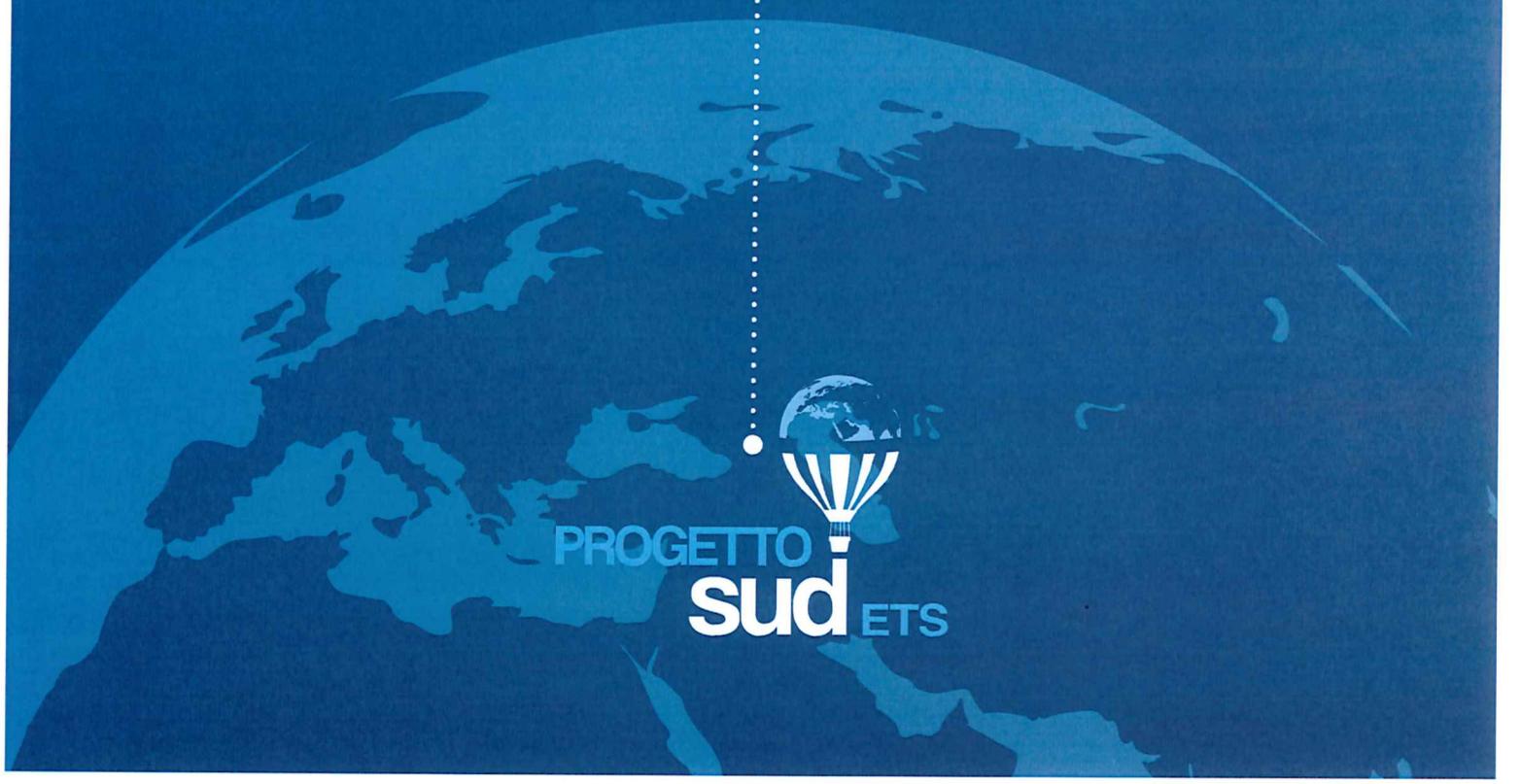


BILANCIO

20

24

SOCIALE



PROGETTO
sud ETS



BILANCIO SOCIALE 2024



Per ridurre l'impatto ambientale vi preghiamo
di non stampare questo documento ma di
consultarlo nella sua versione digitale disponibile
sul nostro sito

progettosud.org

SOMMARIO
BILANCIO
SOCIALE 2024

Introduzione del Presidente	pag. 4
➤ Giovanni Bellissima	
01. Nota metodologica	pag. 8
02. Informazioni generali sull'ente	pag. 10
➤ Chi siamo	pag. 11
➤ Mission e valori	pag. 13
➤ Attività statutarie	pag. 15
➤ La storia	pag. 17
➤ Le sedi	pag. 19
03. Struttura, Governance e amministrazione	pag. 22
➤ Gli organi statutari e di controllo	pag. 23
➤ Struttura organizzativa	pag. 28
➤ Gli stakeholder	pag. 29
➤ I nostri finanziatori	pag. 31
➤ I nostri fornitori professionali	pag. 32
➤ Procedure di gestione e controllo	pag. 33
04. Persone che operano per l'ente	pag. 34
➤ Addetti e Operatori (dipendenti, collaboratori, stagisti, volontari in Italia e all'Estero)	pag. 35
05. Obiettivi e attività	pag. 36
➤ Lavoro e innovazione	pag. 38
➤ Salute e inclusione sociale	pag. 40
➤ Diritti delle donne	pag. 42
➤ Educazione di qualità	pag. 44
➤ Diritti umani	pag. 46
06. Situazione economico finanziaria	pag. 48
➤ Bilancio di esercizio	pag. 49
➤ Rendiconto economico	pag. 56
➤ Attività di raccolta fondi	pag. 60
➤ Avanzo/Disavanzo	pag. 61
➤ Contributi pubblici e contributi privati	pag. 63
07. Altre informazioni	pag. 64
➤ Contenziosi controversie in corso	pag. 65
➤ Conclusioni e prospettive future	pag. 66
➤ Ringraziamenti	pag. 68
08. Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo	pag. 70

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE



Come presidente di Progetto Sud ETS, sono orgoglioso di pubblicare questa prima edizione del Bilancio Sociale, redatta in occasione della presentazione del rendiconto di esercizio dell'anno 2024. Si tratta di un momento inedito per il nostro istituto, che, grazie alla crescita organizzativa, introduce per la prima volta questa procedura. Il Codice del Terzo Settore impone infatti agli enti che superano una determinata soglia finanziaria l'obbligo di redigere il Bilancio Sociale, uno strumento essenziale di trasparenza e partecipazione, attraverso cui rendicontiamo il nostro impegno, i risultati ottenuti e gli obiettivi su cui vogliamo costruire il nostro futuro.

Per offrire una rappresentazione esaustiva del Bilancio Sociale e della nostra realtà al traguardo di questa fase, ritengo fondamentale ripercorrere i passaggi chiave che hanno segnato l'evoluzione di Progetto Sud. Tali trasformazioni si inseriscono nel più ampio contesto dei cambiamenti socioeconomici degli ultimi decenni e delle riforme normative che hanno impattato profondamente il mondo della cooperazione in Italia.

Nata nel 1984 per volontà della UIL (Unione Italiana del Lavoro), la nostra associazione ha attraversato quattro decenni di cambiamenti sociali, economici e normativi, adattandosi e trasformandosi per rispondere al meglio alle esigenze delle persone e delle comunità con cui operiamo.

Nel corso degli anni, il quadro normativo di riferimento è mutato profondamente. Progetto Sud ha avuto origine come ONG, un modello che per lungo tempo ha rappresentato un punto di riferimento

per l'associazionismo e la cooperazione sociale. Tuttavia, con la progressiva evoluzione del Terzo Settore, il legislatore ha ridefinito i criteri di governance e le modalità operative di queste realtà. La riforma del Terzo Settore, culminata con il D. Lgs. 117/2017, ha segnato una svolta cruciale, introducendo il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) e ridefinendo i rapporti tra organizzazioni sindacali e associazioni non profit.

Questa riforma ha ridotto il controllo diretto delle organizzazioni sindacali sulla gestione delle ex ONG, imponendo maggiore indipendenza e trasparenza. In questo nuovo scenario, Progetto Sud ha scelto di evolversi come Ente del Terzo Settore, mantenendo saldi i valori di **solidarietà** e **giustizia sociale** che ne hanno ispirato la nascita, ma rafforzando al contempo la propria autonomia e la capacità di rispondere alle nuove sfide sociali.

La governance di Progetto Sud è stata profondamente rinnovata, non solo per rispondere alla volontà del legislatore, ma anche per restituire al nostro ente promotore, la UIL, un organismo di cooperazione internazionale più efficace sul piano operativo e maggiormente in grado di raggiungere i propri obiettivi. Obiettivi che restano strettamente funzionali alle finalità e ai compiti sociali che l'Unione Italiana del Lavoro si propone di perseguire nel suo ruolo di organizzazione sindacale.

In sintesi, la nostra vocazione è quella di consolidare il ruolo dell'ente come strumento operativo della UIL per lo sviluppo della cooperazione internazionale con i Paesi in via di sviluppo, mantenendo

Progetto Sud ETS è oggi una realtà attiva e dinamica che opera per costruire società più giuste, inclusive e sostenibili. Il suo impegno si traduce in azioni concrete nei settori dello sviluppo economico e sociale, della tutela dei diritti dei lavoratori, della partecipazione democratica e della cooperazione internazionale

al contempo la UIL come ente promotore e punto di riferimento politico e strategico.

La trasformazione in ETS non è dunque solo un adeguamento formale, ma una scelta strategica per rafforzare la capacità operativa, la trasparenza, il radicamento territoriale e la credibilità politica e sociale di una ONG.

Progetto Sud ETS è oggi una realtà attiva e dinamica che opera per **costruire società più giuste, inclusive e sostenibili**. Il suo impegno si traduce in azioni concrete nei settori dello **sviluppo economico e sociale**, della **tutela dei diritti dei lavoratori**, della **partecipazione democratica e della cooperazione internazionale**. L'associazione porta avanti progetti sia in Italia che all'estero, con un'attenzione costante alla riduzione delle disuguaglianze e alla promozione di modelli di sviluppo basati sulla solidarietà e sulla dignità del lavoro.

Alla base del suo operato c'è la convinzione che il lavoro, quando è giusto e tutelato, possa essere leva di emancipazione individuale e collettiva. Per questo Progetto Sud promuove il **lavoro dignitoso**, sostiene l'autoimprenditorialità attraverso cooperative e imprese sociali, e accompagna le comunità locali, soprattutto quelle più fragili, con programmi di sviluppo agricolo e rurale.

La formazione rappresenta un altro pilastro fondamentale. L'ente investe in percorsi educativi rivolti a giovani, lavoratori e sindacalisti, per rafforzarne le competenze e aumentarne l'occupabilità, contrastando così la precarietà. Al tempo stesso, favorisce l'innovazione e il

trasferimento tecnologico, soprattutto nei settori produttivi più esposti alla crisi.

Non mancano le iniziative legate alla promozione dei **diritti umani** e sindacali, con particolare attenzione alle fasce più vulnerabili come i lavoratori migranti o precari. Progetto Sud lavora per rafforzare la libertà sindacale, la contrattazione collettiva e il **dialogo sociale**, contribuendo così alla costruzione di una cittadinanza attiva e consapevole.

Particolare attenzione è riservata alla lotta alle disuguaglianze e all'inclusione sociale. I progetti dell'associazione mirano a garantire un accesso equo ai servizi essenziali — istruzione, sanità, welfare — e a contrastare fenomeni gravi come lo sfruttamento lavorativo e il caporalato. Al centro dell'azione c'è anche la promozione della parità di genere: donne, giovani e persone svantaggiate sono protagonisti di percorsi di **empowerment** e inserimento nel mondo del lavoro.

Infine, Progetto Sud ETS guarda oltre i confini nazionali, attivando reti di cooperazione internazionale nei Paesi del Sud globale. Qui interviene per rafforzare il tessuto sociale e produttivo, sostenendo al contempo politiche migratorie giuste, inclusive e rispettose dei diritti fondamentali.

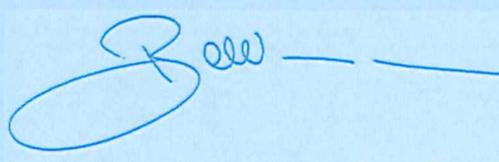
Tutto questo è possibile grazie a un metodo di lavoro basato sulla collaborazione con sindacati, reti associative, università e istituzioni, e su un forte coinvolgimento delle comunità locali. Ogni progetto nasce dall'ascolto e dalla partecipazione attiva dei territori, perché solo così è possibile costruire percorsi di cambiamento autentico e duraturo.

In sintesi, Progetto Sud ETS si pone come un attore chiave nella promozione della giustizia sociale, dell'inclusione economica e della cooperazione solidale, in linea con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Attraverso questo Bilancio Sociale, vogliamo offrire una fotografia chiara e trasparente del nostro operato, dimostrando il valore aggiunto delle nostre attività e la loro coerenza con i principi del Terzo Settore. Crediamo fermamente che la rendicontazione non sia solo un obbligo, ma anche un'opportunità per rafforzare la fiducia di soci, volontari, partner e istituzioni con cui collaboriamo.

Ringrazio tutti coloro che, con il loro impegno e la loro passione, rendono possibile il lavoro di Progetto Sud. Insieme, continuiamo a costruire una società più equa e inclusiva.

Giovanni Bellissima



01

**NOTA
METODOLOGICA**



Il Bilancio Sociale che state sfogliando rappresenta lo sforzo di auto-riflessione e analisi della nostra associazione e costituisce lo strumento principale di comunicazione, trasparenza e rendicontazione sociale verso tutti gli stakeholder con cui collaboriamo. Quello che segue è il frutto di un lavoro corale che ci ha visto impegnati nel fornire informazioni su chi siamo, cosa facciamo, come e perché lo facciamo, quali risultati abbiamo raggiunto e con quali risorse, ed infine quali sono i nostri obiettivi per il futuro. Ciascuna informazione contenuta nel documento risulta verificabile ed è supportata da riscontri presenti negli archivi cartacei e informatici dell'associazione. I dati economici e patrimoniali derivano dalla contabilità generale e analitica e dagli altri sistemi informativi dell'ente.

Si tratta di un lavoro redatto seguendo le linee guida dettate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso il Decreto dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017; si attiene ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia da terze parti esplicitati nel Decreto.

Ad una prima parte che sintetizza la nostra identità, esplicitando chi siamo, la nostra mission e la nostra storia, nonché le sedi dislocate sul territorio, segue l'analisi della struttura, della governance e dell'amministrazione (organi statutari e di controllo, struttura organizzativa, stakeholder, partner, fornitori e finanziatori). La terza parte riguarda le persone che operano per l'ente (addetti-operatori, tipi di contratto, formazione, collaboratori e volontari), a cui segue l'attività e l'impatto sociale.

Il Bilancio, inoltre, analizza la gestione economico-finanziaria dell'Ente, valuta e rende conto della sua aderenza alle finalità statutarie e di controllo interno e, infine, evidenzia le prospettive e le finalità da mettere in atto nel futuro.

Insomma, un lavoro per dare il quadro più rispondente possibile dei nostri valori, della nostra mission, e della nostra visione.

L'Organo di controllo ha attestato con relazione del 3 giugno 2025 che il Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee guida ministeriali, come da relazione allegata. Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci in data 19 giugno 2025. La revisione legale del Bilancio economico e finanziario 2024 è stata affidata come di consueto alla Società TREVOR S.r.l a. e la relazione è disponibile su www.progettosud.org. Inoltre, sullo stesso sito è possibile consultare anche la relazione dell'Organo di controllo sul Bilancio economico, redatta in base all'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30 del D.LGS. N. 117/2017.

Buona lettura

02

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE



Chi siamo

Progetto Sud ETS (ProSud) - <https://progettosud.org/> - è un'organizzazione della società civile promossa dal sindacato nazionale UIL (Unione Italiana del Lavoro) nata nel 1984, riconosciuta con decreto di idoneità del Ministero Affari Esteri italiano, iscritta all'Elenco delle Organizzazioni No-Profit della Società Civile dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS), precedentemente iscritta all'anagrafe delle Onlus e dal mese di gennaio 2024 nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

Siamo impegnati nella realizzazione di progetti e attività di cooperazione internazionale promossi da donor istituzionali e non, organizzazioni profit e no-profit, nazionali e internazionali in alcune aree del mondo quali:

**Africa
Area MENA**
Egitto, Giordania



**Africa
Area SUB
SAHARA-HORN**
Eritrea
e Costa d'Avorio



America Latina
Argentina, Colombia



Europa
Ucraina



Realizziamo iniziative e progetti fondati su un modello di sviluppo sociale, ambientale ed economico sostenibile (**Just Transition**), attraverso la promozione dei principi del lavoro dignitoso e di qualità (**Decent Work**), della **giustizia sociale**, della **lotta alle disuguaglianze**, della **parità di genere** e del rispetto dei **diritti umani**.

Tra i vari settori di intervento in cui siamo impegnati, segnaliamo, tra gli altri:



Capacity Building Sviluppo di percorsi di formazione professionale (VET; TVET) e sensibilizzazione per creare opportunità di lavoro dignitoso e di qualità secondo i criteri dell'Agenda 2030 (SDG8); sviluppo di modelli di sostegno alle micro, piccole e medie imprese (MSMEs) improntati a criteri e strategie sostenibili in partenariato con enti profit o no-profit italiani o esteri;



Empowerment Favorire l'assistenza socio-sanitaria per la tutela della salute e l'integrazione sociale delle comunità più vulnerabili (donne e bambini con disabilità, famiglie) nei contesti di emergenza;



Policy Favorire la creazione ed il miglioramento di un ambiente favorevole al dialogo sociale tra le parti sociali e con le OSC e le autorità nazionali, regionali e locali per la promozione dei principi del lavoro dignitoso;



Networking Costituire alleanze e partnership fra attori pubblici, privati, centri di ricerca e università con l'obiettivo di stabilire nuove policy in tema di formazione/lavoro, sviluppo e di ricerca (R&D), economia circolare e digitalizzazione.

Il nostro impegno mira a promuovere e animare spazi di partecipazione democratica coinvolgendo persone, lavoratori ed attori delle comunità locali per la tutela dei loro diritti e con l'obiettivo di contribuire ai processi di cambiamento e di crescita dell'equità e della giustizia sociale; migliorare la qualità dei rapporti e dei sistemi di lavoro e rafforzare i processi di governance, sostenendo in tal modo chi vive in situazioni di povertà, marginalità ed esclusione. Promuoviamo la cooperazione internazionale, i diritti dei lavoratori ed il movimento sindacale a livello nazionale ed internazionale, attraverso:



l'associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale, denominata

AOI



la rete delle organizzazioni della società civile europee, denominata

SOLIDAR



la piattaforma internazionale delle organizzazioni della società civile di natura sindacale denominata

TUDCN

Mission e valori

Essendo una ONG di emanazione sindacale, la *mission* e gli obiettivi sono orientati principalmente alla creazione e al rafforzamento di spazi di partecipazione democratica in cui viene favorito il *dialogo sociale* tra le organizzazioni della società civile e gli stakeholder pubblici e privati, contribuendo alla creazione di forme di lavoro dignitoso e alla tutela dei diritti dei lavoratori, alla cooperazione tra sindacati internazionali, elementi imprescindibili per lo sviluppo socioeconomico, la giustizia sociale, l'*empowerment* dei giovani e la pace.

Da oltre 40 anni, ci impegniamo attivamente nell'attuazione di programmi e iniziative di cooperazione atte a garantire migliori condizioni di vita per coloro che provengono da contesti di povertà, emergenza umanitaria, marginalità ed esclusione, affinché possano divenire agenti attivi di cambiamento all'interno delle comunità di appartenenza.

I nostri compiti sono volti a:

- **Favorire il progresso** economico, sociale, tecnico e culturale di persone e lavoratori in condizioni svantaggiate e di marginalità nei Paesi in Via di Sviluppo;
- **Favorire uno sviluppo sociale ed economico sostenibile** promuovendo la giustizia sociale, la pace, il rispetto dei diritti umani, dei lavoratori, dei giovani e garantendo la parità di genere;
- **Facilitare iniziative per lo sviluppo** e la crescita socioeconomica e forme di lavoro dignitoso attraverso i principi ed i criteri del dialogo sociale
- **Favorire il dialogo tra le culture** e promuovere l'educazione alla pace a livello nazionale ed internazionale;
- **Contribuire alla creazione** di nuovi posti di lavoro di qualità;
- **Promuovere la partecipazione dei lavoratori** e delle loro organizzazioni ai processi di cambiamento per uno sviluppo sostenibile e democratico.

Da sempre siamo convinti che gli aiuti per uno sviluppo sostenibile possano ottenere effetti duraturi ed efficaci se legati ad iniziative che privilegiano la creazione di nuovi

posti di lavoro di qualità e la salvaguardia dei diritti sociali quali elementi imprescindibili per la tutela delle persone e che costituiscono le basi fondamentali per il conseguimento di altri valori sociali ed economici quali lo sviluppo, la giustizia, la solidarietà.

OLTRE 40 ANNI

ATTIVITÀ DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO IN VARIE PARTI DEL MONDO

In linea con la nostra mission, promuoviamo da oltre 40 anni attività di cooperazione allo sviluppo in varie parti del mondo mediante un approccio "integrato" che prevede il coinvolgimento di Istituzioni Pubbliche, Attori Privati (profit e no-profit), Organizzazioni della Società Civile (incluse le Parti Sociali), in modo da garantire il costante adeguamento di programmi ed iniziative all'evoluzione delle esigenze e delle priorità dei contesti di intervento nazionali e internazionali.

Attività statutarie

Progetto Sud ETS è un Ente del Terzo Settore, non ha fini di lucro e persegue le seguenti finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale:

- **favorire il progresso economico, sociale, tecnico e culturale** delle cittadine e dei cittadini dei Paesi in via di sviluppo, in modo particolare attraverso le loro organizzazioni della società civile e nei modi con esse concordati;
- **contribuire alla nascita e alla crescita delle Organizzazioni** della società civile nei Paesi in via di sviluppo per favorire la partecipazione dei propri cittadini alla vita democratica del Paese di appartenenza;
- **attivare una maggiore conoscenza e sensibilità dei lavoratori italiani** sulle tematiche socio economiche nei Paesi in via di sviluppo e della primaria necessità di implementare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibili;
- **favorire lo sviluppo sociale ed economico** sostenibile e promuovere la giustizia e l'equità sociale, la pace, il rispetto dei diritti umani, la parità di genere e le pari opportunità;
- **contribuire alla crescita economica e sociale** dei Paesi partner attraverso programmi di sostegno alle micro, piccole e medie imprese nonché alle cooperative sociali in partenariato con enti profit o no-profit italiani o esteri;
- **incentivare la cooperazione tra i lavoratori e le organizzazioni sindacali** del mondo, con particolare riferimento ai rapporti tra Paesi ad economia avanzata, Paesi con economie in transizione e Paesi in via di sviluppo;
- **sviluppare i rapporti e le esperienze di cooperazione della Unione Italiana del Lavoro** con i Paesi dell'Africa, dell'Asia, dell'America Latina e dell'Europa sia nel campo sindacale che in quelli della formazione socio-economica e professionale e dello sviluppo rurale integrato;

➤ **promuovere la formazione di personale**

italiano e straniero nel campo della progettazione e gestione di azioni di cooperazione internazionale;

➤ **promuovere attività di accoglienza** dei migranti

economici, richiedenti asilo, profughi e rifugiati in Italia e all'estero.

Nel corso del 2024 le diverse tipologie di attività di interesse generale sono state realizzate in base alle attività statutarie, così come evidenziato nel capitolo 5. Progetto Sud non svolge attività secondarie/strumentali.

La storia

Nel 1984, in un contesto internazionale segnato da profonde disuguaglianze e crisi umanitarie, la UIL ha deciso di dare vita a un'organizzazione non governativa dedicata alla cooperazione allo sviluppo nei paesi in via di sviluppo.

La UIL mossa dalla convinzione che la solidarietà internazionale dovesse tradursi in azioni concrete e durature, si è impegnata nella creazione di un'organizzazione in grado di operare in maniera indipendente, trasparente ed efficace, basandosi sui principi della solidarietà sindacale, giustizia sociale, dignità dell'uomo, pace. La missione di Progetto Sud sin dalla sua nascita ha potuto contare, quindi, sulle risorse umane e materiali di un grande sindacato come la UIL costituita da Federazioni di categoria e da articolazioni organizzative territoriali.

All'interno dei Paesi di intervento e a favore delle comunità locali più svantaggiate, fin dai primi anni, l'ONG si è impegnata nella stesura di progetti ed iniziative a favore della creazione di posti di lavoro dignitoso; attraverso interventi di *capacity building* che potessero facilitare il rafforzamento dei processi produttivi locali, in settori quali: il commercio, il tessile, l'agricoltura, l'artigianato, la pesca e promuovendo l'autosufficienza delle comunità locali ed incentivando l'occupazione sostenibile e di qualità.

Fin dall'inizio l'approccio di Progetto Sud alle iniziative di cooperazione internazionale si è basato su una metodologia partecipativa, un modello che ha messo al centro i lavoratori e le lavoratrici quali co-autori dei progetti e delle iniziative. I sindacati locali sono diventati i protagonisti della fase di analisi, progettazione, monitoraggio dei progetti, in un'ottica di ownership reale.

Il modello di intervento si è rivelato efficace ed è stato, per questo, progressivamente esteso ad altre aree del mondo.

Nei primi 20 anni di attività, Progetto Sud è intervenuto prevalentemente nei seguenti Paesi: 1. Africa (**Somalia, Capoverde, Burkina Faso, Mozambico, Tunisia, Sud Africa**); 2. America Latina (**Perù, Costa Rica, Guatemala, Cile, Argentina, Brasile**); 3. Altri Paesi (**Indonesia**). Dai primi anni del nuovo millennio, l'organizzazione è costantemente cresciuta, acquisendo maggiore esperienza e ampliando il proprio raggio d'azione a Paesi quali: **Colombia, Egitto, Tunisia, Marocco, Ecuador, Libia, Kenya, Pakistan**. Grazie al sostegno di donatori, pubblici e privati, è riuscita a sviluppare programmi di formazione,

microcredito e sviluppo per i settori agricoli e manifatturieri degli eco-sistemi socio-economici ed industriali dei Paesi d'intervento, migliorando le condizioni di vita di migliaia di lavoratori e lavoratrici. Inoltre, ha svolto iniziative significative di **post-emergenza** in **Sri Lanka** dopo lo tsunami del 26 dicembre 2004 e ad **Haiti**, dopo il terremoto del 12 gennaio 2010.

A metà dell'anno 2017 Progetto Sud ha attraversato una fase di profonda trasformazione, dettata dalla volontà di affrontare con maggiore efficacia le sfide emergenti che la cooperazione imponeva. Questo momento di cambiamento ha segnato una nuova tappa, culminando in un profondo rinnovamento della governance.

È stato eletto un nuovo Presidente, figura di riferimento per la visione strategica e l'identità dell'organizzazione, ed è stata reintrodotta la figura del Direttore, incaricato di garantire una gestione operativa più strutturata e orientata ai risultati.

Con questo nuovo assetto dirigenziale Progetto Sud ha mirato a rafforzare l'efficienza interna, la trasparenza e la capacità di impatto delle iniziative e delle proposte di cooperazione internazionale, ponendo le basi per una fase di rinnovata crescita e consolidamento.

Oggi, Progetto Sud ETS continua a operare con lo stesso spirito con cui è nata nel 1984: promuovere la cooperazione internazionale attraverso progetti concreti, basati sulla partecipazione, sul rispetto delle culture locali per favorire uno sviluppo sociale ed economico sostenibile e per favorire l'inclusione delle categorie sociali più svantaggiate, in particolare giovani e donne in **Argentina, Colombia, Egitto, Eritrea, Giordania, Ucraina**.

Nonostante stiamo affrontando un contesto internazionale che tende a marginalizzare gli attori della società civile, fra cui in particolare le organizzazioni coinvolte in programmi di cooperazione, Progetto Sud, grazie alla sua rinnovata presenza nei contesti internazionali, rivendica il proprio ruolo centrale quale soggetto attivo nella promozione dello sviluppo sostenibile, del dialogo e della pace.

Le sedi

Nel 2023 abbiamo deciso di espandere la nostra presenza aprendo nuovi **branch** nei Paesi in via di Sviluppo con l'obiettivo di ampliare il proprio impatto e rispondere alle crescenti necessità di supporto nelle aree in cui operiamo. Questa iniziativa ha segnato un passo importante nella nostra missione e così che nel 2023 si sono intraprese le procedure di registrazione di Progetto Sud ETS in Egitto, Ucraina e Giordania.

Il 2024 è stato quindi un anno fondamentale e di svolta per la nostra espansione nei territori dove svolgiamo le nostre attività. Nello specifico abbiamo finalizzato le procedure di registrazione in **Ucraina** (marzo 2024) e in **Giordania** (ottobre 2024), mentre in Egitto la procedura di registrazione è tuttora in corso.

Funzione

Le nuove sedi svolgono un ruolo fondamentale nell'ampliare l'impatto delle nostre attività nei territori e nel facilitare la realizzazione dei nostri progetti a livello globale. Le sedi ci permettono di operare nei contesti locali garantendo una maggiore vicinanza alle comunità target e una comprensione più diretta delle problematiche da affrontare. Inoltre, ci consentono di:

- **Raccogliere informazioni e dati locali** per sviluppare programmi di intervento più efficaci;
- **Stabilire collaborazioni con attori locali** come OSC, governi, imprese e istituzioni locali;
- **Adattare le strategie** alle specificità culturali, politiche ed economiche del paese in cui operiamo;
- **Favorire il supporto logistico e operativo** per l'attuazione dei progetti sul campo.

Struttura e gestione

L'apertura e la gestione di una sede locale richiede una struttura operativa e una supervisione adeguata.

Il Direttore o il Rappresentante Paese sono responsabili della gestione amministrativa e logistica quotidiana. Sia in Ucraina che in Giordania i "Responsabili Paese" sono cittadini che provengono dal paese ospitante, il che aiuta a garantire la sensibilità culturale e la sostenibilità a lungo termine della sede.

Tra la sede locale e la sede centrale di Progetto Sud ETS la comunicazione è continua, anche se non sempre fluida (come in un contesto di guerra come l'Ucraina) ed è fondamentale per garantire e mantenere la coerenza degli obiettivi e delle attività.

Le sedi estere hanno affrontato diverse sfide, tra cui:

- **Sostenibilità finanziaria:** gestire risorse limitate e bilanciare i fondi per le attività a livello locale e globale;
- **Contesto politico e normativo:** La complessità politica e le leggi locali possono rappresentare ostacoli per l'operatività, soprattutto in paesi con regole restrittive per le OSC internazionali;
- **Sicurezza:** In Ucraina nello specifico, la situazione di conflitto, violenza e instabilità, pone rischi sia per il personale che per la riuscita dei progetti;
- **Cultura e sensibilità locale:** L'adeguamento alle diverse culture e tradizioni è essenziale per il successo dei progetti, ma può anche rappresentare una sfida impegnativa..

La scelta di aprire sedi estere nei vari paesi è basata su:

- **Miglioramento dell'impatto sociale:** Aumentano le possibilità di ottenere un impatto più diretto e concreto sulle comunità grazie alla loro presenza fisica sul territorio;
- **Maggiore visibilità e credibilità** Avere ed operare attraverso una sede estera rafforza l'affidabilità e la legittimità agli occhi dei donatori ma anche e soprattutto agli occhi dei partner locali, delle autorità locali e dei beneficiari dei progetti;
- **Opportunità di networking** Le sedi estere favoriscono la creazione in loco di alleanze con altre OSC, con le organizzazioni internazionali, i governi locali ed i gruppi di interesse.

**IN SINTESI, LE SEDI ESTERE DI UNA
OSC SONO UN PONTE TRA LE
ATTIVITÀ INTERNAZIONALI E QUELLE
LOCALI, CHE CONTRIBUISCONO
IN MODO DETERMINANTE ALLA
REALIZZAZIONE DEI SUOI OBIETTIVI E
ALLA PROMOZIONE DELLO SVILUPPO
SOSTENIBILE A LIVELLO GLOBALE.**

Sede in Ucraina

NOME IN UA:
Project South in Ukraine

NOME IN UCRAINO:
**Представництво організації
Проджетто Суд в Україні**

INDIRIZZO SEDE OPERATIVA:
Maidan Nezalezhnosti 2, Kyiv-01001

Sede in Giordania

NOME IN ENG:
South Project ETS

NOME IN ARABO:
سايت يا باونجلا عورشم

UBICAZIONE:
**Jabal Amman – 3rd Circle – land
plot no. (3079) basin no. (33) Al
Madinah, Complex no. (14), Amman**

03

STRUTTURA, GOVERNANCE E AMMINISTRAZIONE



Gli organi statutari e di controllo

Lo statuto dell'associazione prevede i seguenti organi sociali: Assemblea dei Soci, Consiglio Direttivo, Presidente, Direttore, Comitato di Presidenza e Organo di controllo.

Assemblea dei soci

	DATA NOMINA
> UIL	15/06/2023
> ADOC APS	06/03/2023
> ASSI APS	15/06/2023
> ISPEL	06/03/2023
> PERSONE & MONDO	15/06/2023
> TERRA LIBERA	15/06/2023

È convocata almeno una volta l'anno in via ordinaria per l'approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Sociale (ove la redazione di quest'ultimo sia obbligatoria o ritenuta opportuna dal Consiglio Direttivo); è altresì convocata in via straordinaria, per le modifiche statutarie e per lo scioglimento dell'Istituto, o per l'assunzione della delibera di fusione, scissione e trasformazione; è inoltre convocata quando il Presidente ne ravvisi la necessità o sia fatta richiesta dal Consiglio. Salvo ove diversamente previsto, l'Assemblea in prima convocazione è valida se presente (personalmente o per delega) almeno la metà più uno dei soci aventi diritto di voto; in seconda convocazione la validità prescinde dal numero dei presenti. Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza dei soci intervenuti all'Assemblea, in regola col versamento delle quote associative, validamente costituita. Per l'Assemblea straordinaria che delibera eventuali modifiche statutarie o la fusione, la scissione o la trasformazione dell'Istituto, occorre in prima convocazione la presenza (personale o per delega) di almeno tre quarti dei soci aventi diritto e il voto favorevole della maggioranza dei presenti; in seconda convocazione, che non può aver luogo lo stesso giorno fissato per la prima, occorre la presenza (personale o per delega) di almeno la metà più uno dei soci aventi diritto e il voto favorevole di almeno i due terzi dei presenti.


06.03
2024


5

80%

19.04
2024


6

100%

Nel corso delle Assemblee sono stati trattati argomenti quali: registrazioni di Progetto Sud ETS nei paesi di Giordania, Egitto e Ucraina; i soci sono stati informati sullo stato dell'arte dei progetti avviati e su quelli presentati in attesa di eventuale approvazione; è stato approvato il Bilancio consuntivo al 31/12/2023.

Consiglio Direttivo

> **GIOVANNI BELLISSIMA (PRESIDENTE)**

DATA NOMINA

01/12/2022

> **MARZIO DEL GROSSO COLONNA**

01/12/2022

> **LUCA CERUSA**

01/12/2022

> **MASSIMO DI PIETRO**

27/06/2023

> **FRANCESCO MARIA GENNARO**

01/12/2022

Il Consiglio Direttivo è composto da almeno 3 componenti scelti dall'Assemblea tra persone particolarmente esperte che abbiano la qualità di socio o che rappresentino, alla data della loro elezione, un socio, oppure che siano indicate da un socio. I Consiglieri durano in carica quattro anni e sono rieleggibili. Il Consiglio Direttivo si riunisce almeno due volte l'anno. La carica di membro del Consiglio Direttivo è gratuita.


22.01
2024


4

100%

22.01
2024


4

100%

29.10
2024


4

100%

Nel corso dei tre incontri del Consiglio Direttivo sono stati affrontati gli argomenti di seguito: aggiornamento sulle procedure interni in materia di acquisti di beni e servizi in Italia e all'estero; predisposizione e approvazione della proposta di bilanci al 31/12/2023; rinnovo della carica del Presidente dell'Ente.a

Il Comitato di Presidenza

	DATA NOMINA
> BENEDETTO ATTILI	01/12/2022
> GIOVANNI BELLISSIMA	01/12/2022
> STEFANO BINI	01/12/2022

Il Comitato di Presidenza è formato dal Presidente, dal Direttore dell'Istituto e dall'Unione promotrice. Il Comitato di Presidenza ha funzioni politiche e programmatiche e delibera sull'acquisto, l'alienazione e la permuta di beni mobili strumentali e di diretto utilizzo per l'Istituto di valore singolo superiore a Euro 15.000,00, nonché l'accettazione di eredità, legati e donazioni, così come effettuare donazioni di valore singolo superiore a Euro 15.000,00.



20.03
2024



3



100%



09.10
2024



3



100%

Negli incontri effettuati sono stati trattati argomenti che riguardano la ricerca di una nuova risorsa da inserire in organico che si dovrà occupare di aspetti logistici e amministrativi, la necessità di aggiornare le procedure interne ai nuovi standard che richiede AICS e l'Unione Europea, definire il contratto per il collaboratore che sarà il referente Paese Ucraina della sede di Prosud registrata a Kiev.

L'Organo di controllo

DATA NOMINA

➤ **LIVIO PERRI**

06/03/2023

L'Organo di controllo dell'Istituto è monocratico ed è nominato dall'Assemblea tra soggetti di adeguata professionalità. Egli deve essere iscritto nel Registro dei revisori legali di cui al D.Lgs. 39/2010, dura in carica quattro anni ed è riconfermabile. Può essere revocato solo per giusta causa dall'Assemblea. L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità solidaristiche e di utilità sociale dell'Istituto e attesta che il Bilancio Sociale, nel caso in cui la sua redazione sia obbligatoria o sia ritenuta opportuna, sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i.. Nel rispetto della normativa applicabile, l'Organo di controllo assume inoltre le funzioni di revisione legale dei conti.

Il Revisore Unico ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ha inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Organismo di Vigilanza

DATA NOMINA

➤ **MASSIMO PINESCHI**

01/12/2022

➤ **SILVIA PERRIS**

12/12/2022

➤ **LUCA PETRICCA**

06/03/2023

L'Organismo di Vigilanza, composto da tre membri esterni e/o interni all'Istituto e dotati di adeguate competenze professionali, dura in carica quattro anni ed è rieleggibile. L'Organismo di Vigilanza, con autonomi poteri di iniziativa e di controllo, vigila sulla idoneità, funzionamento e osservanza dei sistemi di controllo dell'Istituto, ivi compreso il modello di organizzazione e gestione che dal Consiglio Direttivo sia stato adottato.


04.04
2024


3

100%

10.07
2024


3

100%

17.10
2024


3

100%

Il Presidente

> **GIOVANNI BELLISSIMA**

DATA NOMINA

01/12/2022

Ha potere di firma e di legale rappresentanza dell'Istituto di fronte a terzi, accende i conti correnti bancari, fa operazioni bancarie sia attive che passive, firma contratti, convenzioni, ecc... Convoca e presiede il Comitato di Presidenza, il Consiglio Direttivo e l'Assemblea dei Soci. Assume e licenzia il personale preposto sia all'attuazione di progetti che il personale preposto al funzionamento dell'Istituto, previa consultazione del Comitato di Presidenza. Il Presidente dura in carica 4 (quattro) anni ed è rieleggibile.

Il Direttore

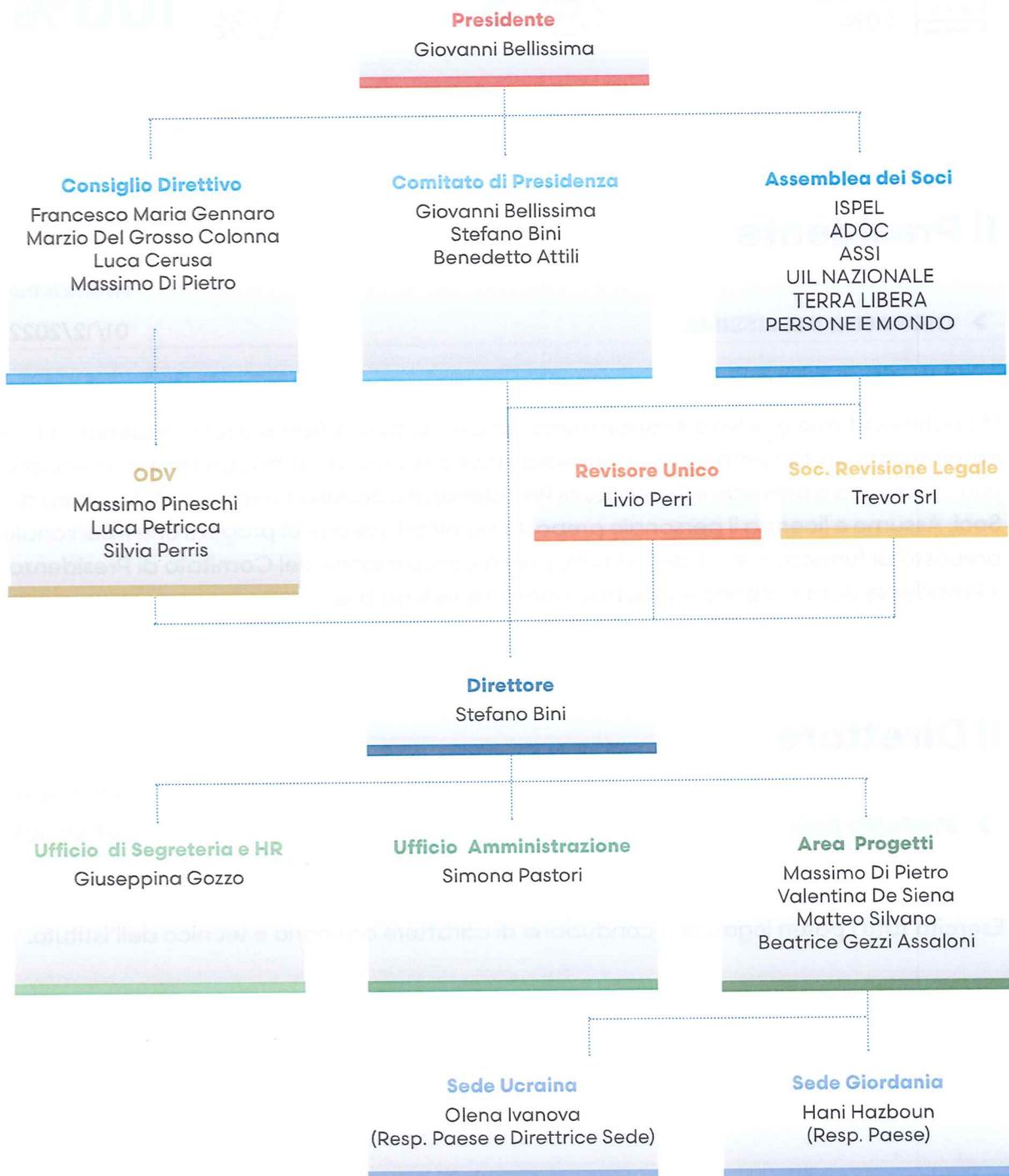
> **STEFANO BINI**

DATA NOMINA

06/03/2023

Esercita tutti i poteri legati alla conduzione di carattere ordinario e tecnico dell'Istituto.

Struttura organizzativa



Gli stakeholder

Gli stakeholder sono tutte le persone o entità pubbliche o private, italiane o internazionali, che in qualità di portatori di interessi, diritti o aspettative sono collegati ALLE attività Progetto Sud ETS:

01 LE UNIVERSITÀ, I CENTRI DI RICERCA, LE SCUOLE, GLI ISTITUTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

02 I SINDACATI

03 I SOCI

04 LE ORGANIZZAZIONE DELLA SOCIETÀ CIVILE

05 LE AUTORITÀ LOCALI DEI PAESI OSPITANTI, LE SEDI LOCALI DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI, LE RETI LOCALI DELLE ONG

06 I PARTNER

IN AFRICA E MEDIO ORIENTE

- UIL, CGIL, CISL
- NEXUS ER (Solidarietà Internazionale Emilia-Romagna)
- NCEW (National Confederation of Eritrean Workers), Eritrea
- ISCOS (Istituto Sindacale per la Cooperazione allo Sviluppo)
- VIS (Volontariato Internazionale per lo Sviluppo)
- Africa Clean Onlus
- CSA (Confédération des Syndicats Autonomes du Sénégal), Senegal
- Università del Cairo
- International Modernization Center (IMC), Egitto
- National Research Centre (NRC), Egitto
- Chamber of Textile Industries, Egitto
- Chamber of Leather Industries, Egitto
- SERCAM Advisory

- Link Campus University
- RIIFS Giordania
- SMOM Giordania Ngo

IN AMERICA LATINA

- Asociación Civil Centro Lekotek, Argentina
- Centro Metropolitano de Diseño, Argentina
- Corporación Centro de Atención Psicosocial – CAPS, Colombia
- Fundación UOCRA
- UGT (Sindacato Spagnolo)
- CTA-A (Sindacato Argentino)
- Iscod Ngo (Spagna)

IN EST EUROPA

- Fondazione polacca “ŻYCIE”
- Sindacati ucraini KPvU e FPU
- Fondazione You for Ukraine Children (Ucraina)

07 LE PIATTAFORME ALLE QUALI ADERIAMO



I nostri finanziatori



UIL
Unione Italiana del Lavoro



LABORFIN



AICS
Agenzia Italiana per la
Cooperazione allo Sviluppo



Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale

MAECI
Ministero Affari Esteri e della
Cooperazione Internazionale



Ministero dell'Interno



Fondazione Prosolidar



Commissione Europea – DG
International Partnerships (INTPA)



Commissione Europea – DG
Neighbourhood and Enlargement
Negotiations (NEAR)



Provincia Autonoma di Trento



Otto per Mille Chiesa Valdese

I nostri fornitori professionali

- **Studio Associato Mosca Calia:**
servizi per consulenza e amministrazione di gestione del personale interno
- **Dott. Livio Perri:**
servizio in qualità di Revisore Unico
- **Arcadia Consulting srl:**
consulenza per attività di servizi amministrativi-contabili e redazione Bilancio consuntivo
- **Arcadia Immobiliare S.p.A.:**
gestione del locale in affitto in cui sono depositati i vecchi archivi
- **Emmegierre Consulting Srl:**
servizi per consulenza legale
- **Multiservice srl:**
servizio di pulizie presso i nostri locali via Aniene 14
- **Architetto Pavese:**
RSPP come previsto dall'art.31 comma 1 del D.Lgs 81/08
- **Il Tiglio srl:**
servizio per segnalazioni come previsto dal decreto-legge 23/24 (Whistleblowing)
- **Notaio Federico Basile:**
servizi per stesura atti notarili e deleghe.
- **Dott. Lorenzo Sacchi:**
medico competente, come previsto dall'art.31 comma 1 del D.Lgs 81/08
- **Sharkom Srl:**
servizi di consulenza e assistenza informatica
- **Trevor Srl:**
servizio di certificazione del Bilancio
- **VPDG:**
servizio di gestione sito internet e caselle di posta elettronica
- **TPE:**
servizio di manutenzione ordinaria degli uffici
- **Agenzia Il Gabbiano:**
servizio di gestione e conservazione della posta certificata
- **Empresa e Turismo:**
servizi di agenzia di viaggio per viaggi e trasferte
- **Day:**
servizi di fornitura buoni pasto
- **Ricoh:**
servizio per noleggio stampanti
- **Scadellato:**
servizio di manutenzione estintori
- **Siscos:**
servizi di assicurazione del personale per missioni all'estero
- **Laborfin srl:**
servizi di assicurazione per locali, personale e amministratori

Procedure di gestione e controllo

Il sistema di gestione di Progetto Sud è costituito da un sistema di procedure interne elaborate e aggiornate per ogni ambito operativo e gestionale; le procedure integrano il Modello di Organizzazione di Gestione e Controllo (D.lgs 231/08.06.2001), elaborato per la prima volta da Progetto Sud nel 2018.

Nel 2024 il pacchetto delle procedure è stato oggetto di modifiche e aggiornamenti per riflettere cambiamenti normativi, tecnologici, organizzativi e di contesto.

Le Procedure interne sono uno strumento fondamentale per garantire il corretto funzionamento dell'organizzazione e nello specifico sono:



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DI GESTIONE E CONTROLLO



CODICE ETICO



PROCEDURE GENERALI SICUREZZA E "PAESE" (PGS)



POLICY PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DI MOLESTIE, ABUSI E ALTRE CONDOTTE LESIVE DELL'INTEGRITÀ E LA DIGNITÀ DELLE PERSONE (PSEA);



GESTIONE ANTICIPI E RIMBORSI SPESE



POLICY SULLA TUTELA DI BAMBINE, BAMBINI E ADOLESCENTI



GESTIONE E SELEZIONE DEL PERSONALE



PARTECIPAZIONE A BANDI



MONITORAGGIO E VALUTAZIONE (M&V)



ACQUISTI DI BENI E SERVIZI IN ITALIA E ALL'ESTERO

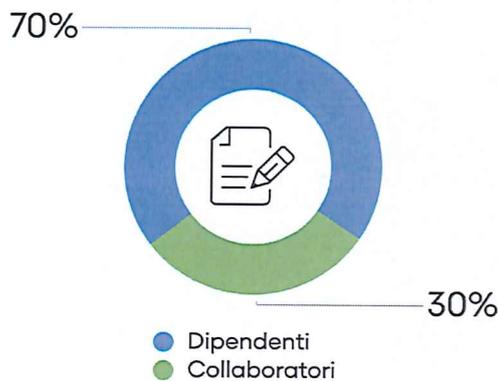
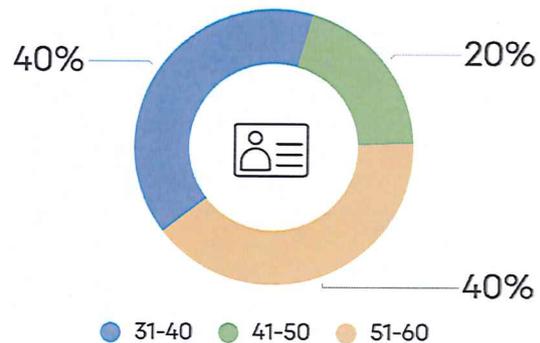
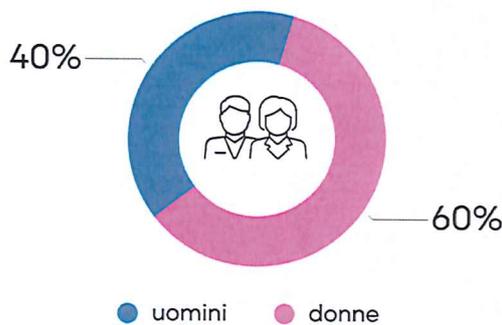
04

**PERSONE CHE
OPERANO PER
L'ENTE**

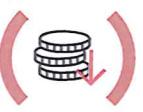


Addetti e Operatori

(dipendenti, collaboratori, stagisti, volontari in Italia e all'Estero)




 IMPORTO MASSIMO
69.044,50 €


 IMPORTO MINIMO
26.802,58€


 RAPPORTO
2,58

Retribuzioni

Per i componenti degli Organi Statutari non sono previsti emolumenti o indennità salvo se non deliberati dal CDA. Il Presidente non riceve nessun compenso in funzione del suo ruolo operativo.

L'Organo di controllo riceve un emolumento annuale.

Per il personale di sede assunto a Tempo Indeterminato si applica il CCNL Terziario affiancato da un Regolamento Contrattuale della UIL aggiornato al mese di Gennaio 2021.

05

OBIETTIVI E ATTIVITÀ



Titolo Progetto	SDG's	Donor	Paese di intervento	Costo totale Progetto
 Dialogare, formare, contrattare: il lavoro come strumento di pace	5-8-10	"AICS Sede di Khartoum"	Eritrea	1.035.500,00
 Women's Councils – Modelli, competenze, ruoli per una società più inclusiva in Eritrea	5-8-10	Commissione europea DG DEVCO	Eritrea	385.746,00
 Support ERI: Capacity building actions aimed at promoting sustainable job opportunities for vulnerable youth and women in Eritrea	8-12	Commissione europea Delegazione EU in Eritrea DG INTPA	Eritrea	260.403,32
 "Miglioramento della sicurezza alimentare e dell'accesso al mercato del lavoro in Eritrea"	2-8	"AICS Sede di Addis Abbeba"	Eritrea	300.407,00
 LIRE – Leggere Insieme e Realizzare Educazione per le bambine e i bambini a Ngaparou, Senegal	4	8X1000 Chiesa Valdese	Senegal	26.721,00
 Ludoteca Comunitaria Lekotek 2023	4	8X1000 Chiesa Valdese	Argentina	33.230,00
 Promozione dei diritti digitali dei lavoratori in Argentina attraverso il rafforzamento delle organizzazioni sindacali e della democrazia	8	Commissione Europea DG INTPA	Argentina	550.000,00
 CARE – Azioni di emergenza a favore dei bambini con disabilità colpiti dalla guerra in Ucraina	3	Provincia Autonoma di Trento	Ucraina	88.890,00
 La voce della Speranza	16	Ebitemp – Ente Bilaterale Nazionale per il Lavoro Temporaneo	Italia	31.020,00
 ACCESS – ACCrescere ed Estendere la qualità dei Servizi Sociosanitari di base per categorie vulnerabili nel contesto giordano	3	AICS	Giordania	850.000,00 €
 La Via del Latte – Sviluppo dell'industria della trasformazione del latte come strumento di occupabilità locale di giovani e donne	8 - 9	Ministero dell'Interno	Costa d'Avorio	2.121.600,00
 OpenFactory – Supportare piattaforme di innovazione e generare opportunità di sviluppo e innovazione per l'ecosistema delle imprese e della ricerca in Egitto	8 - 9	Commissione Europea – DG NEAR	Egitto	1.111.391,00



Lavoro e innovazione



PAESI

**ARGENTINA,
COSTA D'AVORIO,
EGITTO, ERITREA**



PROGETTI

6



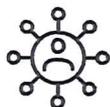
BENEFICIARI DIRETTI

1.0610



BENEFICIARI INDIRETTI

25.102



STAKEHOLDER

61



INVESTIMENTO €

5.440.747,73

Attività realizzate

- Formazione sui diritti digitali e sui principi di salute e sicurezza sul lavoro rivolta ai lavoratori e lavoratrici della digital economy
- Programmi formativi per disoccupati-inoccupati e lavoratori dei settori del turismo, ICT, catena del freddo, tessile e agricolo
- Percorsi formativi pilota per innovatori, ricercatori e aspiranti imprenditori nel settore tessile, cuoio, pelle e improntati alla digitalizzazione e alle tecnologie green
- Sviluppo di competenze imprenditoriali e start-up incubatori e acceleratori industriali
- Corsi di formazione sulla trasformazione degli alimenti, ristorazione, ospitalità e sull'uso delle tecnologie per persone con disabilità

SDGs





Salute e inclusione sociale



PAESI

**GIORDANIA,
UCRAINA**



PROGETTI

2



BENEFICIARI DIRETTI

1.697



BENEFICIARI INDIRETTI

40.028



BENEFICIARI INDIRETTI

40.028



INVESTIMENTO €

935.750,00

Attività realizzate:

- Rafforzamento organizzativo ed equipaggiamento di centri di prima assistenza per lo sviluppo di nuove opportunità di accesso ai servizi sociosanitari di base per famiglie e bambini/giovani con disabilità neuro-psicomotorie
- Organizzazione e realizzazione di corsi di aggiornamento e formazione tecnica per esperti-tecnici-operatori di centri impegnati nei servizi di assistenza socio-sanitaria di base per bambini/giovani con disabilità neuro-psicomotorie
- Assistenza, supporto e orientamento ai minori affetti da disabilità e alle loro famiglie
- Realizzazione di un programma di riabilitazione articolato in attività sensoriali e di riabilitazione motoria

SDGs





Diritti delle donne





PAESI

ERITREA



PROGETTI

1



BENEFICIARI DIRETTI

306



BENEFICIARI INDIRETTI

3.825



BENEFICIARI INDIRETTI

12



INVESTIMENTO €

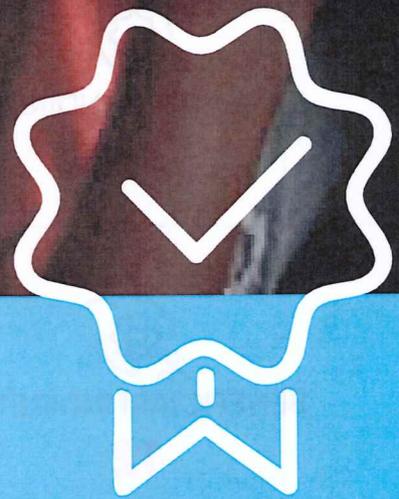
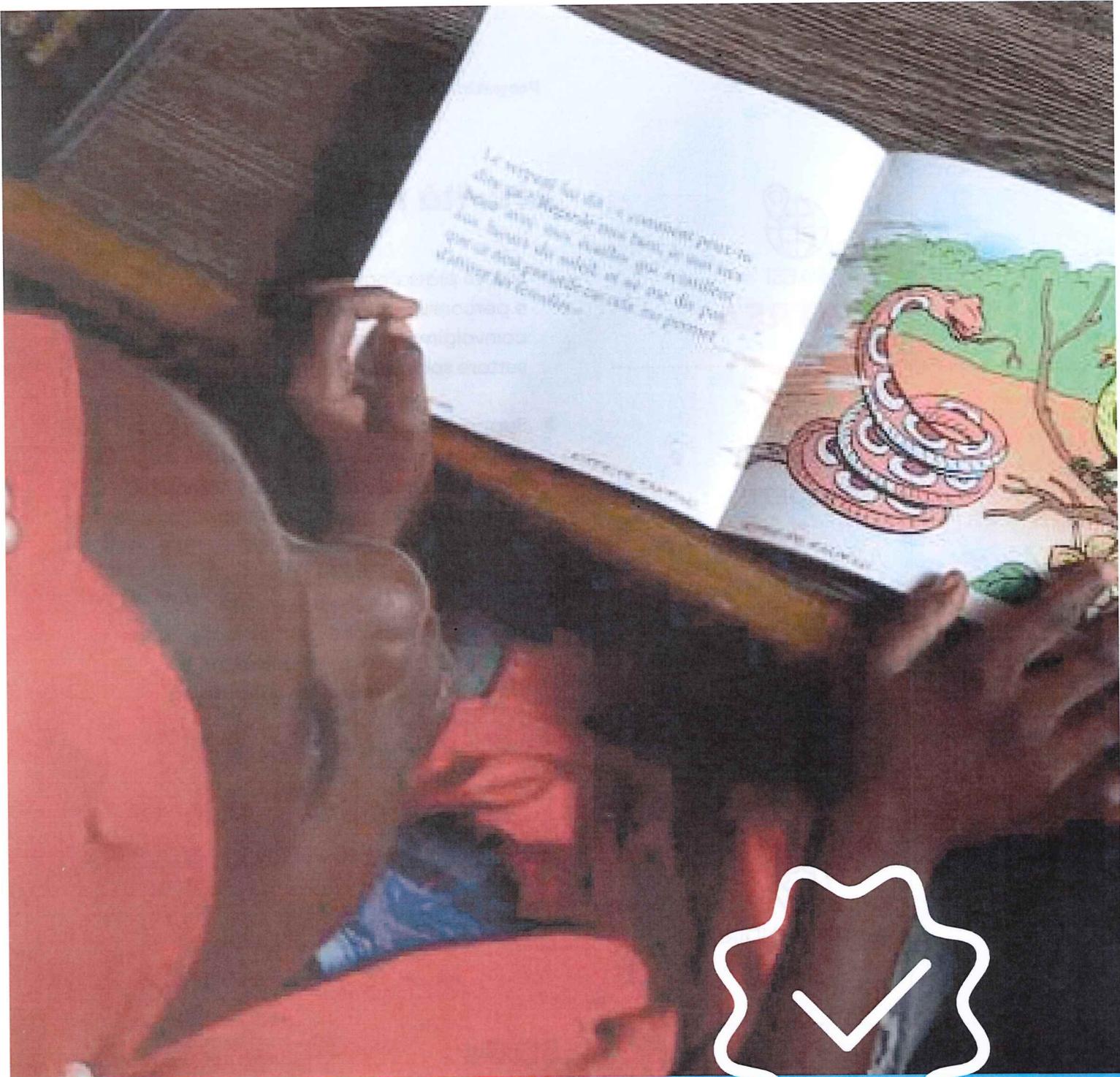
385.746,00

Attività realizzate:

- Nuove piattaforme interdisciplinari e percorsi/processi che stimolano il coinvolgimento attivo delle donne nel settore sociale, economico e culturale
- Supporto a giovani donne nell'acquisizione e nello sviluppo di soft skills e di competenze chiave inerenti i settori creativi, sportivi, dell'ospitalità e del turismo, agropastorale
- Ideazione di un piano d'azione interdisciplinare che permette alle donne eritree di assumere un ruolo di primo piano nel processo di peacebuilding

SDGs





Educazione
di qualità



PAESI

**ARGENTINA,
SENEGAL**



PROGETTI

2



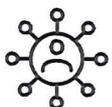
BENEFICIARI DIRETTI

3.067



BENEFICIARI INDIRETTI

13.643



STAKEHOLDER

39



INVESTIMENTO €

59.951,00

Attività realizzate:

- Organizzazione e realizzazione di attività ludiche per bambini e famiglie coordinate dallo staff di educatori in modalità presenziale e virtuale
- Creazione di una “Ludoteca Itinerante” di quartiere per la sensibilizzazione e la creazione di giochi e giocattoli da parte di bambini, famiglie, educatori
- Creazione di una sala lettura e di uno spazio informatico per il miglioramento della qualità dell’istruzione dei bambini e delle bambine
- Organizzazione di giornate e percorsi formativi all’interno delle due scuole per rafforzare le competenze del corpo docente ed offrire una didattica di migliore qualità

SDGs





PAESI

ITALIA



PROGETTI

1



BENEFICIARI DIRETTI

620



BENEFICIARI INDIRETTI

845



STAKEHOLDER

10



INVESTIMENTO €

31.020,00

Attività realizzate:

- Mostra artistica “La voce della Speranza” e rappresentazione teatrale “Insultati. Bielorussia”
- Proiezione e dibattiti sul film: “Insultati. Bielorussia” presso le scuole secondarie di II grado
- Creazione di uno sportello di orientamento a servizi legati

SDGs



06

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA



Bilancio di esercizio

Stato patrimoniale

Attivo

	31/12/2024	31/12/2023
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		
Totale immobilizzazioni immateriali	0	0
II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		
1) terreni e fabbricati	0	0
2) impianti e macchinari	0	0
3) attrezzature	0	0
4) altri beni:	0	0
- Macch. Elettr. D'ufficio	7.191	3.429
f.do Ammortamento Macch. Elettr. D'ufficio	-3.806	-3.429
- Telefoni cellulari	1.171	1.171
f.do Ammortamento altri beni	-1.171	-937
5) immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
Totale immobilizzazioni materiali	3.386	234
III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
1) partecipazioni in:		
a) imprese controllate	0	0
b) imprese collegate	0	0
c) altre imprese	0	0
<i>Totale partecipazioni</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2) crediti		
a) imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti imprese controllate</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
b) imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti imprese collegate</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

31/12/2024

31/12/2023

d) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso altri	0	0
Totale crediti	0	0
3) altri titoli	0	0
Totale immobilizzazioni finanziarie	0	0
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	3.386	234
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - RIMANENZE		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	0	0
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	0
3) lavori in corso su ordinazione	0	0
4) prodotti finiti e merci	0	0
5) Acconti	0	0
Totale rimanenze	0	0
II - CREDITI		
1) Verso utenti e clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso utenti e clienti	0	0
2) verso associati e fondatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	68865	73865
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso associati e fondatori	68865	73865
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'esercizio successivo	343771	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	1734696	0
Totale crediti verso enti pubblici	2078467	0
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	48000
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso soggetti privati per contributi	0	48000
5) verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa	0	0
6) verso altri enti del terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso altri enti del terzo settore	0	0
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti verso a imprese collegate	0	0

	31/12/2024	31/12/2023
9) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti tributari	0	0
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti da 5 per mille	0	0
11) imposte anticipate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti imposte anticipate	0	0
12) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	375	17.262
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	1.734.696
Totale crediti verso altri	375	1.751.958
Totale crediti	2.147.707	1.873.823
III - ATTIVITÀ FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI		
1) partecipazioni in imprese controllate	0	0
2) partecipazioni in imprese collegate	0	0
3) altri titoli	0	0
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - DISPONIBILITÀ LIQUIDE		
1) depositi bancari e postali	668.779	150.282
2) assegni	0	0
3) danaro e valori in cassa	4.799	1.169
Totale disponibilità liquide	673.578	151.451
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	2.821.285	2.025.274
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	3.858	4.889
TOTALE ATTIVO	2.828.528	2.030.397

Stato patrimoniale

Passivo

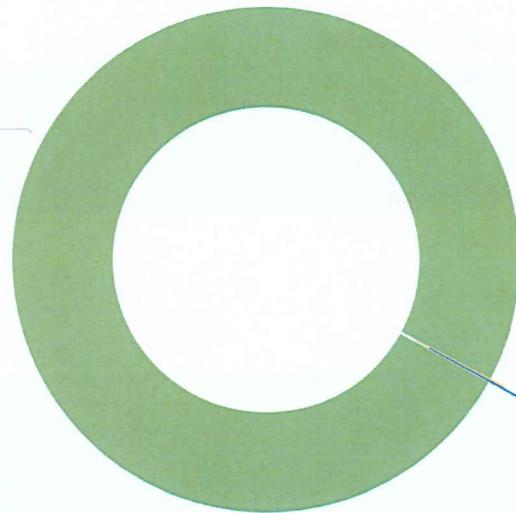
	31/12/2024	31/12/2023
A) PATRIMONIO NETTO		
I - FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	5.681	5.681
II - PATRIMONIO VINCOLATO		
1) riserve statutarie	0	0
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	0	0
3) riserve vincolate destinate da terzi	0	0
Totale patrimonio vincolato	0	0
III - PATRIMONIO LIBERO		
1) riserve di utili o avanzi di gestione	40.094	30.123
2) altre riserve	2.365	2.365
Totale patrimonio libero	42.459	32.488
IV - AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	8.115	9.971
Disavanzi esercizi Preendenti		
TOTALE PATRIMONIO NETTO	56.255	48.144
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	0	0
2) per imposte, anche differite	0	0
3) altri	235.000	260.835
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	235.000	260.835
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		
TOTALE	5.400	3.777
D) DEBITI		
1) Debiti verso le banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso banche</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
2) Debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale crediti verso altri finanziatori</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
<i>Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

	31/12/2024	31/12/2023
4) Debiti verso enti della stessa realtà associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso enti della stessa realtà associativa	0	0
5) Debiti per erogazioni liberali condizionate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti per erogazioni liberali condizionate	0	0
6) Acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale acconti	0	0
7) Debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	446.082	441.310
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso fornitori	446.082	441.310
8) Debiti verso imprese controllate e collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso imprese controllate e collegate	0	0
9) Debiti Tributarî		
esigibili entro l'esercizio successivo	11.575	9.648
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti tributarî	11.575	9.648
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	25.617	17.899
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	25.617	17.899
11) Debiti verso dipendenti e collaboratori		
esigibili entro l'esercizio successivo	29.511	24.110
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti verso dipendenti e collaboratori	29.511	24.110
12) Altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	531.135	22.478
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.202.200	1.202.200
Totale altri debiti	2.246.120	1.717.645
TOTALE DEBITI	2.246.120	1.717.645
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	285.754	0
TOTALE PASSIVO	2.828.528	2.030.397

2024

ATTIVO
2.828.528 €

99,74%



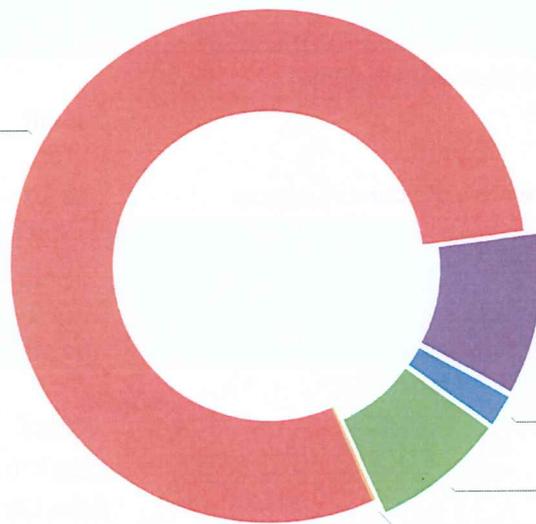
0,12%

0,14%

- D) ratei e risconti attivi
- C) attivo circolante
- B) immobilizzazioni
- A) quote associative o apporti ancora dovuti

PASSIVO
2.828.528 €

79,41%



10%

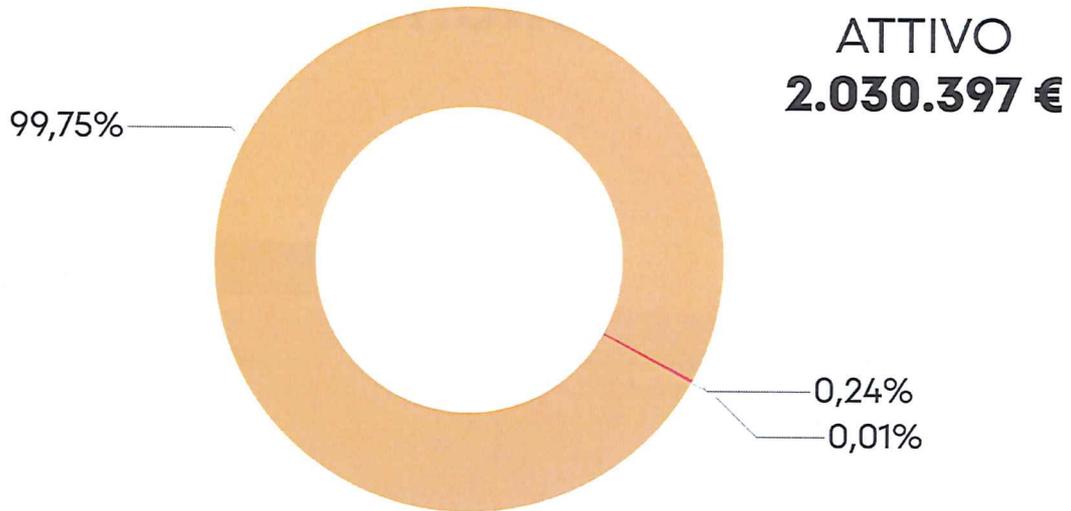
1,99%

8,31%

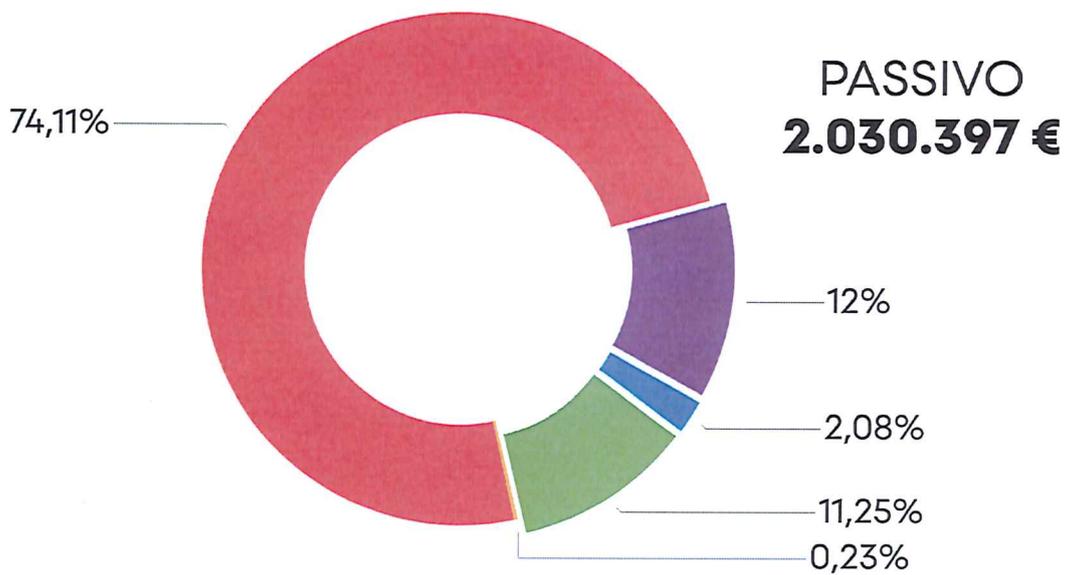
0,19%

- A) Patrimonio Netto
- B) fondi per rischi e oneri
- C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
- D) debiti
- E) ratei e risconti passivi

2023



- A) quote associative o apporti ancora dovuti
- B) immobilizzazioni
- C) attivo circolante
- D) ratei e risconti attivi



- A) Patrimonio Netto
- B) fondi per rischi e oneri
- C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
- D) debiti
- E) ratei e risconti passivi

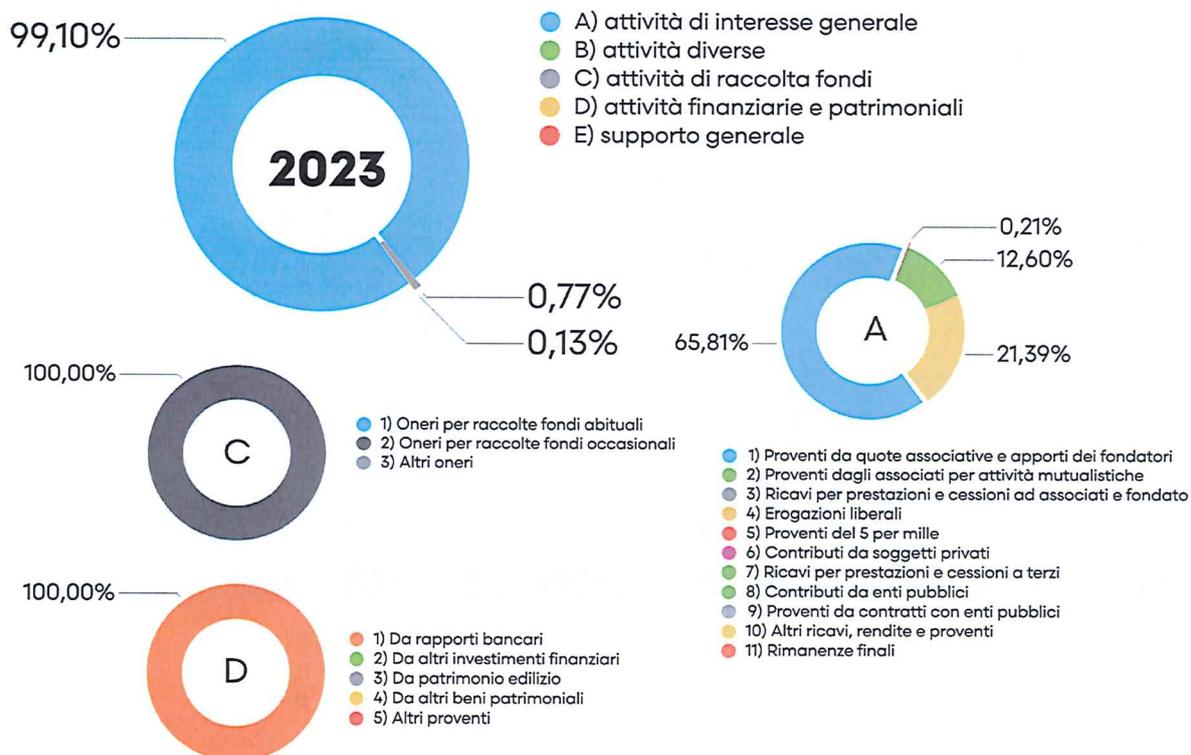
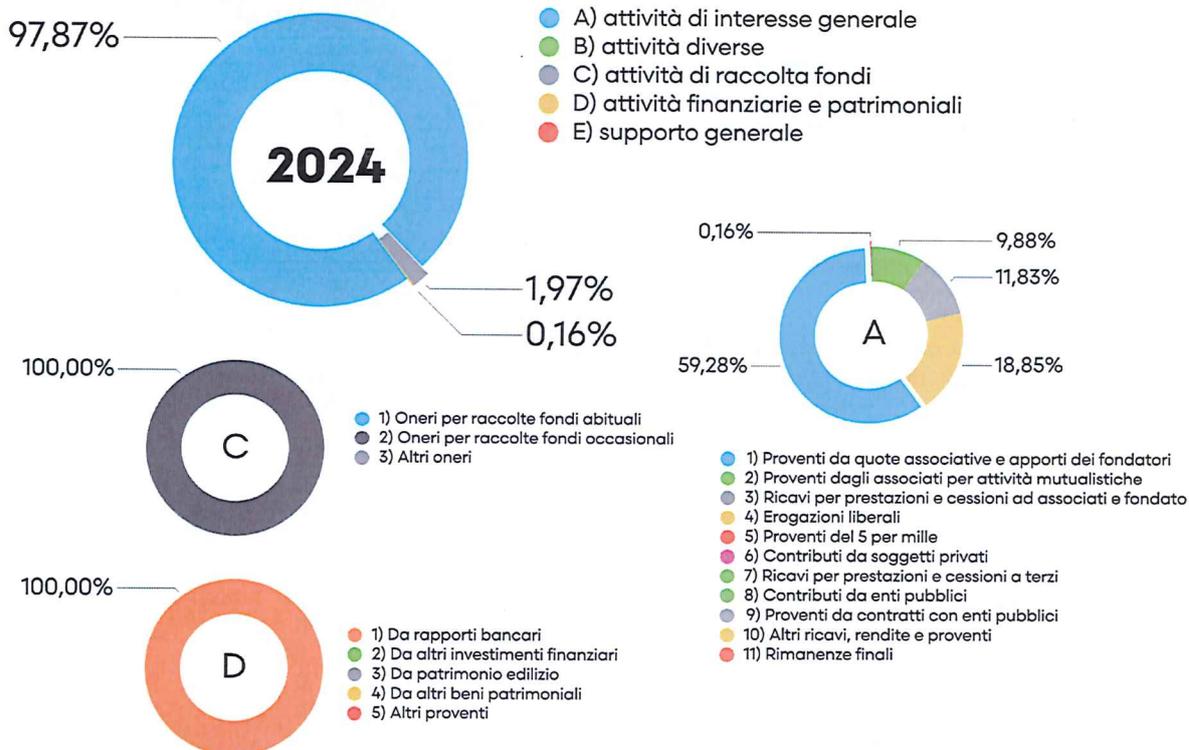
Rendiconto economico

Proventi e ricavi

31/12/2024

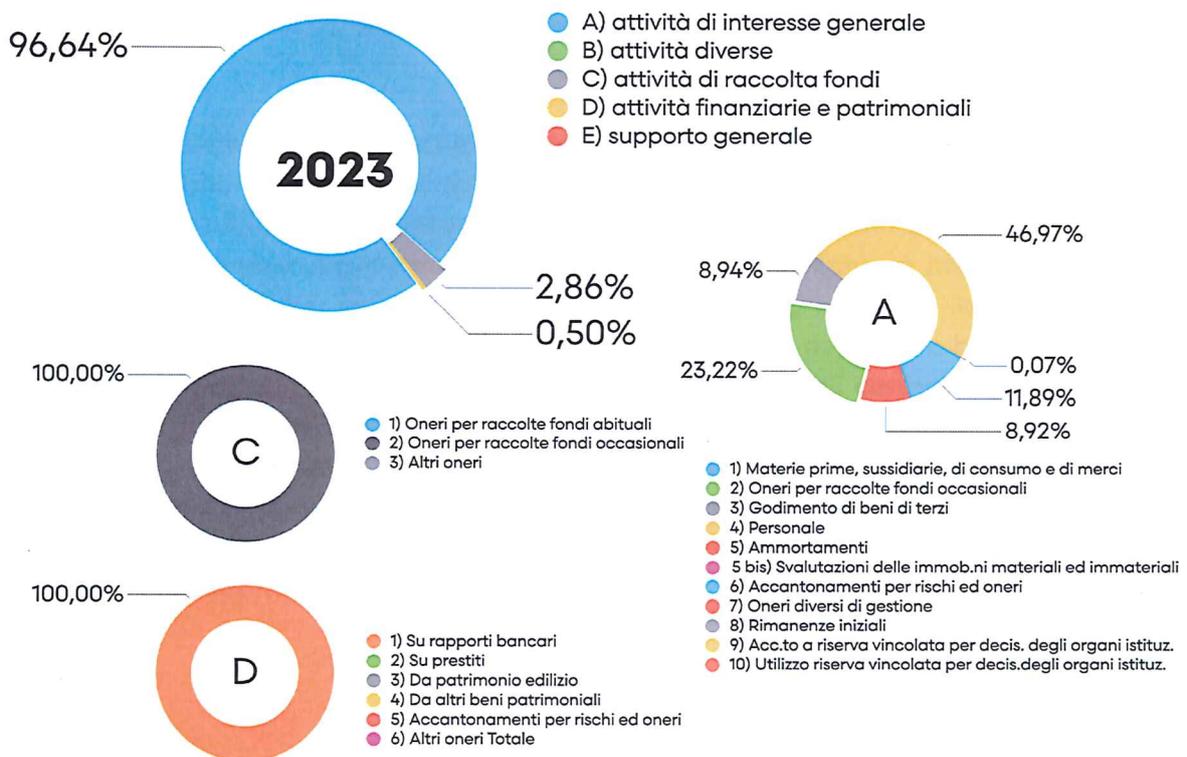
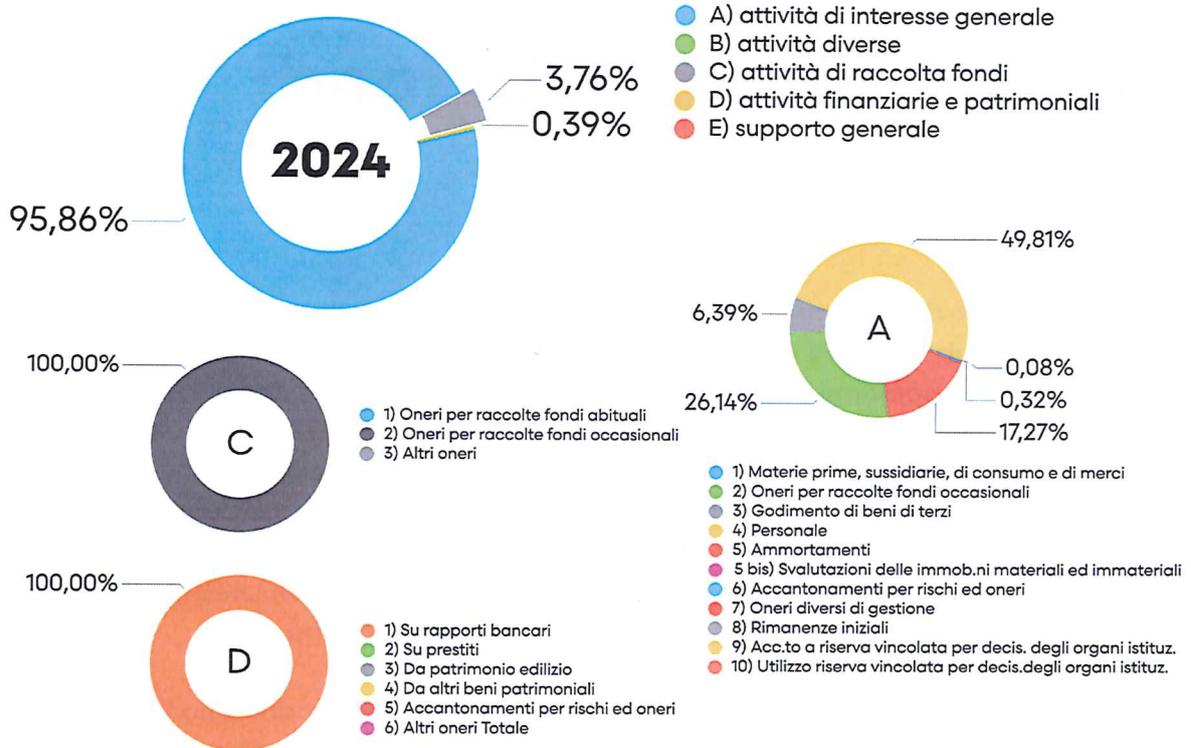
31/12/2023

	31/12/2024	31/12/2023
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	486.000	420.000
2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondato	0	0
4) Erogazioni liberali	0	0
5) Proventi del 5 per mille	1.343	1.320
6) Contributi da soggetti privati	0	0
7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	81.000	80.400
8) Contributi da enti pubblici	0	0
9) Proventi da contratti con enti pubblici	97.018	0
10) Altri ricavi, rendite e proventi	154.546	136.514
11) Rimanenze finali	0	0
TOTALE	819.906	601.586
B) ATTIVITÀ DIVERSE		
1) Ricavi per prestaz. e cess.ad associati e fondatori	0	0
2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
4) Contributi da enti pubblici	0	0
5) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
6) Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
7) Rimanenze finali	0	0
TOTALE	0	0
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	16.500	4.700
3) Altri oneri	0	0
TOTALE	16.500	4.700
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1) Da rapporti bancari	1.315	770
2) Da altri investimenti finanziari	0	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Altri proventi	0	0
TOTALE	1.315	770
E) SUPPORTO GENERALE		
1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Altri proventi di supporto generale	0	0
TOTALE	0	0
TOTALE ONERI E COSTI	837.721	643.714
PROVENTI FIGURATIVI		
1) da attività di interesse generale	0	76.230
2) da attività diverse	0	0
TOTALE	0	76.230



Oneri e costi

	31/12/2024	31/12/2023
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	204.857	139.692
3) Godimento di beni di terzi	50.051	53.777
4) Personale	390.268	282.560
5) Ammortamenti	610	393
5 bis) Svalutazioni delle immob.ni materiali ed immateriali	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	2.500	71.500
7) Oneri diversi di gestione	135.290	53.664
8) Rimanenze iniziali	0	0
9) Acc.to a riserva vincolata per decis. degli organi istituz.	0	0
10) Utilizzo riserva vincolata per decis.degli organi istituz.	0	0
TOTALE	783.576	601.586
B) ATTIVITÀ DIVERSE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento di beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Oneri diversi di gestione	0	0
8) Rimanenze iniziali	0	0
TOTALE	0	0
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	30.696	17.777
3) Altri oneri	0	0
TOTALE	30.696	17.777
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1) Su rapporti bancari	3.174	3.133
2) Su prestiti	0	0
3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
6) Altri oneri Totale	0	0
TOTALE	3.174	3.133
E) SUPPORTO GENERALE		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0
2) Servizi	0	0
3) Godimento di beni di terzi	0	0
4) Personale	0	0
5) Ammortamenti	0	0
5bis) Svalutazioni delle immobiliz.materiali ed immateriali	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0
7) Altri oneri	0	0
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organ	0	0
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituz.	0	0
TOTALE	0	0
TOTALE ONERI E COSTI	817.446	622.496
COSTI FIGURATIVI		
1) da attività di interesse generale	0	76.230
2) da attività diverse	0	0
TOTALE	0	76.230



Attività di raccolta fondi

In **Ucraina**, fin dalle prime fasi del conflitto - iniziato con l'invasione russa del territorio ucraino il 24 febbraio 2022 - Progetto Sud si è subito attivata per fornire assistenza umanitaria alle popolazioni colpite dalla guerra. Grazie alla collaborazione ed al sostegno della UIL (Unione Italiana del Lavoro), alla fine di febbraio 2022 è stata lanciata una raccolta fondi - "emergenza ucraina" - che ha permesso di raccogliere risorse finanziarie finalizzate all'acquisto e alla consegna di materiali, attrezzature di emergenza e generi di prima necessità per la popolazione ucraina. Anche nell'anno 2024 Progetto Sud ha continuato a gestire tali fondi supportando il partner locale YOU FOR UKRAINE CHILDREN e in parte per lo sviluppo della sede di Progetto Sud ETS in Ucraina.

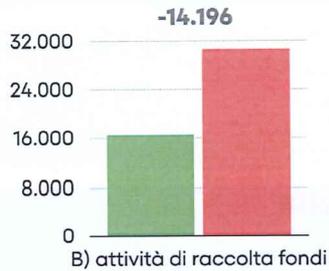
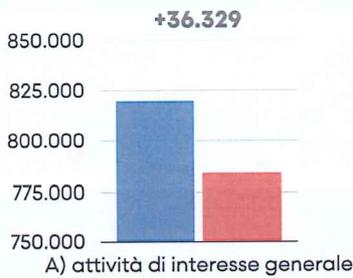
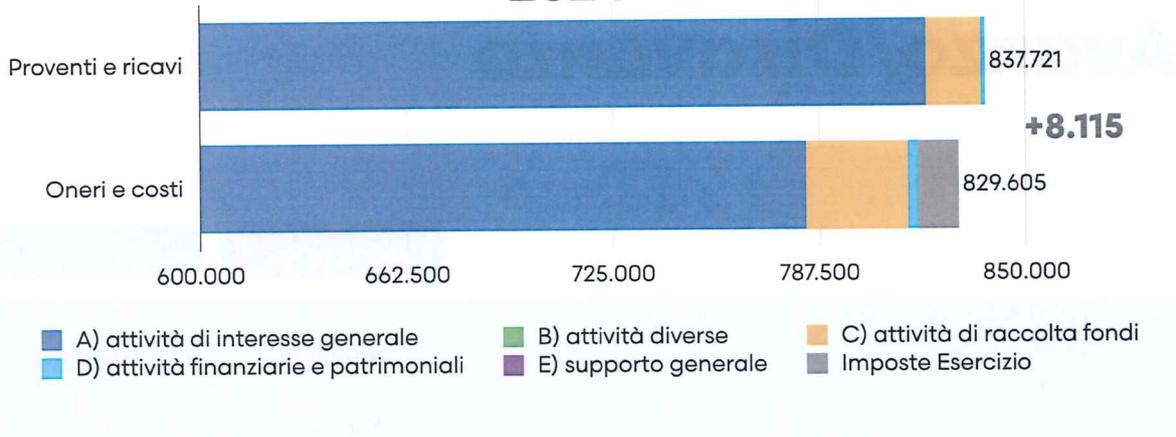
A **Gaza** è in atto una delle crisi umanitarie più gravi al mondo, il conflitto Israelo-palestinese in Cisgiordania e a Gaza, con milioni di persone che affrontano condizioni di vita estremamente difficili. Progetto Sud ETS, nel 2024, grazie al supporto della UIL, ha effettuato una donazione ha supportato le attività di Caritas Italiana che è una delle poche organizzazioni attivamente impegnata nell'assistenza umanitaria a Gaza attraverso Caritas Gerusalemme.

In **Bielorussia**, la repressione e le violazioni dei diritti umani che limitano la libertà di espressione e associazione del regime di Lukashenko ha subito una drammatica intensificazione a partire dal 2020. La repressione è sistematica e diffusa, in particolar modo a Sindacalisti, giornalisti, attivisti, medici, insegnanti o a chiunque esprima dissenso che è a rischio di arresto e condanna. Progetto Sud nel 2024 grazie al supporto della UIL, Progetto Sud attraverso una donazione ha fornito assistenza ai rappresentanti esuli del Sindacato Bielorusso Solidarnost che ha storicamente difeso i diritti dei lavoratori e promosso la democrazia e proprio per questo nel luglio 2022 l'organizzazione sindacale indipendente è stata sciolta, insieme a tutte le altre presenti nel territorio, e la loro attività vietata. Questa azione ha avuto un impatto devastante sulla capacità dei lavoratori di difendere i propri diritti e ha segnato una grave violazione delle convenzioni internazionali sul lavoro, come le Convenzioni n. 87 e n. 98 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), che la Bielorussia ha ratificato.

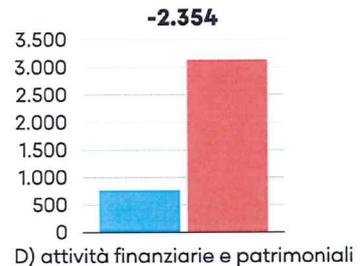
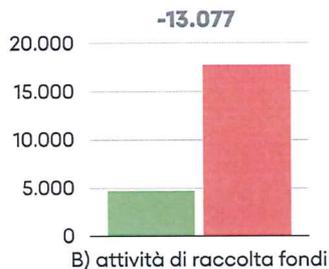
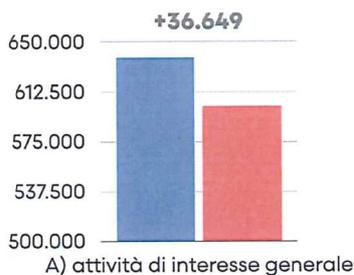
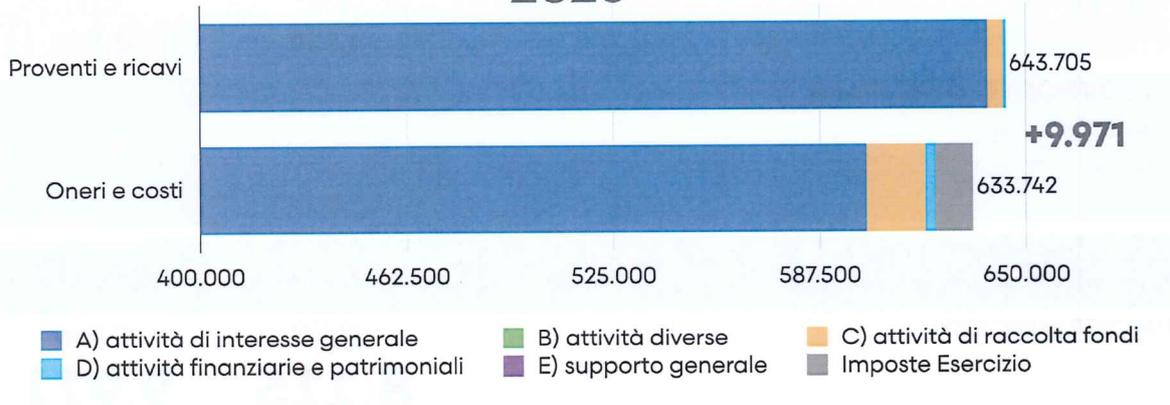
Avanzo/Disavanzo

	31/12/2024	31/12/2023
A) ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
Proventi e ricavi	+819.906	+638.235
Oneri e costi	-783.576	-601.586
	+36.329	+36.649
B) ATTIVITÀ DIVERSE		
Proventi e ricavi	0	0
Oneri e costi	0	0
	0	0
C) ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
Proventi e ricavi	+16.500	+4.700
Oneri e costi	-30.696	-17.777
	-14.196	-13.077
D) ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
Proventi e ricavi	+1.315	+779
Oneri e costi	-3.174	-3.133
	-1.859	-2.354
E) SUPPORTO GENERALE		
Proventi e ricavi	0	0
Oneri e costi	0	0
	0	0
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE (+/-)	+20.274	+21.217
IMPOSTE ESERCIZIO	-12.159	-11.246
	8.115	9.971

2024



2023



Contributi pubblici e contributi privati

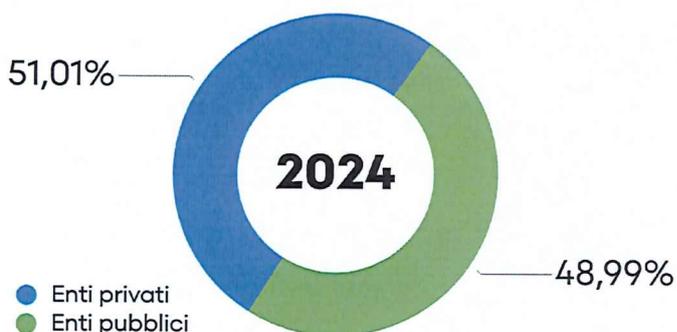
Entrate da Enti Privati 2024

Contributo Ordinario UIL 2024	480.000,00
Quote associative 2024	6.000,00
Atto di liberalità	80.000,00
Donazioni	1.000,00
Raccolta Gaza/Bielorussia	16.500,00
Progetto Ebitemp La Voce della Speranza	21.708,00
Totale Entrate Enti Privati	605.208,00

Entrate da Enti Pubblici 2024

Progetto ACCESS Giordania AID 012970/01/8	484.500,00
Progetto Eritrea AID 11604	3.889,90
Chiesa Valdese OPM 36034	497,95
Prog. Support ERI NDICI CSO/2023/452-732	91.042,45
Proventi del 5 per mille	1.342,58
Totale Entrate da Enti Pubblici	581.272,88

Note: La Laborfin srl, al fine di supportare ed incentivare l'opera meritoria che Progetto Sud svolge in favore delle persone, dei lavoratori di qualsiasi nazionalità, bisognosi e svantaggiati, eroga a Progetto Sud ETS la donazione quale contributo per le attività dell'anno 2024.



TOTALE
1.186.480,88

07

**ALTRE
INFORMAZIONI**



Contenziosi controversie in corso

Progetto Sud è attualmente coinvolto in una causa civile promossa contro il Ministero dell'Interno e relativa al progetto "La Via del Latte – sviluppo dell'industria della trasformazione del latte come strumento di occupabilità locale di giovani e donne" presso il villaggio Yakassé – Féyassé in Costa d'Avorio. Il progetto, finanziato dal Ministero per un ammontare pari a 1.938.000,00 EUR, ha iniziato le attività nel mese di dicembre 2016 e si pone l'obiettivo di favorire il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione locale attraverso la creazione di opportunità di lavoro e l'acquisizione di competenze professionali che permettano di innescare un processo di sviluppo socioeconomico sostenibile e costante nel tempo, a partire dal miglioramento della filiera lattiero casearia, contribuendo al contempo alla riduzione dei flussi migratori verso l'Europa e gli altri Paesi. La causa civile ha avuto inizio nell'anno 2019 (R.G. 35488/2019) e nel mese di novembre 2024 il Tribunale Ordinario di Roma Seconda Sezione Civile ha espresso la sentenza di primo grado con la quale il giudice ha accolto integralmente le domande di Progetto Sud. Insieme al nostro avvocato, restiamo in attesa degli ulteriori sviluppi del procedimento.

Conclusioni e prospettive future

La nostra Organizzazione guarda al futuro con ottimismo e determinazione, consapevole delle numerose sfide che ci attendono ma anche delle opportunità che possiamo cogliere per generare impatti positivi. Vogliamo continuare a essere un punto di riferimento per il cambiamento sociale, promuovendo l'inclusione, la sostenibilità e il benessere delle comunità più vulnerabili. Le sfide globali, come i cambiamenti climatici, le disuguaglianze sociali ed economiche, e le crisi umanitarie, richiedono risposte innovative e collaborative, e noi siamo determinati a svolgere il nostro ruolo attivamente, affiancando chi si trova in condizioni di povertà, marginalità ed esclusione sociale. Per poter proseguire in questa direzione, sarà fondamentale continuare a sviluppare nuovi modelli di intervento che rispondano alle esigenze specifiche dei contesti in cui operiamo, con un focus primario sulla promozione dei principi del lavoro dignitoso, dell'eguaglianza di genere, della giustizia sociale, del rispetto dei diritti umani e della tutela ambientale. Guardiamo con attenzione anche al miglioramento continuo delle pratiche interne: l'efficienza operativa, la trasparenza e la responsabilità restano i principi guida del nostro operato, affinché ogni risorsa venga utilizzata nel modo più efficace per raggiungere gli obiettivi prefissati. Il 2024 ha rappresentato un anno importante per Progetto Sud ETS, abbiamo ottenuto la registrazione in due Paesi, Ucraina e Giordania, e ci auspichiamo di poter espandere il nostro raggio di azione ulteriormente, con l'intento di costruire un futuro più equo, solidale e prospero per le persone più vulnerabili e svantaggiate. Alla luce dei risultati raggiunti, per il prossimo anno miriamo a consolidare le iniziative già in corso, ampliando al contempo la portata dei nostri interventi per rispondere alle nuove esigenze emergenti, sia a livello locale che globale. Puntiamo ad estendere il nostro impegno a nuove aree geografiche, dove le necessità di aiuto e sviluppo sono particolarmente urgenti, e a rafforzare il nostro impegno nei Paesi in cui siamo già attivi, migliorando l'efficacia delle nostre attività e ampliando la rete di beneficiari raggiunti. Ciò sarà possibile anche e soprattutto attraverso l'accrescimento delle nostre competenze interne, in modo da continuare a saper gestire al meglio gli strumenti di lavoro che, giorno dopo giorno, mutano la loro forma e sostanza, sottraendosi a logiche di lavoro tradizionali e sviluppando, altresì, criteri di applicazione sempre più sofisticati e avanzati. Ci impegneremo nel rafforzare le collaborazioni con enti pubblici e privati, con le organizzazioni della società civile e con gli *stakeholder* chiave, sia nazionali che internazionali, favorendo il consolidamento e la costruzione di nuove *alleanze strategiche* che permettano di moltiplicare i risultati raggiunti attraverso un'azione coordinata e condivisa, in grado di rispondere alle priorità delle comunità coinvolte.

**VOGLIAMO
CONTINUARE A
ESSERE UN PUNTO
DI RIFERIMENTO PER
IL CAMBIAMENTO
SOCIALE,
PROMUOVENDO
L'INCLUSIONE, LA
SOSTENIBILITÀ E IL
BENESSERE DELLE
COMUNITÀ PIÙ
VULNERABILI**

Ringraziamenti

In conclusione, desideriamo esprimere il nostro più sincero ringraziamento a tutte le persone, enti e organizzazioni che hanno reso possibile il nostro lavoro nel corso dell'ultimo anno e che hanno creduto nella mission e nei valori di Progetto Sud ETS, in special modo la **UIL** che ci ha sempre sostenuto in ogni iniziativa e senza la quale non sarebbe possibile essere presenti ed operativi nei vari scenari internazionali. Un ringraziamento sentito va anche a tutti coloro che, nel corso del tempo, hanno lavorato con noi, contribuendo con impegno, competenze e passione al nostro percorso.

I successi e gli obiettivi che oggi celebriamo sono anche il frutto del loro contributo.

In particolare vogliamo condividere questo traguardo con i Presidenti **Benedetto Attili** e **Rosaria Pucci** con i quali, negli anni scorsi, Progetto Sud ha iniziato ad intraprendere un percorso di cambiamento e sviluppo all'interno del sistema della cooperazione internazionale; al precedente Direttore **Massimo Di Pietro** il cui lavoro di guida e leadership hanno permesso a tutto lo staff di affrontare con successo le sfide e la complessità che quotidianamente il mondo della cooperazione internazionale presenta; ai membri del Consiglio Direttivo, per il loro lavoro puntuale e costruttivo; ai nostri Soci il cui lavoro in Assemblea permette di accrescere costantemente la pluralità

di idee e giudizi e con i quali abbiamo instaurato proficue collaborazioni nel panorama della cooperazione internazionale; ai nostri Organi di Controllo per rappresentare la nostra bussola nel labirinto di procedure e regole; ai nostri Donatori, che con generosità e fiducia hanno permesso la realizzazione dei nostri progetti, e ai nostri partner, con i quali abbiamo condiviso l'impegno quotidiano per il miglioramento delle condizioni di vita delle comunità più vulnerabili. Non possiamo dimenticare i nostri collaboratori, che ogni giorno con grande professionalità e dedizione si impegnano a portare avanti le attività e i progetti con serietà, creatività e passione. Il loro lavoro e la loro visione sono fondamentali per la realizzazione dei nostri obiettivi e per la gestione delle sfide che affrontiamo ogni giorno. Infine, desideriamo ringraziare coloro verso i quali la nostra azione è rivolta, i beneficiari delle nostre attività, che sono fonte di ispirazione e arricchimento e che ci motivano nel perseguire un percorso di cambiamento. Ogni giorno, il nostro lavoro, la nostra crescita e il nostro impatto è alimentato dall'incredibile network di persone e organizzazioni che ci circondano. Siamo grati per la fiducia che ci accordano e per il supporto che ci offrono, e continueremo a impegnarci per costruire un futuro migliore e più giusto in cui nessuno sia lasciato indietro.

**DESIDERIAMO
ESPRIMERE IL
NOSTRO PIÙ SINCERO
RINGRAZIAMENTO A
TUTTE LE PERSONE,
ENTI E ORGANIZZAZIONI
CHE HANNO RESO
POSSIBILE IL NOSTRO
LAVORO NEL CORSO
DELL'ULTIMO ANNO E
CHE HANNO CREDUTO
NELLA MISSION E NEI
VALORI DI PROGETTO
SUD ETS**

08

**MONITORAGGIO
SVOLTO
DALL'ORGANO
DI CONTROLLO**



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2024 – PROGETTO SUD ETS

AI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Nel corso dell'esercizio 2024 l'organo di controllo, previsto e disciplinato dall'art. 12 dello Statuto della Fondazione, è stato costituito in forma monocratica, nella persona del Dott. Livio Perri.

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di "PROGETTO SUD ETS", con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

La presente relazione costituisce parte integrante del bilancio sociale di PROGETTO SUD ETS

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "PROGETTO SUD ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

PROGETTO SUD ETS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

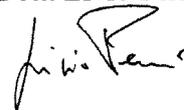
- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale di "PROGETTO SUD ETS" è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Roma, 3 giugno 2025

L'Organo di controllo
Dott. Livio Perri



Firmato digitalmente da: LIVIO PERRI
Data: 03/06/2025 16:27:17

Foto:
Archivio fotografico di Progetto sud

Progetto a cura di
Eureka3 Srl
www.eureka3.it



DONA il 5x1000 a PROGETTO SUD ETS

Sostieni il nostro Istituto per la Cooperazione Internazionale
per aiutare i Paesi in via di sviluppo.



Progetto Sud ETS è un'organizzazione che promuove lo sviluppo sostenibile attraverso la creazione di posti di lavoro di qualità e la tutela dei diritti sociali. Da più di 40 anni, opera in varie parti del mondo con un approccio "integrato" che coinvolge istituzioni pubbliche, attori privati (profit e no-profit), sindacati e organizzazioni della società civile. Questo approccio garantisce che i programmi e le iniziative siano costantemente adattati alle esigenze e priorità dei contesti nazionali e locali.



FAVORIRE
IL PROGRESSO
ECONOMICO



CREAZIONE
NUOVI POSTI
DI LAVORO



COINVOLGIMENTO
TRA
ORGANIZZAZIONI



SVILUPPO
SOCIALE ED
ECONOMICO



INIZIATIVE
DI DIALOGO
SOCIALE



PROMUOVERE
L'EDUCAZIONE
ALLA PACE



DONA ORA

97046100588

www.progettosud.org





Via Aniene 14 – 00198 Roma

C.F. 97046100588

PH: 06 47 44 753

E-MAIL: presidenza@progettosud.org

PEC: progettosud@legalmail.it

progettosud.org