



# **CODICE ETICO**

Approvato dal Comitato di Gestione in data 30 gennaio 2019

## INDICE

1. Introduzione.....	3
2. Destinatari del codice etico.....	3
3. Identità.....	3
4. Valori etici.....	5
5. Norme di comportamento.....	5
5.1. Rapporti con i donatori	
5.2. Rapporti con i partner	
5.3. Rapporti con i fornitori	
5.4. Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari	
5.5. Doveri degli operatori	
5.6. Rapporti con i destinatari	
5.7. Rapporti con la stampa e i media	
5.8. Organi di controllo	
5.9. Autorità giudiziaria	
6. Provvedimenti in presenza di violazione del codice etico.....	8

## **1. INTRODUZIONE**

Il presente Codice Etico è stato elaborato e approvato dal Comitato di Gestione di ProgettoMondo Mlal e qualsiasi revisione o modifica, totale o parziale, deve essere sottoposta ad approvazione del Comitato di Gestione stesso. È stato adottato da ProgettoMondo Mlal per stabilire in modo chiaro le responsabilità di ciascun soggetto che opera per conto della stessa o che venga in contatto con l'organizzazione, assicurando quindi il corretto adempimento della *missione* e la completa aderenza ai valori che ispirano l'operato della ONG in ogni campo di azione.

Il Codice Etico vuole quindi rendere esplicito, trasparente ed efficace il modello di organizzazione, gestione e controllo della ONG, al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui può essere esposta nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

ProgettoMondo Mlal aderisce e rispetta i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nelle Convenzioni sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne e ogni forma di Discriminazione Razziale.

ProgettoMondo Mlal persegue la propria missione nel pieno rispetto delle normative comunitarie, nazionali ed internazionali, nonché nel rispetto delle Carte e dei Codici in cui si riconosce. In particolare:

- la propria Carta dei Valori
- la Carta Etica di FOCSIV e AOI
- la Carta della Donazione dell'IID - Istituto Italiano della Donazione
- il Codice di autodisciplina della Comunicazione

## **2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO**

Sono destinatari del codice etico organi statutari, amministratori, dipendenti, collaboratori, volontari e tutti coloro che operano temporaneamente con ProgettoMondo Mlal, sia in Italia che all'estero. L'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti, e dai regolamenti contrattuali, per i collaboratori, e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste.

I destinatari, in ragione delle responsabilità assegnate, provvederanno a dare adeguata informazione a terzi (fornitori, consulenti, imprese donatrici etc.) circa gli obblighi imposti dal Codice e a richiedere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività.

## **3. IDENTITÀ**

ProgettoMondo Mlal è nata nel 1966 come organismo di cooperazione e di volontariato nazionale e internazionale e si ispira a valori civili, religiosi, di solidarietà tra le persone e i popoli, e alla difesa dei diritti umani.

ProgettoMondo Mlal è iscritta all'Elenco delle OSC presso l'AICS, ex art. 26, comma 3, della Legge 125/2014 con Decreto n. 2016/337/000228/1 dell'11.08.2014.

**A livello nazionale**, aderisce alla FOCSIV (Federazione Organismi Cristiani di Servizio Internazionale Volontario), ad AOI (Associazione delle Organizzazioni Italiane di Cooperazione e Solidarietà Internazionale), ad AITR (Associazione Italiana Turismo Responsabile), GCAP Italia (Coalizione Italiana contro la Povertà), Registro Associazioni UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazione Razziale), Rete Nazionale Social Day.

**A livello regionale e locale** è membro del Consorzio ONG Piemontesi (COP), di JANUAFORUM (Liguria), del coordinamento Nella mia città nessuno è straniero (Verona).

ProgettoMondo Mlal è un'associazione autonoma ed è gestita dall'Assemblea dei soci, che stabilisce le linee di azione, e dal Comitato di Gestione, garante della loro attuazione nell'operato dell'Associazione.

## **Mission**

ProgettoMondo Mlal fonda la propria missione sullo sviluppo delle capacità individuali e collettive di giovani, donne e categorie a rischio di Africa e America Latina dove persistono situazioni di povertà e di ingiustizia, affinché possano diventare artefici del proprio futuro e di quello delle proprie comunità. Promuove l'attivismo dei giovani in Italia per un maggiore impegno verso i problemi globali e le crescenti disuguaglianze nelle società europee.

## **Come operiamo**

Per la realizzazione dei progetti nei Paesi del Sud del Mondo, ProgettoMondo Mlal si avvale del lavoro di cooperanti italiani e di personale locale: ProgettoMondo Mlal, infatti, segue direttamente, tramite il proprio personale, tutte le attività che realizza, in tutte le fasi del loro svolgimento (dallo studio di fattibilità alla realizzazione, al monitoraggio e valutazione).

Sia i progetti nel Sud del Mondo che le attività in Italia e Europa sono finanziati da Agenzie internazionali, Enti pubblici, privati e religiosi e da singoli cittadini.

In molti casi i contributi privati si affiancano a quelli pubblici, mentre questi ultimi generalmente coprono solo una parte del finanziamento complessivo.

## **4. VALORI ETICI**

Ci impegniamo, in ogni campo della nostra azione, ad agire secondo i seguenti principi di:

**Onestà:** ciascuno deve impegnarsi, nell'espletamento del proprio incarico, a non perseguire l'utile personale o dell'Organizzazione a discapito delle leggi vigenti e delle norme espresse nel Codice etico, o a compiere azioni che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con la rettitudine di comportamento.

**Legalità:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, è tenuto a conoscere e osservare le discipline codificate (leggi, atti equiparati, regolamenti) emanate da Istituzioni Internazionali e Nazionali e, in particolare, le norme relative alla disciplina delle scritture contabili e del bilancio, le norme sulla tutela dei dati personali, della salute e della sicurezza, le norme in materia di lavoro.

**Solidarietà:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve seguire una condotta ispirata al senso comune di giustizia sostanziale e di solidarietà.

**Uguaglianza e non discriminazione:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve garantire uniformità di trattamento prescindendo da differenze di età, genere, razza, handicap fisici e cognitivi, religione.

**Tutela e valorizzazione della persona:** ciascuno deve garantire, nello svolgimento del proprio lavoro, il rispetto della persona e la valorizzazione delle capacità individuali.

**Diligenza:** ciascuno è chiamato ad assolvere alle proprie mansioni con attenzione ed accuratezza.

**Trasparenza:** ciascuno, nell'ambito delle proprie attività, è chiamato a svolgere le proprie mansioni secondo un criterio che favorisca la comprensione delle attività da parte di tutti; ogni azione deve perciò essere facilmente individuabile in tutti i suoi passaggi.

**Imparzialità:** ciascuno deve agire e giudicare secondo obiettività ed equanimità, senza favoritismi e interessi personali, evitando ogni conflitto di interesse.

**Riservatezza:** ciascuno deve astenersi dalla divulgazione di dati sensibili e rispettare le norme vigenti in tema di trattamento dei dati personali.

## **5. NORME DI COMPORTAMENTO**

Nelle relazioni con donatori, partner, fornitori, dipendenti/collaboratori, destinatari, media, organi di controllo, Autorità giudiziaria, ProgettoMondo Mlal mantiene, in base ai principi etici sopra esposti, le seguenti norme di comportamento:

### **5.1 Rapporti con i donatori**

- assicura ai donatori un'informazione completa e trasparente sull'Associazione, sulle iniziative da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi, sui risultati ottenuti
- non esercita pressioni illecite al fine di indurre ad effettuare donazioni
- rispetta la normativa vigente in materia di veridicità delle dichiarazioni rese
- rende nota l'entità delle donazioni ricevute e il conseguente impiego
- si impegna a garantire la riservatezza dei donatori
- rifiuta donazioni da aziende che violano i diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, che producono armamenti e quanto sia lesivo della persona umana, dell'ambiente e del benessere animale

- assicura che le erogazioni, i contributi e i finanziamenti siano destinati esclusivamente agli scopi per i quali sono stati assegnati
- garantisce un'attenta amministrazione dei fondi utilizzati

## **5.2 Rapporti con i partner**

ProgettoMondo Mlal, nella scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise, adotta i seguenti criteri:

- esclude ogni fine di lucro, diverso da quelli strettamente legato alle finalità dei progetti
- esige la condivisione dei propri principi etici
- rispetta le leggi locali (codice del lavoro, fiscali, ecc.)

## **5.3 Rapporti con i fornitori**

ProgettoMondo Mlal predilige gli operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento per favorire lo sviluppo locale, ove sia garantita la necessaria buona qualità di beni, lavori e servizi forniti.

Nella scelta dei fornitori e nell'ambito delle procedure di gara per l'acquisto di beni, lavori e servizi effettua valutazioni obiettive secondo i criteri di competitività, qualità, economicità, prezzo.

I fornitori sono tenuti all'osservanza delle norme vigenti e del presente Codice Etico.

## **5.4 Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi sociali**

ProgettoMondo Mlal è impegnata a:

- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nelle Convenzioni sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne e ogni forma di Discriminazione Razziale
- rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore
- offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, basandosi su criteri di merito e senza alcuna discriminazione
- perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i percorsi formativi e utilizzando metodi e strategie operative innovativi e sempre più efficaci
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere
- garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure
- garantire la tutela della *privacy*
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

- garantire un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui l'operatore sarà impiegato, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere

## **5.5 Doveri degli operatori**

Fermo restando quanto previsto dalla normativa, in particolare ciascun operatore in Italia e nei Paesi in cui operiamo deve:

- rispettare i diritti fondamentali della persona, con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia, della donna e all'eliminazione di ogni forma di discriminazione
- rispettare l'ambiente adottando stili di vita sostenibili
- osservare un comportamento e un abbigliamento decorosi, rispettosi dell'ambiente e del posto di lavoro, dei colleghi, dei *partner*, dei fornitori, dei destinatari diretti e degli usi, culture e confessioni locali e che rispecchino sempre la dignità del proprio e dell'altrui ruolo
- garantire un corretto utilizzo delle risorse dell'Associazione
- rispettare le regole di comportamento stabilite in materia di sicurezza, privacy, contabilità e contratti

A ciascun operatore è vietato:

- il coinvolgimento in operazioni militari o affini
- il possesso e/o la detenzione di armi o di strumenti di offesa
- ogni comportamento che arrechi danno, anche solo di immagine, all'Associazione
- l'impiego di lavoratori minorenni in attività subordinate
- il consumo di alcolici e sostanze stupefacenti durante la realizzazione delle attività e l'esercizio delle funzioni assegnate
- ogni comportamento che possa configurarsi, nei confronti di chiunque e in special modo nei confronti di minorenni, quale violenza fisica e/o morale, molestia, abuso di autorità, truffa e frode

## **5.6 Rapporti con i destinatari delle iniziative e dei progetti**

I destinatari nei Paesi in cui operiamo devono essere pienamente informati sulle attività e sulle risorse impiegate nei progetti che li vedono coinvolti e devono condividere la *mission* di ProgettoMondo Mlal.

I destinatari hanno diritto a un uso efficace, efficiente ed equo delle risorse messe a loro disposizione.

ProgettoMondo Mlal garantisce la riservatezza dei dati personali dei destinatari.

Nella individuazione dei destinatari, ProgettoMondo Mlal rispetta tutti i principi contenuti nel presente Codice Etico.

## **5.7 Comunicazione e Rapporti con i media**

La comunicazione di ProgettoMondo Mlal è improntata a criteri di:

- Onestà, Verità e Correttezza
- Responsabilità
- Verificabilità dei contenuti e delle fonti
- Non aggressività, sia nei testi che nelle immagini
- Rispetto dei diritti e della dignità della persona

## **5.8 Organi di controllo**

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di controllo e revisione rispettano i principi di:

- Verità e Correttezza
- Tempestività
- Trasparenza
- Condivisione delle informazioni

Agli organi di controllo viene garantita la massima collaborazione, evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico.

## **5.9 Autorità giudiziaria**

ProgettoMondo Mlal assicura, laddove fosse richiesto, la dovuta collaborazione all'Autorità Giudiziaria.

A tal fine, si impegna a non esercitare condizionamenti di qualsiasi natura sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a renderle mendaci.<sup>[L]  
[SEPP]</sup>

ProgettoMondo Mlal si impegna altresì a non aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante al fine di eludere le investigazioni dell'autorità o di sottrarsi alle ricerche di questa.

## **6. PROVVEDIMENTI IN PRESENZA DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO**

Ogni violazione ai contenuti del Codice deve essere segnalata all'Organo di Vigilanza individuato nel Comitato di Gestione.

Tutti i soggetti interessati sono tenuti a segnalare, verbalmente o per iscritto e in forma anonima, eventuali inosservanze e violazioni del presente Codice Etico. Le eventuali segnalazioni devono essere indirizzate all'Organismo di Vigilanza. Gli autori delle segnalazioni sono tutelati contro eventuali ritorsioni per aver riferito comportamenti non corretti, fatti salvi gli obblighi di legge.

Il presente Codice Etico deve essere comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con ProgettoMondo Mlal e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione.



ONG iscritta all'elenco delle Organizzazioni della Società Civile  
ai sensi dell'art. 26 della legge n. 125 dell'11.08.2014 con decreto n.  
2016/337/000228/1  
ONLUS di diritto (art. 10 comma 8 D.L. n. 460 del 4.12.1997)  
CF: 80154990586  
Viale Palladio, 16 – 37138 Verona  
Tel: +39 045 8102105- Fax +39 045 8103181