

# CODICE ETICO

*1° Versione approvata dal Consiglio Direttivo in data 02/09/2020*

## 1. Premessa

Il CO.P.E. - Cooperazione Paesi Emergenti è una organizzazione non governativa, Ente del Terzo Settore, senza scopo di lucro nata a Catania nel 1983 che si occupa di Cooperazione allo sviluppo, volontariato internazionale, formazione ed educazione alla cittadinanza globale. Tutto il lavoro del CO.P.E. è guidato dalla volontà di contribuire a costruire un mondo in cui ogni persona possa godere dei diritti fondamentali, promuovendo la capacità di autosviluppo di ciascun popolo e l'incontro tra culture diverse per superare barriere e pregiudizi all'origine di conflitti e discriminazioni. L'associazione si pone come obiettivi:

- promuovere e tutelare i diritti delle fasce più svantaggiate della popolazione mondiale ed elaborare proposte basate sulla giustizia e sulla sostenibilità economica, sociale ed ambientale; sensibilizzare l'opinione pubblica ai rischi derivanti dalla creazione e diffusione di notizie false ed ingannevoli (fakenews), promuovendo attività di informazione contro ogni forma di discriminazione ed odio razziale;
- elaborare nuove modalità di empowerment, in Italia e all'estero, al fine di sovvertire l'usuale paradigma di subordine che ispira l'attuale concetto d'accoglienza e sostegno;
- promuovere il volontariato a breve e lungo termine: campi di lavoro, servizio civile universale, corpi civici di pace, corpo europeo di solidarietà, scambi giovanili internazionali;
- promuovere e sostenere modalità di networking tra realtà territoriali e non al fine di rendere più efficaci le attività promosse da enti del terzo settore;
- promuovere e sostenere attività di lobbying e advocacy a tutti i livelli per sensibilizzare la popolazione e le istituzioni su tematiche che riguardino le migrazioni, i diritti umani e la tutela dell'ambiente.

Il CO.P.E., insieme ad altri organismi italiani, è federato alla "FOCSIV – Volontari nel Mondo" (Federazione Organismi Cristiani di Servizio Internazionale Volontario) e a livello nazionale collabora con altre realtà associative impegnate nel cambiamento del modello di Sviluppo e nella sensibilizzazione su tematiche comuni al mondo del volontariato e della società civile.

Con il presente Codice Etico (di seguito il “Codice”), l’Associazione, in linea con FOCSIV, intende formalmente definire, chiarire e condividere l’insieme dei valori riconosciuti, accettati e condivisi, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto i soggetti con cui l’Associazione entra in relazione per il conseguimento della propria mission.

## 2. Finalità del Codice Etico e ambito di applicazione

Il presente Codice raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l’azione del CO.P.E e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti, amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all’estero, di seguito chiamati “Destinatari”.

Le disposizioni del Codice integrano quelle del “*Codice Etico e di Comportamento*” dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito [www.aics.gov.it](http://www.aics.gov.it), che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Le disposizioni del presente Codice integrano altresì quelle del “*Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei beneficiari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nelle strutture dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e con l’Agenzia stessa*” (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment”), disponibile sul sito [www.aics.gov.it](http://www.aics.gov.it), che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

La forza del presente Codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità.

Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale del CO.P.E. può essere esposto nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

## 3. Principi generali e criteri di comportamento

Il presente Codice esprime le modalità con cui i valori di riferimento si traducono in pratica nella gestione delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder. Il CO.P.E. fa propri i seguenti principi generali che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

- opera affinché **ogni uomo diventi protagonista della propria storia** e del progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;
- nei paesi di intervento il CO.P.E. agisce per il **rispetto e la promozione dei diritti primari delle persone e delle popolazioni**, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli;
- Il CO.P.E. **promuove ogni idonea azione di sensibilizzazione e informazione** per la diffusione **dell'educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà**, per la prevenzione di fenomeni di xenofobia, odio, razzismo, e per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale dei migranti.

In coerenza con questi principi generali, il CO.P.E. si attiene ai seguenti criteri di comportamento:

- **Legalità e Giustizia**

Il CO.P.E. si ispira ai principi di giustizia sociale universalmente riconosciuti, ai valori definiti nello statuto e promuove attività di lobbying e advocacy affinché tali principi vengano universalmente riconosciuti e applicati. Il CO.P.E. si impegna al rispetto della normativa nazionale, sopranazionale ed internazionale applicabile;

- **Onestà, correttezza ed integrità morale**

Il comportamento di ciascun Destinatario deve essere improntato a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e moralità in ogni ambito.

- **Imparzialità**

Il CO.P.E. si impegna a garantire assoluta parità di trattamento di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, evitando ogni tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose e all'orientamento sessuale. Particolare attenzione viene volta alla valorizzazione della componente femminile sia tra gli operatori sia tra i beneficiari.

- **Comportamenti responsabili**

Le relazioni tra dipendenti, collaboratori e volontari devono svolgersi secondo i principi di educazione, collaborazione, trasparenza, fiducia e integrità morale. Il CO.P.E. disapprova e sanziona qualsiasi forma di molestia, fra cui le molestie sessuali.

- **Rispetto dell'ambiente ed ecosostenibilità**

Il CO.P.E. assicura, valorizzando le proprie risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

- **Tutela della privacy**

Il trattamento dei dati acquisiti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento da parte dell'Ente delle finalità relative all'esercizio della propria attività. Tutti sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e ad osservare gli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 GDPR in materia di protezione dei dati. Chiunque nello svolgimento delle proprie mansioni, venga a conoscenza di informazioni riservate e/o confidenziali è tenuto alla riservatezza.

- **Correttezza, trasparenza e completezza dell'informazione**

Le informazioni che vengono diffuse dal CO.P.E. devono essere complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo da permettere ai terzi di assumere decisioni consapevoli.

- **Tracciabilità delle attività svolte**

Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione di ogni operazione effettuata, al fine di consentire e di poter procedere in ogni momento a verificare le motivazioni e le caratteristiche dell'operazione, nelle fasi di autorizzazione, effettuazione, registrazione e verifica dell'operazione stessa.

- **Cautela antiriciclaggio**

Il CO.P.E. non si presta a favorire condotte di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite e si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

## 4. Governance

Il CO.P.E. si impegna a:

- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Formare** un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- **Condurre** la sua azione nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.
- **Privilegiare** strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

## 5. Tutela dell'Immagine

L'immagine del CO.P.E e la buona reputazione rappresentano una risorsa immateriale essenziale, pertanto tutti i Destinatari si impegnano a:

- mantenere un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare l'Associazione nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.
- evitare qualsiasi forma di comportamento che possa arrecare danno all'immagine e alla reputazione dell'Associazione.
- rispettare i comportamenti citati nei precedenti due punti anche fuori dalla sede di lavoro, nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna dell'Associazione.

- tenere un abbigliamento consono al ruolo ricoperto, alle circostanze professionali, agli usi, costumi e cultura locali, adeguando a tali considerazioni anche la cura della persona.

## 6. Regole di comportamento

Nella relazione con i propri stakeholder il CO.P.E.:

- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi, documentando l'esattezza degli importi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;
- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;
- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la propria indipendenza e autonomia;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.
- nei rapporti con i fornitori, si ispira a principi di trasparenza, eguaglianza e lealtà e si rivolge ai soggetti che condividono valori, progetti e azioni del COPE.
- procede all'individuazione e alla selezione dei propri collaboratori (dipendenti, professionisti, consulenti e partner) con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

## 7. Conflitto di Interesse

Nello svolgimento di ogni attività, il CO.P.E. evita di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale. Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interesse per un Destinatario deve essere immediatamente comunicata al proprio Referente che riferisce al Consiglio Direttivo, il quale determina, per il Destinatario in questione, l'obbligo di attenersi alle decisioni assunte e comunicate dal CO.P.E.

## 8. Violazioni

Nei confronti del personale e comunque di chiunque abbia contratti/rapporti di lavoro con il CO.P.E. in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

## 9. Accettazione e Visibilità del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato elaborato con l'obiettivo di promuovere la conoscenza delle norme in esso contenuto e garantirne la massima diffusione a tutti i Destinatari. Il Codice sarà inoltre portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi dal CO.P.E. o che abbiano con essa rapporti durevoli. Da tali soggetti verrà letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione. Il Codice è pubblicato sul sito web istituzionale del CO.P.E.

## 10. Entrata in vigore e Coordinamento con le Procedure

Il presente Codice è adottato con delibera del Consiglio Direttivo del CO.P.E. con efficacia immediata. Il Codice non sostituisce le attuali e future procedure dell'Associazione che continuano ad avere efficacia nella misura in cui queste non siano in contrasto con il Codice stesso. Il presente Codice Etico può essere soggetto a modifiche da parte del Consiglio Direttivo.