morale**

OVCI la Nostra Famiglia, nei rapporti con gli Stakeholder, attua comportamenti improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà, reciproco rispetto e moralità in ogni ambito.

- **Imparzialità**

OVCI la Nostra Famiglia si impegna a garantire assoluta parità di trattamento verso tutte le persone coinvolte nelle sue attività, evitando ogni tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose e all'orientamento sessuale. Particolare attenzione viene volta alla valorizzazione della componente femminile sia tra gli operatori sia tra i beneficiari.

- **Comportamenti responsabili**

OVCI la Nostra Famiglia disapprova e sanziona qualsiasi forma di molestia, fra cui le molestie sessuali.

Le relazioni tra dipendenti, collaboratori e volontari devono svolgersi secondo i principi di educazione, collaborazione, trasparenza, fiducia e integrità morale.

- **Tutela della privacy**

OVCI la Nostra Famiglia assicura che il trattamento dei dati acquisiti è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle finalità relative all'esercizio della propria attività. Tutti i collaboratori a qualsiasi titolo sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e ad osservare gli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 GDPR in materia di protezione dei dati.

- **Correttezza e trasparenza**

Gli amministratori di OVCI la Nostra Famiglia prestano particolare riguardo all'obbligo di corretta ed equilibrata gestione dell'Organismo:

- le transazioni e le operazioni devono avere una registrazione documentata al fine di consentire la verifica del processo decisionale;
- le donazioni e tutte le entrate in favore di OVCI la Nostra Famiglia devono essere documentate al fine di garantire l'esattezza degli importi e la riconducibilità al soggetto che ha provveduto al versamento, fatto salvo il diritto alla privacy;
- tutte le spese devono essere documentate per poter rendicontare accuratamente agli stakeholder, ai donatori e alla società civile le attività svolte.

- **Cautela antiriciclaggio**

OVCI la Nostra Famiglia non si presta a favorire condotte di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite e si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

5. LA GOVERNANCE

OVCI la Nostra Famiglia si impegna a creare le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia ampia, consapevole, improntata ai principi di democraticità e a tutelare il loro interesse.

Il sistema di governance adottato dall'Organismo è conforme a quanto previsto dalla legge ed è principalmente indirizzato a:

- assicurare la regolarità delle operazioni di gestione;
- controllare i rischi;
- realizzare la massima trasparenza nei confronti degli stakeholder dei propri stakeholder;
- rispondere alle legittime aspettative dei soci;
- evitare qualsiasi tipo di operazione in pregiudizio dei creditori e degli altri stakeholder.

OVCI la Nostra Famiglia si impegna a:

- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti e responsabilità, processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Avere** un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- **Condurre** la sua azione nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.
- **Privilegiare** strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

6. PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

L'Organismo condivide l'esigenza di assicurare costantemente una governance improntata alla massima visibilità dei processi decisionali. A tal fine ritiene necessaria la maggior estensione dell'obbligo di informazione di ciascun amministratore, nei confronti degli altri e del Collegio dei Revisori, circa ogni interesse rientrante nell'ambito dell'applicazione dell'art. 2391 Cod. Civ., allo scopo di permettere al Consiglio direttivo di valutarlo adeguatamente e nel solo interesse dell'Organismo.

L'Organismo opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi dell'Organismo stesso.

Gli amministratori dell'Organismo devono quindi ispirare il proprio comportamento al dovere di informativa al Consiglio direttivo di ogni interesse o vantaggio che essi o i loro familiari potrebbero trarre da operazioni sottoposte all'esame del Consiglio stesso.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la cointeressenza – palese od occulta – del dipendente, suoi collaboratori e/o familiari in attività di fornitori e concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli dell'Organismo;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'Organismo;
- lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere (prestazioni d'opere, prestazioni intellettuali) presso beneficiari, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi dell'Organismo.

7. RISORSE UMANE

L'Organismo riconosce la centralità delle risorse umane e l'importanza di stabilire e mantenere con esse relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca. Pertanto la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione si ispira al rispetto dei diritti dei lavoratori ed alla piena valorizzazione del loro apporto nell'ottica di favorirne lo sviluppo e la crescita professionale. L'Organismo si impegna inoltre a consolidare e a diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori, al fine di preservarne la salute e la sicurezza.

8. TUTELA DELL'IMMAGINE

Al personale di OVCI la Nostra Famiglia ed a tutti i collaboratori è richiesto un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare l'Organismo nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.

Deve essere evitata qualsiasi forma di comportamento che possa arrecare danno all'immagine e alla reputazione di OVCI la Nostra Famiglia.

I comportamenti citati nei precedenti due punti sono da rispettare anche fuori dalla sede di lavoro nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna dell'Associazione.

Anche l'abbigliamento e la cura della persona devono essere adeguati, in considerazione del ruolo ricoperto, delle circostanze professionali, degli usi, costumi e cultura locali.

9. FONTI INTEGRATIVE DEL BILANCIO (SPONSORIZZAZIONI, LIBERALITÀ)

Nella relazione con i propri donatori e finanziatori OVCI la Nostra Famiglia:

- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;

- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni di rilievo;
- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la sostenibilità;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

10. RISPETTO DELL'AMBIENTE ED ECO SOSTENIBILITÀ

OVCI la Nostra Famiglia assicura, nei limiti delle risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

11. VIOLAZIONI

Nei confronti del personale e comunque di chiunque abbia contratti/rapporti di lavoro con OVCI la Nostra Famiglia, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

12. ACCETTAZIONE E VISIBILITÀ DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente Codice Etico e di Comportamento deve essere comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con OVCI la Nostra Famiglia e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione.

Il presente Codice Etico e di Comportamento è stato adottato con delibera del Consiglio Direttivo del 18/06/2021