

CODICE ETICO

Ex.DL 231/2001

*APPROVATO dal Consiglio
Direttivo il 30 Novembre 2020*

SOMMARIO

PREMESSA	3
1. CODICE ETICO	4
1.1. FINALITA'	4
1.2. DESTINATARI	4
1.3. OBBLIGHI DESTINATARI	4
1.4. APPLICABILITA' SOGGETTI TERZI	5
1.5. VALIDITA' CONTRATTUALE	5
1.6. ENTRATA IN VIGORE	5
2. PRINCIPI ETICI	5
2.1. RISORSE UMANE ED ETICA DEL LAVORO	5
2.2. RISPETTO DELLA PERSONA	6
2.3. CONFLITTO DI INTERESSI	6
2.4. IMPARZIALITA'	6
2.5. ONESTA'	6
2.6. TRASPARENZA	6
2.7. RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY	6
2.8. TRASPARENZA E TRACCIABILITA' DELLA CONTABILITA'	6
3. RAPPORTI VERSO L'ESTERNO	7
3.1. RAPPORTI CON I CONSULENTI ESTRNI	7
3.2. RAPPORTI CON I PARTNER	7
3.3. CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	8
3.4. CON ENTI FINANZIATORI – AZIENDE E DONATORI	8
3.5. CON I FORNITORI	8
3.6. CON I MEZZI DI INFORMAZIONE	8
4. NORME COMPORTAMENTALI	9
4.1. PRINCIPI GENERALI DI CONDOTTA	9
4.2. OMAGGI E LIBERALITA'	9
4.3. RICICLAGGIO	9
5. PUBBLICITA' E ATTUAZIONE	9

PREMESSA

PARMA PER GLI ALTRI ODV è un'organizzazione non governativa che da oltre 30 anni si batte per la giustizia sociale, economica e ambientale nel mondo.

PARMA PER GLI ALTRI ODV, in collaborazione con diversi soggetti, pubblici e privati, dei contesti di intervento realizza progetti di sviluppo in Africa (in particolare in Etiopia) nell'ambito dell'istruzione, della sanità e della sicurezza alimentare, con particolare attenzione rivolta alle donne, e promuove in Italia, a livello provinciale e regionale, interventi di informazione e formazione comunitaria sui temi della cooperazione internazionale e progetti di educazione alla cittadinanza globale nelle Scuole di ogni ordine e grado.

Il modo di operare di PARMA PER GLI ALTRI ODV si basa sulla co – operazione con le comunità locali, sullo scambio di saperi alla pari, sulla costruzione di reti di partenariato per identificare, progettare e concretizzare processi sostenibili e partecipativi di sviluppo locale.

PARMA PER GLI ALTRI ODV nel suo agire ad ogni livello riconosce un valore primario all'osservanza dei valori etici quali: onestà, lealtà, correttezza, accountability e conformità alle leggi.

Rispetto alla sua Missione specifica PARMA PER GLI ALTRI ODV agisce secondo i seguenti principi:

- giustizia sociale, equità e rispetto dei diritti umani, espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni e relative Raccomandazioni delle Nazioni Unite, con un focus specifico sui diritti delle donne;
- tutela ambientale e sovranità alimentare;
- Rispetto delle culture altre;
- Protagonismo delle comunità locali nei programmi di autosviluppo;
- Reale, stabile e duraturo coinvolgimento delle popolazioni per le quali lavora e dell'intera società civili;
- Efficienza ed efficacia dei programmi attraverso reti di partenariato durature e stabili e attraverso l'adozione e lo scambio di buone pratiche.

I principi si esplicitano operativamente in

- Professionalità e interculturalità nel lavoro;
- Potenziamento dei gruppi sociali, formali e informali, con cui si lavora;
- *Capacity building* delle organizzazioni di base locali;
- Sviluppo di programmi basati su risultati duraturi e sostenibili e sulle lezioni apprese negli anni;
- Focalizzazione degli interventi sul superamento della disparità di genere.

PARMA PER GLI ALTRI ODV conduce la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione ed ogni pratica illegale, considera l'imparzialità, la neutralità e l'indipendenza valori fondamentali nell'ambito di ogni relazione sia interna sia esterna.

1. IL CODICE ETICO

Il Codice Etico è elaborato ed approvato dal Consiglio Direttivo, che ne prescrive l'osservanza e l'applicazione da parte di ogni soggetto che operi a diverso titolo per conto di PARMA PER GLI ALTRI ODV o che entra in contatto con l'organizzazione.

Il Consiglio Direttivo è l'organo deputato a vigilare sull'osservanza del Codice Etico e provvederà alla revisione periodica dello stesso in accoglimento di eventuali contributi ricevuti dai destinatari del Codice, di evoluzioni normative nazionali e internazionali o di esperienze acquisite nell'applicazione.

1.1. FINALITA'

Il presente Codice dichiara principi e valori che devono ispirare, guidare e regolamentare comportamenti e condotta di tutte persone che, a diverso titolo collaborano, partecipano o entrano in relazione con l'organizzazione. Il Codice etico stabilisce regole, responsabilità, doveri e modelli comportamentali, espressione del sistema valoriale affermato, che chiunque operi per conto di PARMA PER GLI ALTRI ODV è tenuto a rispettare e perseguire.

La completa adesione al Codice presuppone la comprensione, condivisione e impegno per la realizzazione della mission dell'organizzazione. Il Codice Etico vuole rendere esplicito, trasparente ed efficace il modello di organizzazione, gestione e controllo di PARMA PER GLI ALTRI ODV, al fine di prevenire la responsabilità di rischi e reati a cui potrebbe essere esposta nello svolgimento delle proprie attività.

1.2. DESTINATARI

Il presente Codice si applica in ogni contesto di operazione dell'organizzazione, sia in Italia che all'estero ai seguenti soggetti:

- Soci e socie, amministratori e amministratrici, dipendenti, collaboratori/trici, volontari/ie.
- Tutti coloro che operano anche temporaneamente con l'organizzazione e nell'ambito di un progetto specifico (es. missioni brevi all'estero).

1.3. OBBLIGHI DESTINATARI

I destinatari sono tenuti a:

- Conformare le proprie azioni alle prescrizioni previste.
- Segnalare inadempimenti o violazioni del Codice appena conosciute o rilevate.
- Contribuire a declinare e a richiamare il Codice in ogni procedura interna, contratto o accordo su cui lavoreranno o che saranno chiamati a definire.

Il rispetto del Codice è prioritario per tutti i soggetti e non può essere derogato in nessun caso, nemmeno per il perseguimento di un interesse della stessa organizzazione.

L'Organizzazione non instaura né intende perseguire rapporti d'affari con chi rifiuta palesemente di rispettare i principi del Codice.

1.4. APPLICABILITA' SOGGETTI TERZI

PARMA PER GLI ALTRI ODV nei rapporti con i soggetti terzi (fornitori, donatori, etc.) darà adeguata informazione e divulgazione degli impegni ed obblighi imposti dal Codice agli stessi e ne richiederà l'osservanza ed il rispetto per lo svolgimento delle loro attività.

1.5. VALIDITA' CONTRATTUALE

Il Codice Etico è parte integrante dei contratti e degli accordi che regolamentano i diversi rapporti di lavoro e di prestazione professionale e la fornitura di beni o servizi.

1.6. ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice è stato adottato con efficacia immediata dalla delibera del Consiglio Direttivo del 30/11/2020.

2. PRINCIPI ETICI

2.1. RISORSE UMANE ED ETICA DEL LAVORO

PARMA PER GLI ALTRI ODV riconosce che le risorse umane costituiscono l'elemento primo per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo dell'organizzazione: la motivazione e la professionalità del proprio personale sono un fattore essenziale per realizzare la mission dell'organizzazione.

L'organizzazione pertanto si impegna a sviluppare le competenze, stimolare le capacità e le potenzialità dei propri dipendenti, collaboratori e volontari, promuovere il lavoro di squadra attraverso la condivisione delle strategie e dei piani affinché tutti/e possano avere le condizioni giuste per la realizzazione dei propri obiettivi, personali e professionali.

Nella gestione del personale PARMA PER GLI ALTRI ODV si impegna a:

- Applicare il principio di non discriminazione per appartenenza etnica, sesso, età, orientamento sessuale, handicap fisici o psichici, nazionalità, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, nel pieno rispetto delle condizioni socio-politiche esistenti nel paese dove si opera.
- Garantire la tutela della privacy dei dipendenti e dei collaboratori.
- Informare accuratamente il personale sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui si troveranno, anche per periodi limitati temporalmente, ad operare.
Di contro PARMA PER GLI ALTRI ODV richiede al suo personale e ai suoi collaboratori in Italia e all'estero:
 - il rispetto dei diritti fondamentali della persona e degli usi, culture e confessioni locali in modo da non compromettere il ruolo ricoperto né tantomeno l'immagine dell'organizzazione e i suoi principi etici.
 - la corretta gestione delle relazioni di lavoro interne ed esterne con la condanna inappellabile all'uso della violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità e di

potere, molestie.

2.2. RISPETTO DELLA PERSONA

Le relazioni tra i collaboratori, i dipendenti e i volontari devono essere improntati ai principi di fiducia, lealtà e correttezza nel rispetto reciproco e garantendo la tutela dei diritti e delle libertà delle persone.

2.3. CONFLITTO DI INTERESSI

Tutti coloro che partecipano alle attività, a qualsiasi titolo, dell'Associazione non devono assumere decisioni o svolgere attività, soprattutto se economiche personali e familiari, in conflitto con gli interessi dell'organizzazione o incompatibili con la mission e i valori di PARMA PER GLI ALTRI ODV.

In questi casi la situazione deve essere segnalata e valutata dal Consiglio Direttivo.

2.4. IMPARZIALITA'

I destinatari del Codice e, più estesamente, l'intera organizzazione si impegnano ad ignorare raccomandazioni o indicazioni tese a favorire alcuni soggetti a discapito dei principi di imparzialità e equità da rispettare nei rapporti legali e contrattuali.

2.5. ONESTA'

I destinatari devono impegnarsi nell'espletamento del proprio incarico a non perseguire l'utile personale o dell'organizzazione a discapito delle leggi vigenti o del Codice etico o a compiere azioni che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con la rettitudine di comportamento.

2.6. TRASPARENZA

I destinatari nell'ambito delle proprie attività sono chiamati a svolgere le proprie mansioni secondo il criterio di piena intellegibilità dell'operato da parte di chiunque; ogni azione deve essere facilmente ricostruibile nei suoi passaggi di modo che siano tutti comprensibili e i rispettivi atti giustificabili.

2.7. RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY

I destinatari devono assicurare la massima riservatezza sulle informazioni gestite in ragione della propria funzione lavorativa.

PARMA PER GLI ALTRI ODV garantisce un elevato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei propri sistemi di information technology destinati al trattamento di dati personali e di informazioni riservate secondo le disposizioni vigenti.

2.8. TRASPARENZA E TRACCIABILITÀ DELLA CONTABILITÀ

PARMA PER GLI ALTRI ODV si impegna ad utilizzare un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare in modo accurato, trasparente e completo i fatti di gestione e nell'identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e

operativa, nonché di frodi a danno dell'organizzazione.

Tutte le operazioni dell'organizzazione devono essere adeguatamente registrate con apposito supporto documentale in modo da poter verificare ex post il processo di decisione, autorizzazione, effettuazione e registrazione di ogni singola operazione. e di svolgimento.

Le scritture contabili devono essere tenute in maniera accurata, completa e tempestiva nel rispetto delle procedure di PARMA PER GLI ALTRI ODV in materia di contabilità, al fine di una fedele rappresentazione della situazione patrimoniale/finanziaria e dell'attività di gestione.

I destinatari coinvolti nelle scritture contabili devono assicurare la massima collaborazione, la completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni e devono rispettare, qualora siano richiesti, i vincoli amministrativi degli enti finanziatori.

I bilanci e le comunicazioni sociali di PARMA PER GLI ALTRI ODV devono essere redatti con chiarezza e rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione patrimoniale e finanziaria dell'organizzazione e devono essere resi noti mediante la pubblicazione sul sito internet di PARMA PER GLI ALTRI ODV.

E' fatto espresso divieto di impedire od ostacolare, attraverso l'occultamento di documenti od altri mezzi, lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione legalmente attribuite agli organi sociali, alla Società indipendente di revisione e/o alle autorità pubbliche in funzione di vigilanza e ispezione.

3. RAPPORTI VERSO L'ESTERNO

3.1. RAPPORTI CON I CONSULENTI ESTERNI

PARMA PER GLI ALTRI ODV individua e seleziona consulenti in modo imparziale, autonomo e indipendente. Ogni consulente è incaricato attraverso un documento scritto, lettera di incarico o accettazione firmata del preventivo, con inserimento della clausola specifica di prendere conoscenza e rispettare i principi contenuti nel Codice Etico.

3.2. RAPPORTI CON I PARTNER

PARMA PER GLI ALTRI ODV seleziona e gestisce le relazioni con i partner nazionali e internazionali considerando prioritari i seguenti aspetti:

- Applicazione di principi etici compatibili con quelli dell'organizzazione.
- Riconoscibilità etica e professionale dei partner nei paesi e nei settori di intervento dei progetti.
- Garanzia di trasparenza nella gestione amministrativa e contabile e nel rispetto delle leggi fiscali e del lavoro vigenti nel paese.
- Rispetto degli Accordi di partenariato sottoscritti.

3.3. RAPPORTI CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Tutto il personale, dipendenti e collaboratori, dell'organizzazione devono applicare correttezza e trasparenza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, nazionale, europea o internazionale, soprattutto nella gestione e rendicontazione di risorse finanziarie.

Sono esplicitamente proibite tutte le pratiche di corruzione, frode, truffa, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni (dirette e/o attraverso terzi) di vantaggi personali e di carriera.

3.4. RAPPORTI CON ENTI FINANZIATORI – AZIENDE E DONATORI

Per lo sviluppo delle proprie attività in Italia ed all'estero, PARMA PER GLI ALTRI ODV si avvale di finanziamenti privati e pubblici. Tutte le operazioni finanziarie delle donazioni e delle erogazioni devono avere una registrazione documentata al fine di consentire la verifica della fonte erogativa, della destinazione finale e dell'esatto ammontare dell'importo ricevuto e impiegato.

La comunicazione verso i singoli donatori e verso il grande pubblico deve essere tale che gli stessi siano messi in grado di operare la propria liberalità in modo pienamente consapevole e, nella misura del possibile, finalizzato. Le erogazioni o donazioni non vincolate ad un progetto si intendono elargite per l'attività istituzionale dell'organizzazione.

Nella relazione con i propri donatori e finanziatori PARMA PER GLI ALTRI ODV fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti i contributi e rendiconta lo stato di avanzamento degli interventi; garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi e comunica eventuali variazioni necessarie; fornisce la documentazione narrativa e finanziaria rendicontando in modo trasparente tutte le spese e i costi.

PARMA PER GLI ALTRI ODV non accetta sponsorizzazioni e donazioni da aziende o individui coinvolti in violazione dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

3.5 RAPPORTI CON I FORNITORI

Nell'acquisto di beni o servizi per i progetti o per i servizi generali della sede PARMA PER GLI ALTRI ODV predilige, dove possibile gli operatori tecnici ed economici dei Paesi e/o quelli dell'area in cui essa opera al fine di sostenere l'economia locale e le piccole aziende del territorio in regola con le normative vigenti e di abbattere i costi di trasporto e l'inquinamento.

All'inizio di ogni acquisto sarà fatta la pianificazione preliminare identificando gli elementi che caratterizzeranno la scelta del fornitore. Ogni acquisto di una certa rilevanza economica sarà preceduto da una valutazione comparativa di almeno tre preventivi. I criteri di scelta prioritari dei fornitori sono: rapporto qualità/prezzo, competitività, rispetto dell'ambiente, condizioni dei lavoratori.

3.6 RAPPORTI CON I MEZZI DI INFORMAZIONE

L'organizzazione si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi statuari e attraverso i responsabili interni a ciò delegati.

Le informazioni e le comunicazioni relative all'organizzazione e destinate all'esterno, dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti e rispettose dei principi e valori enunciati.

4. NORME COMPORTAMENTALI

4.1. PRINCIPI GENERALI DI CONDOTTA

PARMA PER GLI ALTRI ODV si è sempre impegnata nell'applicazione di principi rigorosi nello svolgimento delle sue attività facendo della serietà, affidabilità e correttezza nei contesti di intervento un proprio punto di forza. I destinatari, quindi, non devono porre in essere nello svolgimento delle attività alcun comportamento in grado di arrecare un danno reputazionale all'organizzazione.

4.2. OMAGGI E LIBERALITÀ

E' fatto divieto di offrire direttamente o indirettamente denaro, regali, o benefici di qualsiasi natura a titolo personale a dirigenti, funzionari o impiegati di fornitori, collaboratori esterni, partner, enti della pubblica amministrazione, istituzioni pubbliche o altre organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi.

4.3. RICICLAGGIO

PARMA PER GLI ALTRI ODV rispetta le leggi che proibiscono il riciclaggio di denaro e che richiedono la tracciabilità di documentazione. Tutti i destinatari si impegnano ad effettuare tutte le verifiche preventive sui soggetti terzi per non incorrere in dette situazioni.

5. PUBBLICITA' E ATTUAZIONE

Il presente codice etico è pubblicato sul sito internet: www.parmaperglialtri.it ed è portato direttamente a conoscenza di tutte le persone, delle organizzazioni, delle imprese e istituzioni con le quali PARMA PER GLI ALTRI ODV entra in contatto e stabilisce relazioni.

L'osservanza delle norme è parte delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, pertanto tali norme devono essere adeguatamente comunicate alle persone in fase di assunzione, e la violazione delle stesse costituisce inadempimento alle obbligazioni contrattuali e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste.