

ANOLF Piemonte ETS

Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere – Piemonte



Logo ufficiale ricavato dal sito istituzionale di ANOLF Piemonte

Documento redatto in coerenza con il D.M. 4 luglio 2019 (Linee guida bilancio sociale ETS), sulla base della Relazione di Missione 2025, del Bilancio d'esercizio 2025, della Relazione del Revisore e delle informazioni istituzionali disponibili sul sito www.anolfpiemonte.it.

Via Sant'Anselmo 11 10125 Torino	C.F. 97565530017 Attività non commerciale	ETS Personalità giuridica dal 2023
--	---	--

14 soci e socie	12 volontari/e	2 dipendenti	€ 194.824 proventi 2025
---------------------------	--------------------------	------------------------	-----------------------------------

Accessibilità e conformità grafica

Questo documento adotta una palette cromatica verificata secondo lo standard WCAG 2.1 (livello AA/AAA per il testo su fondo chiaro) e progettata come colorblind-safe (deuteranopia, protanopia, tritanopia). Le rappresentazioni dati impiegano un double-encoding testo+colore per garantire leggibilità anche a persone con daltonismo o ipovisione.

Struttura del documento

1	Presentazione
2	Nota metodologica
3	Informazioni generali sull'ente
4	Governance e stakeholder
5	Persone che operano per l'ente
6	Attività e risultati 2025
6.1	Attività continuative in Piemonte
6.2	Progetto SkillNet — approfondimento
6.3	Progetto MED LAB — approfondimento
7	Situazione economico-finanziaria
8	Altre informazioni – trasparenza e conformità
9	Organo di controllo / revisore
10	Prospettive future
11	Appendici

Un bilancio sociale che rende leggibile la missione

Il Bilancio Sociale 2025 di ANOLF Piemonte ETS restituisce in forma ordinata, accessibile e verificabile il profilo dell'ente, le attività realizzate, le persone coinvolte, le risorse impiegate e i principali risultati raggiunti nel corso dell'anno.

Nel 2025 ANOLF Piemonte ha operato in continuità con la propria missione di accoglienza umanitaria, integrazione sociale e lavorativa delle persone migranti, promozione dei diritti, contrasto a razzismo e marginalizzazione, e cooperazione allo sviluppo. Il perimetro delle attività documentate comprende sia il presidio territoriale regionale sia progetti di cooperazione e mobilità legale sviluppati con partner in Pakistan, Tunisia e Marocco.

Questo documento adotta una struttura coerente con le Linee guida ministeriali per gli ETS, evitando di colmare con ipotesi non documentate eventuali lacune informative. Dove i dati di dettaglio non sono presenti nelle fonti esaminate, il testo lo segnala in modo esplicito, per mantenere affidabilità, prudenza e trasparenza.

Riferimenti normativi principali

D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) · D.M. 4 luglio 2019 (Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS) · D.M. 5 marzo 2020 (Schemi di bilancio) · OIC 35.

14 soci/e	12 volontari/e	€ 194.824 proventi	€ 213.196 oneri
---------------------	--------------------------	------------------------------	---------------------------

Criteri di redazione, perimetro e limiti informativi

Principi adottati

- Veridicità, trasparenza e prudenza espositiva.
- Coerenza con il D.M. 4 luglio 2019 per la struttura del bilancio sociale degli ETS.
- Allineamento ai criteri contabili richiamati nella Relazione di missione: competenza, prudenza, continuità e prevalenza della sostanza sulla forma.
- Linguaggio inclusivo di genere e attenzione all'accessibilità visiva e tipografica.
- Palette cromatica verificata secondo WCAG 2.1 (AA/AAA su testo) e colorblind-safe (deutan/protan/tritan).
- Double-encoding testo+colore in tutte le rappresentazioni dati.

Perimetro del documento

Il bilancio sociale copre l'esercizio 2025 e integra, quando rilevante, informazioni istituzionali pubbliche. La parte economico-finanziaria è interamente riferita ai dati del bilancio 2025.

Identità, missione, sedi e radicamento territoriale

ANOLF Piemonte ETS Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere – Piemonte	C.F. 97565530017 Attività non commerciale	Torino Via Sant'Anselmo 11
--	---	--------------------------------------

Profilo istituzionale

ANOLF Piemonte è una sede permanente di vita associativa a carattere volontario e democratico, senza scopo di lucro, con finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. L'ente è iscritto come organizzazione di volontariato e ha completato la trasmigrazione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore nel 2022; nel 2023 ha acquisito la personalità giuridica.

La missione statutaria unisce tutela dei diritti, integrazione socio-lavorativa, promozione della giustizia sociale ed economica e cooperazione allo sviluppo, con particolare attenzione ai legami tra territorio piemontese e Paesi di origine delle persone migranti.

Attività di interesse generale (art. 5 D.Lgs. 117/2017)

- Attività culturali, artistiche e ricreative di interesse sociale (lett. i).
- Formazione extra-scolastica e contrasto alla povertà educativa (lett. l).
- Cooperazione allo sviluppo — L. 125/2014 (lett. n).
- Accoglienza umanitaria e integrazione sociale dei migranti (lett. r).
- Beneficenza e sostegno a persone in condizione di svantaggio (lett. u).
- Promozione della legalità, della pace tra i popoli, dei diritti umani (lett. v-w).

Servizi e presenza territoriale

Attraverso la rete ANOLF sul territorio piemontese, l'ente collabora con sportelli che offrono assistenza su permessi di soggiorno, pratiche per la cittadinanza italiana, riconoscimento dei titoli di studio, orientamento al lavoro e alla formazione professionale, orientamento ai servizi del territorio, sostegno alle politiche abitative e tutela sanitaria.

Presenza regionale: Torino · Alessandria · Asti · Biella · Ivrea · Cuneo · Novara · Verbania · Vercelli.

Contatti istituzionali

Voce	Riferimento
Sede legale e operativa	Via Sant'Anselmo 11, 10125 Torino
Telefono	011 6548288
Email	anolf@anolfpiemonte.it
Sito web	www.anolfpiemonte.it
Presidente	Paolo Domenico Pozzo
Vicepresidenti	Mohammad Reza Kiavar · Nadia Mazziero

Struttura associativa, organi e reti di relazione

Organi sociali

La governance documentata per il 2025 comprende una presidenza, due vicepresidenze e un Consiglio Direttivo composto da nove persone. Le fonti dichiarano espressamente che nessun componente degli organi sociali percepisce compensi dall'associazione.

Presidenza

- Presidente: Paolo Domenico Pozzo
- Vicepresidenti: Mohammad Reza Kiavar · Nadia Mazziero

Consiglio Direttivo 2025

Bertoni Samuele · Davico Ruggero · Kiavar Reza Mohamed · Mazziero Nadia · Naim Ahmed · Pozzo Paolo Domenico · Sock Fama · Scotti Mario · Beta Trajkova.

Stakeholder principali

Categoria	Attori chiave
Comunità e destinatari/e	Persone migranti, nuove generazioni, famiglie, cittadinanza coinvolta in percorsi di intercultura.
Rete territoriale e associativa	ANOLF territoriali del Piemonte, rete CISL, ISCOS, Consorzio delle OSC piemontesi, Terzo Settore.
Istituzioni e partner	Regione Piemonte, Città di Torino, enti pubblici, agenzie per l'impiego, ricerca e formazione.
Partner internazionali	ANETI (Tunisia), ANAPEC (Marocco), ICMPD/MPF, Unione Europea.

Profilo relazionale

Nel 2025 la capacità di ANOLF Piemonte di agire come soggetto di raccordo tra territorio, persone migranti, istituzioni e partner internazionali emerge soprattutto dai due progetti documentati: SkillNet e MED LAB, entrambi basati su mappatura degli stakeholder, dialogo multi-attore e costruzione di reti operative.

Base sociale, volontariato e lavoro retribuito

14 soci e socie	12 volontari/e	2 dipendenti	0 compensi organi
---------------------------	--------------------------	------------------------	-----------------------------

Lavoro dipendente

La Relazione di missione documenta la presenza di due dipendenti, entrambe di genere femminile, inquadrare al IV livello del CCNL Commercio:

- 1 posizione full-time (40 ore), a tempo determinato, attiva nel 2025.
- 1 posizione part-time (20 ore), a tempo indeterminato.

L'ente dichiara il rispetto del rapporto retributivo 1:8 previsto dal Codice del Terzo Settore.

Volontariato e partecipazione associativa

Le fonti esaminate attestano 14 soci/e e 12 volontari/e nel 2025. Il documento contabile non valorizza economicamente costi figurativi relativi al volontariato; il contributo volontario è rappresentato qui in termini qualitativi e istituzionali.

Lettura organizzativa

La struttura appare leggera e focalizzata sul coordinamento di servizi, relazioni territoriali e attività progettuali. Un assetto coerente con un ente che combina presidio associativo regionale, lavoro di rete e gestione di progetti finanziati.

Servizi, progettualità e output documentati

6.1 Attività continuative in Piemonte

Il sito istituzionale descrive un insieme stabile di attività rivolte alle persone migranti e alle nuove generazioni: assistenza legale e amministrativa (permessi di soggiorno, cittadinanza, riconoscimento titoli), orientamento ai servizi del territorio, supporto all'inclusione sociale e lavorativa, iniziative di promozione dei diritti, eventi culturali e artistici, educazione alla cittadinanza globale e collaborazione con le ANOLF territoriali piemontesi.

Aree di servizio documentate

- Sportelli legali per permessi di soggiorno, cittadinanza italiana, riconoscimento titoli di studio.
- Orientamento al lavoro e alla formazione professionale.
- Sostegno alle politiche abitative e alla tutela sanitaria.
- Progetti di promozione dei diritti e socializzazione tra comunità.
- Cooperazione con sindacati dei Paesi di origine per accordi bilaterali (pensioni, assegni familiari, patenti).
- Informazione tramite media (stampa, radio, TV).
- Eventi culturali e artistici di sensibilizzazione sulla cittadinanza globale.

Rafforzare la migrazione circolare qualificata Italia–Pakistan

Pakistan · Italia Territori di intervento	15 feb 2024 – 30 set 2025 Durata (19 mesi)	€ 177.499,01 Spesa 2025
---	--	-----------------------------------

Denominazione ufficiale e finanziamento

Dimensione	Descrizione
Titolo completo	SkillNet — Strengthening Circular Legal and Skilled Migration Through Cooperation Between Italy and Pakistan
Partitario contabile	10.09
Capofila	ANOLF Piemonte
Partner	ISCOS · CISL Piemonte
Cofinanziamento	Unione Europea — Migration Partnership Facility (MPF) di ICMPD
Durata	15 febbraio 2024 – 30 settembre 2025
Beneficiari	Aziende italiane e lavoratori/lavoratrici migranti provenienti dal Pakistan
Focus territoriale	Regione Piemonte

Contesto: il mercato del lavoro italiano 2023–2027

Il progetto si inserisce in un quadro caratterizzato da un fabbisogno occupazionale strutturale e da rilevanti mismatch tra domanda e offerta di competenze, come descritto nella Relazione di missione:

Fabbisogno occupazionale 2023–2027

Filiera	Fabbisogno (unità)
Fabbisogno complessivo Italia	≈ 3.800.000

→ di cui sostituzione uscite (72%)	≈ 2.700.000
→ di cui espansione economica (28%)	> 1.000.000
Commercio e turismo	> 750.000
Altri servizi + PA in senso stretto	≈ 567.000
Filiera salute	≈ 477.000
Formazione e cultura	≈ 436.000
Finanza e consulenza	≈ 430.000
Costruzioni e infrastrutture	≈ 270.000

Mismatch di competenze

- 34,3% del fabbisogno richiede formazione terziaria (universitaria o professionalizzante).
- 48,1% del fabbisogno richiede formazione secondaria tecnico-professionale.
- Carenza annua stimata di 12.000 laureati/e in ambito medico-sanitario.
- Carenza annua stimata di 8.000 laureati/e in ambito economico-statistico.
- Carenza annua stimata di 6.000 laureati/e in discipline STEM.
- L'offerta formativa tecnico-professionale copre solo il 60% della domanda potenziale.
- Trasporti/logistica, costruzioni, moda, meccatronica, meccanica ed energia: offerta < 1/3 della domanda.
- Indagine Excelsior 2022: le imprese segnalano difficoltà di reclutamento nel 40% dei casi.

Dinamica demografica

- Popolazione 50-59 anni: 9,4 milioni con tasso di occupazione del 64,1%.
- ≈ 6,1 milioni di occupati/e verso il pensionamento nei prossimi 10 anni.
- Popolazione 20-29 anni: 6 milioni — insufficiente per una piena sostituzione.
- 83.000+ espatri nel 2021, 42% giovani 18-34 anni con alta formazione.

Obiettivo e articolazione in tre assi

SkillNet mira a creare un contesto positivo alla migrazione per lavoro tra Pakistan e Italia, con particolare attenzione al Piemonte, sviluppando un quadro concettuale come guida pratica per stabilire un percorso di mobilità legale, supportando gli stakeholder pakistani con capacity building su competenze e requisiti linguistici, e contribuendo agli obiettivi UE di Talent Partnership.

Asse 1 • Ricerca

- Analisi dei fabbisogni professionali del mercato del lavoro italiano in relazione alla legislazione migratoria.
- Studio dei profili professionali più richiesti in regione Piemonte.
- Identificazione delle incongruenze nella classificazione delle competenze tra Pakistan e Italia.
- Miglioramento dell'allineamento delle pratiche di riconoscimento delle qualifiche professionali (locale/nazionale/internazionale).
- Elaborazione di un quadro concettuale sulla migrazione legale e sulla mobilità Italia-Pakistan.
- Metodologia per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro coerente con il quadro legislativo italiano ed europeo.

Asse 2 • Coinvolgimento degli stakeholder

- Mappatura degli stakeholder in Italia e in Pakistan.
- Strategie di engagement mirate.
- Identificazione degli attori chiave: istituzioni governative, organizzazioni datoriali, agenzie di formazione professionale, organizzazioni della società civile.
- Costruzione delle basi per una cooperazione duratura tra Pakistan e Italia sul riconoscimento delle qualifiche.
- Scambio di buone pratiche.

Asse 3 • Capacity building

- Attività di capacity building e workshop tematici.
- Serie di webinar di formazione per stakeholder pakistani che si occupano di formazione professionale.
- Miglioramento della condivisione delle conoscenze e della collaborazione tra le controparti italiane e pakistane.
- Focus su mobilità per lavoro e riconoscimento delle competenze.

Risultati 2025 e output finali

Conclusione del progetto — settembre 2025

A settembre 2025 si sono concluse tutte le attività di SkillNet. In sede del seminario finale svolto a Roma sono state presentate le ricerche prodotte. Il progetto ha rilasciato tre studi e una guida pratica, disponibili gratuitamente attraverso la landing page dedicata sul sito ANOLF Piemonte.

Pubblicazioni prodotte

Output	Contenuti principali	Lingue
Studio sul mercato del lavoro italiano	Fabbisogni ed esigenze del mercato italiano, quadro normativo per la migrazione di lavoratori qualificati da Paesi extra-UE, profili più richiesti, fenomeno mismatch domanda-offerta, metodologie di confronto tra sistemi di competenze nazionali e internazionali.	IT · EN
Analisi regionale sul Piemonte	Evoluzione demografica ed economica, settori strategici e figure difficili da reperire, sistema formativo pakistano TVET, confronto tra framework di competenze nazionali/europei/pakistani, selezione di 16 qualifiche professionali chiave per il mercato regionale.	IT · EN
Quadro Migrant Talent Pipeline Pakistan–Italia	Analisi documentale, confronto tra quadri di riferimento (allineamento EQF-NVQF), conoscenze dirette dal processo di dialogo bilaterale, guida pratica di armonizzazione tra istruzione, riconoscimento competenze e migrazione.	IT · EN · UR

Distribuzione: pubblicazioni gratuite, disponibili tramite form dedicati sulla landing www.anolfpiemonte.it/landing/.

Impatto strategico atteso

- Contributo agli obiettivi UE sul Talent Partnership.
- Rafforzamento del dialogo e della cooperazione tra Italia, Pakistan e potenzialmente altri Stati membri UE sulla migrazione legale e la mobilità per lavoro.
- Modello replicabile di riconoscimento delle qualifiche tra Italia e Paesi terzi.
- Governance condivisa in grado di trasformare la mobilità in motore di sviluppo reciproco.

Riepilogo finanziario 2025

€ 177.499,01 Spesa complessiva 2025	91,1% Peso su totale costi ANOLF	Roma Sede evento conclusivo	3 Ricerche pubblicate
---	--	---------------------------------------	---------------------------------

Partnership strategiche per il Mediterraneo

Tunisia • Marocco • Piemonte Territori	1 apr 2025 – 31 mar 2026 Durata (12 mesi)	€ 2.047,40 Spesa 2025
--	---	---------------------------------

Denominazione ufficiale e quadro istituzionale

Dimensione	Descrizione
Titolo completo	MED LAB — Partnership strategiche per il Mediterraneo
Partitario contabile	10.10
Natura	Iniziativa di cooperazione decentrata
Territori	Tunisia (Tunisi) • Marocco (Béni Mellal, provincia di Béni Mellal-Khénifra) • Regione Piemonte
Durata	12 mesi — 1° aprile 2025 / 31 marzo 2026
Sostegno finanziario	Regione Piemonte
Base normativa	L.R. Piemonte 67/1995
Cornice strategica	Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile • Agenda 2030 delle Nazioni Unite
Capofila	ANOLF Piemonte ODV ETS (come socio del Consorzio delle OSC Piemontesi)
Partner istituzionali	Regione Piemonte (Settore Affari Internazionali) • Città di Torino
Partner operativi esteri	ANETI (Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant — Tunisia) • ANAPEC (Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences — Marocco)

Contesto dei Paesi partner

Tunisia — dati di contesto

- Rimesse dall'estero: ≈ 6,1% del PIL nazionale (2022).
- Tasso di disoccupazione: 16,4% della popolazione attiva (ultimo trimestre 2023).

- Disoccupazione giovanile 15-24 anni: 40,9%.
- Disoccupazione dei/delle diplomati/e: 24,6% (terzo trimestre 2023).
- Cambiamento del profilo dei migranti irregolari: sempre più giovani diplomati universitari.
- Cooperazione Italia-Tunisia: MoU firmato a Roma il 16 giugno 2021.
- Ambiti prioritari 2023: finanziamento PMI, sostegno al bilancio dello Stato, mitigazione cause migrazione irregolare, sostegno alla formazione e creazione di impiego.
- Principi guida degli interventi: sostenibilità sociale, ambientale ed economica; complementarità infra-settoriale; sinergie con altri partner tecnici e finanziari.

Marocco — dati di contesto

- Programma di riforme per un modello di crescita guidato dal settore privato.
- Obiettivi strategici: rafforzamento del capitale umano, universalizzazione di assistenza sanitaria e protezione sociale, miglioramento della qualità dell'istruzione.
- Volume di disoccupazione 2022-2023: 1.580.000 persone a livello nazionale.
- Tasso di disoccupazione: dall'11,8% al 13% a livello nazionale.
- Nelle aree urbane: dal 15,8% al 16,8%.
- Nelle aree rurali: dal 5,2% al 6,3%.
- Giovani 15-24 anni: 35,8% disoccupazione.
- Laureati/e: 19,7% disoccupazione.
- Donne: 18,3% disoccupazione.
- MoU Italia-Marocco firmato nel 2009; impegni residui ≈ 12,5 milioni € + 28 milioni € per programmi in corso.
- Accordo di Conversione del Debito firmato il 9 aprile 2013 (15 milioni €).
- Settori strategici della cooperazione italiana: acqua potabile e risanamento, educazione, microcredito e impiego, infrastrutture stradali.

Obiettivi del progetto

Obiettivo generale

Contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 promuovendo il modello del partenariato territoriale tra Piemonte, Tunisia e Marocco quale leva di sviluppo condiviso, mobilità sostenibile delle competenze e cittadinanza globale attiva.

OS1 — Attivazione di un Tavolo Nord Africa permanente

Spazio strutturato di dialogo strategico tra stakeholder piemontesi, tunisini e marocchini, finalizzato all'approfondimento dei piani nazionali di sviluppo dei due Paesi e all'individuazione di aree di cooperazione prioritarie.

OS2 — Facilitazione di percorsi di co-progettazione

Percorsi tematici su:

- Rafforzamento istituzionale.
- Formazione professionale.
- Sviluppo di hard e soft skills.
- Green economy.
- Inclusione socio-lavorativa.

Con particolare attenzione a giovani (15-24 anni), laureati/e e donne dei territori target.

Destinatari

Tipologia	Descrizione
Destinatari diretti	Stakeholder piemontesi (enti pubblici, soggetti privati profit e non profit, mondo della ricerca) e omologhi attori tunisini e marocchini coinvolti nel Tavolo.
Destinatari indiretti	Giovani 15-24 anni, laureati/e e donne residenti nelle aree di intervento, ai quali si rivolgono in prospettiva i percorsi di co-progettazione.

Metodologia e attività

La metodologia adottata è partecipativa e inclusiva, basata su strumenti di analisi visuale finalizzati a costruire una conoscenza condivisa e replicabile:

- Coordinamento tecnico del Tavolo Nord Africa.
- Mappatura strutturata degli attori dello sviluppo nei territori coinvolti.
- Sistematizzazione dei documenti strategici nazionali e regionali.
- Analisi dei fabbisogni di competenze.
- Organizzazione di seminari di approfondimento tematico.
- Realizzazione di scambi sul campo tra Piemonte, Tunisia e Marocco.

Strumenti di analisi visuale

- Mappe concettuali.
- Tabelle sinottiche.
- Diagrammi di flusso.

Indicatori misurabili (target 12 mesi)

Indicatore	Target	Descrizione
Incontri di coordinamento	≥ 4	Attivazione operativa del Tavolo Nord Africa
Rappresentanti istituzionali	≥ 20	Partecipazione attiva al Tavolo
Pubblicazione strategica	1	Diffusa a 500-1.000 destinatari qualificati
Seminario pubblico	1	Con almeno 50 partecipanti
Scambi internazionali	3	Tra le tre aree geografiche coinvolte

Attività e spesa 2025

Fase di avvio del progetto

Nel corso del 2025 la spesa complessiva sul progetto è stata di € 2.047,40, interamente destinata a consulenza per la redazione delle prime ricerche. Trattandosi di un progetto avviato ad aprile 2025 e con conclusione prevista per marzo 2026, il grosso delle attività — Tavolo Nord Africa, seminari, scambi internazionali, pubblicazione strategica — si svilupperà nell'esercizio 2026.

Timeline sintetica dei due progetti nell'esercizio

Periodo	SkillNet	MED LAB
Q1 2025	Prosecuzione: ricerca, dialogo stakeholder, capacity building.	(non ancora avviato)
Aprile 2025	Attività di ricerca finale e cantiere pubblicazioni.	Avvio del progetto — cooperazione decentrata.
Q2-Q3 2025	Chiusura webinar, workshop, produzione ricerche.	Prime consulenze e impostazione ricerche.
Settembre 2025	Seminario finale a Roma — chiusura ufficiale.	Prosecuzione fase preparatoria.
Q4 2025	Diffusione ricerche via landing page.	Impostazione del Tavolo Nord Africa.

Composizione delle risorse e lettura dell'equilibrio 2025

€ 149.704 totale attivo	€ 194.824 proventi	€ 213.196 oneri	€ -19.797 disavanzo
----------------------------	-----------------------	--------------------	------------------------

Struttura patrimoniale al 31 dicembre 2025

Composizione dell'attivo

Disponibilità liquide		€ 120.017 (80,2%)
Crediti		€ 29.687 (19,8%)

Non risultano immobilizzazioni, rimanenze né ratei e risconti attivi.

Legenda pattern: = quota principale · = quota secondaria (double-encoding accessibile).

Struttura passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto		€ 37.561 (25,1%)
Debiti		€ 57.941 (38,7%)
Ratei e risconti passivi		€ 54.202 (36,2%)

Il TFR ammonta a € 2.500; non risultano fondi per rischi e oneri.

Rendiconto gestionale 2025

Composizione dei proventi

Contributi da enti pubblici		€ 179.546 (92,2%)
Quote associative		€ 15.275 (7,8%)
Altri ricavi		€ 2 (0,0%)

Composizione dei costi

Servizi		€ 175.040 (82,1%)
Personale		€ 38.156 (17,9%)

Le altre categorie di costo risultano pari a zero nel rendiconto 2025.

Confronto 2025 / 2024

Voce	2025	2024	Osservazione
Totale attivo	€ 149.704	€ 328.785	Riduzione legata a minori liquidità e crediti.
Disponibilità liquide	€ 120.017	€ 228.147	Componente prevalente

			dell'attivo.
Crediti	€ 29.687	€ 100.639	Principalmente verso enti pubblici.
Patrimonio netto	€ 37.561	€ 57.358	Ridotto dal disavanzo 2025.
Debiti	€ 57.941	€ 210.304	Comprendono € 50.000 di altri debiti.
Ratei e risconti passivi	€ 54.202	€ 54.731	Sostanzialmente stabili.
Proventi e ricavi	€ 194.824	€ 397.795	Concentrati sulle attività di interesse generale.
Oneri e costi	€ 213.196	€ 382.457	Concentrati su servizi e personale.
Risultato d'esercizio	€ -19.797	€ 15.338	Chiusura in disavanzo dopo un 2024 in avanzo.

Lettura economico-finanziaria

Il modello di entrata 2025 è fortemente concentrato sui contributi pubblici e sulle progettualità istituzionali. La struttura dei costi è coerente con un ente a elevata intensità di servizi e coordinamento progettuale. Il disavanzo di esercizio riduce il patrimonio netto, ma il revisore non formula rilievi e propone l'approvazione del bilancio.

Trasparenza, conformità e aspetti da rafforzare

Elementi di conformità documentati

- Bilancio redatto in conformità al Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017).
- Schemi conformi al D.M. 5 marzo 2020 e ai riferimenti OIC 35.
- Assenza di compensi agli organi sociali.
- Attività svolte in modalità non commerciale.
- Rispetto del divieto di distribuzione di avanzi e patrimonio, attestato dal revisore.

Informazioni non rinvenute nelle fonti esaminate

- Politiche formalizzate di sostenibilità ambientale o dati di impatto ecologico.
- Procedure di raccolta sistematica della soddisfazione di utenti e stakeholder.
- Obiettivi annuali misurati con KPI sociali omogenei su tutti i servizi.
- Sistema di rendicontazione outcome-based già strutturato per tutte le linee di attività.

Queste assenze non costituiscono di per sé una criticità amministrativa, ma segnalano aree di possibile evoluzione del prossimo ciclo di rendicontazione sociale.

Esito della relazione del revisore

Aspetto	Contenuto
Revisore	Dott. Antonio Mainardi — iscrizione registro revisori legali n. 110649
Data della relazione	Torino, 22 giugno 2026
Giudizio	Invito all'assemblea ad approvare il bilancio d'esercizio 2025
Risultato di bilancio	Disavanzo di € 19.797; patrimonio netto € 37.561
Rilievi	Nessun rilievo particolare da segnalare
Denunce ex art. 29 CTS	Nessuna pervenuta

Osservazioni rilevanti

- Vigilanza sull'osservanza della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione.
- Verifica sintetica della corretta redazione del bilancio.
- Conferma del perseguimento esclusivo delle attività di interesse generale e dell'assenza di scopo di lucro.
- Conformità degli schemi di bilancio al D.M. 5 marzo 2020 e all'OIC 35.

Linee di sviluppo desumibili dal 2025

Consolidare il presidio territoriale

Valorizzare con dati più puntuali l'attività ordinaria degli sportelli ANOLF piemontesi, così da rendere più leggibili volumi di servizio, tipologie di bisogno e risultati di inclusione.

Capitalizzare gli output progettuali di SkillNet

Trasformare le tre ricerche e la guida pratica Migrant Talent Pipeline in strumenti stabili di dialogo con imprese piemontesi, istituzioni formative e stakeholder pakistani, per rendere replicabile il modello di riconoscimento delle qualifiche.

Sviluppare pienamente MED LAB nell'esercizio 2026

Realizzare i 4 incontri di coordinamento del Tavolo Nord Africa, i 3 scambi internazionali, il seminario pubblico e la pubblicazione strategica, dando piena attuazione al partenariato territoriale Piemonte-Tunisia-Marocco.

Rafforzare la misurazione sociale

Introdurre un set stabile di indicatori SMART su persone raggiunte, servizi erogati, partenariati attivati, eventi, output e outcome, per arricchire i futuri bilanci sociali.

Prospettiva strategica

Le fonti 2025 mostrano un ente capace di connettere scala locale e dimensione internazionale. La traiettoria di sviluppo più coerente appare quella di una maggiore integrazione tra servizi territoriali, produzione di conoscenza, advocacy e partenariati per la mobilità e l'inclusione socio-lavorativa.

Fonti, sedi territoriali, verifica accessibilità e quadro sintetico

Appendice A • Fonti principali

- Relazione di Missione 2025 di ANOLF Piemonte ETS.
- Bilancio ANOLF Piemonte 2025.
- Relazione del Revisore sul bilancio 2025.
- www.anolfpiemonte.it — Home, Chi siamo, In Italia, All'estero, Contattaci.
- Pagina progetto SkillNet e landing dedicata (www.anolfpiemonte.it/progetti_anolf/skillnet/).
- Pagina progetto MedLab (www.anolfpiemonte.it/progetti_anolf/medlab/).

Appendice B • Quadro sintetico 2025

Voce	Dato 2025
Natura	ETS con personalità giuridica
Base associativa	14 soci/e
Volontariato	12 volontari/e
Lavoro dipendente	2 dipendenti
Proventi	€ 194.824
Oneri	€ 213.196
Disavanzo d'esercizio	€ 19.797
Patrimonio netto	€ 37.561
Progetti attivi 2025	2 (SkillNet, MED LAB)
Spesa progettuale complessiva 2025	€ 179.546,41

Appendice C • Articolazione territoriale

Territorio	Indirizzo	Contatto
Torino (sede regionale)	Via Sant'Anselmo 11, 10125 Torino	011 6548288 · anolf@anolfpiemonte.it
Alessandria	Via Tripoli 14, 15121 Alessandria	0131/204711

Asti	Via XX Settembre 10, 14100 Asti	anolf.asti@cisl.it
Biella	Via Gramsci 19, 13900 Biella	015/0973022-24
Ivrea	Via Arduino 97, 10015 Ivrea	0125/641395
Cuneo	Via Cascina Colombaro 33, 12100 Cuneo	anolfcuneo@gmail.com
Novara	Via dei Caccia 7/b, 28100 Novara	0321/6751000
Torino (sportello)	Via Madama Cristina 50, 10125 Torino	anolf.torino@cisl.it
Verbania	Via Farinelli 6/A, 28921 Verbania	anolfcislvc@tiscali.it
Vercelli	Via Laviny 38, 13100 Vercelli	anolf_vercelli@hotmail.it

Appendice D • Verifica di accessibilità della palette (WCAG 2.1)

La palette adottata è stata verificata attraverso il calcolo del rapporto di contrasto WCAG 2.1 e testata contro le tre principali forme di daltonismo (deuteranopia, protanopia, tritanopia). Tutti i colori usati per il testo raggiungono almeno il livello AA (rapporto ≥ 4.5); la maggior parte è AAA (≥ 7.0).

Colore	Fondo bianco	Fondo sabbia	Fondo teal chiaro	Livello WCAG
Blu profondo INK #0B2A36	15,01	13,14	12,81	AAA
Blu medio INK2 #144A5C	9,71	8,50	8,28	AAA
Teal scuro PRIMARY #005F73	7,28	6,37	6,21	AA/AAA
Rosso mattone ACCENT #9C2A2A	7,56	6,62	6,45	AA/AAA
Bordeaux ACCENT_D #6B1D1D	11,55	10,11	9,85	AAA
Ocra scuro GOLD #7C5A11	6,31	5,52	5,39	AA
Grigio scuro MUTED #4A5B60	7,10	6,22	6,06	AA/AAA
Verde scuro OK #1B5E20	7,87	6,89	6,71	AA/AAA

Nelle rappresentazioni proporzionali (barre) è stato applicato un double-encoding testo+colore che utilizza pattern differenziati (■ ■■ ■■■) per garantire la leggibilità anche a persone con daltonismo o ipovisione.

Nota finale di responsabilità redazionale

Questo documento è stato costruito esclusivamente a partire dalle fonti documentali e web richiamate in appendice. Le parti valutative hanno carattere descrittivo-interpretativo e non introducono dati fattuali non presenti nelle fonti. La palette cromatica è stata sottoposta a verifica di conformità WCAG 2.1 e di distinguibilità per daltonismo.