



Via Aniene 14 – 00198 Roma
C.F. 97046100588

PH: 06 47 44 753

E-MAIL: presidenza@progettosud.org

PEC: progettosud@legalmail.it

progettosud.org

BILANCIO SOCIALE 2025

B I L A N C I O

20
25

S O C I A L E





Bilancio Sociale 2025



Sommario

Bilancio Sociale 2025

Introduzione del Presidente	pag.	4
01. Nota metodologica	pag.	8
02. Informazioni generali sull'ente	pag.	12
➤ Chi siamo	pag.	13
➤ Mission e valori	pag.	14
➤ Le nostre attività	pag.	16
➤ Le nostre reti	pag.	19
➤ La nostra storia dalle origini a oggi	pag.	20
➤ Presenza internazionale e sedi operative	pag.	22
03. Struttura, Governance e amministrazione	pag.	24
➤ Gli organi statutari e di controllo	pag.	25
➤ Struttura organizzativa	pag.	32
➤ Gli stakeholder	pag.	33
➤ I nostri donatori	pag.	36
➤ I nostri fornitori professionali	pag.	37
➤ Procedure di gestione e controllo	pag.	38

04.	Persone che operano per l'ente	pag. 40
	➤ Addetti e Operatori (dipendenti, collaboratori, stagisti, volontari in Italia e all'Estero)	pag. 41
	➤ Formazione e valorizzazione	pag. 43
05.	Obiettivi e attività	pag. 44
	➤ Lavoro e innovazione	pag. 46
	➤ Salute e inclusione sociale	pag. 50
	➤ Educazione di qualità	pag. 56
	➤ Diritti umani	pag. 62
06.	Situazione economico finanziaria	pag. 66
	➤ Bilancio di esercizio	pag. 67
	➤ Rendiconto economico	pag. 76
	➤ Attività di raccolta fondi	pag. 84
	➤ Avanzo/Disavanzo	pag. 85
	➤ Contributi pubblici e contributi privati	pag. 88
07.	Altre informazioni	pag. 90
	➤ Contenziosi controversie in corso	pag. 91
	➤ Conclusioni e prospettive future	pag. 92
	➤ Ringraziamenti	pag. 94
08.	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 96

Introduzione del Presidente

Se il Bilancio Sociale dello scorso anno ha fotografato un momento di grande investimento nella preparazione, nella pianificazione e nella partecipazione ai bandi internazionali, oltre all'attività ordinaria, il Bilancio che presentiamo oggi racconta una fase nuova e più impegnativa, i grandi progetti sono partiti, le attività si stanno sviluppando, generando dinamiche sociali, operative, contabili e gestionali sempre più concrete.

Questo passaggio non rappresenta soltanto un'evoluzione tecnica, segna un cambiamento culturale e organizzativo profondo. Gestire progetti in diversi contesti internazionali, coordinare partenariati complessi, presidiare attività quotidiane in aree geografiche spesso instabili, talvolta segnate dalla guerra o da difficoltà strutturali, significa operare come un'organizzazione della società civile pienamente inserita nel sistema della cooperazione internazionale.

E questo, oggi, è Progetto Sud.

La nuova attività gestionale ha inoltre un effetto diretto sul nostro bilancio, l'avvio dei progetti incrementa in modo significativo il volume finanziario dell'Istituto, confermandone la natura di OSC capace di generare e gestire risorse secondo principi di efficienza, trasparenza e sostenibilità.

È un salto di qualità che avevamo immaginato e perseguito, e che oggi è realtà.

Lo stesso orientamento valoriale

Nel descrivere questa evoluzione, è importante evidenziare che il cambiamento organizzativo e gestionale non ha alterato la nostra natura, ma anzi ha rafforzato il percorso intrapreso. Progetto Sud continua a operare in stretta sinergia con la UIL nella promozione della cooperazione internazionale, condividendo una visione basata su giustizia sociale, dignità del lavoro, solidarietà ed emancipazione delle persone più fragili. La nostra azione

si sviluppa all'interno di una strategia comune, nella consapevolezza che l'unità d'intenti ed il coordinamento rafforzano l'efficacia delle iniziative e l'impegno di tutti coloro che sono coinvolti.

La nostra crescita non è dunque un cambio di missione: è la dimostrazione che quella missione si può realizzare in maniera efficace, strutturata e con un impatto reale nei territori.

La nuova stagione operativa ci permette di mettere in pratica ciò che abbiamo progettato e immaginato, favorire lo sviluppo locale, sostenere le persone vulnerabili, rafforzare i sistemi produttivi

sostenibili, creare connessioni tra Paesi diversi e contribuire, con umiltà e determinazione, agli obiettivi dell'Agenda 2030.

La crescita operativa

Nel corso dell'ultimo anno, l'evoluzione e il salto di qualità dell'Istituto sono stati determinati soprattutto dall'avvio operativo di tre grandi progetti, che delineano la nuova dimensione internazionale di Progetto Sud. Questo percorso di crescita è stato accompagnato anche dall'avvio di nuovi interventi e dall'ampliamento della capacità operativa dell'organizzazione, reso possibile, tra l'altro, dalla registrazione e dall'apertura di una nuova articolazione territoriale a Bogotá, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente l'azione e la presenza internazionale dell'ente.

I nuovi progetti operativi

OpenMED, attivo in Egitto, finanziato dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione Internazionale (AICS) rappresenta un intervento strutturato che integra formazione professionale, innovazione

produttiva e sostegno all'imprenditorialità nei settori del tessile e del cuoio pelle.

Il progetto mira a creare concrete opportunità di lavoro dignitoso per giovani e donne in condizioni di vulnerabilità, contribuendo al contempo al rafforzamento delle relazioni di cooperazione economica e commerciale tra Italia ed Egitto.

Accanto a questo intervento si colloca NEXT UA, finanziato da AICS e realizzato in un contesto profondamente diverso ma altrettanto significativo come quello della ricostruzione dell'Ucraina. In questo scenario colpito da oltre quattro anni da un conflitto che pare non voler cessare, Progetto Sud sostiene giovani e donne colpite dalla guerra attraverso percorsi di formazione professionale in ambito digitale, attività di supporto psicosociale, incubazione di nuove idee imprenditoriali e opportunità di tirocinio. Il progetto contribuisce così al rafforzamento della resilienza delle comunità locali e alla progressiva ricostruzione del tessuto socioeconomico del Paese.

In Giordania, il progetto ACCESS, finanziato da AICS, amplia e qualifica l'offerta di servizi sociosanitari di base rivolti a bambini e giovani con disabilità neuro psicomotorie e alle loro famiglie in sei governatorati del Paese. L'intervento si articola nel rafforzamento dei centri di prima assistenza, nella creazione di un Social & Health HUB dedicato all'orientamento e

alla sensibilizzazione in ambito sanitario, nonché nella promozione di iniziative di dialogo comunitario e confronto interreligioso. ACCESS contribuisce in modo significativo al miglioramento delle condizioni di salute, di inclusione e di convivenza pacifica delle persone vulnerabili nei territori coinvolti. L'insieme di questi tre progetti, finanziati dalla cooperazione italiana, diversi per natura, area geografica e ambito di

intervento, ma uniti dalla stessa visione a favore dello sviluppo umano e sociale rappresenta la prova più chiara della trasformazione in atto all'interno di Progetto Sud. La loro complessità e il loro impatto determinano una nuova fase organizzativa e gestionale, più ambiziosa e impegnativa, con l'obiettivo di rendere Progetto Sud un attore solido, operativo e riconosciuto della cooperazione internazionale italiana.

Conclusione

Il Bilancio Sociale di quest'anno racconta molto più delle attività svolte, racconta un salto di maturità. Racconta di un Istituto che sta consolidando il proprio ruolo internazionale, che affronta nuove complessità, che rafforza competenze tecniche e relazionali e che continua a operare con lo spirito che lo anima dal 1984.

Ringrazio personalmente tutto lo staff di Progetto Sud, in Italia e all'estero, il direttore, i soci, consulenti, il Coordinatore degli Enti e Servizi UIL, i partner internazionali, il Dipartimento

Internazionale UIL e la Segreteria Generale dell'Unione Italiana del Lavoro, i volontari e tutte le persone che stanno contribuendo a questa nuova fase.

Con il loro impegno, Progetto Sud continua a crescere e a diventare nei Paesi del mondo in cui opera uno strumento sempre più efficace al servizio dello sviluppo, dei diritti, della pace e della dignità del lavoro.

Giovanni Bellissima



01

**Nota
metodologica**

La presente nota metodologica accompagna il bilancio sociale di Progetto Sud ETS e ne descrive i criteri di redazione, le fonti informative e le modalità di elaborazione. L'obiettivo è garantire trasparenza, coerenza e leggibilità del processo di rendicontazione sociale, consentendo agli stakeholder di comprendere in modo chiaro come sono state generate, analizzate e rappresentate le informazioni contenute nel documento.

Il bilancio sociale si configura come uno strumento di rendicontazione e comunicazione rivolto a tutti gli stakeholder dell'Ente, finalizzato a rappresentare non solo i risultati economici, ma soprattutto gli impatti sociali generati dalle attività di cooperazione internazionale.

Il presente bilancio sociale è stato redatto in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 117/2017 (Codice del Terzo Settore) e dalle relative Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore adottate con Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019.

L'Ente, iscritto al RUNTS a partire da gennaio 2024, adotta inoltre principi di trasparenza e accountability coerenti con le buone pratiche internazionali di rendicontazione sociale nel settore della cooperazione allo sviluppo.

Il bilancio sociale fa riferimento alle attività svolte da Progetto Sud ETS nell'anno 2025 e include tutte le principali aree operative dell'organizzazione a livello nazionale e internazionale.

Sono incluse nella rendicontazione tutte le attività direttamente gestite dall'organizzazione, comprese quelle realizzate tramite sedi operative estere (branch) e partnership locali.

Il bilancio sociale è stato elaborato attraverso un processo interno coordinato dalla struttura centrale dell'Ente con il coinvolgimento delle principali funzioni operative e amministrative.

La redazione ha previsto la raccolta e l'analisi dei dati provenienti dalle diverse aree progettuali e gestionali, nonché il confronto con le sedi operative internazionali. Il documento è stato successivamente sottoposto a revisione interna e approvazione secondo le procedure di governance dell'Ente.

Le informazioni contenute nel bilancio sociale derivano da un sistema integrato di raccolta dati che include:

- documentazione amministrativo-contabile dell'Ente
- report progettuali e di monitoraggio delle attività

- sistemi interni di gestione e rendicontazione dei progetti
- dati raccolti dalle sedi operative internazionali e dai partner locali

I dati quantitativi sono stati elaborati a partire dalle evidenze disponibili nei sistemi gestionali e nei documenti ufficiali, mentre le informazioni qualitative derivano dall'esperienza operativa maturata sul campo e dal dialogo costante con i partner.

L'analisi delle attività e dei risultati è stata condotta attraverso indicatori sia quantitativi che qualitativi, con particolare riferimento a:

- realizzazione delle attività progettuali nei diversi Paesi di intervento
- numero e tipologia dei beneficiari raggiunti
- risultati in termini di capacity building, inclusione sociale e sviluppo locale
- rafforzamento delle reti e dei partenariati
- contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030), in particolare SDG 8 (lavoro dignitoso e crescita economica)

Il processo di rendicontazione ha tenuto conto del ruolo centrale degli stakeholder dell'organizzazione, coerentemente con l'approccio partecipativo che caratterizza l'azione di Progetto Sud ETS.

Il coinvolgimento degli stakeholder avviene in modo continuativo lungo tutto il ciclo progettuale e contribuisce anche alla definizione dei contenuti del bilancio sociale.

La redazione del bilancio sociale presenta alcuni limiti fisiologici legati alla complessità dei contesti di intervento e alla presenza in aree geografiche caratterizzate da differenti livelli di stabilità, accessibilità e disponibilità dei dati.

In particolare, la raccolta uniforme delle informazioni tra i diversi Paesi e progetti può risentire di disomogeneità nei sistemi informativi locali e nelle capacità di monitoraggio dei partner. Tali elementi sono stati tenuti in considerazione nella fase di analisi e interpretazione dei dati.

Progetto Sud ETS considera il bilancio sociale uno strumento in evoluzione, finalizzato al miglioramento continuo dei processi di rendicontazione e valutazione dell'impatto.

L'organizzazione è impegnata nel rafforzamento progressivo dei sistemi di monitoraggio e nella standardizzazione delle procedure di raccolta dati, anche attraverso il consolidamento delle sedi operative estere e lo sviluppo di strumenti digitali sempre più integrati.

L'Organo di controllo ha attestato con relazione del 25 giugno 2026 che il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali, come da relazione allegata. Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 25 giugno 2026. La revisione legale del Bilancio economico e finanziario 2025 è stata affidata come di consueto alla Società

TREVOR S.r.l a. e la relazione è w su www.progettosud.org.

Inoltre, sullo stesso sito è possibile consultare anche la relazione dell'Organo di controllo sul Bilancio economico, redatta in base all'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. N. 117/2017.

Buona lettura

02

**Informazioni
generali sull'ente**

Chi siamo

Progetto Sud ETS (ProSud) è un'organizzazione della società civile nata nel 1984 su iniziativa del sindacato nazionale UIL (Unione Italiana del Lavoro). Forte di una storia quarantennale nella cooperazione internazionale, Progetto Sud è riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri ed è regolarmente iscritta all'elenco delle Organizzazioni Non-Profit dell'Agenzia italiana di cooperazione allo sviluppo (AICS). Da gennaio 2024, abbiamo completato il suo percorso di adeguamento normativo con l'iscrizione al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore).

ProSud contribuisce alla realizzazione di progetti di sviluppo e di emergenza promossi da donatori istituzionali, organizzazioni profit e no-profit, nazionali ed internazionali, favorendo, inoltre, il diretto coinvolgimento delle organizzazioni della società civile locale e di stakeholder pubblici e privati. Attualmente ProSud è attiva nella progettazione e realizzazione di interventi di cooperazione internazionale in:

**Africa
Area MENA**
Egitto, Giordania



**Africa
Area SUB
SAHARA-HORN**
Eritrea
e Costa d'Avorio



America Latina
Argentina, Colombia



Europa
Ucraina



Mission e valori

Progetto Sud nasce come espressione della cultura e dei valori del sindacato, e orienta la propria azione alla promozione del lavoro dignitoso, della giustizia sociale e della partecipazione democratica. La nostra identità si fonda sulla convinzione che lo sviluppo sostenibile non possa prescindere dal rafforzamento dei diritti dei lavoratori, dal dialogo sociale e dal coinvolgimento attivo delle comunità locali.

La nostra missione è quella di creare e consolidare spazi di partecipazione in cui organizzazioni della società civile, istituzioni pubbliche e attori privati possano collaborare per generare opportunità di sviluppo inclusive e sostenibili. In questo quadro, il lavoro rappresenta non solo un mezzo di sostentamento, ma uno strumento fondamentale di emancipazione individuale e collettiva.

Da oltre quarant'anni, Progetto Sud realizza programmi di cooperazione internazionale con l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita delle persone che vivono in contesti di povertà, marginalità o emergenza, accompagnandole in percorsi di autonomia e rafforzamento delle capacità locali. L'approccio adottato mira a valorizzare il ruolo attivo dei beneficiari, favorendo processi di cambiamento duraturi e sostenibili.

I nostri interventi si ispirano ai seguenti obiettivi principali:

- **Inclusione e sviluppo:** promuovere il progresso economico, sociale, tecnico e culturale di persone e lavoratori in condizioni di svantaggio e marginalità nei Paesi in via di sviluppo.
- **Occupazione di qualità:** contribuire alla creazione di nuovi posti di lavoro dignitosi e sostenibili.

- **Partecipazione e democrazia:** sostenere il coinvolgimento attivo dei lavoratori e delle loro organizzazioni nei processi di cambiamento, in un'ottica di sviluppo sostenibile e democratico.
- **Giustizia sociale e diritti:** favorire uno sviluppo equo promuovendo diritti umani e del lavoro, pace, inclusione dei giovani, parità di genere, diritti umani e pari opportunità.
- **Dialogo sociale e lavoro dignitoso:** incentivare iniziative di crescita socioeconomica basate sui principi del dialogo sociale e sul rispetto del lavoro dignitoso (decent work – SDG 8)
- **Intercultura e pace:** promuovere il dialogo tra culture e diffondere l'educazione alla pace a livello nazionale e internazionale.

Alla base di ogni intervento vi è la convinzione che uno sviluppo realmente efficace debba fondarsi sulla creazione di occupazione di qualità e sulla tutela dei diritti sociali, elementi essenziali per generare stabilità, coesione e crescita economica.

Un approccio integrato alla cooperazione

L'esperienza maturata nel tempo ci ha portato a sviluppare un modello di intervento integrato, capace di mettere in relazione diversi attori e livelli di governance. I nostri progetti sono progettati e realizzati coinvolgendo istituzioni pubbliche, organizzazioni della società civile, parti sociali e settore privato, sia a livello locale che internazionale.

Questo approccio ci consente di adattare costantemente le azioni ai bisogni reali dei territori, garantendo maggiore efficacia e sostenibilità degli interventi. La collaborazione tra soggetti diversi favorisce inoltre la condivisione di competenze, risorse e responsabilità, rafforzando l'impatto complessivo delle iniziative.

Le nostre attività

Nel quadro della propria missione, Progetto Sud traduce i principi e gli obiettivi strategici in interventi concreti e integrati, volti a generare impatti duraturi nei contesti in cui opera. In collaborazione con partner locali e internazionali, interveniamo lungo diverse direttrici operative, contribuendo alla costruzione di sistemi più equi, resilienti e sostenibili.

In questo contesto, Progetto Sud realizza progetti articolati nei seguenti ambiti:



Capacity Building e formazione: promuove percorsi di istruzione e formazione tecnico-professionale (VET/ TVET) finalizzati all'inserimento lavorativo e alla creazione di occupazione dignitosa, in linea con l'Agenda 2030 (SDG 8). Le attività includono programmi di formazione sui diritti digitali e sulla salute e sicurezza sul lavoro, percorsi per lo sviluppo di competenze imprenditoriali e iniziative di incubazione e accelerazione d'impresa. Vengono inoltre realizzati percorsi tecnico-professionali in diversi settori produttivi – dall'agricoltura all'artigianato – integrando innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e competenze green. Parallelamente, sostiene lo sviluppo delle micro, piccole e medie imprese (MSMEs) attraverso modelli di accompagnamento e partenariati con attori pubblici e privati.



Empowerment e inclusione sociale: realizza interventi socio-sanitari volti a migliorare le condizioni di vita delle comunità più vulnerabili, con particolare attenzione

a donne, minori e persone con disabilità, soprattutto in contesti fragili o di emergenza. Le azioni comprendono il rafforzamento e l'equipaggiamento di centri di prima assistenza, l'erogazione di servizi sanitari – anche mobili – in aree remote, programmi di supporto psico-emotivo e la formazione di operatori sociosanitari, contribuendo così a migliorare l'accesso e la qualità dei servizi di base.



Policy e dialogo sociale: promuove il rafforzamento del dialogo tra parti sociali, organizzazioni della società civile e istituzioni a livello locale, nazionale e internazionale, contribuendo alla definizione di politiche più inclusive e orientate al lavoro dignitoso. In questo ambito rientrano anche iniziative per la tutela dei diritti dei lavoratori, in particolare nei nuovi contesti della digital economy e dell'economia delle piattaforme, al fine di contrastare le disuguaglianze e il divario tecnologico.



Networking e partenariati: favorisce la costruzione di reti e alleanze tra attori pubblici e privati, università e centri di ricerca, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni innovative nei settori della formazione, del lavoro e della ricerca applicata (R&D). Tali collaborazioni contribuiscono alla definizione di nuovi modelli di sviluppo sostenibile, con particolare attenzione ai temi dell'economia circolare, della digitalizzazione e dell'innovazione sociale.

IL NOSTRO IMPEGNO MIRA
A PROMUOVERE E ANIMARE
SPAZI DI PARTECIPAZIONE
DEMOCRATICA COINVOLGENDO
PERSONE, LAVORATORI ED
ATTORI DELLE COMUNITÀ
LOCALI PER LA TUTELA
DEI LORO DIRITTI E CON
L'OBIETTIVO DI CONTRIBUIRE
AI PROCESSI DI CAMBIAMENTO
E DI CRESCITA DELL'EQUITÀ
E DELLA GIUSTIZIA SOCIALE,
MIGLIORARE LA QUALITÀ
DEI RAPPORTI E DEI SISTEMI
DI LAVORO E RAFFORZARE I
PROCESSI DI GOVERNANCE,
SOSTENENDO IN TAL MODO CHI
VIVE IN SITUAZIONI DI POVERTÀ,
MARGINALITÀ ED ESCLUSIONE.

Le nostre reti

Progetto Sud promuove la cooperazione internazionale, i diritti dei lavoratori e il rafforzamento del movimento sindacale attraverso la partecipazione attiva a reti e piattaforme della società civile a livello nazionale, europeo e internazionale:



AOI – Associazione delle Organizzazioni Italiane di Cooperazione e Solidarietà Internazionale: coordinamento nazionale delle organizzazioni italiane impegnate nella cooperazione allo sviluppo e nella solidarietà internazionale.



CONCORD Italia: piattaforma italiana collegata alla rete europea CONCORD, attiva nel dialogo politico e nel coordinamento delle politiche di sviluppo.



SOLIDAR: rete europea di organizzazioni della società civile impegnate nella promozione della giustizia sociale e dei diritti.



TUDCN – Trade Union Development Cooperation Network: piattaforma internazionale delle organizzazioni sindacali attive nella cooperazione allo sviluppo.

La nostra storia *dalle origini a oggi*

Progetto Sud nasce nel 1984 su iniziativa della UIL, in un contesto internazionale caratterizzato da forti disuguaglianze e crisi umanitarie diffuse. Fin dall'inizio, l'organizzazione si è proposta di trasformare i principi della solidarietà internazionale in interventi concreti, operando in modo indipendente e trasparente.

Grazie al supporto della UIL (Unione Italiana del Lavoro), abbiamo potuto contare su una solida rete di competenze e relazioni, sviluppando fin dai primi anni progetti orientati alla creazione di occupazione e al rafforzamento delle economie locali in diversi settori produttivi.

Elemento distintivo del nostro approccio è sempre stato il forte coinvolgimento degli attori locali, in particolare delle organizzazioni sindacali, considerate partner attivi in tutte le fasi dei progetti: dall'analisi dei bisogni alla progettazione, fino al monitoraggio delle attività. Questo modello partecipativo ha consentito di

costruire interventi più efficaci e radicati nei territori.

Nei primi 20 anni di attività, Progetto Sud è intervenuto prevalentemente in Africa (**Somalia, Capoverde, Burkina Faso, Mozambico, Tunisia, Sud Africa**), America Latina (**Perù, Costa Rica, Guatemala, Cile, Argentina, Brasile**) e Asia (**Indonesia**). Negli anni successivi, abbiamo ulteriormente rafforzato la nostra capacità operativa e sviluppato programmi sempre più strutturati e multidimensionali. Dai primi anni del nuovo millennio, abbiamo anche ampliato il nostro raggio d'azione a Paesi quali **Colombia, Egitto, Tunisia, Marocco, Ecuador, Libia, Kenya, e Pakistan**. Inoltre, abbiamo svolto iniziative significative anche in contesti di emergenza e post-emergenza come in **Sri Lanka** dopo lo tsunami del 26 dicembre 2004 e ad **Haiti**, dopo il terremoto del 12 gennaio 2010.

A partire dal 2017, abbiamo avviato un importante processo di rinnovamento

interno, volto a migliorare l'efficienza gestionale, la trasparenza e la capacità di generare impatto. Il rafforzamento della governance e della struttura operativa ha segnato l'inizio di una nuova fase di crescita e consolidamento.

In un contesto internazionale segnato da una crescente instabilità geopolitica, dal perdurare di conflitti devastanti e da sfide socio-economiche che mettono a dura

prova la tenuta dei diritti fondamentali, abbiamo rilanciato la nostra missione con determinazione. Nonostante la complessità degli scenari odierni, Progetto Sud opera con una presenza strutturata in **Argentina, Colombia, Egitto, Eritrea, Giordania e Ucraina**, lavorando sulla partecipazione diretta e sulla promozione di un modello di sviluppo inclusivo, capace di generare autonomia e lavoro dignitoso anche nelle aree più vulnerabili.

Presenza internazionale e sedi operative

Nel corso degli ultimi, Progetto Sud ETS ha intrapreso un'importante evoluzione strategica, finalizzata a consolidare la propria azione nei contesti di intervento attraverso l'apertura di sedi operative locali (branch). Questa scelta nasce dall'esigenza di rispondere con maggiore tempestività ed efficacia alle sfide globali, trasformando l'organizzazione in un ente capace di operare con continuità e prossimità geografica. Il nostro impegno ha portato alla finalizzazione delle procedure di registrazione in **Ucraina** (marzo 2024), in **Giordania** (ottobre 2024), e in **Colombia** (giugno 2025), mentre in **Egitto** la procedura di registrazione è tuttora in corso.

L'apertura di queste sedi ci permette di raccogliere dati di prima mano per progettare interventi mirati, stabilire collaborazioni strutturali con autorità, imprese e organizzazioni della società civile locali, e adattare le nostre strategie alle specificità culturali e politiche di ogni Paese. Per garantire la massima sostenibilità

e credibilità, abbiamo scelto di affidare la gestione delle sedi esterne a personale locale e Rappresentanti Paese residenti, assicurando una comprensione profonda delle dinamiche territoriali e un dialogo costante con la sede centrale di Roma.

Operare oggi come Ente del Terzo Settore in territori vulnerabili comporta sfide significative, dalla gestione della sicurezza alla sostenibilità finanziaria, fino alla navigazione in contesti normativi spesso restrittivi. Tuttavia, la presenza fisica sul campo attraverso le nostre branch ufficiali eleva la qualità del nostro lavoro, garantendo trasparenza verso i donatori e legittimazione agli occhi dei partner internazionali. Progetto Sud ETS si conferma così un attore di primo piano nella cooperazione allo sviluppo, un ponte concreto tra la visione globale dei diritti umani e la promozione quotidiana di uno sviluppo sostenibile, inclusivo e basato sulla dignità del lavoro.





DALL'**EUROPA DELL'EST** ALL'**AMERICA LATINA**,
IL RAFFORZAMENTO DELLA NOSTRA PRESENZA
INTERNAZIONALE NEL 2025 TESTIMONIA LA
VOLONTÀ DI COSTRUIRE UN ECOSISTEMA DI
PARTNERSHIP STABILI CHE GARANTISCANO
VICINANZA, CREDIBILITÀ E RISPOSTE EFFICACI
ALLE SFIDE GLOBALI DEL NOSTRO TEMPO.

03

**Struttura,
Governance e
amministrazione**

Gli organi statutari e di controllo

Lo statuto dell'associazione prevede i seguenti organi sociali: Assemblea dei Soci, Consiglio Direttivo, Presidente, Direttore, Comitato di Presidenza e Organo di controllo.

Assemblea dei soci

	DATA NOMINA
> UIL	15/06/2023
> ADOC APS	06/03/2023
> ASSI APS	15/06/2023
> ISPEL	06/03/2023
> PERSONE & MONDO	15/06/2023
> TERRA LIBERA	15/06/2023

È convocata almeno una volta l'anno in via ordinaria per l'approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Sociale (ove la redazione di quest'ultimo sia obbligatoria o ritenuta opportuna dal Consiglio Direttivo); è altresì convocata in via straordinaria, per le modifiche statutarie e per lo scioglimento dell'Istituto, o per l'assunzione della delibera di fusione, scissione e trasformazione; è inoltre convocata quando il Presidente ne ravvisi la necessità o sia fatta richiesta dal Consiglio. Salvo ove diversamente previsto, l'Assemblea in prima convocazione è valida se presente (personalmente o per delega) almeno la metà più uno dei soci aventi diritto di voto; in seconda convocazione la validità prescinde dal numero dei presenti. Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei soci intervenuti all'Assemblea, in regola col versamento delle quote associative, validamente costituita. Per l'Assemblea straordinaria che delibera eventuali modifiche statutarie o la fusione, la scissione o la

trasformazione dell'Istituto, occorre in prima convocazione la presenza (personale o per delega) di almeno tre quarti dei soci aventi diritto e il voto favorevole della maggioranza dei presenti; in seconda convocazione, che non può aver luogo lo stesso giorno fissato per la prima, occorre la presenza (personale o per delega) di almeno la metà più uno dei soci aventi diritto e il voto favorevole di almeno i due terzi dei presenti.



30.01
2025



4



66,66%



30.04
2025



5



83,33%



19.06
2025



4



66.66%

Nel corso delle Assemblee sono stati trattati argomenti quali: Apertura sede in Colombia; Quote Soci; approvazione Bilancio Consuntivo 2024; approvazione Bilancio Sociale 2024; Rinnovo carica Organo di Controllo; Aggiornamenti su procedimento giudiziale "La Via del Latte".

Consiglio Direttivo

DATA NOMINA

➤ GIOVANNI BELLISSIMA (PRESIDENTE)	29/10/2024
➤ MARZIO DEL GROSSO COLONNA	01/12/2022
➤ LUCA CERUSA	01/12/2022
➤ MASSIMO DI PIETRO	27/06/2023
➤ FRANCESCO MARIA GENNARO	01/12/2022

Il Consiglio Direttivo è composto da almeno 3 componenti scelti dall'Assemblea tra persone particolarmente esperte che abbiano la qualità di socio o che rappresentino, alla data della loro elezione, un socio, oppure che siano indicate da un socio. I Consiglieri durano in carica quattro anni e sono rieleggibili. Il Consiglio Direttivo si riunisce almeno due volte l'anno. La carica di membro del Consiglio Direttivo è gratuita.



29.01
2025



6



100%



22.04
2025



6



100%



17.06
2025



6



100%



09.10
2025



6



100%

Nel corso dei quattro incontri del Consiglio Direttivo sono stati affrontati gli argomenti di seguito elencati: aggiornamenti e approvazioni sulle procedure interne relative alla Selezione del Personale, alla partecipazione a Bandi, ai Sistemi di Salute e Sicurezza, ecc...; Apertura sede in Colombia; Rinnovo procura Rappresentante Paese Ucraina; Predisposizione e approvazione Bilancio Consuntivo al 31/12/2024; Utilizzo carte di debito/ricaricabili per dipendenti e collaboratori.

Il Comitato di Presidenza

	DATA NOMINA
➤ BENEDETTO ATTILI	01/12/2022
➤ GIOVANNI BELLISSIMA	29/10/2024
➤ STEFANO BINI	06/03/2023

Il Comitato di Presidenza è formato dal Presidente, dal Direttore dell'Istituto e dall'Unione promotrice. Il Comitato di Presidenza ha funzioni politiche e programmatiche e delibera sull'acquisto, l'alienazione e la permuta di beni mobili strumentali e di diretto utilizzo per l'Istituto di valore singolo superiore a Euro 15.000,00, nonché l'accettazione di eredità, legati e donazioni, così come effettuare donazioni di valore singolo superiore a Euro 15.000,00.



03.12
2025



3



100%

Nell'incontro effettuato sono stati trattati argomenti che riguardano la ricerca di un cambio di risorsa tra l'attuale che è in scadenza e un nuovo Co.Co.Co. da inserire in organico e che si dovrà occupare di aspetti logistici e amministrativi; L'apertura di un nuovo C/C bancario destinato alle risorse "La Via del Latte";

L'Organo di controllo

DATA NOMINA

➤ **LIVIO PERRI**

19/06/2025

L'Organo di controllo dell'Istituto è monocratico ed è nominato dall'Assemblea tra soggetti di adeguata professionalità. Egli deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali di cui al D.Lgs. 39/2010, dura in carica quattro anni ed è riconfermabile. Può essere revocato solo per giusta causa dall'Assemblea. L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità solidaristiche e di utilità sociale dell'Istituto e attesta che il Bilancio Sociale, nel caso in cui la sua redazione sia obbligatoria o sia ritenuta opportuna, sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i.. Nel rispetto della normativa applicabile, l'Organo di controllo assume inoltre le funzioni di revisione legale dei conti.

Il Revisore Unico ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ha inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Organismo di Vigilanza

DATA NOMINA

➤ MASSIMO PINESCHI	23/02/2026
➤ SILVIA PERRIS	12/12/2022
➤ LUCA PETRICCA	06/03/2023

L'Organismo di Vigilanza, composto da tre membri esterni e/o interni all'Istituto e dotati di adeguate competenze professionali, dura in carica quattro anni ed è rieleggibile. L'Organismo di Vigilanza, con autonomi poteri di iniziativa e di controllo, vigila sulla idoneità, funzionamento e osservanza dei sistemi di controllo dell'Istituto, ivi compreso il modello di organizzazione e gestione che dal Consiglio Direttivo sia stato adottato.

 08.04 2025	 3	 100%
 30.06 2025	 3	 100%
 06.10 2025	 3	 100%
 18.12 2025	 3	 100%

Il Presidente

DATA NOMINA

> GIOVANNI BELLISSIMA

29/10/2024

Ha potere di firma e di legale rappresentanza dell'Istituto di fronte a terzi, accende i conti correnti bancari, fa operazioni bancarie sia attive che passive, firma contratti, convenzioni, ecc... Convoca e presiede il Comitato di Presidenza, il Consiglio Direttivo e l'Assemblea dei Soci. Assume e licenzia il personale preposto sia all'attuazione di progetti che il personale preposto al funzionamento dell'Istituto, previa consultazione del Comitato di Presidenza. Il Presidente dura in carica 4 (quattro) anni ed è rieleggibile.

Il Direttore

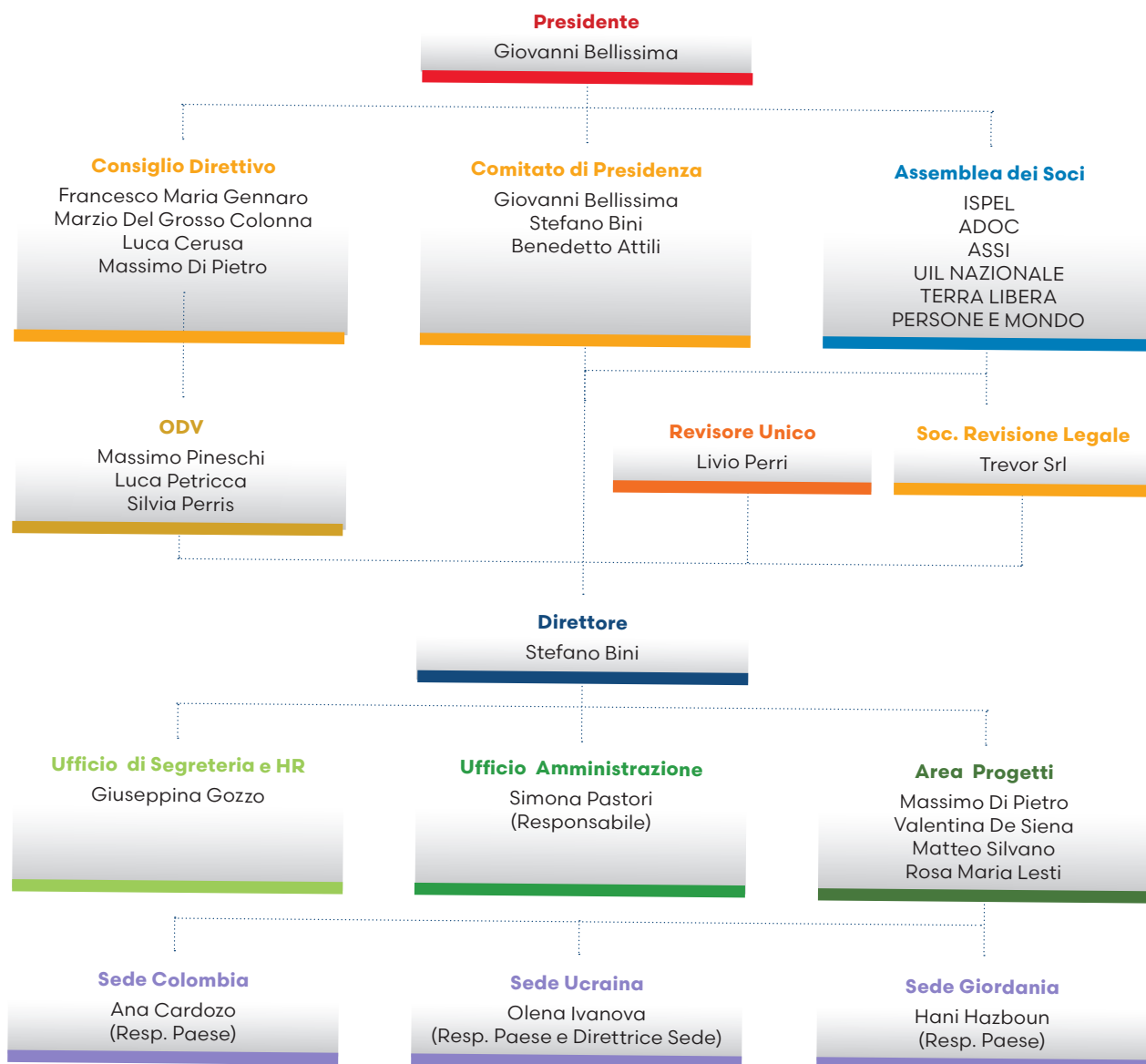
DATA NOMINA

> STEFANO BINI

06/03/2023

Esercita tutti i poteri legati alla conduzione di carattere ordinario e tecnico dell'Istituto.

Struttura organizzativa



Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutte le persone o entità pubbliche o private, italiane o internazionali, che in qualità di portatori di interessi, diritti o aspettative sono collegati ALLE attività ProgettoO Sud ETS:

- 01** LE UNIVERSITÀ, I CENTRI DI RICERCA, LE SCUOLE, GLI ISTITUTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE
- 02** I SINDACATI
- 03** I SOCI
- 04** LE ORGANIZZAZIONE DELLA SOCIETÀ CIVILE
- 05** LE AUTORITÀ LOCALI DEI PAESI OSPITANTI, LE SEDI LOCALI DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI, LE RETI LOCALI DELLE ONG
- 06** I PARTNER

IN AFRICA E MEDIO ORIENTE

- UIL, CGIL, CISL
- NEXUS ER (Solidarietà Internazionale Emilia-Romagna)
- NCEW (National Confederation of Eritrean Workers), Eritrea
- ISCOS (Istituto Sindacale per la Cooperazione allo Sviluppo)
- VIS (Volontariato Internazionale per lo Sviluppo)
- Africa Clean Onlus
- CSA (Confédération des Syndicats Autonomes du Sénégal), Senegal
- Università del Cairo
- International Modernization Center (IMC), Egitto
- National Research Centre (NRC), Egitto
- Chamber of Textile Industries, Egitto
- Chamber of Leather Industries, Egitto
- SERCAM Advisory
- Link Campus University
- RIIFS Giordania
- SMOM Giordania Ngo

IN AMERICA LATINA

- Asociación Civil Centro Lekotek, Argentina
- Centro Metropolitano de Diseño, Argentina
- Corporación Centro de Atención Psicosocial – CAPS, Colombia
- Fundación UOCRA
- UGT (Sindacato Spagnolo)
- CTA-A (Sindacato Argentino)
- Iscod Ngo (Spagna)
- In Est Europa
- Fondazione polacca "ŻYCIE"
- Sindacati ucraini KPVU e FPU
- Fondazione You for Ukraine Children (Ucraina)

07 LE PIATTAFORME ALLE QUALI ADERIAMO



www.ong.it



www.ituc-csi.org



www.solidar.org



www.concorditalia.org

I nostri donatori



UIL
Unione Italiana del Lavoro



LABORFIN



AICS - Agenzia Italiana per la
Cooperazione allo Sviluppo



Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale

MAECI - Ministero Affari
Esteri e della Cooperazione
Internazionale



MINISTERO
DELL'INTERNO

Ministero dell'Interno



Fondazione Prosolidar



Commissione Europea – DG
International Partnerships
(INTPA)



Commissione Europea –
DG Neighbourhood and
Enlargement Negotiations
(NEAR)



Provincia
Autonoma
di Trento

Provincia Autonoma di Trento



Otto per Mille Chiesa Valdese



North Africa and the Gulf
(MENA)



EBITEMP - Ente Bilaterale
Nazionale per il Lavoro
Temporaneo

I nostri fornitori professionali

Studio Associato Mosca Calia

servizi per consulenza e amministrazione di gestione del personale interno

Dott. Livio Perri

servizio in qualità di Revisore Unico

Arcadia Consulting Srl

consulenza per attività di servizi amministrativi-contabili e redazione Bilancio consuntivo

Arcadia Immobiliare S.p.A.

gestione del locale in affitto in cui sono depositati i vecchi archivi

Emmegierre Consulting Srl

servizi per consulenza legale

Multiservice Srl

servizio di pulizie presso i nostri locali via Aniene 14

Architetto Pavese

RSPP come previsto dall'art.31 comma 1 del D.Lgs 81/08

Il Tiglio Srl

servizio per segnalazioni come previsto dal decreto-legge 23/24 (Whistleblowing)

Notaio Federico Basile

servizi per stesura atti notarili e deleghe.

Dott. Lorenzo Sacchi

medico competente, come previsto dall'art.31 comma 1 del D.Lgs 81/08

Sharkom Srl

servizi di consulenza e assistenza informatica

Trevor Srl

servizio di certificazione del Bilancio

VPDG

servizio di gestione sito internet e caselle di posta elettronica

TPE

servizio di manutenzione ordinaria degli uffici

Agenzia Il Gabbiano

servizio di gestione e conservazione della posta certificata

Empresa e Turismo

servizi di agenzia di viaggio per viaggi e trasferte

Day

servizi di fornitura buoni pasto

Ricoh

servizio per noleggio stampanti

Scardellato

servizio di manutenzione estintori

Siscos

servizi di assicurazione del personale per missioni all'estero

Laborfin Srl

servizi di assicurazione per locali, personale e amministratori

Procedure di gestione e controllo

Il sistema di gestione di Progetto Sud si fonda su un insieme strutturato di procedure interne, elaborate e costantemente aggiornate per presidiare in modo efficace tutti gli ambiti operativi e gestionali dell'organizzazione. Tali procedure rappresentano uno strumento essenziale per garantire trasparenza, coerenza, efficacia e conformità normativa, contribuendo al corretto funzionamento delle attività e alla tutela dei beneficiari, del personale e dei partner.

Il sistema procedurale integra il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001, adottato per la prima volta da Progetto Sud nel 2018, rafforzando l'impegno dell'ente nella prevenzione dei rischi e nella promozione di una cultura organizzativa improntata all'etica e alla responsabilità.

Nel corso del 2025, il pacchetto delle procedure è stato oggetto di revisione e aggiornamento, al fine di recepire evoluzioni normative, cambiamenti organizzativi e sviluppi del contesto operativo, nonché per migliorare l'efficacia degli strumenti gestionali e di controllo.



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DI
GESTIONE E CONTROLLO



CODICE ETICO





Procedure Generali di Sicurezza in Italia e nei Paesi di intervento (PGS)
(Eritrea, Ucraina, Egitto, Giordania)



Policy per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e altre condotte lesive dell'integrità e della dignità delle persone (PSEA)



Gestione anticipi, rimborsi spese, per diem e diaria



Policy sulla tutela di bambine, bambini e adolescenti (CSP)



Procedura di selezione del personale e gestione delle risorse umane



Partecipazione a bandi



Procedure di monitoraggio e valutazione (PM&V) dei progetti di cooperazione nazionali e internazionali



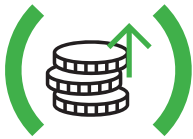
PROCEDURE PER L'ACQUISTO DI BENI E SERVIZI IN ITAL

04

**Persone che
operano per l'ente**

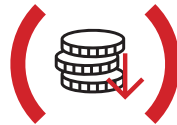
Addetti e Operatori

(dipendenti, collaboratori, stagisti, volontari in Italia e all'Estero)



IMPORTO MASSIMO

69.044,50 €



IMPORTO MINIMO

26.802,58€



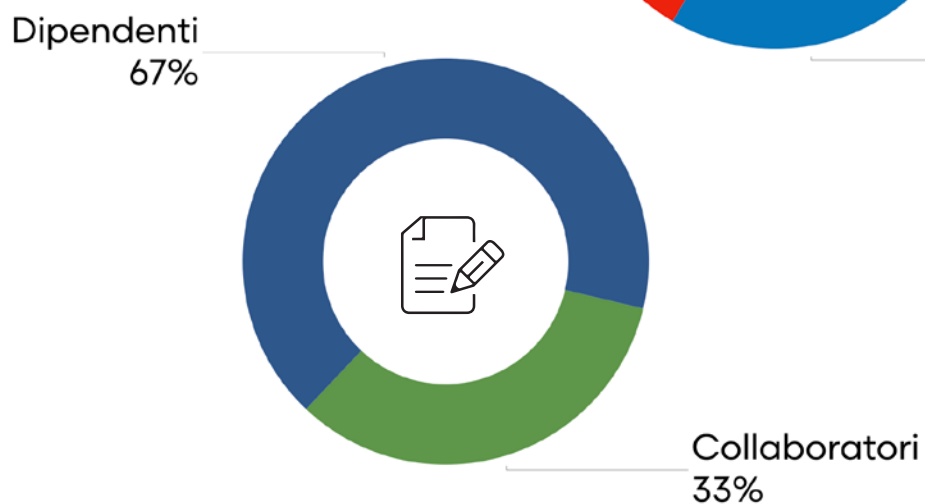
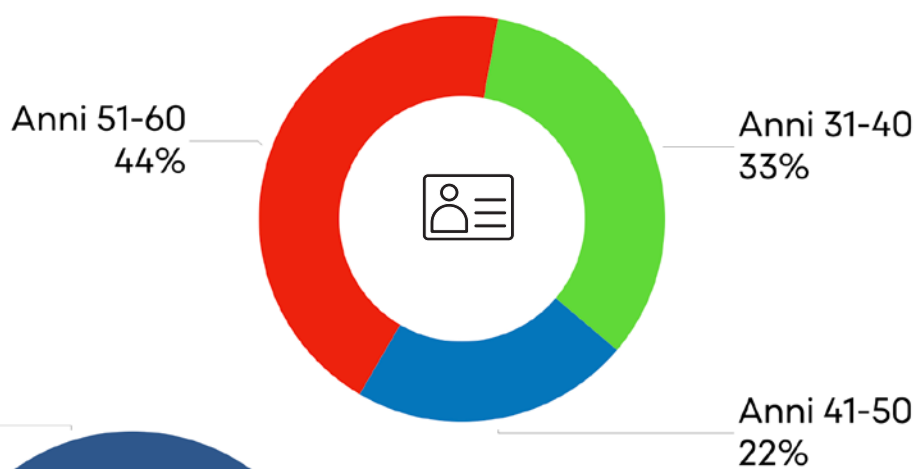
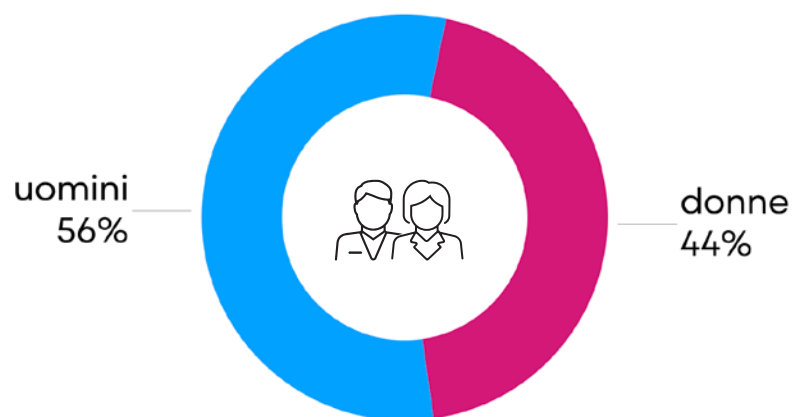
RAPPORTO

2,58

Retribuzioni

Per i componenti degli Organi Statutari non sono previsti emolumenti o indennità salvo se non deliberati dal CDA. Il Presidente non riceve nessun compenso in funzione del suo ruolo operativo. L'Organo di Controllo riceve un emolumento annuale.

Per il personale di sede assunto a Tempo Indeterminato si applica il CCNL Terziario affiancato da un Regolamento Contrattuale della UIL aggiornato al mese di Gennaio 2021.



Formazione e valorizzazione

Nel corso del 2025 l'organizzazione ha continuato a investire in maniera strutturata nella formazione del proprio personale, riconoscendola come leva strategica per garantire qualità, efficacia e sostenibilità degli interventi. Il rafforzamento continuo delle competenze, sia tecniche che trasversali, rappresenta infatti un elemento centrale per operare in contesti complessi e in costante evoluzione, assicurando al contempo elevati standard organizzativi, capacità di innovazione e accountability.



In ambito **salute e sicurezza sul lavoro**, sono stati coinvolti complessivamente **7 operatori** in percorsi formativi e aggiornamenti obbligatori, tra cui corsi di formazione generale e specifica per lavoratori, primo soccorso aziendale (base e aggiornamento), prevenzione incendi e formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Tali attività contribuiscono a garantire un presidio costante dei rischi e la tutela del personale nei diversi contesti operativi.



Parallelamente, ulteriori **4 operatori** sono stati coinvolti in percorsi formativi su **ambiti strategici per l'operatività dell'ente**, quali la co-progettazione su bandi AICS secondo approcci basati su Results-Based Management (RBM) e Theory of Change, il monitoraggio e la valutazione dell'impatto generato e la redazione del bilancio sociale in conformità alla normativa vigente.

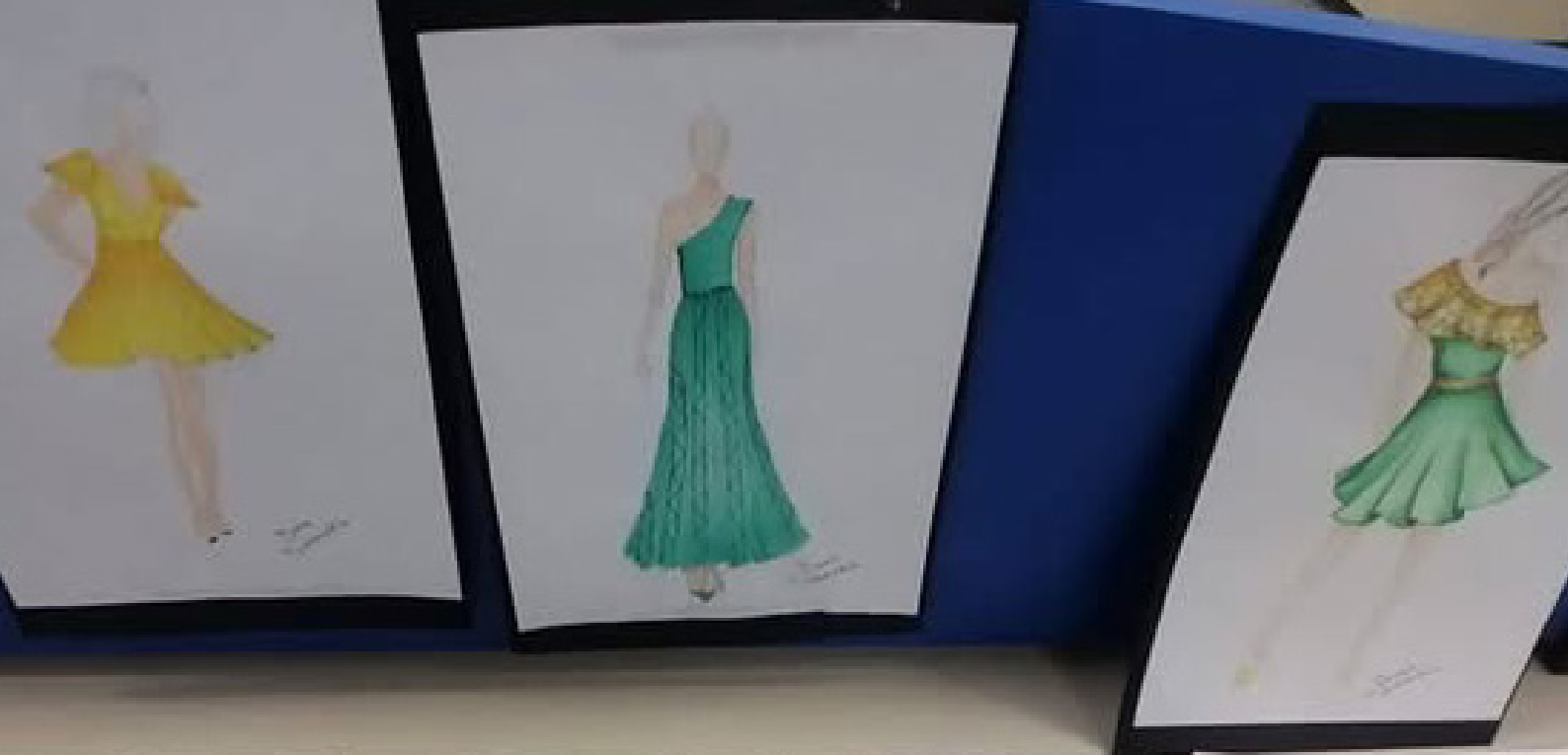


Particolare attenzione è stata inoltre dedicata all'**innovazione**, attraverso attività formative sull'intelligenza artificiale, finalizzate a rafforzare la capacità dell'organizzazione di integrare nuovi strumenti e metodologie nei propri processi di lavoro.

05

**Obiettivi
e attività**

LAVORO E INNOVAZIONE	SDG	PAESE	DONOR	INVESTIMENTO
NEXT UA – Contribuire alla ricostruzione dell’Ucraina favorendo lo sviluppo di competenze e sistemi imprenditoriali nell’era della transizione digitale	4-8-9	Ucraina	AICS - Agenzia Italiana della Cooperazione allo Sviluppo	€ 1.881.678,03
Support ERI: Capacity building actions aimed at promoting sustainable job opportunities for vulnerable youth and women in Eritrea	8-12	Eritrea	Commissione Europea Delegazione in Eritrea DG INTPA	€ 260.403,32
Miglioramento della sicurezza alimentare e dell’accesso al mercato del lavoro in Eritrea	2-8	Eritrea	AICS - Agenzia Italiana della Cooperazione allo Sviluppo (sede di Addis Abbeba)	€ 300.407,00
Promozione dei diritti digitali dei lavoratori in Argentina attraverso il rafforzamento delle organizzazioni sindacali e della democrazia	8	Argentina	Commissione Europea DG INTPA	€ 550.000,00
La Via del Latte – Sviluppo dell’industria della trasformazione del latte come strumento di occupabilità locale di giovani e donne	8-9	Costa d’Avorio	Ministero dell’Interno	€ 2.121.600,00
OpenMED – Sostenere innovazione e scambi socioeconomici, creando lavoro di qualità e libero accesso per l’ecosistema della moda tra Egitto e Italia	8-9-4	Egitto	AICS - Agenzia Italiana della Cooperazione allo Sviluppo	€ 1.855.831,07
SALUTE E INCLUSIONE SOCIALE	SDG	PAESE	DONOR	INVESTIMENTO
RECOVER – Resilience, empowerment and care of vulnerability for emergency rehabilitation	10-3	Ucraina	Provincia Autonoma di Trento (PAT)	€ 88.540,00
S.A.H.A. – Sostenere e potenziare l’assistenza sanitaria per minori e donne vulnerabili in Giordania	10-3	Giordania	Fondazione Prosolidar	€ 39.440,00
ACCESS – ACCrescere ed Estendere la qualità dei Servizi Sociosanitari di base per categorie vulnerabili nel contesto giordano	16-10-3	Giordania	AICS - Agenzia Italiana della Cooperazione allo Sviluppo	€ 850.000,00
EDUCAZIONE DI QUALITÀ	SDG	PAESE	DONOR	INVESTIMENTO
Ludoteca Comunitaria Lekotek 2024	4	Argentina	8x1000 Tavola Valdese	€ 25.000,00
DIRITTI UMANI	SDG	PAESE	DONOR	INVESTIMENTO
La voce della Speranza	16	Italia	EBITEMP - Ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo)	€ 31.020,00



**Lavoro e
innovazione**

Attività realizzate

- Formazione sui diritti digitali e sui principi di salute e sicurezza sul lavoro rivolta ai lavoratori e lavoratrici della digital economy
- Percorsi formativi pilota per innovatori, ricercatori e aspiranti imprenditori nel settore tessile, cuoio, pelle e improntati alla digitalizzazione e alle tecnologie green
- Sviluppo di competenze imprenditoriali e start-up incubatori e acceleratori industriali
- Realizzazione di percorsi di formazione tecnico-professionale nei settori dell'orticoltura, della pastorizia e dell'apicoltura per il rafforzamento delle competenze produttive in aree rurali.
- Rafforzamento delle competenze digitali e dei diritti dei lavoratori nell'economia delle piattaforme per contrastare il divario tecnologico e migliorare la tutela contrattuale.



PAESI

ARGENTINA, COSTA D'AVORIO, EGITTO, ERITREA, UCRAINA



PROGETTI

6



BENEFICIARI DIRETTI

10.743



BENEFICIARI INDIRETTI

18.170



STAKEHOLDER

104



INVESTIMENTO €

6.969.919,42

SDGs







Salute e inclusione sociale



Attività realizzate

- Rafforzamento organizzativo ed equipaggiamento di centri di prima assistenza per lo sviluppo di nuove opportunità di accesso ai servizi sociosanitari di base per famiglie e bambini/giovani con disabilità neuro-psicomotorie
- Implementazione di programmi di supporto psico-emotivo per la gestione dei disturbi comportamentali e degli stati di stress causati da situazioni di conflitto.
- Rafforzamento delle capacità operative di centri sanitari di base attraverso la fornitura di equipaggiamenti medici moderni e strumentazione specialistica.
- Erogazione di servizi di assistenza medica mobile per garantire il diritto alla salute in aree remote o difficilmente raggiungibili.
- Organizzazione di programmi di formazione tecnica per operatori sociosanitari volti a migliorare la qualità dei percorsi riabilitativi e dell'accoglienza dei pazienti vulnerabili.



PAESI
**GIORDANIA,
UCRAINA**



PROGETTI
3



BENEFICIARI DIRETTI
2.263



BENEFICIARI INDIRETTI
5.799



STAKEHOLDER
31



INVESTIMENTO €
977.980,00

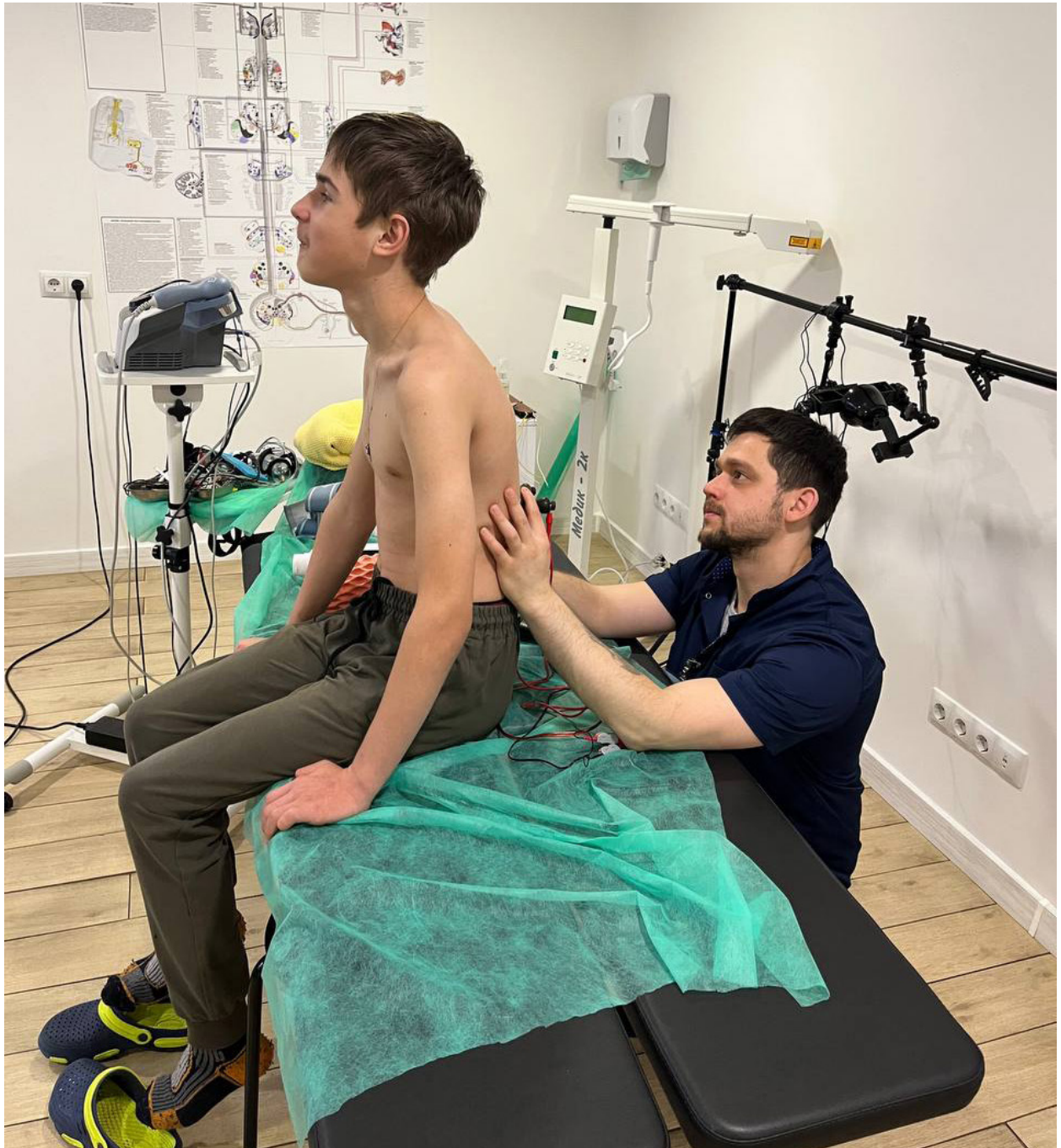
SDGs











A photograph of a classroom with a light blue wall. The wall is decorated with a grid of white paper squares, each featuring a colorful handprint. Several children are in the room; one boy in a blue shirt stands on the left with his hand raised, while others are seated at wooden desks, also with hands raised. A red fire extinguisher is on the floor. A yellow banner with the text 'Educazione di qualità' is overlaid on the right side of the image.

Educazione di qualità

Attività realizzate

- Organizzazione e realizzazione di attività ludiche per bambini e famiglie coordinate dallo staff di educatori in modalità presenziale e virtuale
- Creazione di una “Ludoteca Itinerante” di quartiere per la sensibilizzazione e la creazione di giochi e giocattoli da parte di bambini, famiglie, educatori, con l’attenzione all’igiene e la manutenzione degli oggetti.
- Organizzazione di giornate e percorsi formativi del personale scolastico all’interno delle due scuole per rafforzare le competenze del corpo docente ed offrire una didattica di migliore qualità (promuovere il gioco come strumento educativo e relazionale per una crescita sana dei bambini e delle bambine)



PAESI
ARGENTINA



PROGETTI
1



BENEFICIARI DIRETTI
1.200



BENEFICIARI INDIRETTI
2.652



STAKEHOLDER
17



INVESTIMENTO €
25.000,00

SDGs













Diritti umani

Attività realizzate

- Mostra artistica “La voce della Speranza” e rappresentazione teatrale “Insultati. Bielorussia”
- Proiezione e dibattiti sul film: “Insultati. Bielorussia” presso le scuole secondarie di II grado
- Creazione di uno sportello di orientamento a servizi legati



PAESI
ITALIA



PROGETTI
1



BENEFICIARI DIRETTI
620



BENEFICIARI INDIRETTI
845



STAKEHOLDER
10



INVESTIMENTO €
31.020,00

SDGs







06

**Situazione economico
finanziaria**

Bilancio di esercizio

Stato patrimoniale

Attivo

	31/12/2025	31/12/2024
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		
Totale immobilizzazioni immateriali	0	0
II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		
1) terreni e fabbricati	0	0
2) impianti e macchinari	0	0
3) attrezzature	0	0
4) altri beni:	0	0
- Macch. Elettr. D'ufficio	8.174	7.191
f.do Ammortamento Macch. Elettr. D'ufficio	-4.656	-3.806
- Telefoni cellulari	1.171	1.171
f.do Ammortamento altri beni	-1.171	-1.171
5) immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
Totale immobilizzazioni materiali	3.518	3.386
III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
1) partecipazioni in:		
a) imprese controllate	0	0
b) imprese collegate	0	0
c) altre imprese	0	0

	31/12/2025	31/12/2024
<i>Totale partecipazioni</i>	0	0
2) crediti		
a) imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti imprese controllate</i>	0	0
b) imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti imprese collegate</i>	0	0
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</i>	0	0
d) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso altri</i>	0	0
<i>Totale crediti</i>	0	0
3) altri titoli	0	0
Totale immobilizzazioni finanziarie	0	0
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	3.518	3.386
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - RIMANENZE		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	0	0
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	0
3) lavori in corso su ordinazione	0	0
4) prodotti finiti e merci	0	0
5) Acconti	0	0
Totale rimanenze	0	0
II - CREDITI		
1) Verso utenti e clienti		

	31/12/2025	31/12/2024
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso utenti e clienti	0	0
2) verso associati e fondatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	69.865	68.865
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso associati e fondatori	69.865	68.865
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'esercizio successivo	577.325	343.771
esigibili oltre l'esercizio successivo	617.574	1.734.696
Totale crediti verso enti pubblici	1.194.899	2.078.467
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso soggetti privati per contributi	0	0
5) verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa	0	0
6) verso altri enti del terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso altri enti del terzo settore	0	0
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso a imprese collegate	0	0
9) crediti tributari		

	31/12/2025	31/12/2024
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti tributari	0	0
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti da 5 per mille	0	0
11) imposte anticipate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti imposte anticipate	0	0
12) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	375
esigibili oltre l'esercizio successivo	249.901	0
Totale crediti verso altri	249.901	375
Totale crediti	1.514.665	2.147.707
III - ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI		
1) partecipazioni in imprese controllate	0	0
2) partecipazioni in imprese collegate	0	0
3) altri titoli	0	0
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - DISPONIBILITÀ LIQUIDE		
1) depositi bancari e postali	3.770.238	668.779
2) assegni	0	0
3) danaro e valori in cassa	2.949	4.799
Totale disponibilità liquide	3.773.187	673.578
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	5.287.857	2.821.285
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.054	3.858
TOTALE ATTIVO	5.292.423	2.828.528

Stato patrimoniale

Passivo

	31/12/2025	31/12/2024
A) PATRIMONIO NETTO		
I - FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	5.681	5.681
II - PATRIMONIO VINCOLATO		
1) riserve statutarie	0	0
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	0	0
3) riserve vincolate destinate da terzi	0	0
Totale patrimonio vincolato	0	0
III - PATRIMONIO LIBERO		
1) riserve di utili o avanzi di gestione	48.209	40.094
2) altre riserve	2.365	2.365
Totale patrimonio libero	50.574	42.459
IV - AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	4.757	8.115
Disvanzi esercizi Preendenti		
TOTALE PATRIMONIO NETTO	61.012	56.255
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	0	0
2) per imposte, anche differite	0	0
3) altri	3.216.215	235.000
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	3.216.215	235.000
C)TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
TOTALE	5.562	5.400

31/12/2025

31/12/2024

D) DEBITI

1) Debiti verso le banche

esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso banche</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

2) Debiti verso altri finanziatori

esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso altri finanziatori</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti

esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

4) Debiti verso enti della stessa realtà associativa

esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale debiti verso enti della stessa realtà associativa</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

5) Debiti per erogazioni liberali condizionate

esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale debiti per erogazioni liberali condizionate</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

6) Acconti

esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale acconti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

7) Debiti verso fornitori

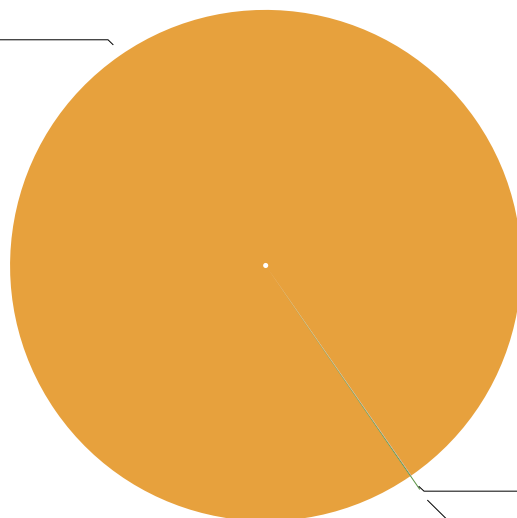
esigibili entro l'esercizio successivo	413.104	446.082
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale debiti verso fornitori</i>	<i>413.104</i>	<i>446.082</i>

8) Debiti verso imprese controllate e collegate

	31/12/2025	31/12/2024
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso imprese controllate e collegate	0	0
9) DebitiTributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	10.841	11.575
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti tributari	10.841	11.575
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	28.384	25.617
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	28.384	25.617
11) Debiti verso didipendenti e collaboratori		
esigibili entro l'esercizio successivo	29.391	29.511
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso didipendenti e collaboratori	29.391	29.511
12) Altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	546.370	531.135
esigibili oltre l'esercizio successivo	867.244	1.202.200
Totale altri debiti	1.413.615	1.733.335
TOTALE DEBITI	1.895.333	2.246.120
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	114.301	285.754
TOTALE PASSIVO	5.292.423	2.828.528

2025

99,91%



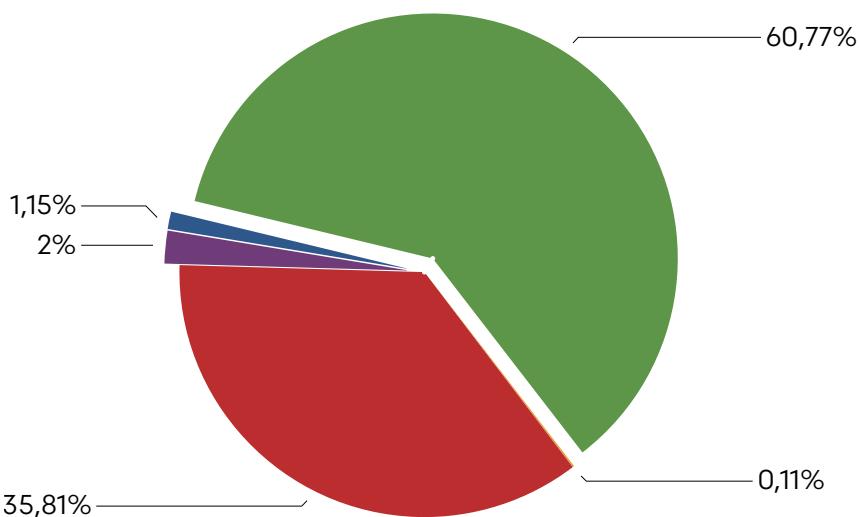
ATTIVO
5.292.423 €

- A) quote associative o apporti ancora dovuti
- B) immobilizzazioni
- C) attivo circolante
- D) ratei e risconti attivi

0,02%

0,07%

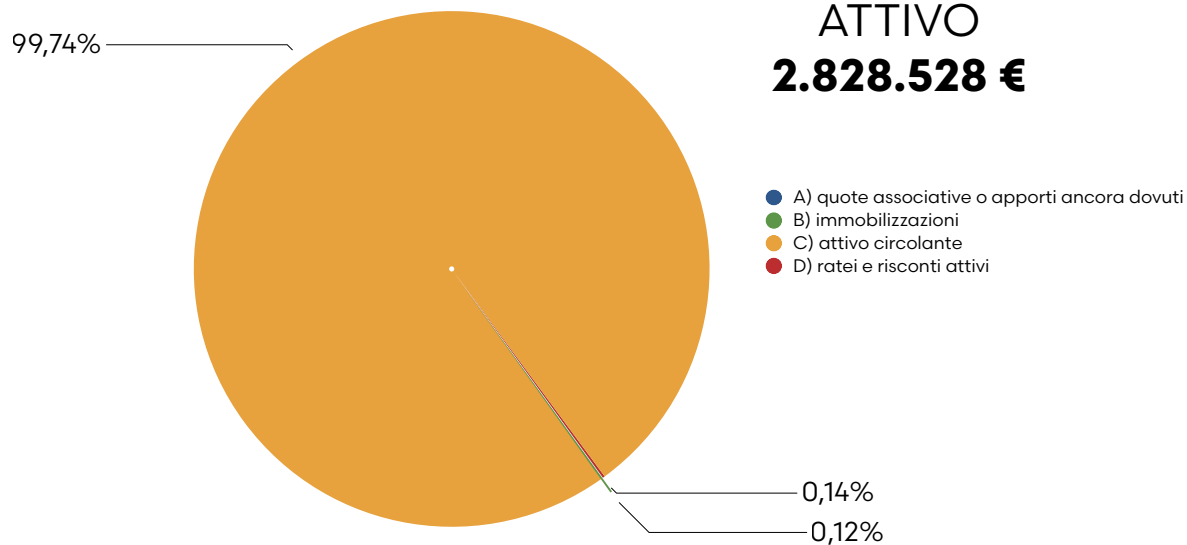
PASSIVO
5.292.423 €



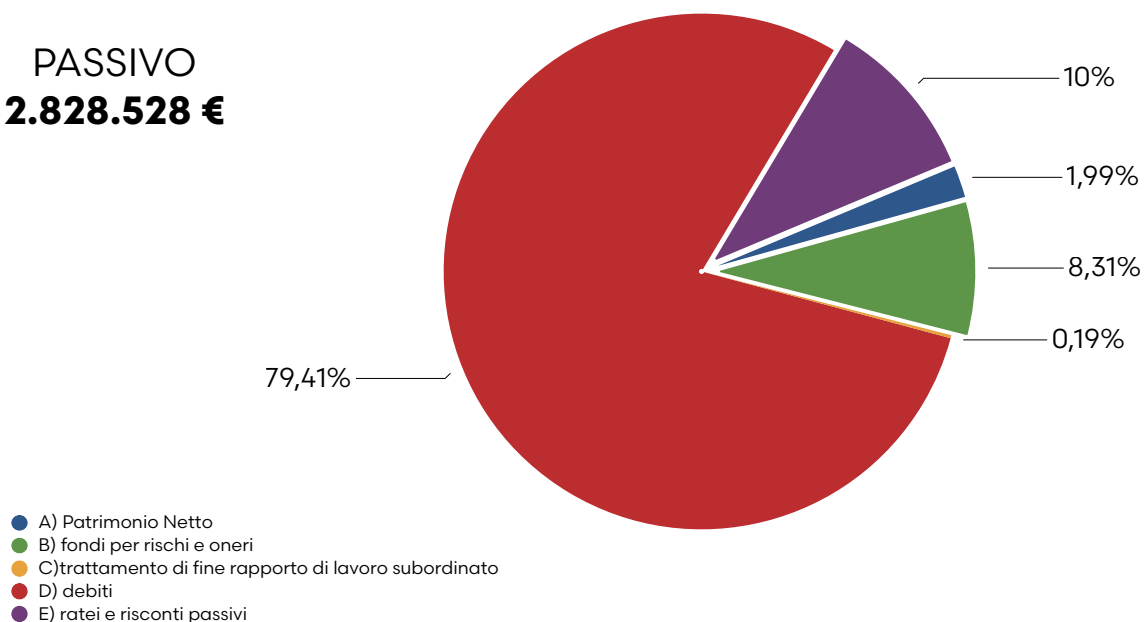
- A) Patrimonio Netto
- B) fondi per rischi e oneri
- C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
- D) debiti
- E) ratei e risconti passivi

2024

ATTIVO
2.828.528 €



PASSIVO
2.828.528 €



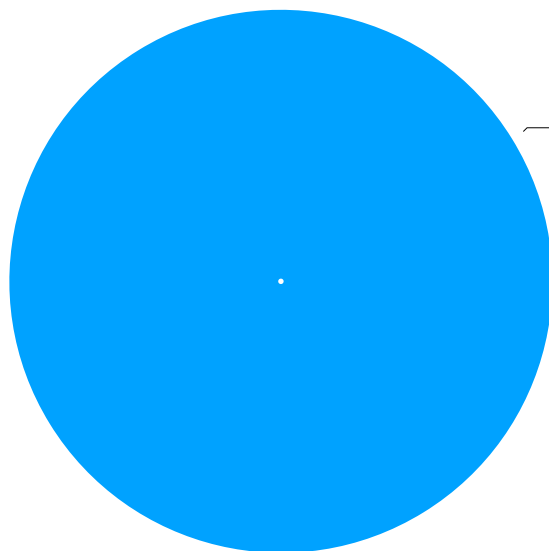
Rendiconto economico

Proventi e ricavi

	31/12/2025	31/12/2024
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	6.000	486.000
2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondato	0	0
4) Erogazioni liberali	80.000	81.000
5) Proventi del 5 per mille	26.988	1.343
6) Contributi da soggetti privati	497.665	0
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
8) Contributi da enti pubblici	0	0
9) Proventi da contratti con enti pubblici	3.031.384	97.018
10) Altri ricavi, rendite e proventi	84.984	154.546
11) Rimanenze finali	0	0
TOTALE	3.726.978	819.097
B) ATTIVITÀ DIVERSE		
1) Ricavi per prestaz. e cess.ad associati e fondatori	0	0
2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
4) Contributi da enti pubblici	0	0
5) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
6) Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
7) Rimanenze finali	0	0
TOTALE	0	0

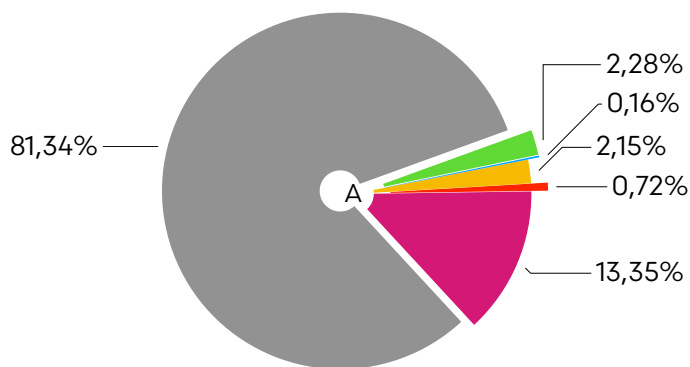
	31/12/2025	31/12/2024
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0	16.500
3) Altri oneri	0	0
TOTALE	0	16.500
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1) Da rapporti bancari	0	1.315
2) Da altri investimenti finanziari	0	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Altri proventi	0	0
TOTALE	0	1.315
E) SUPPORTO GENERALE		
1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Altri proventi di supporto generale	0	0
TOTALE	0	0
TOTALE ONERI E COSTI	3.726.978	837.721
PROVENTI FIGURATIVI		
1) da attività di interesse generale	0	0
2) da attività diverse	0	0
TOTALE	0	0

2025



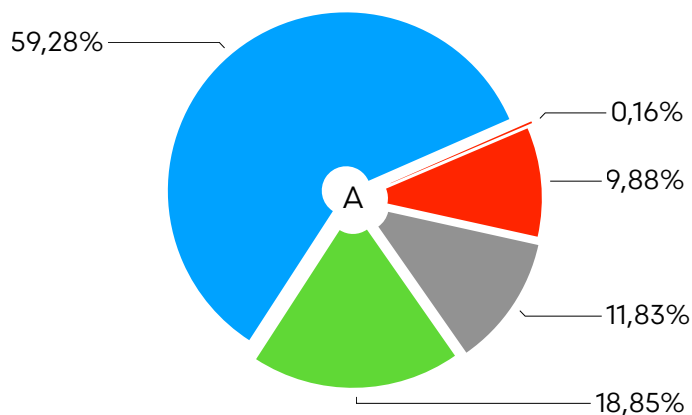
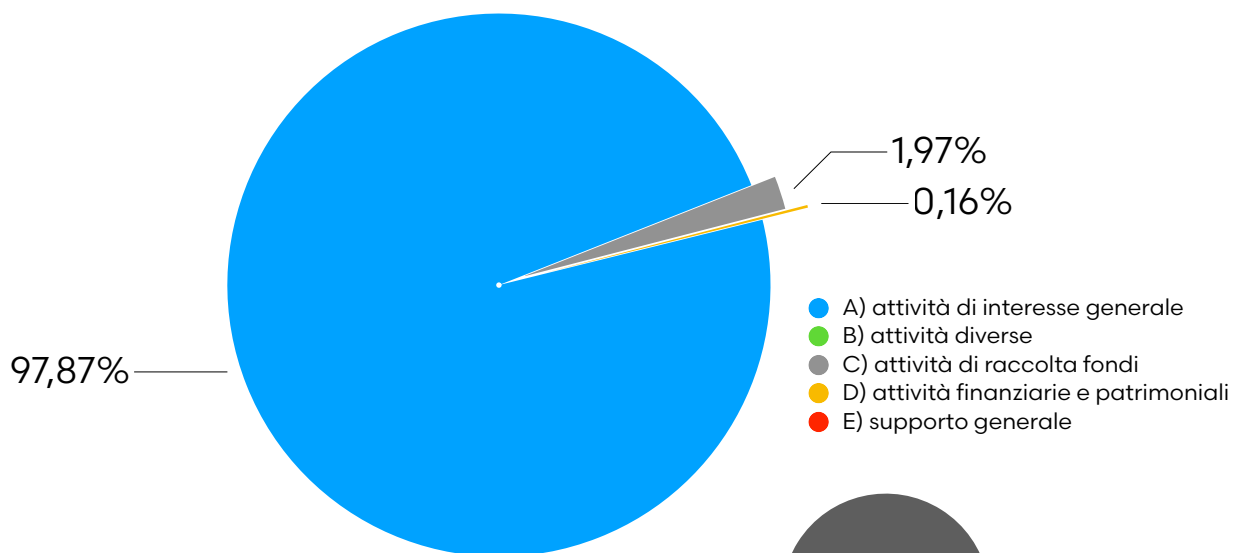
100,00%

- A) attività di interesse generale
- B) attività diverse
- C) attività di raccolta fondi
- D) attività finanziarie e patrimoniali
- E) supporto generale

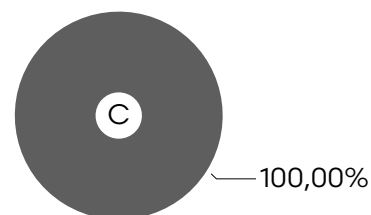


- 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori
- 2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondato
- 4) Erogazioni liberali
- 5) Proventi del 5 per mille
- 6) Contributi da soggetti privati
- 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 8) Contributi da enti pubblici
- 9) Proventi da contratti con enti pubblici
- 10) Altri ricavi, rendite e proventi
- 11) Rimanenze finali

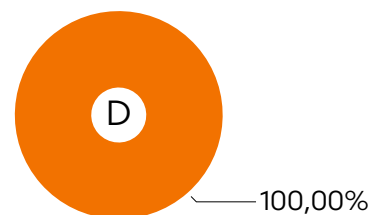
2024



- 1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori
- 2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche
- 3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondato
- 4) Erogazioni liberali
- 5) Proventi del 5 per mille
- 6) Contributi da soggetti privati
- 7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi
- 8) Contributi da enti pubblici
- 9) Proventi da contratti con enti pubblici
- 10) Altri ricavi, rendite e proventi
- 11) Rimanenze finali



- 1) Oneri per raccolte fondi abituali
- 2) Oneri per raccolte fondi occasionali
- 3) Altri oneri



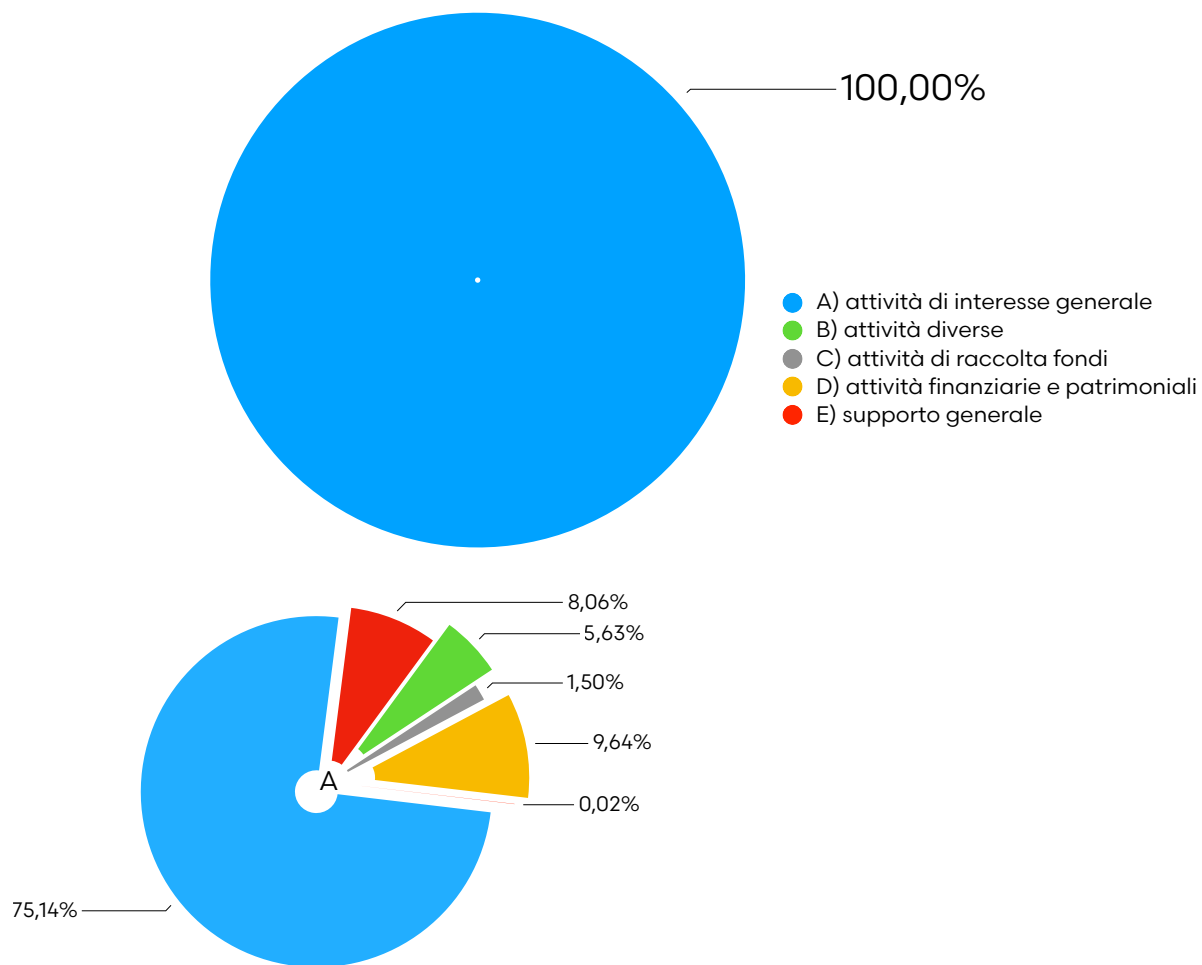
- 1) Su rapporti bancari
- 2) Su prestiti
- 3) Da patrimonio edilizio
- 4) Da altri beni patrimoniali
- 5) Accantonamenti per rischi ed oneri
- 6) Altri oneri Totale

Oneri e costi

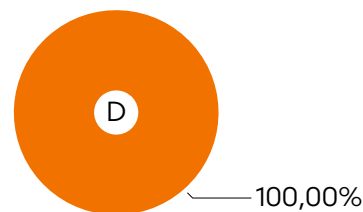
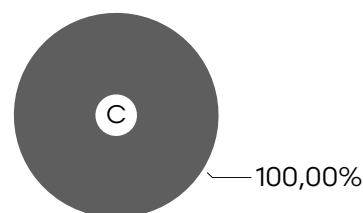
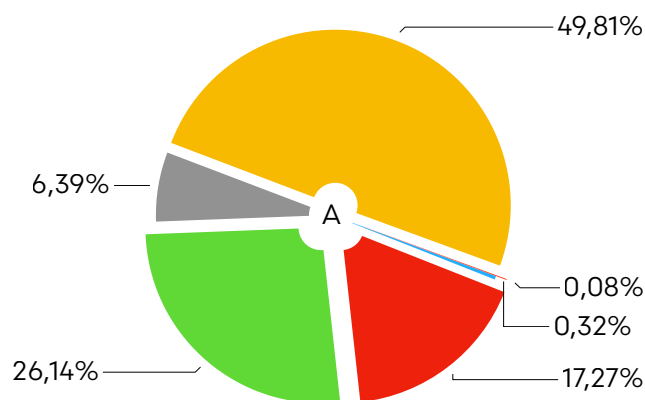
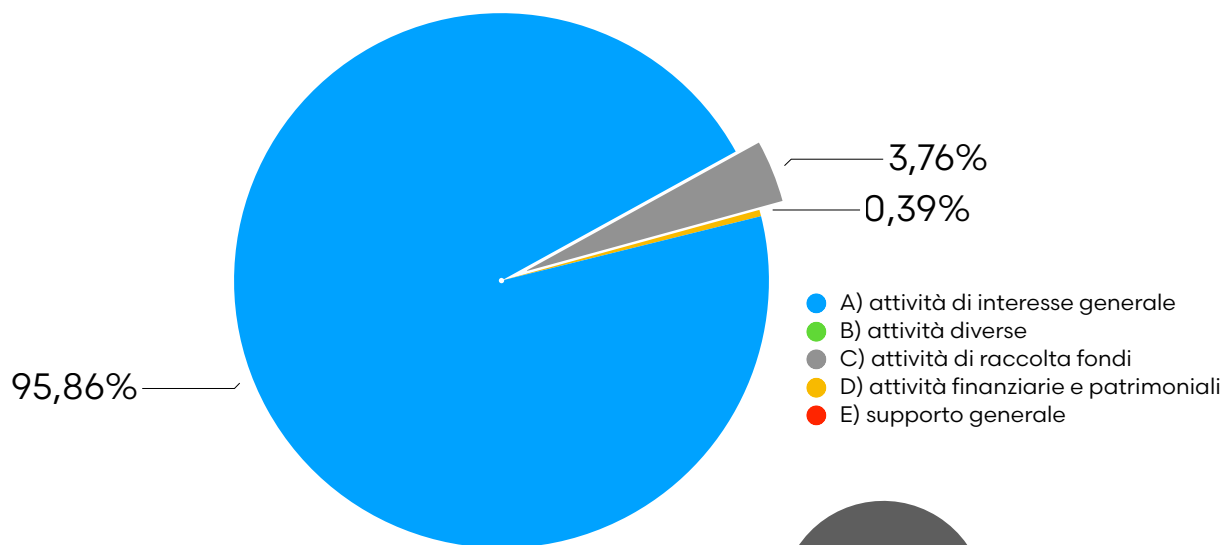
	31/12/2025	31/12/2024
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	208.933	204.857
3) Godimento di beni di terzi	55.518	50.051
4) Personale	357.584	390.268
5) Ammortamenti	851	610
5 bis) Svalutazioni delle immob.ni materiali ed immateriali	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	2.786.659	2.500
7) Oneri diversi di gestione	299.049	135.290
8) Rimanenze iniziali	0	0
9) Acc.to a riserva vincolata per decis. degli organi istituz.	0	0
10) Utilizzo riserva vincolata per decis. degli organi istituz.	0	0
TOTALE	3.708.593	783.576
B) ATTIVITÀ DIVERSE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento di beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immaterial	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Oneri diversi di gestione	0	0
8) Rimanenze iniziali	0	0
TOTALE	0	0
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0	30.696
3) Altri oneri	0	0
TOTALE	0	30.696

	31/12/2025	31/12/2024
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1) Su rapporti bancari	0	3.174
2) Su prestiti	0	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
6) Altri oneri Totale	0	0
TOTALE	0	3.174
E) SUPPORTO GENERALE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento di beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
5bis) Svalutazioni delle immobiliz.materiali ed immateriali	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Altri oneri	0	0
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organ	0	0
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituz.	0	0
TOTALE	0	0
TOTALE ONERI E COSTI	3.708.593	817.446
COSTI FIGURATIVI		
1) da attività di interesse generale	0	0
2) da attività diverse	0	0
TOTALE	0	0

2025



2024

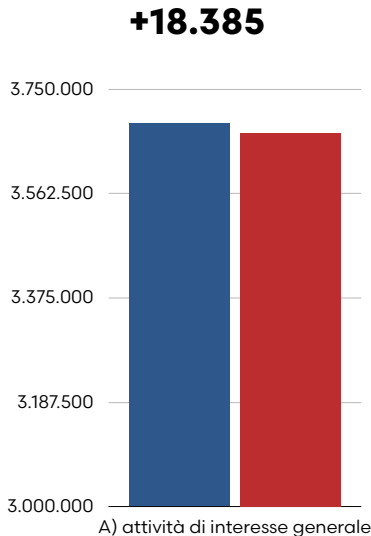
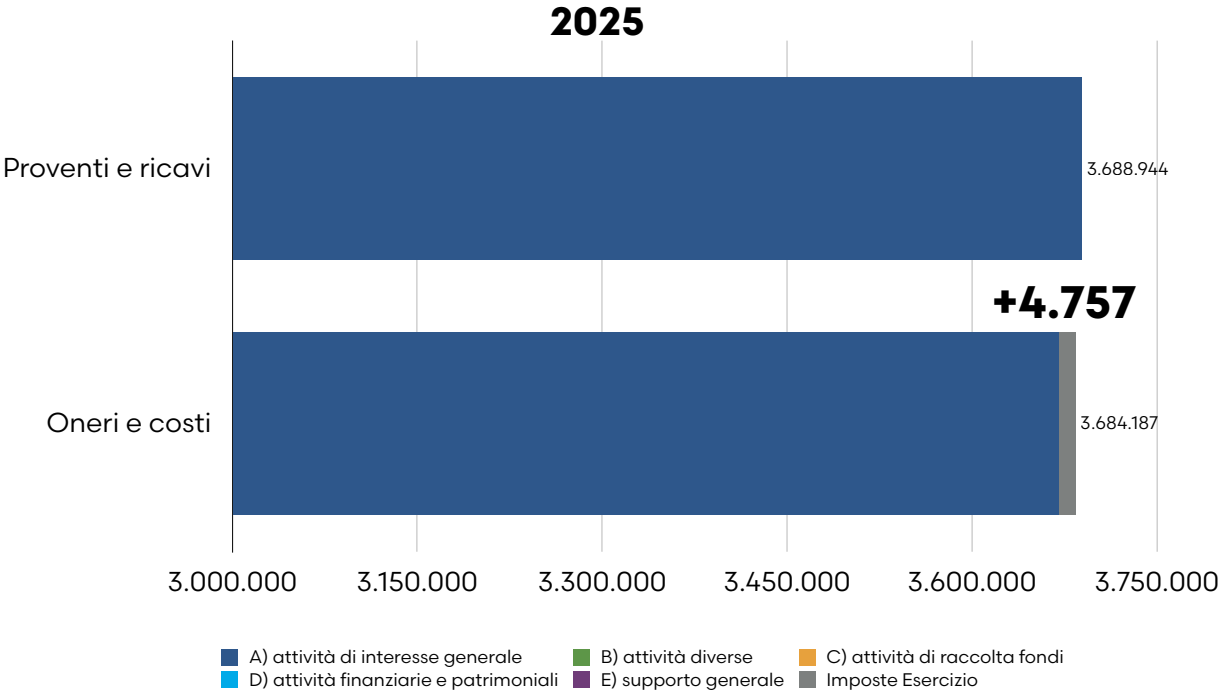


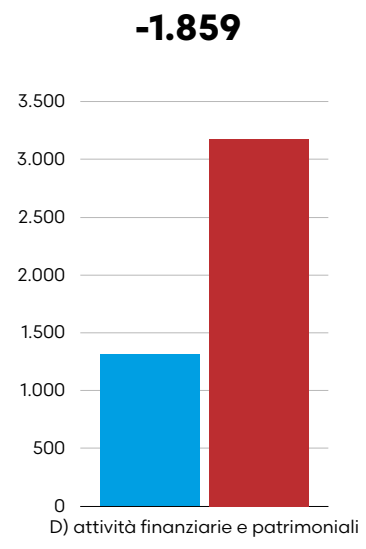
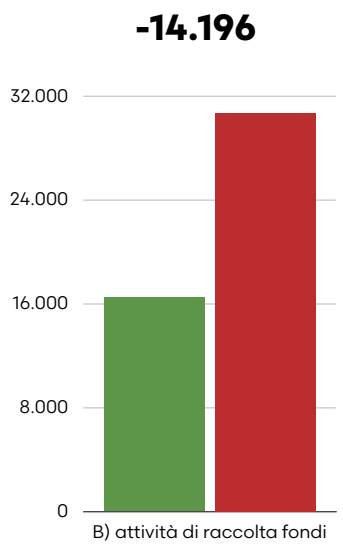
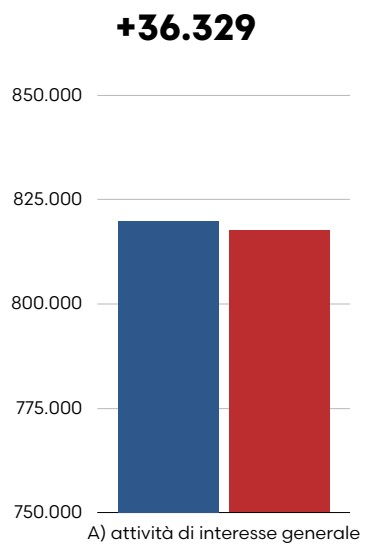
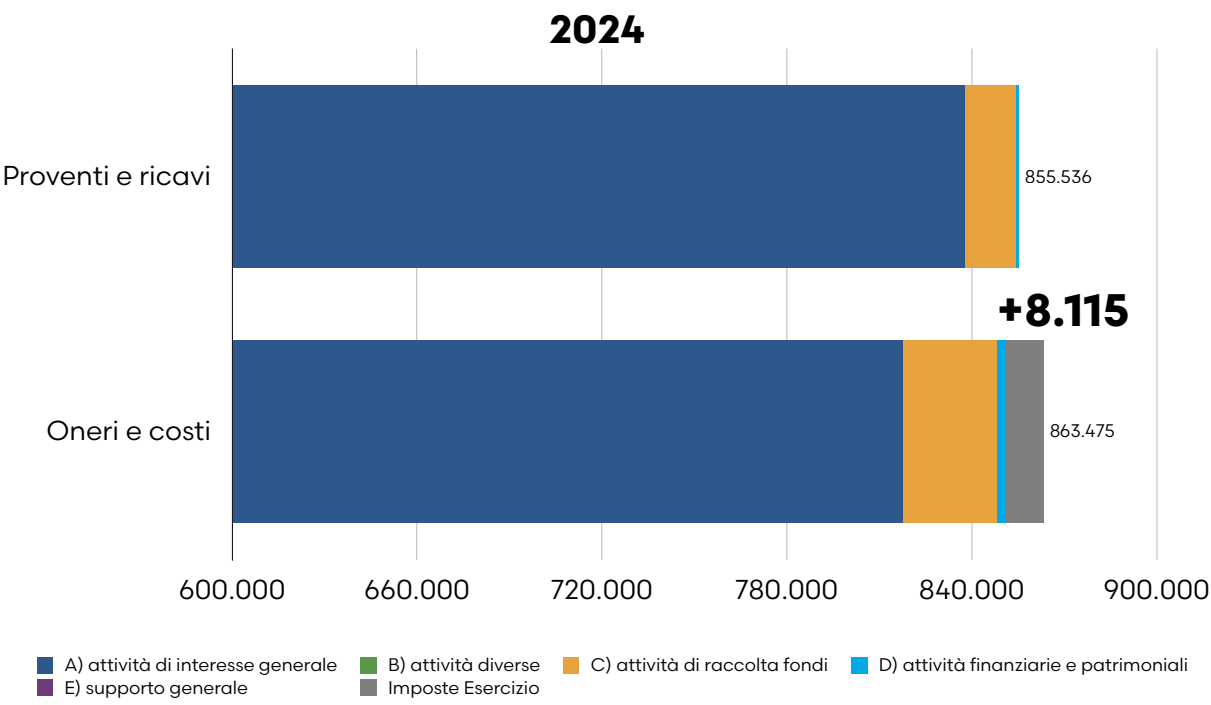
Attività di raccolta fondi

A **Gaza** è in atto una delle crisi umanitarie più gravi al mondo, il conflitto Israelo-palestinese in Cisgiordania e a Gaza, con milioni di persone che affrontano condizioni di vita estremamente difficili. Progetto Sud ETS, nel 2025, ha effettuato una donazione a supporto delle attività di Pro Terra Santa che è un'organizzazione no profit che realizza progetti di conservazione del patrimonio culturale, di sostegno alle comunità locali e di aiuto nelle emergenze umanitarie.

Avanzo/Disavanzo

	31/12/2025	31/12/2024
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
Proventi e ricavi	+3.726.978	+837.721
Oneri e costi	-3.708.593	-817.446
	+18.385	+36.329
B) ATTIVITÀ DIVERSE		
Proventi e ricavi	0	0
Oneri e costi	0	0
	0	0
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
Proventi e ricavi	0	+16.500
Oneri e costi	0	-30.696
	0	-14.196
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
Proventi e ricavi	0	+1.315
Oneri e costi	0	-3.174
	0	-1.859
E) SUPPORTO GENERALE		
Proventi e ricavi	0	0
Oneri e costi	0	0
	0	0
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE (+/-)	+18.385	+20.274
IMPOSTE (+/-)	-13.628	-12.159
AVANZO/DISAVANZO	4.757	8.115





Contributi pubblici e contributi privati

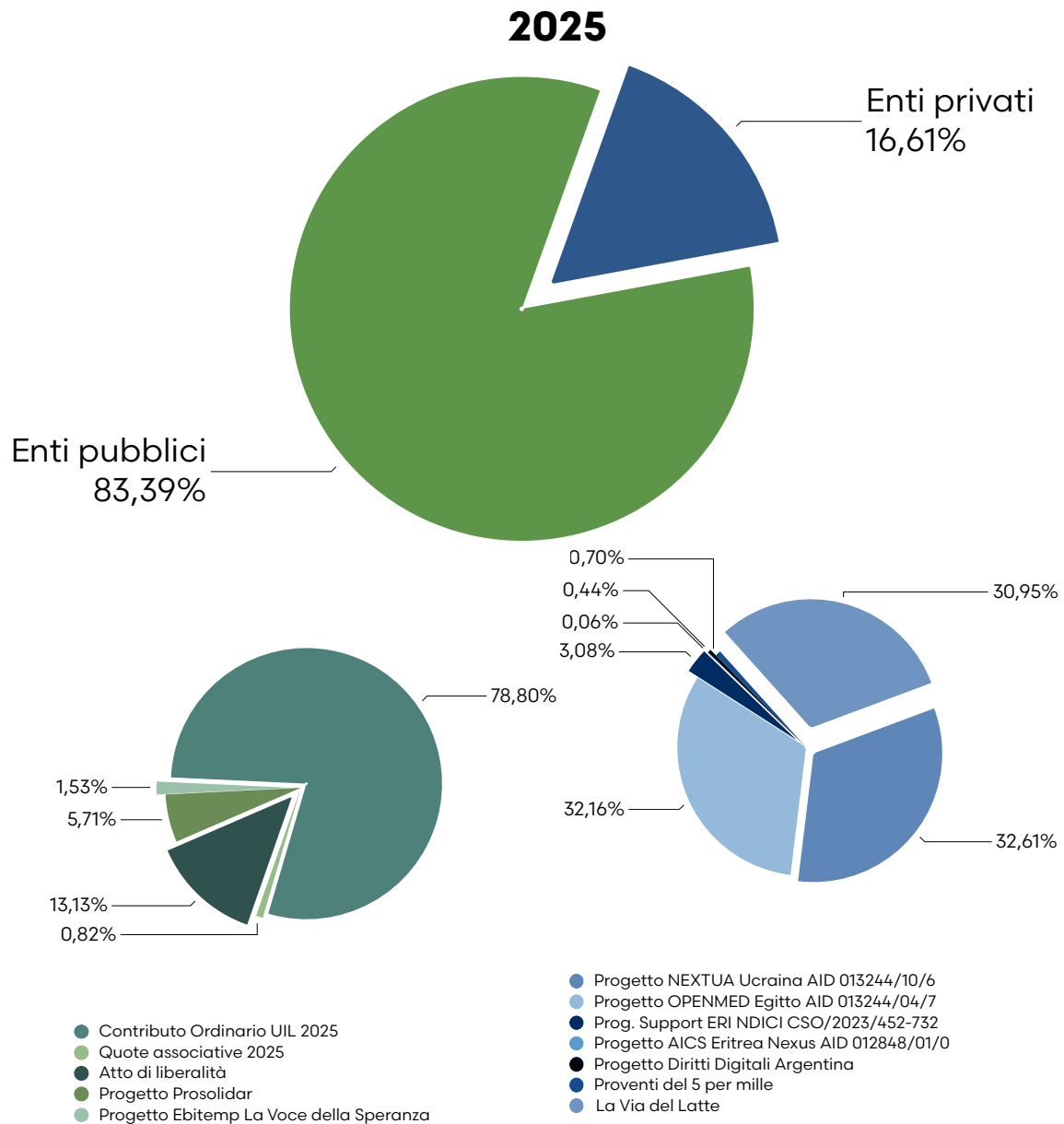
Entrate da Enti Privati 2025

Contributo Ordinario UIL 2025	480.000,00
Quote associative 2025	5.000,00
Atto di liberalità	80.000,00
Progetto Prosolidar	34.790,00
Progetto Ebitemp La Voce della Speranza	9.312,00
Totale Entrate Enti Privati	609.102,00

Entrate da Enti Pubblici 2025

Progetto NEXTUA Ucraina AID 013244/10/6	1.251.315,89
Progetto OPENMED Egitto AID 013244/04/7	1.234.127,66
Prog. Support ERI NDICI CSO/2023/452-732	118.384,25
Progetto AICS Eritrea Nexus AID 012848/01/0	2.250,33
Progetto Diritti Digitali Argentina	16.880,85
Proventi del 5 per mille	26.988,05
La Via del Latte	1.187.756,61
Totale Entrate da Enti Pubblici	3.837.703,64

Note: La Laborfin srl, al fine di supportare ed incentivare l'opera meritoria che Progetto Sud svolge in favore delle persone, dei lavoratori di qualsiasi nazionalità, bisognosi e svantaggiati, eroga a Progetto Sud ETS la donazione quale contributo per le attività dell'anno 2025.



07

**Altre
informazioni**

Contenziosi controversie in corso

Progetto Sud è attualmente coinvolto in una causa civile promossa contro il Ministero dell'Interno e relativa al progetto "La Via del Latte – sviluppo dell'industria della trasformazione del latte come strumento di occupabilità locale di giovani e donne" presso il villaggio Yakassé – Féyassé in Costa d'Avorio. Il progetto, finanziato dal Ministero per un ammontare pari a 1.938.000,00 EUR, ha iniziato le attività nel mese di dicembre 2016 e si pone l'obiettivo di favorire il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale attraverso la creazione di opportunità di lavoro e l'acquisizione di competenze professionali che permettano di innescare un processo di sviluppo socioeconomico sostenibile e costante nel tempo, a partire dal miglioramento della filiera lattiero casearia, contribuendo al contempo alla riduzione dei flussi migratori verso l'Europa e gli altri Paesi. La causa civile ha avuto inizio nell'anno 2019 (R.G. 35488/2019) e nel mese di novembre 2024 il Tribunale Ordinario di Roma Seconda Sezione Civile ha espresso la sentenza di primo grado con la quale il giudice ha accolto integralmente le domande di Progetto Sud. Le somme così come riportate nel testo della sentenza sono state assegnate a Progetto Sud nell'ultimo trimestre del 2025. Il Ministero dell'Interno è tuttavia ricorso in appello avverso la sentenza.

Progetto Sud ha provveduto a costituirsi in giudizio. La Corte ha rinviato la causa per la decisione all'udienza del 9 dicembre 2027. Insieme al nostro avvocato, restiamo in attesa degli ulteriori sviluppi del procedimento.

Conclusioni e prospettive future

Il presente Bilancio Sociale rappresenta non solo un momento di rendicontazione, ma anche di riflessione strategica e miglioramento continuo; uno strumento fondamentale di sintesi, trasparenza e responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder che contribuiscono, a diverso titolo, alla realizzazione della missione della nostra organizzazione.

Nel corso dell'anno, l'azione dell'Istituto si è sviluppata in contesti caratterizzati da crescente complessità e da bisogni in continua evoluzione. In tale scenario, abbiamo perseguito con determinazione i nostri obiettivi istituzionali, consolidando interventi orientati alla promozione dello sviluppo sostenibile, al rafforzamento delle capacità locali e alla tutela dei diritti fondamentali.

I risultati raggiunti nei Paesi in cui operiamo testimoniano la solidità del nostro approccio basato su partenariati duraturi, partecipazione attiva delle comunità e attenzione all'impatto a lungo termine. Abbiamo ampliato l'accesso a servizi

essenziali, sostenuto percorsi di autonomia economica e contribuito all'inclusione sociale di centinaia di soggetti vulnerabili. Questi traguardi sono stati possibili grazie alla dedizione del nostro personale, al supporto dei donatori e alla collaborazione con partner pubblici e privati.

Nonostante i risultati raggiunti, permangono criticità legate a numerosi fattori: l'instabilità dei contesti internazionali; la crescente complessità delle crisi umanitarie; la possibilità di dare sempre maggiore sostenibilità ai nostri interventi; la necessità di innovazione dei modelli operativi; la crescente domanda di trasparenza e accountability insieme alla necessità di reperire risorse adeguate per rispondere in modo efficace ai bisogni emergenti. Tali sfide ci impongono di continuare a innovare, adattare le nostre strategie e rafforzare le collaborazioni a livello locale e globale. Guardando al futuro, l'organizzazione intende consolidare il proprio ruolo come attore credibile e competente nella cooperazione internazionale, investendo

prevalentemente in: sviluppo di programmi integrati e ad alto impatto; rafforzamento delle partnership strategiche basate sulla reciprocità; innovazione metodologica che provi ad adattare ed integrare i requisiti e la strumentazione tecnica alle realtà nelle quali interveniamo; promozione di politiche inclusive e sostenibili riconoscendo che le disuguaglianze globali non sono accidentali, ma il prodotto di dinamiche storiche, economiche e politiche che interrogano anche la nostra responsabilità.

In prospettiva, Progetto Sud intende consolidare e ampliare il proprio impatto attraverso direttrici strategiche prioritarie: il rafforzamento del ruolo degli attori locali nei processi di sviluppo rinunciando a logiche puramente erogative per privilegiare percorsi di co-progettazione e di comprensione; l'integrazione di approcci innovativi e digitali nei programmi misurandone i loro effetti in contesti socio-economici fragili e poveri; il potenziamento dei sistemi di valutazione dell'impatto e il consolidamento delle relazioni con partner istituzionali e privati cercando di affrontare le contraddizioni, come il rischio di riprodurre dinamiche di dipendenza o di inserire interventi in contesti segnati da equilibri politici e culturali molto complessi.

Particolare attenzione sarà inoltre dedicata alle tematiche trasversali, quali la comprensione degli sviluppi e degli effetti delle cosiddette "transizioni" sui sistemi sociali dei Paesi in cui operiamo ed

il coinvolgimento delle giovani generazioni riconoscendo, allo stesso tempo, tutti i limiti del nostro intervento. Le trasformazioni strutturali che cerchiamo di raggiungere richiedono tempi lunghi e un'azione coordinata che supera le capacità di una singola organizzazione. Essere consapevoli di questi limiti non indebolisce il nostro impegno, ma lo rende più franco e più aperto alla collaborazione.

Continueremo a guardare con attenzione anche al miglioramento continuo delle pratiche interne: l'efficienza operativa, l'adattamento ai sistemi, modelli e strumenti per la gestione delle iniziative, che, giorno dopo giorno, mutano la loro forma e sostanza, sottraendosi a logiche di lavoro tradizionali e sviluppando, altresì, criteri di applicazione sempre più sofisticati e avanzati che rischiano di allontanare le finalità degli interventi dai contesti e dalle persone per i quali sono stati pensati; anche per questo riteniamo imprescindibile e centrale la necessità di mantenere e rafforzare di fronte a strumenti, eventi e persone, un approccio riflessivo e critico che deve accompagnare ogni fase del nostro operare.

Ringraziamenti

Desideriamo concludere questo bilancio sociale esprimendo un sincero ringraziamento a tutte le persone e le realtà che, con il loro impegno, hanno reso possibile il lavoro svolto nel corso dell'anno. Un primo pensiero va alle comunità con cui collaboriamo quotidianamente. La loro fiducia, la loro volontà e capacità di adattarsi e la disponibilità alla collaborazione rappresentano il fondamento stesso del nostro operare e la ragione più autentica del nostro impegno. Ringraziamo profondamente il nostro staff, i cooperanti sul campo e i volontari, che con professionalità, dedizione e passione affrontano contesti spesso complessi, contribuendo in modo determinante alla qualità e all'efficacia dei nostri interventi. Un sentito grazie va anche ai partner locali e internazionali, alle organizzazioni della società civile e alle istituzioni con cui collaboriamo. La progettazione e la gestione di interventi di cooperazione, per loro natura, è un lavoro collettivo: i risultati raggiunti sono il frutto di relazioni costruite nel tempo, basate sulla fiducia e su obiettivi condivisi.

Il nostro ringraziamento va in particolare alla UIL che ci ha sempre sostenuto in ogni iniziativa e senza la quale non sarebbe possibile essere presenti ed operativi nei vari scenari internazionali; ai membri del Consiglio Direttivo, nel garantire una guida strategica, solida e coerente, capace di orientare l'organizzazione in un contesto complesso e in continua evoluzione; ai nostri Soci per il contributo attivo e responsabile che continuano a offrire alla vita della nostra organizzazione; ai nostri Organi di Controllo per il lavoro svolto con rigore e senso di responsabilità nel corso dell'anno.

Esprimiamo inoltre gratitudine ai nostri donatori, pubblici e privati, nazionali (AICS; Fondazione ProSolidar; Chiesa Valdese) ed internazionali (Commissione Europea), che continuano a credere nel valore del nostro operato. Il loro contributo non è solo economico, ma rappresenta un segnale concreto di responsabilità e partecipazione. A ciascuno va il nostro grazie più sincero. I risultati di questo bilancio sono, prima di tutto, il risultato di un impegno condiviso..

DESIDERIAMO
CONCLUDERE
QUESTO BILANCIO
SOCIALE ESPRIMENDO
UN SINCERO
RINGRAZIAMENTO A
TUTTE LE PERSONE E
LE REALTÀ CHE, CON
IL LORO IMPEGNO,
HANNO RESO
POSSIBILE IL LAVORO
SVOLTO NEL CORSO
DELL'ANNO.

08

**Monitoraggio
svolto dall'organo
di controllo**

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2025 – PROGETTO SUD ETS

AI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Nel corso dell'esercizio 2025 l'organo di controllo, previsto e disciplinato dall'art. 12 dello Statuto della Fondazione, è costituito in forma monocratica, nella persona del Dott. Livio Perri.

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di "PROGETTO SUD ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi eventualmente effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

La presente relazione costituisce parte integrante del bilancio sociale di PROGETTO SUD ETS

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "PROGETTO SUD ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

PROGETTO SUD ETS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma, 25 giugno 2026

L'Organo di controllo
Dott. Livio Perri

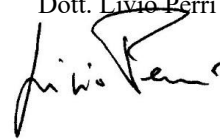


Foto:
Archivio fotografico di Progetto Sud

Progetto a cura di
Eureka3 Srl
www.eureka3.it



DONA il 5x1000 a PROGETTO SUD ETS

Sostieni il nostro Istituto per la Cooperazione Internazionale
per aiutare i Paesi in via di sviluppo.



Progetto Sud ETS è un'organizzazione che promuove lo sviluppo sostenibile attraverso la creazione di posti di lavoro di qualità e la tutela dei diritti sociali. Da più di 40 anni, opera in varie parti del mondo con un approccio "integrato" che coinvolge istituzioni pubbliche, attori privati (profit e no-profit), sindacati e organizzazioni della società civile. Questo approccio garantisce che i programmi e le iniziative siano costantemente adattati alle esigenze e priorità dei contesti nazionali e locali.



PROTEZIONE
AMBIENTALE
E SICUREZZA



FAVORIRE
IL PROGRESSO
ECONOMICO



CREAZIONE
NUOVI POSTI
DI LAVORO



COINVOLGIMENTO
TRA
ORGANIZZAZIONI



SVILUPPO
SOCIALE ED
ECONOMICO



INIZIATIVE
DI DIALOGO
SOCIALE



PROMUOVERE
L'EDUCAZIONE
ALLA PACE



SOSTENIMENTO
DEI DIRITTI
CIVILI



DONA ORA

97046100588

www.progettosud.org



Via Aniene 14 – 00198 Roma

C.F. 97046100588

PH: 06 47 44 753

E-MAIL: presidenza@progettosud.org

PEC: progettosud@legalmail.it

progettosud.org