la Carta dei Servizi

ENGIM

S O M M A R I O

1. Introduzione 5

a. San Leonardo Murialdo: la scelta dei giovani e del mondo del lavoro

b. I destinatari dell'ENGIM

2. Significato della Carta dei Servizi 8

I Principi fondamentali

- La carta dei Valori ENGIM

- Comunicazione e trasparenza

- Uguaglianza

- Equità

- Rispetto della persona

- Continuità

- Efficienza ed efficacia

- Verifica della qualità

- Personalizzazione

- Partecipazione

- Tutela dei diritti

3. L'Organizzazione ENGIM 11

a. Le tipologie del servizio: formazione, orientamento, servizio al territorio

b. Valutazione del servizio

4. La sede nazionale 13

Compiti e finalità

- Il suo ruolo

- La formazione partecipata degli operatori ENGIM

- La sezione progettazione speciale

- La Direzione ricerca e sviluppo

- Le pubblicazioni

- Le segnalazioni

6. Le Associazioni Regionali 16

INTRODUZIONE

La Carta dei Servizi è un altro tassello del mosaico ENGIM - Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo.
Questa Carta non è solo un elenco delle opportunità: è soprattutto la dichiarata volontà dell'ENGIM di garantire trasparenza ai suoi servizi e alla sua mission.
È una Carta scritta in modo semplice, con ai lati di ogni foglio alcune frasi tratte dalla Carta dei Valori ENGIM, alle quali, noi operatori, ci ispiriamo nella quotidianità.

Ci auguriamo che la Carta sia un altro strumento per riuscire a garantire alla Persona e in particolare ai Giovani, il diritto ad una realizzazione, consapevole e responsabile, del proprio Sogno di Vita.

È una Carta colorata, perché i colori vivaci fanno bene allo Spirito, al Cuore, alla Salute.

Un grande ringraziamento a chi ha lavorato per questa Carta.

Il Direttore Nazionale
p. Antonio Teodoro Lucente

la Carta dei Servizi

ENGIM

La scelta dei giovani e del mondo del lavoro

"Un mestiere è come una cascina su cui non grandina mai", ripeteva spesso San Leonardo Murialdo, fondatore della Congregazione di San Giuseppe, Giuseppini del Murialdo, ai ragazzi cui aveva dedicato la sua vita di sacerdote. Molti di loro venivano dalle campagne intorno a Torino e sapevano bene che cosa volesse dire un pezzo di terra e una casa su cui contare. Ma nella grande città dov'erano immigrati, spesso non avevano neppure un tetto sotto il quale tornare alla sera. E solo un lavoro ben appreso avrebbe potuto garantire loro un futuro dignitoso.

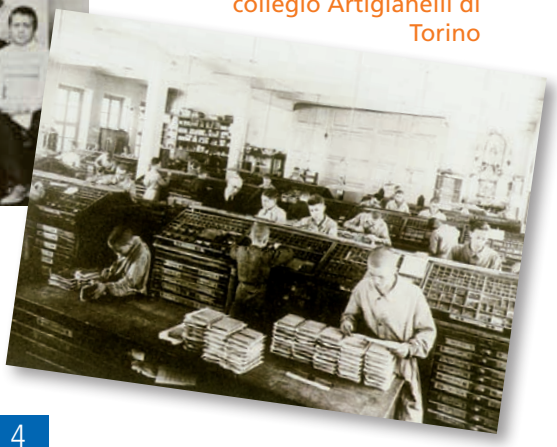
Leonardo Murialdo proveniva da una famiglia della ricca borghesia torinese. Entrò ben presto in contatto, dopo la sua ordinazione, nel 1851, con un piccolo gruppo di sacerdoti che avevano scelto di dedicarsi alla gioventù "povera e abbandonata" che popolava la periferia della capitale sabauda. Fu protagonista, insieme ad altri sacerdoti dell'Ottocento, della nascita delle prime scuole professionali in Italia. Don Cocchi, pioniere degli oratori a Torino, nel 1849 fondò il Collegio Artigianelli per offrire un tetto alla gioventù più povera e abbandonata della città, ragazzi che magari frequentavano già gli oratori, ma che, a differenza di altri, non avevano una famiglia e una casa alle spalle: orfani o figli di famiglie in cui la piaga dell'alcolismo aveva preso piede, o che avevano conosciuto il carcere. Il Murialdo, nel 1866, ne accettò la direzione. Fu, così, possibile perfezionare una scelta fatta già pochi anni prima: offrire vitto, alloggio, formazione, ma anche una seria preparazione professionale. La scelta di creare luoghi di lavoro interni all'istituto che privilegiassero il momento formativo, in cui si potessero insegnare tutte le fasi del lavoro artigianale e consentire a chi ne usciva di creare una propria attività o di essere assunto a pieno titolo, come operaio specializzato, nasce dalla verifica

La pedagogia dell'Amore passa attraverso un aspetto teologale che nel Murialdo si è fatto "sogno" e incessante impegno: "ne perdantur ".

che ai ragazzi che andavano a fare apprendistato presso officine i datori di lavoro non sempre erano interessati a insegnare davvero un mestiere. Spesso accettavano i ragazzi solo perché avevano bisogno di manovalanza, senza contare che l'ambiente di lavoro era spesso degradato e moralmente pericoloso.

I ragazzi entravano agli Artigianelli a 12 anni. Frequentavano due anni di apprendistato generale, imparando vari lavori, in genere i più leggeri. A 14 anni, poi, sceglievano definitivamente una specializzazione e continuavano a frequentare la scuola fino a 19 anni. Questo è un dato importantissimo per l'epoca: la formazione durava a lungo, proprio perché Murialdo non voleva che i suoi ragazzi entrassero troppo presto nel mondo del lavoro, ma dava loro la possibilità di maturare umanamente e spiritualmente. Murialdo fu uno dei primi a battersi pubblicamente contro la piaga del lavoro minorile in Italia, che verrà affrontata dal legislatore solo a partire dagli ultimi decenni dell'Ottocento. La Congregazione dei Giuseppini, nei primi anni dopo la morte di Murialdo, si caratterizzò soprattutto per la gestione degli oratori, degli orfanotrofi, dei collegi e in parte anche delle colonie agricole. In Italia, a metà del secolo scorso, ha ripreso vigore quello della formazione professionale industriale e artigianale, che ancora oggi è in espansione, con parecchie nuove fondazioni negli anni ottanta in alcune regioni italiane.

Il laboratorio di sartoria



Il reparto di composizione della tipografia del collegio Artigianelli di Torino

I destinatari dell'ENGIM

Il destinatario dell'azione dell'ENGIM è la Persona: i privilegiati sono gli adolescenti e i giovani, in particolare quelli che il Murialdo amava definire "i ragazzi più poveri, abbandonati, senza famiglia, quelli che commettono imprudenze... Quelli sono i Nostri".

La centralità della persona, nell'azione educativa, formativa e pastorale delle opere del Murialdo, presuppone che tutti gli operatori credano alle potenzialità insite in ogni giovane, offrendo loro le migliori opportunità di crescita umana e professionale, nel rispetto delle sue attitudini ed interessi. Centrare l'opera educativa sul ragazzo è mettere in atto una pedagogia preventiva, affinché nessuno di loro possa cadere in balia di valori effimeri. La pedagogia della prevenzione ha significato ed importanza esponenziale solo se tra educatore e ragazzo si instaura il principio concreto della cooperazione "insieme si può!".

La centralità del ragazzo presuppone l'offerta di strutture, strumenti e tecnologie adeguate per accompagnarlo nell'evoluzione della sua esperienza personale e professionale.

In tal senso, l'attenzione formativa dell'educatore e del formatore, fondata su una testimonianza di vita anche a livello comunitario, tenderà a far emergere le ricchezze insite in ogni ragazzo, specie in quelli più timidi e "poveri", e mirerà all'integrazione, nel loro percorso di maturazione, delle capacità di fede e delle capacità umane e professionali.

Mentre i giovani sono i protagonisti nella realizzazione del loro progetto di vita, la comunità educatrice è chiamata ad una nuova evangelizzazione come testimoni gioiosi e fedeli.

Significato della Carta dei Servizi Engim

La Carta dei Servizi definisce in modo chiaro le modalità di accesso ai servizi ENGIM, la qualità minima garantita, la possibilità di presentare reclami. È lo strumento attraverso il quale l'ENGIM - Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo dichiara concretamente gli impegni assunti con i Giovani, le Famiglie, i Collaboratori, i Cittadini, le Organizzazioni Pubbliche e/o Private, il mondo del Lavoro, e con coloro che, a qualsiasi titolo, si occupano del Futuro e il Bene dei Giovani e che ci danno Fiducia sostenendoci, anche, con finanziamenti pubblici. La Carta dei Servizi è uno strumento di garanzia, trasparenza ed imparzialità.

Nella Carta dei Servizi vi sono:

- ***sanciti** i principi fondamentali ai quali si uniforma il lavoro quotidiano dell'ENGIM;*
- ***riportate** tutte le informazioni su quanto è necessario sapere per utilizzare al meglio i servizi offerti;*
- ***indicato** il possibile percorso d'azione in caso di inadempienza a fronte di quanto definito nella Carta stessa.*

Il ragazzo e il giovane,
la loro formazione umana,
spirituale, culturale e professionale
devono essere il fulcro
e il punto d'incontro
di ogni iniziativa della comunità
educativa murialdina.

I Principi fondamentali

LA CARTA DEI VALORI ENGIM - La Carta dei Valori è redatta secondo i principi pedagogici ed evangelici di San Leonardo Murialdo; è destinata agli utenti e a tutti coloro che operano nell'ENGIM, i quali debbono fare propri la capacità di:

- **leggere** i segni dei tempi legati ad una società sempre più in evoluzione; a vivere e far vivere agli utenti lo spirito di famiglia, caratteristica principale dell'azione dei Giuseppini, di cui "ogni iniziativa missionaria, pastorale, educativa e formativa deve essere impregnata";
- **mettere al centro** di tutta l'azione educativa e formativa il ragazzo e il giovane, la loro formazione umana, spirituale, culturale e professionale, fulcro e punto d'incontro di ogni iniziativa della comunità educativa murialdina;
- **ascoltare** le esigenze dei ragazzi e dei giovani dare risposte forti alle loro esigenze, essere sicuro sostegno alla loro crescita integrale;
- **riattualizzare** nei confronti del ragazzo e del giovane, l'insegnamento e l'esperienza del Murialdo;
- **andare incontro, dialogare, ascoltare, far crescere** i ragazzi e i giovani.

COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

L'ENGIM si impegna, attraverso tutti i suoi operatori, a diffondere l'informazione sulle procedure, sui servizi e sulla loro modalità di erogazione:

- in modo trasparente;
- con semplicità;
- in modo capillare, completo ed aggiornato;
- con cortesia, educazione, rispetto;
- con disponibilità e capacità di ascolto dei bisogni di ciascuno.

La comunità educativa dei Giuseppini possiede un tesoro prezioso: l'insegnamento e l'esperienza del Murialdo. Riattualizzati nei confronti del ragazzo e del giovane essi costituiscono una fonte inesauribile alla quale tutti possono attingere.

UGUAGLIANZA - Significa che, a parità di esigenze, i servizi ENGIM devono essere forniti in modo uguale a tutti gli utenti, senza distinzioni di razza, sesso, nazionalità, religione ed opinione politica.

EQUITÀ - Significa che tutti gli operatori ENGIM sono impegnati a svolgere la loro attività in modo imparziale, obiettivo e neutrale nei confronti degli utenti.

RISPETTO DELLA PERSONA - Significa che l'attenzione centrale deve essere posta alla persona nel pieno rispetto della sua dignità, qualunque siano le sue condizioni fisiche o mentali, culturali o sociali, con cortesia, educazione, rispetto e disponibilità da parte di tutti gli operatori.

CONTINUITÀ - Significa che il servizio deve essere erogato in modo regolare e continuativo, compatibilmente con le risorse ed i vincoli.

EFFICIENZA ED EFFICACIA - Significa che le risorse disponibili devono essere impiegate nel modo più razionale ed oculato al fine di produrre i massimi risultati possibili in termini di benessere degli utenti e di gratificazione del personale.

VERIFICA DELLA QUALITÀ - L'ENGIM adotta sistemi di valutazione, per monitorare costantemente il livello delle prestazioni di ciascun servizio **consapevole che**: 1) **migliorare** la qualità dei servizi significa renderli sempre più conformi alle aspettative degli utenti e alle nuove esigenze della società in trasformazione: l'ENGIM si impegna ad effettuare sondaggi e rilevazioni per conoscere come gli utenti giudicano il servizio; 2) **le rilevazioni** periodiche degli aspetti organizzativi, sociali, educativi dei servizi, possono dare la possibilità di ri-formulare/formulare proposte nuove.

PERSONALIZZAZIONE - Significa che l'ENGIM deve modellare l'erogazione dei servizi in rapporto alle esigenze del singolo, in relazione al suo stato di minore, di adulto, disabile, assicurando al massimo grado possibile il diritto della persona ad una scelta libera e consapevole.

PARTECIPAZIONE - L'ENGIM promuove il coinvolgimento degli utenti, delle famiglie, della rete esterna nella verifica della qualità e in esperienze significative.

TUTELA DEI DIRITTI - L'ENGIM garantisce agli utenti la tutela dei loro diritti attraverso procedure chiare e trasparenti.

L'**ENGIM** è un'associazione senza scopo di lucro che lavora con istituzioni dell'Unione Europea, i Ministeri, gli Enti di Ricerca, l'ISFOL, le Regioni e le Province, le Organizzazioni e le reti del mondo cattolico, le Parti Sociali: ne fanno parte, come soci, sia persone giuridiche - le Associazioni Regionali, in totale sei - che persone fisiche laiche e religiose.

L'ENGIM è parte integrante della Congregazione di San Giuseppe, Giuseppini del Murialdo, e il suo operato è strettamente legato al CONSIGLIO Generale, al CONSIGLIO della Provincia Italiana.

Le tipologie del servizio

L'ORIENTAMENTO

L'orientamento è un processo di crescita, sviluppo ed emancipazione che porta la persona ad operare scelte autonome e consapevoli nella costruzione e realizzazione del proprio progetto di vita.

I Servizi d'orientamento sono presenti in tutti i Centri ENGIM e hanno la finalità di:

- ***Orientare ed assistere la persona*** per la scelta scolastica, formativa e lavorativa più adatta alle sue potenzialità.
- ***Accompagnare gli allievi, interni***, lungo tutto il percorso di studi, assistendoli nella rimozione di eventuali ostacoli per la frequenza proficua dei corsi.
- ***Fornire un'attenta assistenza*** nella revisione della carriera formativa o lavorativa della persona che si rivolge alla struttura al fine di individuare percorsi di sviluppo professionali.

I Servizi preposti programmano e realizzano interventi di orientamento, seminari e convegni sul tema dei giovani, della formazione e del lavoro.

LA FORMAZIONE

L'ENGIM progetta, coordina ed eroga corsi di formazione professionale nell'ambito della: formazione in obbligo formativo, continua, superiore, altis-

sima formazione, apprendistato, alternanza scuola lavoro. I settori e le aree professionali sono diversi da territorio a territorio.

SERVIZI AL TERRITORIO

L'ENGIM opera in un sistema di rete territoriale, associazioni, organismi non profit, aziende, Enti, Università, Scuole, Enti di ricerca, altri Organismi di formazione, con la quale programma, progetta e realizza:

- azioni di sostegno alla ricerca attiva del lavoro;
- collocamento in stage o tirocinio;
- attività di supporto alla creazione e al consolidamento d'impresa;
- consulenza in merito all'analisi dei fabbisogni e alle informazioni su vincoli e opportunità;
- realizza percorsi di formazione continua e permanente;
- partecipa a protocolli di intesa con il sistema produttivo.

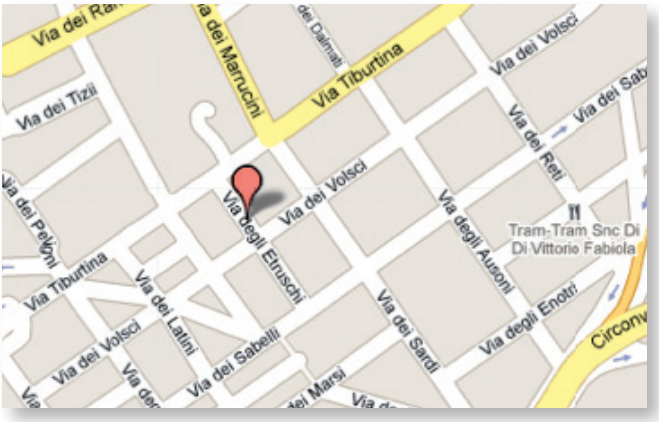
Valutazione del servizio

Per raccogliere elementi utili alla valutazione della qualità del servizio, ogni Associazione Regionale e i CFP, fanno rilevazione mediante strumenti ad hoc da distribuire agli alunni, ai genitori, alle aziende e al personale ENGIM sugli aspetti organizzativi, didattici e amministrativi del servizio stesso, al fine di migliorarne la qualità.

La Sede Nazionale redige, mensilmente, un report sulle attività svolte, sottolineando i punti forti, in evoluzione o deboli e viene presentato al CDN - Consiglio Direttivo Nazionale, che si riunisce mensilmente.

Compiti e finalità

L'ENGIM Nazionale è ubicato nel III Municipio del Comune di Roma, in via Etruschi 7, cap 00185, nel cuore del quartiere San Lorenzo, a due passi dalla chiesa dell'Immacolata, dell'Università "La Sapienza", il CNR, l'Isfol.



La Sede Nazionale è:
- la **struttura** esecutiva del Direttivo dell'ENGIM;
- il **luogo** dove convergono tutte le informazioni che riguardano le Associazioni Regionali e i CFP.

Lo spirito di famiglia è la caratteristica principale dell'azione dei Giuseppini: ogni iniziativa missionaria, pastorale, educativa e formativa ne deve essere impregnata.

IL SUO RUOLO È QUELLO DI:

- mantenere saldi i principi ispiratori del suo santo fondatore Leonardo Murialdo;
- coniugare in modo efficace mission, risorse disponibili, progettualità e azione concreta;
- accompagnare nel processo di crescita le Associazioni Regionali e i CFP;
- costruire un modello di formazione *ad hoc* ed innovativo per il personale ENGIM, in risposta alle caratteristiche specifiche che lo contraddistinguono, in modo da garantire una risposta sempre più affidabile e adeguata ai problemi e alle esigenze dei giovani, del mondo del lavoro, della società;

- sostenere lo sviluppo organizzativo e progettuale delle Associazioni e dei CFP;
- assumere un ruolo politico nella società al fianco delle persone, delle istituzioni pubbliche.

La segreteria nazionale e quella amministrativa supportano le attività a livello documentale, burocratico e fiscale; gestiscono contributi e progetti la cui titolarità appartiene all'Ente Nazionale.

LA FORMAZIONE PARTECIPATA DEGLI OPERATORI ENGIM

L'ENGIM Nazionale promuove per il suo personale la formazione partecipata "da tutti a tutti", per favorire, in modo organico e continuativo, momenti formativi di alta qualità che consentano di:

Monitorare e valorizzare le migliori esperienze e tecniche formative promosse sia all'interno delle Associazioni e dei CFP che all'esterno.

Aggiornare le metodologie della partecipazione oggi più diffuse.

Preparare nuovi professionisti che sappiano affiancare e sostenere, non solo tecnicamente, le persone loro affidate.

Diffondere nelle Associazioni e nei CFP una nuova cultura della partecipazione, moderna, flessibile, innovativa, concreta ed efficace.

La formazione viene svolta sia in presenza che attraverso e-learning dando così modo a tutti e a ciascuno di poter partecipare al processo di *lifelong learning*: i facilitatori che intervengono sono di altissima formazione umana e tecnica, sia italiani che europei.

LA SEZIONE PROGETTAZIONE SPECIALE

La sezione progettazione speciale, si occupa di promuovere, aderire, nell'ambito della formazione, del lavoro, dell'orientamento, anche con le sedi Regionali, e/o con realtà esterne, a programmi di rilevanza formativa ed educativa.

Viene particolarmente curata la progettazione Europea per offrire opportunità alle persone che si avvicinano ai servizi ENGIM, al personale impegnato nella formazione, nell'orientamento, di apprendere conoscenze e competenze diverse, confrontarsi con persone ed istituzioni europee. Fa parte di una rete europea. La qualità dei progetti è data da risorse professionali altamente qualificate.

LA DIREZIONE RICERCA E SVILUPPO

La formazione professionale è un settore strategico di rilevanza sociale ed economica che mette a disposizione dei settori produttivi, privati, pubblici e coo-

perativi, risorse umane qualificate, necessarie per l'economia, il benessere e la coesione sociale dei territori. Alla luce di tutto ciò l'ENGIM sente il dovere e la necessità di collaborare, attraverso studi e ricerche, allo sviluppo e all'innovazione dell'ENTE e delle sue Associazioni e CFP. Negli studi e ricerche innovative vengono privilegiati i verbi di movimento quali "integrare, valorizzare, essere predisposti, acquisire, sviluppare, coinvolgere, costruire, praticare" e che intendono sottolineare "le azioni operative" che si ritiene necessario mettere in campo. Si dà forte spazio alla collaborazione dei giovani dell'ENGIM. Insieme alle Associazioni Regionali, CFP, singolarmente o in partenariato, anche con la rete esterna, collabora e promuove corsi di aggiornamento, seminari, workshop, convegni. I lavori della Direzione vengono regolarmente pubblicati e diffusi.

Il Murialdo è una persona, un santo, che vive nei suoi figli, nella comunità educativa sparsa nel mondo, operatrice di un cambiamento lento ma profondo. È un modello, una guida, un sostegno, un compagno nel cammino della vita.

LE PUBBLICAZIONI

È compito della Sede Nazionale curare l'informazione e la comunicazione su temi riguardanti la formazione, il lavoro, il mondo giovanile e della cultura.

La comunicazione viene diffusa attraverso:

- il sito istituzionale: **www.engim.org**
- la pagina **web**
- la rivista quadrimestrale **Presenza ENGIM**
- il catalogo annuale sul sistema ENGIM informazioni e dati
- pubblicazioni

Le pubblicazioni vengono distribuite gratuitamente agli addetti ai lavori e a tutti coloro che sono interessati alle tematiche sociali, educative, formative, sul lavoro, sui giovani.

Fare il Bene e farlo Bene

LE SEGNALAZIONI

"Fare il Bene e farlo Bene": questo il pensiero del Murialdo, questo il nostro quotidiano obiettivo! Sappiamo, però, che non sempre potrà essere così!

Ciascuno può contribuire a farci migliorare segnalandoci i nostri lati positivi, perplessità, consigli. Le segnalazioni possono essere comunicate inviando una comunicazione, tramite e-mail, fax, oppure epistolare, alla Direzione Nazionale. La persona che ci avrà scritto riceverà risposta entro e non oltre una settimana.

LAZIO

Roma - Direzione Nazionale
Via degli Etruschi, 7 - 00185 ROMA
Tel: 06.4441688 - Fax: 06.4441672
Mail: direzione.gen@engim.org

Roma - Sede di Coordinamento Regionale
Via Temistocle Calzecchi Onesti, 5 - 00146 Roma
Tel: 06.55340327 - Fax: 06.55340356
Mail: dir.generale@engimsanpaolo.it
seg.presidenza@engimsanpaolo.it
Sito Web: www.engimsanpaolo.it

Roma - ENGIM San Paolo Giuseppini del Murialdo
Via Temistocle Calzecchi Onesti, 5 - 00146 ROMA
Tel: 06.5534031 - Fax: 06.55340364
Mail: dir.generale@engimsanpaolo.it
Sito Web: www.engimsanpaolo.it

Sede di Albano Laziale
Via dell'Anfiteatro Romano, 30 - 00041 Albano Laziale (RM)
Tel: 06.9320008 - Fax: 06.9324255
Mail: murialdo@grisnet.it

Sede di Roma
Via degli Etruschi, 7 - 00185 ROMA
Tel: 06.4441688 - Fax: 06.4441672
Mail: direzione.gen@engim.org

VENETO

Sede di Coordinamento Regionale
Contra' Vittorio Veneto, 1 - 30600 Vicenza
Tel: 0444.322903 - Fax: 0444.322361
Mail: engimveneto@engimvi.it

Mirano VE - Istituto "G. Costantino"
Via Murialdo, 1 - 30035 Mirano (VE)
Tel: 041.430800 - Fax: 041.430608
Mail: amministrazione@engimve.it
Sito Web: www.engimve.it

Thiene VI - Patronato "San Gaetano"
Via Santa Maria Maddalena, 90 - 36016 Thiene (VI)
Tel: 0445.361141 - Fax: 0445.384322
Mail: segreteria@engimthiene.it
Sito Web: www.engimthiene.it

Tonezza VI - Scuola Alberghiera "E. Reffo"
Viale degli Alpini 26 - 36040 Tonezza del Cimone (VI)
Tel: 0445.749266 - Fax: 0445.749622
Mail: segreteria@engimtonezza.it
Sito Web: www.engimtonezza.it

Treviso TV - Istituto "Turazza"
Via Turazza, 11 - 31100 Treviso (TV)
Tel: 0422.412267 - Fax: 0422.410446
Mail: segreteria@engim.tv.it
Sito Web: www.engim.tv.it

Vicenza VI - Patronato "Leone XIII"
Contra' Vittorio Veneto, 1 - 36100 Vicenza
Tel: 0444.322903 - Fax: 0444.322361
Mail: segret@engimvi.it
Sito Web: www.engimvicenza.it

Oderzo TV - Itituto "Brandolini Rota"
Via Brandolini, 6 - 31046 Oderzo(TV)
Tel: 0422.718430 - Fax: 0422.814120
Mail: segreteria@engim.tv.it
Sito Web: www.engim.tv.it

Cavazzale di Monticello Conte Otto (VI)
Via Treviso, 29 - 36010 Cavazzale di M. Conte Otto (VI)
Tel: 0444.946846 - Fax: 0444.946846
Mail: segret@engimvi.it
Sito Web: www.engimvicenza.it

SICILIA

Sede di Coordinamento Regionale
Via Roma, 174 - 90133 Palermo
Tel. e Fax: 091.6121453
Mail: giovanni.cassataro@engimsicilia.it

Palermo - CFP "S. Leonardo Murialdo"
Via Roma, 174 - 90133 Palermo
Tel. e Fax: 091.6121453
Mail: giovanni.cassataro@engimsicilia.it

Cefalù (PA) - CFP "Artigianelli Di Giorgio"
Via Roma, 90 - 90015 - Cefalù (PA)
Tel: 0921.422493 - Fax: 0921.420087
Mail: info.cefalu@engim.it

S. Agata Militello (ME) - CFP "Sacro Cuore"
Via Cernaia - 98076 Sant'Agata Militello (ME)
Tel: 0941.701431 - Fax: 0941.701431
Mail: info.militello@engim.it

Termini Imerese - CFP "Giacomo Canova"
Via Ugo Foscolo, 8 - 90018 Termini Imerese (PA)
Tel. e Fax: 091.8112247
Mail: info.termini@engimsicilia.it

Trapani - CFP "S. Giuseppe"
Via G. Errante, 18 - 91100 Trapani
Tel: 0923.872184 - Fax: 0923.542755
Mail: info.trapani@engimsicilia.it

LOMBARDIA

Bergamo - ENGIM
Via Santa Lucia, 14 - 24128 Bergamo
Tel: 035.219094 - Fax: 035.248291
Mail: info@engimbergamo.it
Sito Web: www.engimbergamo.it

Sede di Valbrembo (BG) - ENGIM
Via Sombreno, 2 - 24030 Valbrembo (BG)
Tel: 035.527853 - Fax: 035.527853
Mail: info@engimbergamo.it
Sito Web: www.engimbergamo.it

EMILIA ROMAGNA

Ravenna - Istituto San Paolo
Via Punta Stilo, 59 - 48100 Ravenna
Tel: 0544.407189 - Fax: 0544 407191
Mail: direzione.ravenna@engim.org

Cesena - Istituto Lugaresi
Via Canonico Lugaresi, 202 - 47023 Cesena (FO)
Tel: 0547.335328 - Fax: 0547.600141
Mail: segreteria@engimcesena.it
Sito Web: www.engimcesena.it

PIEMONTE

Sede di Coordinamento Regionale
Corso Palestro, 14 - 10122 Torino
Tel: 0112166298 - Fax: 011257912
Mail: info.piemonte@engim.it
Sito Web: http://piemonte.engim.it/

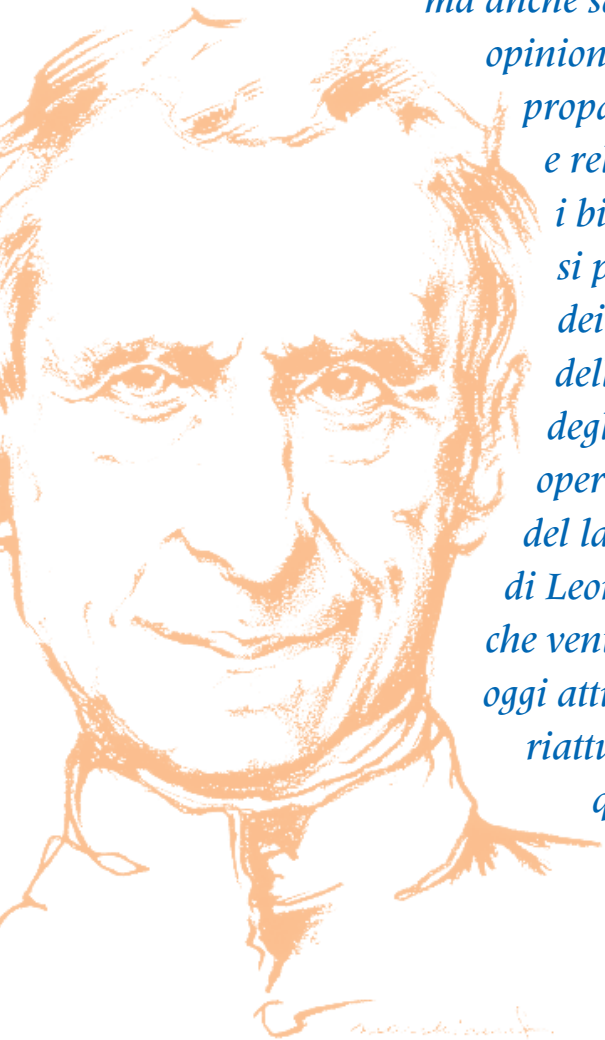
Torino - CSF Artigianelli
Corso Palestro, 14 - 10122 Torino
Tel: 0115622188 - Fax: 0115622335
Mail: info.torino@engim.it
Sito Web: www.engim.it/torino

Nichelino (TO) - CSF San Leonardo Murialdo
Via S. Matteo, 2 - 10042 Nichelino (TO)
Tel: 011.6809488 - Fax: 011.626917
Mail: engim.nichelino@engim.it

Pinerolo (TO) - CSF Murialdo
Via P. Regis, 34 - 10064 Pinerolo (TO)
Tel: 0121.76675 - Fax: 0121.374289
Mail: info.pinerolo@engim.it
Sito Web: www.engimpinerolo.it

L'attenzione formativa e del formatore tenderà a far emergere le ricchezze insite in ogni ragazzo, specie in quelli più timidi e "poveri", e mirerà all'integrazione delle capacità di fede e delle capacità umane e professionali.

«Oggi [1850] per difendere e salvare le anime, il clero come sempre deve avere scienza, santità, carità, ma anche sapersi acquistare la opinione pubblica con la difesa e propaganda della verità… laici e religiosi che sanno ascoltare i bisogni della società... Ci si prende cura dei poveri, dei fanciulli, dei ragazzi delle popolazioni operaie, degli apprendisti; dei giovani operai che entrano nel mondo del lavoro». Queste le parole di Leonardo Murialdo poco più che ventenne, intuizioni ancora oggi attuali e da mantenere vive riattualizzandole secondo quanto da lui suggerito: "leggere i segni dei tempi".



Direzione Nazionale ENGIM
Via degli Etruschi, 7 - 00185 ROMA
tel. 06 4441688 - fax. 06 4441672
e-mail: direzione.gen@engim.org - ricercaesviluppo@engim.org
www.engim.org