



AISPO

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2025

Il Bilancio Sociale 2025 di AISPO è stato curato da:

Federico Chiodi Daelli
Anna Bonanomi
Monica Leone
Lisa Moroni
Gaia Sorini
Rebecca Zanuso

Il Bilancio Sociale è consultabile sul sito di AISPO al seguente indirizzo:
www.aispo.org

Per ulteriori informazioni:

AISPO – Associazione Italiana per la Solidarietà tra i Popoli
Via Olgettina, 58,
20132 Milano MI
Tel. 02 2643 4481
aispo@hsr.it

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22/04/2025

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE.....	4
Nota introduttiva e metodologica.....	6
1. IDENTITA'	7
1.1 La nostra storia.....	7
1.2 Contesto di riferimento.....	8
1.3 Chi siamo: missione, valori.....	8
1.4 Gli ambiti territoriali di intervento.....	10
1.5 Le nostre azioni e i nostri interventi: cosa facciamo.....	12
1.6 Governance	13
1.7 Struttura organizzativa.....	18
1.8 La mappa dei nostri stakeholder.....	18
Chi sono i nostri portatori di interesse	18
Canali di ascolto e dialogo	20
1.9 Coordinamento e reti associative	21
1.10 Certificazioni, premi e riconoscimenti	21
2. SOSTENIBILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE	24
2.1 Le persone di AISPO	24
I soci	24
I collaboratori	25
I volontari	27
La formazione.....	28
La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.....	28
2.2 Gli utenti di AISPO	29
Overview dei principali risultati di AISPO	29
Progetti di sviluppo	29
Progetti in contesti emergenziali/post-emergenza	33
Attività di formazione	35
Donatori	37
Partner	37
2.4 Istituzioni nazionali e locali	38
2.5 I fornitori di AISPO.....	40
2.6 Media e comunicazione	40
2.7 L'ambiente e il territorio	41
3. SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	42
3.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali	42
3.2 Analisi delle risorse raccolte	47
3.3 Utilizzo delle risorse raccolte	47

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci,

un altro anno volge al termine, un anno che ha visto la nostra Associazione impegnata su diversi fronti in un mondo sempre più polarizzato e dal futuro incerto.

L'Africa e il Medio Oriente sono le aree prioritarie non solo per noi, ma anche per i principali donors istituzionali.

Il Sudan rappresenta in questo momento il Paese sul quale ci stiamo concentrando maggiormente, a causa della più grave crisi umanitaria attualmente in corso. Sono milioni le persone che hanno lasciato il Paese e altrettanti gli sfollati interni, molti dei quali giunti negli Stati dell'Est (Mar Rosso e Kassala), dove siamo presenti da alcuni anni. Gli interventi si concentrano su diverse tematiche: dalla salute materno-infantile, attraverso il potenziamento del Maternity Hospital di Port Sudan e del Saudi Hospital di Kassala, all'assistenza agli sfollati mediante voucher per la fornitura di cibo o attività legate all'acqua e all'igiene nei campi; dagli interventi a favore delle persone con disabilità, al sostegno ai centri di salute tramite la fornitura di farmaci e materiali di consumo, indispensabili per garantirne il funzionamento.

In Egitto è entrata nel vivo la terza fase del progetto, che ha mantenuto una forte componente di formazione infermieristica, questa volta estesa ai Governatorati del Cairo, di Giza e di Alessandria. Il progetto include attività di cardiocirurgia pediatrica e presenta, come novità rispetto alle fasi precedenti, l'introduzione del trapianto di midollo osseo allogenico, ovvero da donatore, nel settore delle attività educazionali.

In Sierra Leone si è conclusa la seconda fase del programma nazionale sul sangue ed è iniziata, senza soluzione di continuità, la terza fase, che vedrà il completamento del programma attraverso la costruzione del terzo e ultimo centro trasfusionale nella città di Bo, oltre all'introduzione di una scuola post-graduate in ematologia. Quest'ultima attività è considerata di importanza vitale per il Paese, data la presenza, ad oggi, di un solo ematologo ultraottantenne.

In Mozambico si è conclusa la seconda annualità di un progetto sulla formazione infermieristica, che prevede anche l'introduzione a livello nazionale della telemedicina, in consorzio con CUAMM e Sant'Egidio. È stato inoltre da poco chiuso il progetto finanziato da ENI presso l'Ospedale di Pemba, nel Nord del Mozambico che ha visto l'attivazione della prima TAC nell'intera Provincia di Cabo Delgado, con un bacino di utenza di circa 2,5 milioni di abitanti, e la creazione di un'unità di terapia intensiva con quattro posti letto.

In Medio Oriente siamo stati impegnati in Libano attraverso la creazione di una clinica mobile e il sostegno a tre centri di salute, per far fronte all'emergenza causata dalla crisi scoppiata con Israele nell'autunno 2024.

Infine, nel Kurdistan iracheno, abbiamo portato acqua a dieci villaggi cristiani in Mesopotamia e sostenuto un centro di salute a Duhok e l'Ospedale di Zakho con nuove sale parto.

Come scrivevamo all'inizio, viviamo in un mondo polarizzato e dal futuro incerto. Ciò ci sprona ancora di più a dare il nostro contributo nelle aree di crisi, e non solo.

Desideriamo ringraziare tutti gli esperti dell'Ospedale San Raffaele e dell'Università Vita-Salute coinvolti nei nostri progetti, il cui contributo riteniamo essenziale per la qualità delle nostre iniziative.

Infine, una nota di merito al Direttore e a tutto lo staff di AISPO per l'enorme capacità e passione.

Prof. Fabio Ciceri
Presidente AISPO



Incontro di allineamento sulla Post-Graduate School in Ematologia presso il Ministero dell'Istruzione Tecnica e Superiore tra il Presidente di AISPO, il Ministro ed il Viceministro della Salute della Sierra Leone, il Rettore dell'Università di Freetown, ed i rispettivi staff, nell'ambito del progetto "Formazione professionale e accademica per il consolidamento del sistema trasfusionale in Sierra Leone" AID 013244/07/4.

Nota introduttiva e metodologica

AISPO da oltre 30 anni si occupa di progetti di pubblica utilità in ambito sanitario a livello internazionale e, da diverso tempo, sente la necessità di comunicare in modo trasparente e condiviso con tutti gli interlocutori al fine di comprendere e far comprendere il proprio impatto sulle persone e sul territorio in cui opera.

Per questa ragione, per l'anno 2025 si è deciso di realizzare il Bilancio Sociale di seguito esposto, frutto del lavoro e del coinvolgimento dei diversi responsabili ed uffici dell'Associazione.

La struttura del documento è stata realizzata prendendo come riferimento:

- gli standard di rendicontazione elaborati da G.B.S. Gruppo per il Bilancio Sociale;
- il Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019, contenente le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte degli enti del Terzo Settore”;

I dati presentati sono relativi all'esercizio 2025 ed è intenzione di AISPO continuare la rendicontazione nei prossimi anni al fine di costruire uno storico tale per cui le informazioni ivi contenute possano essere comparate e confrontate, anche allo scopo di ricavarne indicatori di performance.

Con questo strumento si vuole raccontare il proprio percorso di crescita e le proprie potenzialità.

Il documento è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- **Identità:** in cui viene esplicitato “chi è” AISPO, attraverso riferimenti alla propria storia, missione, attività perseguite, valori ai quali si conforma, governance, struttura organizzativa, persone coinvolte, portatori di interesse con cui interagisce.
 - **Sostenibilità sociale e ambientale:** sezione centrale del Bilancio Sociale, in cui viene comunicato il valore delle persone che compongono e circondano AISPO e l'importanza del legame con i territori in cui opera. Include, inoltre, alcune prime riflessioni sulle tematiche di impatto ambientale delle proprie attività.
 - **Sostenibilità economica:** in cui i principali dati e risultati economico-finanziari sono stati sintetizzati e rielaborati per aumentare la comprensione e la fruibilità di questa tipologia di informazioni da parte di tutti i portatori di interesse, con particolare attenzione alle modalità con cui sono state impiegate le risorse raccolte.
 - **Obiettivi di miglioramento:** in cui vengono riportati una serie di obiettivi auspicabili per le prossime annualità.
-

1. IDENTITA'

1.1 La nostra storia

AISPO, Associazione Italiana per la Solidarietà tra i Popoli, è una Organizzazione Non Governativa legata all'Ospedale San Raffaele con sede operativa al suo interno. Nasce nel 1984, dalla volontà di alcuni operatori dell'Ospedale con lo scopo di portare cure e assistenza nei Paesi in via di sviluppo.

AISPO è specializzata nella realizzazione di progetti di cooperazione internazionale in ambito sanitario e implementa progetti per combattere la povertà, l'ingiustizia sociale e le numerose malattie che colpiscono le persone più povere del mondo.



Fonte: vista dell'Ospedale San Raffaele dagli uffici della ONG AISPO.

1.2 Contesto di riferimento

AISPO opera in molti Paesi in via di sviluppo e in aree di crisi: ad oggi è presente in Egitto, nella Regione Autonoma del Kurdistan (Iraq), in Libano, in Mozambico, in Sierra Leone ed in Sudan.

Nella progettazione e nella realizzazione delle attività AISPO si allinea con le priorità dei principali Donatori italiani (Cooperazione Italiana) ed internazionali (Nazioni Unite, Unione Europea), con i Principi Guida nel settore della salute globale, con le politiche sanitarie dei Paesi beneficiari e con i principi internazionali relativi all'efficacia degli aiuti umanitari, come gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per il 2030.

1.3 Chi siamo: missione, valori

AISPO si impegna a migliorare la salute di tutti, specialmente i più vulnerabili, sostenendo i sistemi sanitari pubblici dei Paesi in crisi, nel rispetto dei presupposti fondamentali di umanità, neutralità, imparzialità ed indipendenza degli interventi.

AISPO si avvale della collaborazione di personale tecnico e clinico altamente qualificato, che seleziona secondo principi di parità di trattamento e non discriminazione.



Cerimonia di inaugurazione del dipartimento di radiologia al Mar-Narsai Medical Polyclinic di Duhok riabilitato tramite il progetto "Ayee baitheli - Questa è la mia casa. Supporto alle comunità cristiane in Iraq" AID 012970/01/9.

Il nostro Codice Etico

Il Codice Etico di AISPO viene fatto firmare a tutti i collaboratori e contiene le corrette norme di comportamento da adottare quando si lavora sui progetti.

CODICE ETICO DI CONDOTTA PER IL PERSONALE

Il presente Codice Etico di condotta del personale costituirà parte integrante del contratto tra AISPO e i collaboratori della ONG, con qualunque tipologia di contratto e incarico e a qualunque titolo impiegati presso la sede e gli uffici all'estero.

Principi generali

L'azione amministrativa si svolge nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività e trasparenza tenendo conto di eventuali nuove circostanze, cambiamenti, nonché dell'evoluzione delle richieste e dei bisogni che si presentano nel contesto internazionale e agendo in una posizione di indipendenza e imparzialità.

AISPO pone particolare attenzione ad evitare e sanzionare qualsiasi atto offensivo per la dignità della persona umana, seguendo - in primo luogo - i requisiti dettati dal codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie, degli abusi e dello sfruttamento sessuale. AISPO è attenta nella creazione e gestione di luoghi di lavoro idonei per la sicurezza e la salute dei dipendenti e di coloro che vi hanno accesso, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali in materia.

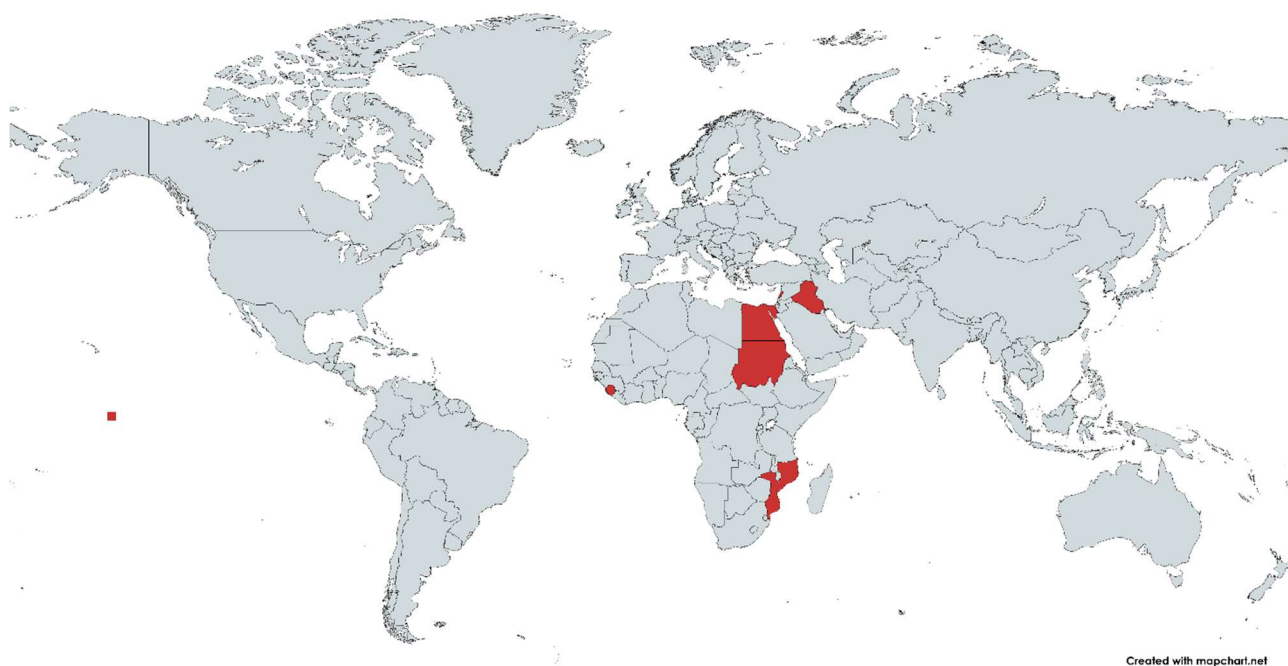
La versione completa del Codice Etico di AISPO è consultabile sul sito della ONG:

<http://aispo.org/wp-content/uploads/2021/01/AISPO-codice-etico-ITA.pdf>

**Scannerizza il QR
Code per
consultare il nostro
Codice Etico**



1.4 Gli ambiti territoriali di intervento



Fonte: <https://aispo.org/en/where-we-work/>

AISPO opera in 6 Paesi nel mondo, nello specifico:

Egitto



Kurdistan iracheno



Libano



Mozambico



Sierra Leone



Sudan



1.5 Le nostre azioni e i nostri interventi: cosa facciamo

AISPO realizza:

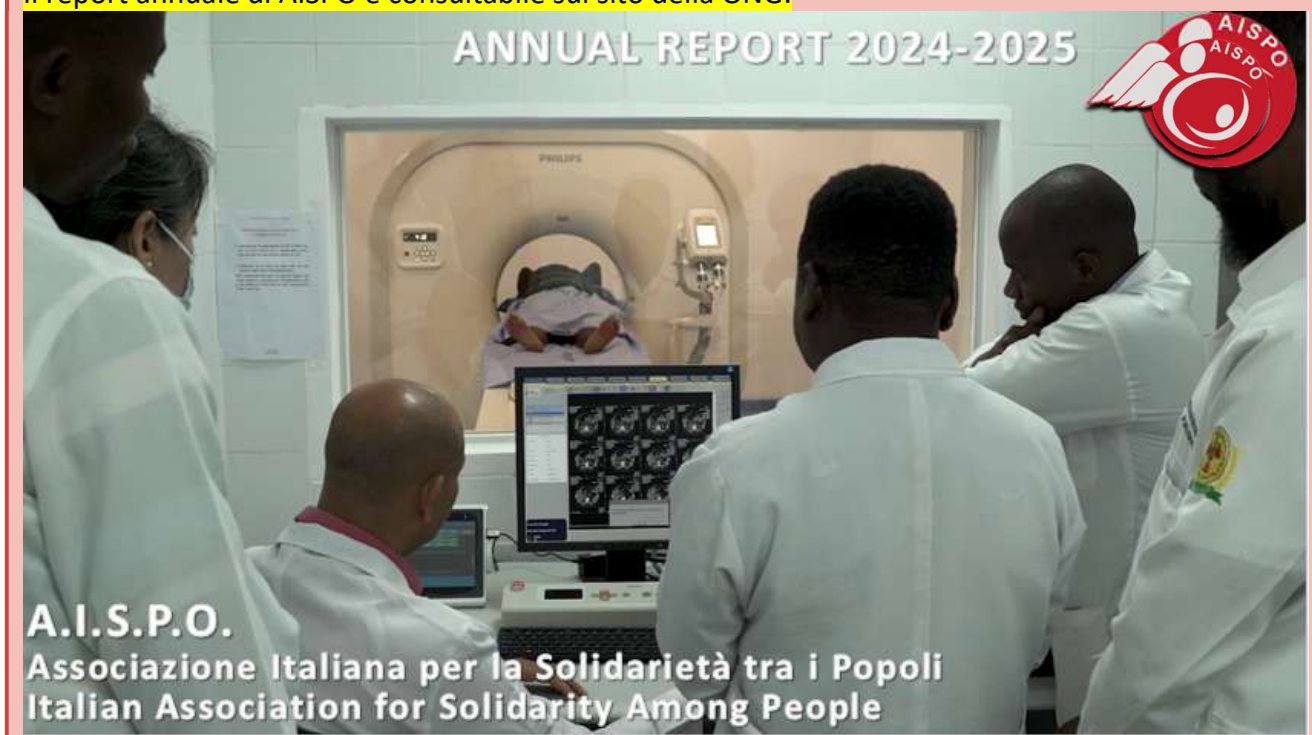
- progetti di sviluppo nel settore sanitario, sostenendo, con risorse umane e materiali, ospedali, centri di salute e dispensari. Offre expertise e assistenza tecnica per migliorare i servizi sanitari di base, sostenere gli ospedali generali, attuare programmi sanitari nazionali e potenziare unità ospedaliere altamente specializzate. Queste attività si basano su ambiziosi progetti di opere civili per riabilitare ed equipaggiare unità ospedaliere, in collaborazione con le autorità pubbliche dei Paesi di intervento, sia a livello locale che nazionale, garantendo una reale cooperazione e la sostenibilità dei progetti. AISPO mira a raggiungere anche le aree più remote, che sono spesso le più bisognose, utilizzando cliniche mobili;
- interventi di emergenza e post-emergenza, per far fronte alle sofferenze causate dai fenomeni naturali, dalle epidemie e dalle guerre. AISPO fornisce assistenza e servizi sanitari, di base e specifici, alle persone colpite dalle emergenze croniche, alle comunità ospitanti che accolgono rifugiati e sfollati, alle vittime di tsunami e terremoti;
- attività di formazione, un elemento chiave di tutti i progetti AISPO, sia di sviluppo che di emergenza. Esperti e specialisti vengono inviati in loco per supportare programmi di formazione continua, affiancamento “on the job”, implementare workshop, corsi e conferenze e per trasferire, quindi, le competenze sanitarie necessarie ad uno sviluppo locale autonomo e

indipendente. Inoltre, AISPO facilita l'organizzazione di corsi di formazione e borse di studio presso l'Ospedale San Raffaele a Milano, indirizzati al personale sanitario, tecnico e manageriale dei Paesi beneficiari.

I nostri annual report

L'annual report di AISPO viene prodotto ogni anno e contiene le informazioni sui progetti della ONG, quali: donatore, importo, attività realizzate e risultati raggiunti, numero di beneficiari, foto.

Il report annuale di AISPO è consultabile sul sito della ONG.



1.6 Governance

Assemblea dei Soci

- L'Assemblea degli associati è un momento fondamentale di confronto, atto ad assicurare una corretta gestione dell'Associazione ed è composta da tutti gli associati, ognuno dei quali ha diritto ad un voto;
- essa è convocata almeno una volta all'anno in via ordinaria per l'approvazione del rendiconto gestionale predisposto dall'organo direttivo ed in via straordinaria quando sia richiesta dal Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati;
In prima convocazione, l'Assemblea ordinaria è valida se è presente la maggioranza dei soci e delibera validamente con la maggioranza dei presenti; in seconda convocazione, la validità prescinde dal numero dei presenti. L'Assemblea straordinaria delibera in prima convocazione con la presenza di due terzi dei soci e col voto favorevole della maggioranza,

mentre, invece, in seconda convocazione la validità è sottoposta alla presenza di almeno la metà più uno dei soci;

- gli associati possono farsi rappresentare in Assemblea solo da altri associati, conferendo delega scritta. A ciascun associato possono essere conferite massimo tre deleghe. Nel caso in cui il numero degli associati, durante la vita dell'Associazione, diventi superiore a cinquecento, a far tempo dalla prima Assemblea successiva al superamento di tale numero, ciascun associato avrà diritto a massimo cinque deleghe. Il numero delle deleghe tornerà ad essere pari a massimo tre nel caso in cui il numero degli associati divenga nuovamente inferiore a cinquecento;
- la convocazione viene comunicata con avviso pubblico affisso all'albo della sede almeno 15 giorni prima della data dell'Assemblea, ovvero per mezzo di mail contenente l'ordine del giorno, luogo, data ed ora. Delle delibere assembleari deve essere data pubblicità mediante affissione all'albo della sede del relativo verbale;
- le assemblee sono presiedute dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e le funzioni di segretario verbalizzante vengono affidate ad un associato dal Presidente, a meno che non siano assolve dal notaio. È consentito l'intervento in Assemblea mediante videoconferenza, ovvero a mezzo Skype;
- l'Assemblea degli associati può deliberare di costituire uno o più patrimoni destinati ad uno specifico affare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2447-bis e seguenti del codice civile e dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017;
- possono rivestire la qualifica di associato tutte le persone fisiche che condividono la finalità dell'ente e che si impegnino per consentirne la realizzazione. Possono, inoltre, rivestire la qualifica di associato altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro. Potranno essere associate le persone la cui domanda di ammissione verrà accettata dal Consiglio di Amministrazione e che verseranno, qualora richiesto, all'atto della ammissione, la quota associativa;
- gli associati sono tenuti al versamento del contributo in una unica soluzione;
- l'ammissione di un nuovo associato è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda dell'interessato ed annotata nel libro degli associati. Gli amministratori devono motivare l'eventuale rigetto della domanda entro trenta giorni dalla presentazione della stessa e comunicarla agli interessati. Chi ha proposto la domanda può, entro sessanta giorni dalla comunicazione della deliberazione di rigetto, chiedere che sulla istanza si pronunci l'Assemblea in occasione della successiva convocazione. In nessun caso possono essere poste in essere discriminazioni nella ammissione di nuovi associati;
- le quote associative non sono trasmissibili;
- gli Enti di cui all'art. 1 si definiscono soci fondatori, così come le persone presenti all'atto costitutivo dell'Associazione;
- l'Assemblea è composta da **35** soci, di cui 19 donne e 16 uomini.

La partecipazione assembleare	2025
Assemblee svolte (n.1)	15 maggio 2025
di cui:	
Ordinarie (n.)	1
Straordinarie (n.)	0
Partecipazione dei soci (%)	74,29%

I soci nell'Assemblea sono stati coinvolti sui seguenti temi:

- Relazione sull'attività svolta dall'Associazione;
- Approvazione del bilancio d'esercizio 2024 completo della relazione di missione, del bilancio sociale e della relazione del Sindaco e Revisore Unico.

Consiglio di Amministrazione:

- Il Consiglio di Amministrazione è composto da sette membri, eletti dall'Assemblea, in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Il Consiglio è validamente costituito quando sono presenti almeno quattro membri; durano in carica tre anni;
- i membri del Consiglio di Amministrazione possono svolgere la loro attività gratuitamente ovvero, in alternativa, in via onerosa, con retribuzioni che non configurino distribuzioni indirette di utili. Inoltre possono ricevere rimborsi per far fronte alle spese sostenute, purché documentate;
- di ogni riunione deve essere redatto verbale, da parte di un segretario nominato volta per volta tra i membri del Consiglio, e deve essere sottoscritto dal Segretario stesso, oltre che dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. Il verbale è da affiggere all'albo dell'Associazione;
- il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Si riunisce almeno due volte all'anno e tutte le volte che il Presidente lo ritiene opportuno, e quando ne sia richiesta la convocazione dalla maggioranza dei consiglieri in carica;
- tutti i componenti del Consiglio godono del voto deliberativo. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente. Le votazioni si fanno per appello oppure a voto segreto, qualora l'oggetto lo richieda;
- il Consiglio di Amministrazione nomina nel suo seno il Presidente ove già non sia fatto dall'Assemblea in sede di elezione.

Nome e Cognome	Funzione	Data prima nomina	Periodo di carica
CICERI Prof. Fabio	Presidente	15/01/2018	3 anni rinnovabile
CHIODI DAELLI Dr. Federico	Vicepresidente	15/01/2018	3 anni rinnovabile

D'AMELIO EINAUDI Anna Flavia	Consigliere	15/05/2014	3 anni rinnovabile
FRIGIOLA Prof. Alessandro	Consigliere	11/06/2020	3 anni rinnovabile
GALLI Emanuele	Consigliere	06/06/2023	3 anni rinnovabile
REGONDI Dr. Adriano	Consigliere	28/06/2011	3 anni rinnovabile
SPESSOT Dr.ssa Marzia	Consigliere	15/05/2014	3 anni rinnovabile
Riunioni del Consiglio di Amministrazione		2025	
Riunioni effettuate (n.2)		2 (16 aprile 2025; 19 settembre 2025)	
Tasso di partecipazione (%)		100%	

Presidente:

- Il Presidente dura in carica tre anni ed è legale rappresentante dell'Associazione a tutti gli effetti;
- Il Presidente convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, sottoscrive tutti gli atti amministrativi compiuti dall'Associazione; può altresì aprire e chiudere conti correnti bancari e postali e procedere agli incassi. Più nello specifico, il Presidente provvede a:
 - a) vigilare sulla attuazione degli obiettivi statutari;
 - b) convocare l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione;
 - c) curare l'esecuzione delle delibere assembleari e consiliari; d) rappresentare l'Associazione in giudizio e davanti a terzi;
- il Presidente assume altresì i provvedimenti straordinari nelle materie di competenza del Consiglio di Amministrazione solo in caso di urgenza e necessari per garantire il funzionamento dell'Ente, e li sottopone alla ratifica del consiglio stesso nella prima riunione. Il Presidente potrà altresì delegare la rappresentanza legale e la facoltà di stare in giudizio ad un membro del Consiglio di Amministrazione;
- spetta al Vicepresidente, in assenza del Presidente, assumerne tutte le funzioni.

Organo di controllo:

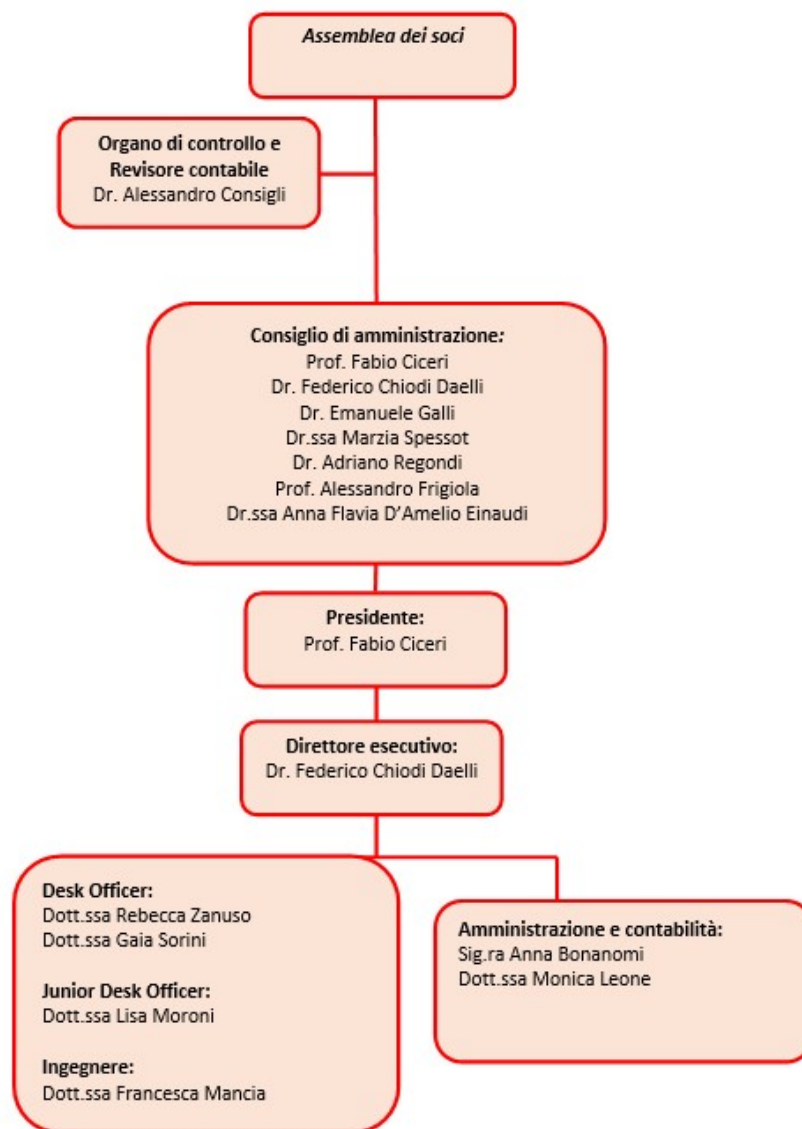
- L'Assemblea dei Soci elegge l'organo di controllo, anche monocratico, oltre che nei casi previsti dalla legge (e.g. art. 30 C.T.S.), qualora lo ritenga opportuno in ragione della complessità delle attività organizzate o in ragione della rilevanza di contributi pubblici da gestire;
- i componenti dell'organo di controllo restano in carica tre anni e possono essere rinominati;

- ai componenti dell'organo di controllo si applica l'art. 2339 cod. civ. ed essi devono essere scelti tra le categorie di soggetti di cui all'art. 2397 cod. civ. comma secondo. L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento. Inoltre, lo stesso, esercita compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ed attesta che il Bilancio Sociale, ove redatto, sia conforme alle linee guida di cui all'art. 14 del codice del Terzo Settore;
- i componenti dell'organo di controllo possono in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo, e al tal fine, possono chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari;
- il controllo contabile è affidato ad un Revisore Legale dei Conti o ad una società di revisione, nominato ogni tre anni dall'Assemblea e scelto tra professionisti o società di revisione di spiccata onestà e competenze. Il loro compito è di controllare la contabilità e la esattezza del rendiconto gestionale, presentando all'Assemblea una relazione sul medesimo;
- sia l'organo di controllo che il Revisore sono rieleggibili.

Nome e Cognome	Funzione	Data prima nomina	Periodo di carica
Consigli Alessandro	Organo di Controllo e Revisore contabile	07/11/2023	3 anni rinnovabili

Riunioni dell'organo di controllo	2025
Riunioni effettuate (n.)	2 (16 aprile 2025; 19 settembre 2025)
Tasso di partecipazione (%)	100%

1.7 Struttura organizzativa



1.8 La mappa dei nostri stakeholder

Chi sono i nostri portatori di interesse

I portatori di interesse (Stakeholder) di AISPO rappresentano tutti quegli interlocutori che da un lato influenzano le attività dell'Associazione, secondo modalità e gradi di intensità differenti, mentre

dall'altro ne sono influenzati, attraverso i servizi e le attività che l'Associazione realizza. Gli interlocutori di AISPO possono essere suddivisi in:

- **Appartenenti al contesto interno:** CdA, Soci, Collaboratori, Volontari.
- **Appartenenti al contesto operativo di AISPO:** Donatori, Autorità locali, regionali e nazionali, Altri partner, Coordinamento/reti associative.
- **Appartenenti al contesto socio-economico e territoriale:** Beneficiari – pazienti, personale sanitario, comunità territoriali, Social networks e media.



Canali di ascolto e dialogo

Portatori di interesse	Canali di coinvolgimento	Tematiche del coinvolgimento
TUTTI GLI STAKEHOLDER	➤ BILANCIO SOCIALE ➤ BILANCIO DI ESERCIZIO ➤ SITO INTERNET/ SOCIAL NETWORKS ➤ RIUNIONI E MAIL ➤ ANNUAL REPORT ➤ MASTER CLASS ➤ ATTIVITA' OSPEDALIERE	➤ APPROFONDIMENTI ➤ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➤ ATTIVITA' E COORDINAMENTO ➤ ATTIVITA' DI AMMINISTRAZIONE ➤ PROGETTI ➤ CONSULENZE ➤ CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE ➤ ATTIVITA' SANITARIA
CdA E SOCI	➤ RIUNIONI ➤ MAIL	➤ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➤ APPROVAZIONE BILANCIO FINANZIARIO
COLLABORATORI	➤ RIUNIONI ➤ MAIL ➤ REPORT	➤ PROGETTI ➤ ATTIVITA' DI AMMINISTRAZIONE ➤ CONSULENZE
VOLONTARI	➤ RIUNIONI ➤ MASTER CLASS ➤ REPORT ➤ SOCIAL MEDIA	➤ PROGETTI
AUTORITA' LOCALI, REGIONALI, NAZIONALI	➤ RIUNIONI ➤ MAIL ➤ SOCIAL MEDIA	➤ ATTIVITA' E COORDINAMENTO
DONATORI	➤ RIUNIONI ➤ MAIL ➤ SOCIAL MEDIA	➤ PROGETTI ➤ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA'
ALTRI PARTNER	➤ RIUNIONI ➤ MAIL	➤ PROGETTI

	➤ SOCIAL MEDIA	
COORDINAMENTO E RETI ASSOCIATIVE	➤ RIUNIONI ➤ MAIL	➤ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➤ ATTIVITA' E COORDINAMENTO
BENEFICIARI – PERSONALE SANITARIO E PAZIENTI	➤ RIUNIONI	➤ ATTIVITA' SANITARIA
BENEFICIARI – COMUNITA' TERRITORIALE	➤ ATTIVITA' OSPEDALIERE	➤ CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE ➤ ATTIVITA' SANITARIA
SOCIAL NETWORKS E MEDIA	➤ SOCIAL NETWORKS ➤ SITO WEB	➤ PROGETTI ➤ APPROFONDIMENTI ➤ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA'

1.9 Coordinamento e reti associative

Per ottimizzare le risorse disponibili ed evitare duplicazioni di attività, è importante coordinarsi con gli altri attori della cooperazione attraverso le reti disponibili, in Italia e in loco.

Rete Associativa	Paese
CoLomba - Cooperazione Lombardia	Italia
Cluster Sanità - Port Sudan	Sudan
Cluster Sanità - Duhok	Regione Autonoma del Kurdistan iracheno
Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS)	Sierra Leone, Regione Autonoma del Kurdistan iracheno
UNICEF	Sudan
Croce Rossa Internazionale (ICRC)	Sudan

1.10 Certificazioni, premi e riconoscimenti

- Ambrogino d'oro, 2003
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sierra Leone 2019, 2020
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sud Sudan 2019, 2021
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Kurdistan Iracheno, 2020
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sudan, 2017

- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Pakistan, 2021
- Post di apprezzamento dei donatori



Fonte: alcune targhe e lettere di apprezzamento nell'ufficio di AISPO

AISPO e Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo - Ufficio di Beirut — con **Lebanese Women Forum - المنتدى النسائي اللبناني e Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.**
Pubblicato da Gaia Sorini · 10 aprile 2025 ·

In data 7 aprile 2025, nella Giornata Mondiale della Salute, nell'ambito del progetto di primissima emergenza "Assistenza sanitaria e multisettore per la popolazione sf... Altro...



Fonte: account Facebook di AICS Beirut

Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo - Ufficio di Addis Abeba
1 dicembre 2025 ·

L'Ambasciatore d'Italia in Sudan Michele Tommasi e il Titolare Aics di Addis Abeba hanno partecipato alla cerimonia della posa della prima pietra del nuovo edificio di degenza dell'Ospedale Materno-Infantile di Port Sudan, realizzato dalla ONG AISPO, che ospiterà 20 nuovi posti letto alla struttura. Alla cerimonia erano presenti il Governatore del Red Sea, Mustafa Mohammed Noor, e la Ministra della Salute, Ahlam Abdel al-Rasool.

Conosciuto in città come the Italian Hospital, l'ospedale ha beneficiato negli ultimi anni di oltre 5 milioni di euro di aiuti italiani: attrezzature mediche, potenziamento dei reparti materno-infantili, campagne contro la malnutrizione e formazione del personale sanitario.

Il Titolare della Sede AICS di Addis Abeba, competente per il Sudan, Michele Morana, ha ricordato l'importanza di rafforzare il principale ospedale dello Stato orientale, oggi punto di riferimento per migliaia di sfollati.

L'Ambasciatore Michele Tommasi ha sottolineato che questa nuova costruzione si inserisce in una visione più ampia di sostegno al sistema sanitario sudanese.

Il Governatore Mustafa Mohammed Noor ha espresso il suo apprezzamento per "lo sforzo della Cooperazione italiana in un complesso sanitario che garantisce servizi all'avanguardia alla città di Port Sudan. Il nuovo edificio darà un forte contributo al numero sempre crescente di pazienti".

La Cooperazione italiana continua a investire nel settore sanitario, che rappresenta il 70% dell'intero portfolio nel Paese.

[Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo](#)

[Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo - Ufficio di Addis Abeba](#)
[Italy in Sudan](#)

Fonte: account Facebook di AICS Addis Abeba



2. SOSTENIBILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

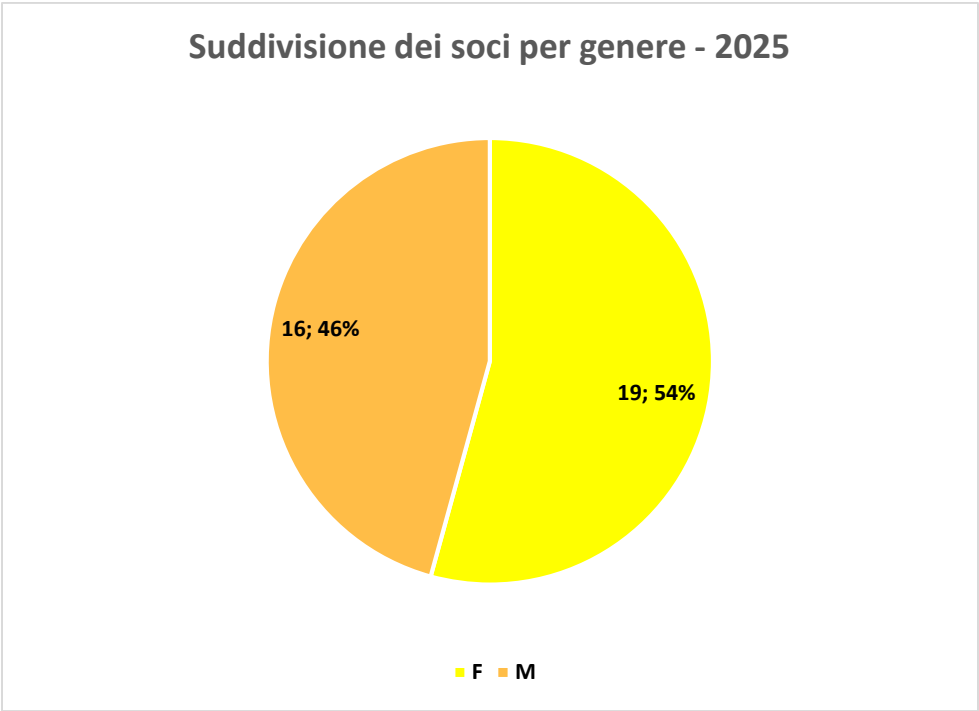
2.1 Le persone di AISPO

AISPO si avvale delle risorse umane disponibili all'interno dell'Ospedale San Raffaele e dell'Università Vita Salute ad esso associata. Grazie a questi legami, l'Associazione dispone di grande expertise e know-how che ne fanno una organizzazione unica nel panorama delle ONG italiane. AISPO ha tra i suoi soci e collaboratori anche esperti sanitari provenienti da altri ospedali italiani o cooperanti di lunga data.

Le forme di partecipazione alle attività di AISPO variano dal prendere parte all'Assemblea dei Soci a collaborazioni per missioni brevi o lunghe, sia in Italia, ma soprattutto all'estero, mentre è incoraggiata la partecipazione di volontari e sono messe a disposizione borse di studio presso l'Ospedale San Raffaele o altri ospedali italiani per il personale sanitario dei Paesi dove la ONG opera.

I soci

Al 31/12/2025 risultano essere socie di AISPO **35** persone.



Suddivisione dei soci per tipologia	2025
Soci lavoratori	3
Soci volontari	32
TOTALE	35

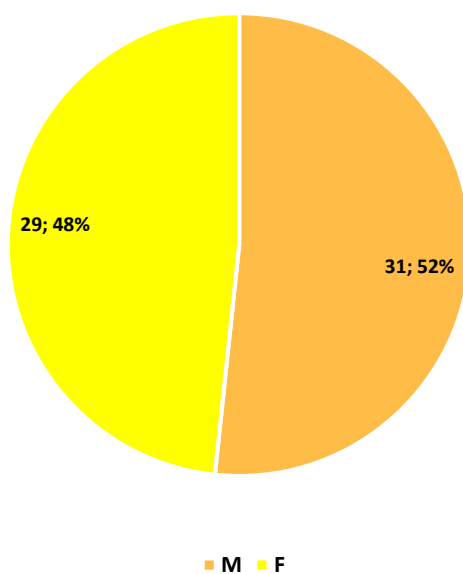
Suddivisione dei soci per età anagrafica	2025
<=30	0
Da 31 a 50	9
oltre 50 anni	26
TOTALE	35

Rispetto al 2023 la compagine dei soci è rimasta sostanzialmente invariata, tranne la perdita di un socio.

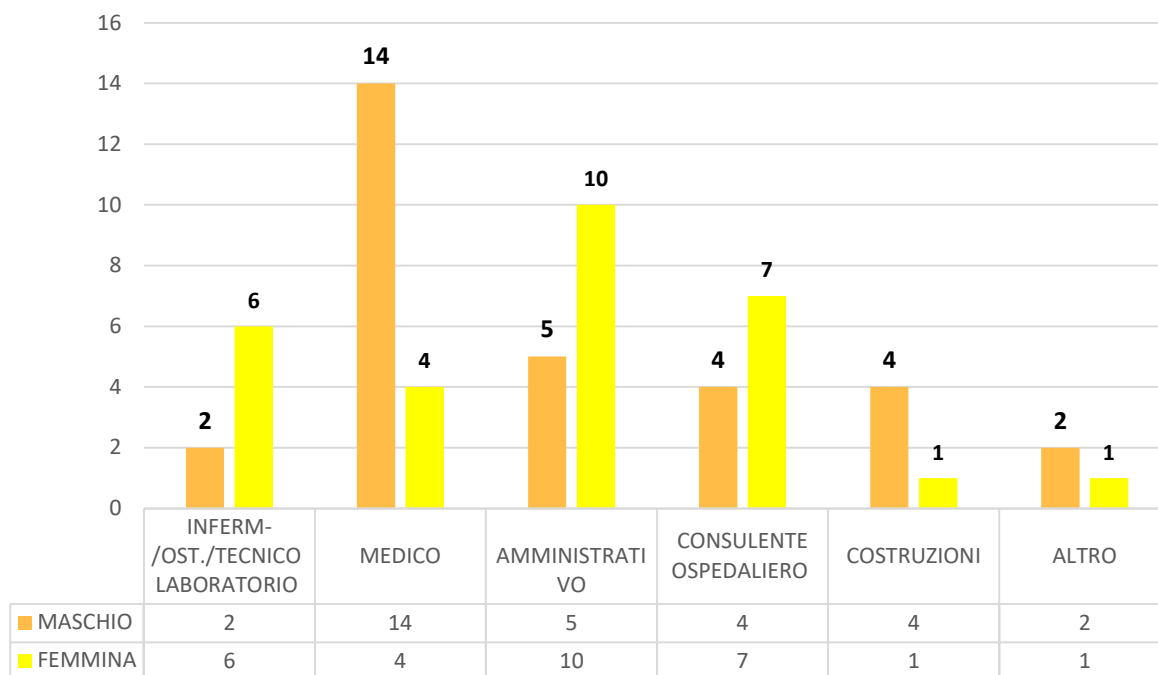
I collaboratori

Al 31/12/2025 risultano essere collaboratori di AISPO **60** persone.

Composizione dei collaboratori per genere - 2025



Composizione dei collaboratori per mansione e genere - 2025



Composizione collaboratori per età anagrafica	2025
<=30	8
Da 31 a 50	29
oltre 50 anni	23
TOTALE	60

Composizione collaboratori per tipologia di contratto	2025
Tempo indeterminato	2
Di cui part-time	2
Tempo determinato	0
Di cui part-time	0
TOTALE collaboratori 2025 a tempo indeterminato/determinato	2
Co.co.co.	32
Incarico professionale	20
Borsa di studio	4
Volontariato	2
TOTALE collaboratori 2025 (altre tipologie contrattuali)	58

AISPO applica alla totalità dei propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale del Commercio.

Retribuzione media lorda per categoria	2025	
	M	F
Impiegati 1° e 2°	-	49.600,00€
Collaboratori estero	42.000,00€	40.000,00€
Collaboratori sede	57.000,00€	53.000,00€

Rimborsi spese e altre risorse gratuite

Al personale in missione, AISPO garantisce voli, assicurazioni, rimborso per le spese del visto, trasporti locali e alloggio presso la guest-house del progetto. Viene, inoltre, messo a disposizione del personale espatriato un ufficio in loco, con internet, stampante e cancelleria, mentre la gestione di spese quali le ricariche del telefono e la benzina per la macchina vengono effettuate sulla base delle esigenze di servizio.

Il rispetto dei diritti umani

AISPO attraverso le proprie azioni promuove il rispetto dei diritti umani ed in particolare il diritto alla salute, in linea con l'art. 25 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite che sancisce:

*“1. Ogni individuo ha diritto ad un tenore di vita sufficiente a garantire la salute e il benessere proprio e della sua famiglia, con particolare riguardo all'alimentazione, al vestiario, all'abitazione, e alle cure mediche e ai servizi sociali necessari; e ha diritto alla sicurezza in caso di disoccupazione, malattia, invalidità, vedovanza, vecchiaia o in altro caso di perdita di mezzi di sussistenza per circostanze indipendenti dalla sua volontà.
2. La maternità e l'infanzia hanno diritto a speciali cure ed assistenza. Tutti i bambini, nati nel matrimonio o fuori di esso, devono godere della stessa protezione sociale.”*

Grande attenzione viene data da AISPO per garantire che l'accesso alle strutture sanitarie e alle cure mediche sia garantito a tutti, senza discriminazioni legate al sesso, l'età, la religione e la provenienza. Tematiche quali gender, realizzando alcune specifiche attività per rafforzare in particolare la salute della donna, inclusione delle persone con disabilità, su cui AISPO ha una lunga esperienza, e più in generale la tutela dei gruppi vulnerabili, sono trasversali a tutte le attività realizzate dalla ONG.

Nella contrattazione del personale o dei fornitori con cui AISPO collabora, viene sempre posta attenzione al rispetto di comportamenti che contrastino il lavoro minorile e lo sfruttamento delle persone, come citato anche nel Codice Etico di condotta che AISPO chiede di firmare ai propri collaboratori.

I volontari

Durante il 2025 risultano essere stati volontari di AISPO **2** persone.

AISPO incoraggia il coinvolgimento di volontari nelle sue attività, dividendoli in 3 tipi:

- 1) sanitari, in particolare studenti di medicina a partire dal quinto anno di specialità;
- 2) interpreti, specialmente con riferimento all'arrivo in Italia di borsisti o pazienti stranieri;
- 3) volontari, per attività di visibilità e raccolta fondi, come banchetti, etc.

Composizione dei volontari per genere		2025
Volontari	M	1
	F	1
TOTALE		2

Approccio gestionale

Per i volontari sanitari, studenti di medicina a partire dal quinto anno di specialità, è possibile effettuare missioni all'estero sui progetti di AISPO. In questo caso vengono presi accordi con la Direzione della Facoltà di Medicina per autorizzare il periodo di esperienza all'estero.

Benefici per i volontari

I volontari non percepiscono uno stipendio, ma vengono contrattati e hanno diritto ad un'assicurazione, ai biglietti aerei, all'alloggio presso la guest-house di progetto, oltre al rimborso di alcune spese concordate.

La formazione

La formazione è di due tipologie:

- 1) la formazione dei nuovi collaboratori che viene fatta on the job da parte dei consulenti più senior;
- 2) la formazione di personale senior che segue corsi di aggiornamento organizzati dai diversi Donor (AICS, ECHO, EUROPE AID, etc.).

Sviluppo formativo personale AISPO		2025
Ore di formazione al personale (n.)	Collaboratori	480
	Volontari	160
Persone partecipanti (n.)	Collaboratori	3
	Volontari	1

La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

AISPO realizza progetti sanitari in Paesi la cui stabilità politica e sociale è molto fragile, luoghi dove anche l'ambiente naturale e le malattie presenti possono costituire una reale minaccia per gli espatriati. Per queste ragioni al personale in partenza per le missioni vengono messe a disposizione le informazioni sanitarie relative alla meta di destinazione e fornito un manuale con le procedure di sicurezza da seguire in caso di emergenza e con gli accorgimenti per vivere l'esperienza in maniera sicura anche quando non ci sono rischi manifesti. Il Rappresentante Paese è in contatto con le rappresentanze diplomatiche e consolari italiane di

riferimento per i vari Paesi beneficiari degli interventi della ONG, comunicando gli spostamenti del personale espatriato.

AISPO accende una polizza assicurativa per ogni suo collaboratore, sia in Italia che all'estero e, nonostante l'instabilità delle aree in cui la ONG si trova ad operare, nel 2025 non si sono verificati infortuni.

Salute e sicurezza	2025
Infortuni annuali (n.)	0
Assenza per Malattie (n. giorni)	51

2.2 Gli utenti di AISPO

Overview dei principali risultati di AISPO

I principali beneficiari di AISPO sono:

- le strutture beneficiarie, degli interventi di riabilitazione ed equipaggiamento, nonché della riorganizzazione dei servizi;
- il personale sanitario, che viene formato sia con formazione frontale che “on the job” dal personale espatriato di AISPO e che beneficia di borse di studio in Italia;
- i pazienti curati, nelle strutture rafforzate grazie ai progetti della ONG, senza alcun tipo di discriminazione; le comunità locali che possono beneficiare di servizi sanitari migliorati.

Overview dei principali risultati di AISPO	2025
Strutture sanitarie coinvolte (ospedali, laboratori, centri di salute) (n.)	45
Personale sanitario beneficiario (n.)	3.346
Pazienti beneficiari (n.)	66.586
Beneficiari indiretti / bacino d'utenza (n.)	ca. 35.000.000

Progetti di sviluppo

- **Progetti sanitari di base:** Coerentemente con la strategia e gli obiettivi dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, AISPO sostiene e migliora i sistemi sanitari distrettuali supportando l'attuazione dei programmi sanitari nazionali.
- **Supporto agli ospedali pubblici:** AISPO nel corso del 2025 ha lavorato per il rafforzamento strutturale e funzionale degli ospedali pubblici di:
 - Sudan a Kassala e Port Sudan;
 - Regione Autonoma del Kurdistan iracheno a Duhok;
 - Mozambico a Pemba;
 - Sierra Leone a Freetown;

- Egitto, al Cairo e ad Alessandria.
- **Supporto agli ospedali altamente specializzati:** AISPO ha contribuito ad attivare un centro trasfusionale in Sierra Leone, delle terapie intensive in Sudan ed in Mozambico ed ha intrapreso il percorso di rafforzamento di un'unità del trapianto di midollo osseo in Egitto.

Persone assistite	2025
Persone assistite (n.)	72.143

Attività realizzate	2025
<u>1. Sierra Leone (Progetto AICS - AID 012590/04/0)</u>	Risorse dedicate (€)
Affitto di un'aula per training, acquisto o affitto di mezzi di trasporto per campagne di sensibilizzazione e per network tra banche riceventi	677,90
Opere civili, inclusa la progettazione e la direzione dei lavori	2.562,38
Acquisto di attrezzature, reagenti e consumabili (tra cui tamponi e dispositivi di protezione), manutenzione attrezzature e acquisto o affitto di attrezzature di ufficio (computer, arredamenti)	33.933,78
Attività di campagne raccolta sangue (annunci radiofonici, refreshments etc)	6.164,93
<u>2. Sudan (Progetto AICS - AID 12513)</u>	Risorse dedicate (€)
Nuova costruzione reparto terapia intensiva neonatale, reparto per donne gravide	129.832,14
Acquisto di attrezzature, arredi e materiali di consumo	39.444,56
Food For Assets - FFA (450 persone cui fornire cibo/voucher/kit igienici, ecc.)	2.000,00
Formazione da remoto e in loco (formatori, affitto aule, rimborsi, ecc) e tutoraggio borsisti	8.540,63
<u>3. Mozambico (Progetto ENI – Pemba)</u>	Risorse dedicate (€)
Acquisto o affitto di beni, forniture, materiali, attrezzature, equipaggiamenti (radiologia + ICU, consumabili e reagenti), manutenzione delle attrezzature	13.320,09
<u>4. Mozambico (Progetto AICS - AID 012524)</u>	Risorse dedicate (€)
Riabilitazione degli spazi delle scuole/ministero a Maputo e Beira	14.794,63
Spese sviluppo e mantenimento software telemedicina, Equipaggiamenti tecnici e arredi teleformazione e telemedicina, incluso Spoke e manutenzione	145.064,40
<u>5. Egitto (Progetto AICS - AID 012836)</u>	Risorse dedicate (€)
Riabilitazione di istituti di formazione infermieristica	81.911,00
Corsi di formazione	23.093,49
Borse di studio BMT e cardiocirurgia	28.219,98

Arredi, attrezzature e manichini THI per attività didattiche	176.741,42
<u>6. Sudan (Progetto AICS – AID 11106)</u>	Risorse dedicate (€)
Opere civili	512.881,67
Acquisto attrezzature, equipaggiamenti e consumabili	135.565,35
Formazione in loco	3.429,75
<u>7. Kurdistan (Progetto AICS – AID 012970/01/09)</u>	Risorse dedicate (€)
Opere civili PHC	79.632,90
Opere civili WASH	314.389,68
Formatori vocational training Weh Centre, Community workers, formatori clinici CSTC	9.058,14
<u>8. Sudan (Progetto AICS – AID 12144)</u>	Risorse dedicate (€)
Acquisto attrezzature informatiche e ausili, arredi e materiali educativi, medicine e consumabili sanitari	136.539,38
Opere civili per accessibilità edifici sociosanitari/educativi	106.226,29
Formazione in loco e attività di advocacy e awareness	14.053,72
<u>9. Sierra Leone (Progetto AICS – AID 13244/07/4)</u>	
Opere civili	70.718,83
<u>10. Sudan (Progetto AICS – AID 12590/07/1)</u>	
Impianti, infrastrutture, opere civili	10.910,17
<u>11. Sudan (Progetto AICS – AID 11812)</u>	
Risorse dedicate totali (€)	2.103.976,11 €

Progetto di sviluppo: “Supporto ai servizi sanitari pubblici per donne e bambini negli stati del Mar Rosso, Kassala e Khartoum” AID 12513/01/1

Il progetto ha l'obiettivo di migliorare la salute riproduttiva della donna, la salute neonatale, lo stato nutrizionale delle donne incinte e in allattamento e dei bambini da 0 a 5 anni in Sudan.

L'intervento, iniziato nei primi mesi del 2023, opera negli Stati del Mar Rosso e Kassala e ha come target sia i servizi sanitari di base, sia i servizi specialistici. Si sviluppa intorno a tre pilastri: formazione, opere civili e rifornimento di materiali medicali.

La formazione, incentrata sui temi della salute materno-infantile e sulla nutrizione, ha riguardato il personale sanitario di diverse strutture quali il Maternity Teaching Hospital di Port Sudan, il Saudi Hospital di Kassala, ed il personale paramedico operante nei centri di salute limitrofi a Port Sudan e Kassala.

Durante gli anni di progetto i training sono stati svolti sia da remoto sia in loco, sia tramite formatori locali sia per mezzo di diverse missioni di esperti espatriati formati in ginecologia ed in nutrizione, tra cui anche un gruppo dell'Istituto Gianna Gaslini di Genova. Quest'ultimo si è principalmente focalizzato sul supporto al

servizio di terapia intensiva neonatale presso l'ospedale materno di Port Sudan, presso l'ospedale di Kassala e altre strutture nell'area di Kassala.

Temi della formazione sono stati anche lo sviluppo dei meccanismi di monitoraggio e del referral system in ambito ostetrico-ginecologico, neonatale e nutrizionale. La formazione designata per gli operatori comunitari impegnati nella sensibilizzazione sulle buone pratiche nutrizionali si focalizza invece sulle fasi dell'allattamento e dello svezzamento.

Gli interventi strutturali previsti dal progetto hanno permesso le seguenti riabilitazioni presso l'ospedale materno di Port Sudan:

- la NICU (Neonatal Intensive Care Unit, terapia intensiva neonatale);
- l'Outpatient Department (ambulatorio);
- la ICU (Intensive Care Unit, terapia intensiva).

Sempre presso lo stesso ospedale è prevista, infine, la costruzione di un nuovo reparto degenze.

A seguito delle opere civili, tali strutture sono state anche rifornite degli equipaggiamenti necessari per la loro attivazione. Attrezzature e consumabili sono state destinati anche al servizio NICU di Kassala ed i centri di salute Al Margania e Al- Hussein della località di Kassala. Nell'ambito del progetto sono stati distribuiti anche materiali e risorse (Food for Assets - FFA) volti a migliorare le condizioni nutrizionali ed igienico-sanitarie nelle comunità.



Getto per la realizzazione della copertura del nuovo edificio che ospiterà il reparto di degenza

Progetti in contesti emergenziali/post-emergenza

AISPO opera in Paesi colpiti da guerre internazionali o conflitti interni, catastrofi naturali e pandemie. Per quanto riguarda il contesto emergenziale, nel corso del 2025 AISPO ha lavorato in Sudan ed in Libano. Il progetto in Libano è terminato nei primi mesi del 2025.

Persone assistite	2025
Persone assistite (n.)	63.789

Attività realizzate	2025
<u>12. Sudan (Progetto AICS – AID 12860) ASSESS</u>	Risorse dedicate (€)
Fornitura di attrezzature, arredi, consumabili e materiali di igiene	10.921,00
Acquisti attrezzature, impianti, arredi, consumabili e farmaci	138.194,43
Training per personale delle strutture sanitarie	36.289,43
Campagne di outreach e awareness su nutrizione, salute femminile, salute mentale, prevenzione	25.154,89
<u>13. Sudan (Progetto AICS – AID 12846) FARMACI</u>	Risorse dedicate (€)
Formazione personale dei centri di salute e health promoters (consulenti, stampa materiali, logistica, affitto spazi, refreshment, rimborso trasporti)	2.560,00
Fornitura farmaci per trattamento gratuito	71.770,00
Forniture di attrezzature, arredi, consumabili, reagenti di laboratorio, strumenti IT	105.522,30
<u>14. Libano (Progetto AICS – AID 013146.01.0)</u>	Risorse dedicate (€)
Acquisto consumabili e attrezzature medicali per PHC	162.394,94
Interventi di riabilitazione/manutenzione di emergenza, creazione di spazi sicuri per donne e bambini	32.302,40
Fornitura di una clinica mobile attrezzata, acquisto di kit igienici e dignity kit	30.541,93
Costruzione e attrezzatura di un Disasters and Emergency Management Unit	48.519,04
<u>15. Sudan (Progetto AICS – AID 12461/01/0)</u>	Risorse dedicate (€)
Fornitura di attrezzature, arredi, consumabili e materiali di igiene	73.174,15
<u>16. Sudan (Progetto AICS – AID 13105) OVCI</u>	Risorse dedicate (€)
Riabilitazione servizi WASH e adattamento servizi di riabilitazione	7.528,00
Cash multi-purpose	27.685,61
Riabilitazione strutture educative	50.202,44

Campagne di sensibilizzazione e advocacy	4.687,64
Risorse dedicate totali (€)	827.448,20 €

Progetto di emergenza: “Assistenza sanitaria e multisettore per la popolazione sfollata, rifugiata e ospitante nel Governatorato di Mount Lebanon” - AID 13146.01.08

Il progetto, della durata di quattro mesi, è stato avviato nel novembre 2024 con lo scopo di potenziare i servizi sanitari, di protezione e WASH per gli sfollati interni, i rifugiati e le comunità ospitanti in una delle zone più colpite del Libano.

Target dell'intervento sono stati i servizi sanitari parte di 5 centri sanitari primari (PHC) nel distretto di Aley. In queste strutture sono stati attivati incentivi per rafforzare i servizi di raccolta e l'analisi dei dati e per estendere l'orario di apertura di questi ambulatori. Questi stessi ambulatori sono stati inoltre riabilitati tramite interventi di ristrutturazione e/o manutenzione leggera, fornitura di materiali di consumo, attrezzature e ausili tecnici, tra cui anche una clinica dentistica.

Si sono inoltre svolte opere civili per ristrutturare un'unità di gestione crisi.

Attività fondamentale è stata infine l'acquisto e la gestione di una clinica mobile.

La possibilità di movimento con un'unità attrezzata per la gestione di diversi casi clinici permette di allargare il campo di azione e di assistenza nel distretto di Alley, fornendo servizi medici anche ad individui che normalmente sono penalizzati dalla distanza dai centri sanitari.

In questo modo, i servizi medici offerti alla comunità nel distretto di Aley vengono espansi e migliorati, e il numero di popolazione raggiunta aumentato.

Infine, il progetto ha organizzato 12 giornate mediche aperte nel distretto di Aley per consentire ai medici di visitare gratuitamente i pazienti, rilevarne le condizioni di salute, raccomandare trattamenti e indirizzarli a colleghi con diverse specializzazioni all'interno dei PHC interessati dal progetto. Questo meccanismo di follow-up contribuirà a rafforzare le prestazioni dei PHC nelle loro aree di competenza.



Clinica mobile il giorno della sua inaugurazione.

Attività di formazione

- **Formazione sul territorio:** la formazione on the job e teorica è svolta dagli espatriati sanitari di AISPO, che impartiscono competenze cliniche su tutti i settori, con particolare riferimento alla salute materno infantile, alla emergenza-urgenza e alla diagnostica di laboratorio. Si organizzano inoltre seminari, workshop, campagne e conferenze.
- **Formazione in Italia tramite borse di studio:** l'Ospedale San Raffaele e gli altri ospedali del Gruppo San Donato ospitano personale sanitario/tecnico/dirigente dei Paesi beneficiari. AISPO offre loro corsi di formazione teorici e pratici e aiuta a gestire gli aspetti logistici e amministrativi del loro viaggio. AISPO organizza frequentemente corsi di alta specializzazione per medici e infermieri in collaborazione con l'Università San Raffaele o altre Università, come l'Università di Sassari.

Trainings, seminari e corsi specialistici AISPO	2025	
	Italia	Sul territorio
Trainings, seminari e corsi specialistici realizzati (n.)	4	462
Partecipanti (n.)	4	5.082
Risorse impiegate (€)	228.713,64	

Progetto incentrato sulla formazione: “Formazione professionale e accademica per il consolidamento del sistema trasfusionale in Sierra Leone” - AID 013244/07/4

Il progetto, avviato nei primi mesi del 2025, intende incidere sul miglioramento dell'occupazione in Sierra Leone andando a rafforzare la formazione di Staff tecnico e medico-sanitario e a creare nuovo personale specializzato in ematologia pronto per essere occupato in ospedale e nei centri trasfusionali/banche del sangue di tutto il Paese. In particolare, l'obiettivo dell'intervento è di supportare l'occupazione del personale dei servizi trasfusionali del Paese tramite formazione professionale tecnica e universitaria.

La formazione si svilupperà tramite assistenza tecnica teorica e on-the-job al personale sanitario presso i Centri Trasfusionali Regionali del Freetown - Western Regional Blood Transfusion Center (WRBTC) inaugurato nel 2019, di Makeni - Northern Regional Blood Transfusion Center (NRBTC) inaugurato nel 2024, e quello di Bo, il quale verrà costruito tramite il presente progetto e prenderà il nome di Southern Regional Blood Transfusion Center (SRBTC). Il training avverrà anche presso le banche del sangue periferiche e gli ospedali principali di questi tre capoluoghi, in modo tale da poter allargare, consolidare e centralizzare le procedure a livello nazionale, lavorando anche negli altri laboratori e con i relativi tecnici. La formazione avverrà tramite missioni di esperti espatriati, borse di studio in loco e borse di studio all'Ospedale San Raffaele.

Contemporaneamente, un nuovo curriculum per l'ematologia verrà creato sulla base del curriculum già esistente nelle università dell'Africa Occidentale. Tramite la collaborazione tra i medici sierraleonesi e la Scuola di Specializzazione in Ematologia dell'Università Vita-Salute San Raffaele (UniSR) di Milano, il piano formativo verrà aggiornato, ampliando ambiti della diagnostica e delle tecniche di laboratorio: l'obiettivo è di istituire la prima post-graduate school di ematologia in Sierra Leone, ad oggi assente nel Paese, per formare nuovi ematologi direttamente in Sierra Leone.

Come prima menzionato, il progetto prevede anche delle opere civili, in particolare, la creazione di un nuovo Centro trasfusionale presso l'Ospedale Regionale Governativo della città di Bo, un Teaching Hospital in cui il personale medico-sanitario (ostetrici, medici, infermieri) effettua la specializzazione e la pratica dopo le lezioni teoriche in università.

Ulteriore componente del progetto saranno le campagne di sensibilizzazione ed educazione per la raccolta volontaria del sangue tramite le figure formate dei Recruitment Officers, con lo scopo di avere Centri trasfusionali funzionanti ed operativi con una catena di raccolta sangue sempre attiva. Le campagne saranno rivolte a tutta la popolazione.



Inception meeting in Bo con autorità locali e 16 Paramount Chief del Distretto di Bo per presentare le attività di Awareness e chiedere l'ownership del progetto da parte della comunità.

Donatori

I Donatori di AISPO sono sia Istituzionali che privati:

- i Donatori Istituzionali sono i principali finanziatori delle attività di AISPO, che ha sempre lavorato in sinergia con gli interventi di cooperazione promossi dall'Italia e altri attori istituzionali quali Unione Europea e Nazioni Unite, in un'ottica di ottimizzazione delle risorse disponibili.
- Il coinvolgimento di Donatori privati nelle attività della ONG permette di aumentare l'impatto degli interventi finanziati con i fondi pubblici. Gli attori privati possono partecipare attraverso donazioni o finanziamenti a specifici progetti, ma possono anche contribuire attraverso importanti valorizzazioni, mettendo cioè a disposizione gratuita del progetto attrezzature, strutture, personale e competenze.

Partner

Nella programmazione e realizzazione delle attività, AISPO collabora con vari Partner, sia italiani che stranieri. Questa collaborazione permette di realizzare economie di scala e di lavorare in maniera sinergica aumentando l'impatto che ciascun Partner può dare al progetto grazie alle proprie specifiche competenze.

	2025
Partner (n.) 9	
Di cui	
Privato	5
Privato convenzionato	2
Pubblico	2
Progetti realizzati con AISPO (n. tot)	13

Nome	Tipologia Partner	Sede legale	N. progetti con AISPO nel 2025
Ospedale San Raffaele – OSR	PRIVATO CONVENZIONATO	Milano, Italia	2
Università di Sassari - UNISS	PUBBLICO	Sassari, Italia	2
Università Vita Salute	PRIVATO CONVENZIONATO	Milano, Italia	2
Bambini Cardiopatici nel Mondo	PRIVATO	Milano, Italia	1
Medici con l’Africa CUAMM	PRIVATO	Padova, Italia	2
ACAP Comunità di Sant’Egidio	PRIVATO	Roma, Italia	1
Istituto Giannina Gaslini	PUBBLICO	Genova, Italia	1
Associazione Centro ELIS	PRIVATO	Roma, Italia	1
OVCI - La nostra famiglia	PRIVATO	Ponte Lambro (CO), Italia	1

2.4 Istituzioni nazionali e locali

AISPO realizza i propri progetti in collaborazione e a beneficio di strutture sanitarie pubbliche di Paesi in via di sviluppo e aree di crisi. La ONG, pertanto, può solo proporre e mai imporre le proprie visioni, che sono sempre concordate con le autorità sanitarie locali.

L’autorevolezza e la fiducia di cui AISPO gode presso i Paesi in cui interviene, permettono una buona collaborazione e un dialogo costante con le autorità locali. Durante le fasi di scrittura e di realizzazione di una proposta progettuale, costanti riunioni vengono svolte tra il personale espatriato della ONG e le Direzioni degli ospedali beneficiari, nonché dei Ministeri con cui AISPO sigla gli accordi operativi (Memorandum of Understanding, specifiche tecniche degli equipaggiamenti da fornire, planimetrie delle opere civili da realizzare, etc.).



Inaugurazione delle nuove sale parto presso l'Ospedale di Zakho alla presenza del Direttore AISPO e delle autorità locali nel contesto dell'iniziativa "Ayee baitheli - Questa è la mia casa. Supporto alle comunità cristiane in Iraq" AID 012970/01/9

Nome	Dimensionamento	N. di progetti con AISPO nel 2025
Ministero della Salute della Sierra Leone	NAZIONALE	2
Ministero della Sanità dello Stato di Kassala - Sudan	LOCALE	6
Ministero della Sanità dello Stato del Mar Rosso - Sudan	LOCALE	7
Public Health Institute – Sudan	NAZIONALE	2
MISAU - Ministério da Saúde	NAZIONALE	2
Direzione Generale della Sanità di Duhok - Regione Autonoma del Kurdistan iracheno	LOCALE	3
Ministero della Salute della Repubblica Araba d'Egitto	NAZIONALE	1

2.5 I fornitori di AISPO

AISPO utilizza procedure di acquisto approvate dai maggiori Donor internazionali al fine di garantire la trasparenza dei fondi. La tipologia di procurement da utilizzare dipende dall'importo e della tipologia di spesa (fornitura di beni, servizi o opere civili).

AISPO predilige l'utilizzo di fornitori presenti nei Paesi dove la ONG opera, sia per ridurre i costi e le tempistiche di consegna, sia per rendere più facile il reperimento di pezzi di ricambio e quindi la manutenzione futura. Avvalersi di fornitori locali permette inoltre di realizzare attività più coerenti con il contesto dove la ONG opera e sostenere il mercato locale.

Quando però in loco non è possibile trovare la qualità necessaria alla corretta realizzazione dei progetti, la ONG si avvale di fornitori internazionali specializzati.

2.6 Media e comunicazione

Media

La comunicazione e la visibilità mediatica sono strumenti importanti che permettono ad AISPO di mostrare al pubblico il proprio operato e il modo in cui vengono utilizzati i fondi dei Donatori.

Attraverso i propri canali internet (sito web, Facebook, Instagram e YouTube), la ONG aggiorna costantemente i propri follower in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento e per creare un senso di partecipazione alle attività e alla mission di AISPO. Inoltre, ogni qualvolta viene raggiunto un obiettivo importante, come la riabilitazione di un reparto ospedaliero, viene organizzata un'inaugurazione in loco a cui partecipano i media e le autorità del Paese beneficiario, in modo da rendere partecipe la popolazione locale dei nuovi servizi a loro disposizione.

Sito Internet

Il sito internet (<http://aispo.org/it/home/>) è indispensabile per presentare la ONG. Sul sito internet vi sono varie sezioni:

- sezione dedicata a raccontare chi è AISPO, dove lavoriamo, cosa facciamo, rassegna stampa;
- sezione dedicata ai documenti di trasparenza: annual reports, bilanci e certificazioni contabili, documenti legali, statuto, fondi ricevuti;
- sezione dedicata ai progetti: ogni progetto ha una pagina dedicata con foto, attività, obiettivi, Donatore, Paese;
- sezione dedicata alla raccolta fondi;
- sezione dedicata al "lavora con noi";
- sezione dedicata ai bandi e alle gare;
- sezione dedicata ai contatti.

Ogni singola sezione è disponibile anche in lingua inglese.

Social Network

Follower social network AISPO (n.)	2025
Facebook	3.052
Instagram	2.695
YouTube	68

2.7 L'ambiente e il territorio

La sostenibilità ambientale è un tema sempre più presente in ogni ambito professionale e anche AISPO è sensibile a questo tema, fondamentale quando si parla di sviluppo.

Nei propri progetti AISPO predilige soluzioni architettoniche che garantiscano il minor spreco di energia possibile (pannelli solari, finestre coibentate, etc.). Questo permette anche di ridurre i consumi e quindi le spese delle strutture beneficiarie, migliorandone la gestione.

Anche lo smaltimento dei rifiuti ospedalieri è un tema spesso affrontato da AISPO, che però ha come limite il contesto in cui la ONG si trova ad operare: si tratta infatti di Paesi che in genere non hanno delle politiche strutturate e quindi AISPO riesce ad intervenire solo dentro i confini degli ospedali beneficiari.

3. SOSTENIBILITA' ECONOMICA

3.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali

Stato patrimoniale al 31/12/2025

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2025

Stato patrimoniale

Stato patrimoniale	31-12-2025	31-12-2024
ATTIVO		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinario	962	1.237
3) attrezzature industriali e commerciali	-	-
4) altri beni	-	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	962	1.237
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni	-	-

2) crediti	26.450	26.450
3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	26.450	26.450
Totale immobilizzazioni (B)	27.412	27.687
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	6.960.233	5.447.765
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	6.960.233	5.447.765
II - Crediti		
1) verso utenti e clienti	-	-
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	54.900	51.039
4) verso soggetti privati per contributi	139.960	3.000
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo Settore	436.701	119.963
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) Crediti tributari	-	-
10) da 5 per mille	-	7.159
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	1.704	83.022
Totale crediti	633.264	264.184
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	4.762.431	4.994.198
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	2.520	435
Totale disponibilità liquide	4.764.951	4.994.635
Totale attivo circolante (C)	12.358.448	10.706.583

D) Ratei e risconti	1.750	2.352
Totale Attivo	12.387.609	10.736.621
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I – Fondo dotazione dell'ente	258.228	258.228
II – Patrimonio vincolato	-	-
III – Patrimonio libero	-	-
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	266.554	242.841
2) Altre riserve	-	-
IV – Avanzo/disavanzo d'esercizio	20.801	23.714
Totale Patrimonio Netto	545.583	524.783
B) Fondo per rischi ed oneri		
1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) Altri	-	-
Totale Fondo per rischi ed oneri	-	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	8.496	5.046
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	11.712.445	10.112.638
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	-	37.446,36
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	69.586	18.181
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	17.703	11.143
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	21.137	16.152
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	-	-
12) altri debiti	12.659	11.233
Totale debiti	11.833.530	10.206.792
E) Ratei e risconti		
Totale Passivo	12.387.609	10.736.621

Rendiconto Gestionale

		2025	2024			2025	2024
ONERI e COSTI				PROVENTI e RICAVI			
A) Costi e oneri da attività di interesse generale				A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale			
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.247.781	1.810.045		1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	1.550	1.350	
2) Servizi	3.229.146	3.321.068		2) Proventi da elti associati per attività mutualistiche	-	-	
3) Godimento di beni di terzi	-	-		3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-	
4) Personale	1.198.179	1.221.440		4) erogazioni liberali	-	-	
5) Ammortamenti	-	-		5) Proventi del 5 per mille	5.572	7.159	
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		6) Contributi da soggetti privati	286	1.666	
7) Oneri diversi di gestione	-	-		7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	5.198.515	7.817.581	
8) Rimanenze iniziali	5.447.765	6.892.526		8) Contributi da enti pubblici	-	-	
				9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-	
				10) Altri ricavi, rendite e proventi	596	594	
				11) Rimanenze finali	6.960.233	5.447.765	
Totale	12.122.870	13.245.081		Totale	12.166.752	13.276.115	
				Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	43.882	31.034	
B) Costi e oneri da attività diverse				B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse			
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-		1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-	
2) Servizi	-	-		2) Contributi da soggetti privati	-	-	
3) Godimento di beni di terzi	-	-		3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-	
4) Personale	-	-		4) Contributi da enti pubblici	-	-	
5) Ammortamenti	-	-		5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-	
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-		6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-	
7) Oneri diversi di gestione	-	-		7) Rimanenze finali	-	-	
8) Rimanenze iniziali	-	-					
Totale	-	-		Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	-	-	
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi				C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi			

1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	-	-
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
Totale	-	-	Totale	Totale	-
			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)		
					- -
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali			D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	51.358	47.927	1) Da rapporti bancari	31.028	58.487
2) Su prestiti	-	-	2) Da altri investimenti finanziari	-	-
3) Da patrimonio edilizio	-	-	3) Da patrimonio edilizio	-	-
4) Da altri beni patrimoniali	-	-	4) Da altri beni patrimoniali	-	-
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	5) Altri proventi	11	117
6) Altri oneri	2.488	17.861			
Totale	53.845	65.787	Totale	31.039	58.604
			Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-22.806	-7.184
e) Costi e oneri di supporto generale			e) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Proventi da distacco del personale	-	-
2) Servizi	-	-	2) Altri proventi di supporto generale	-	-
3) Godimento di beni di terzi	-	-			
4) Personale	-	-			
5) Ammortamenti	275	137			
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-			
7) Altri oneri					
Totale	275	137,43	Totale		
					- -
Totale oneri e costi	12.176.990	13.311.005	Totale proventi e ricavi	12.197.691	13.334.718
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	20.801	23.714
			Imposte		
					- -
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	20.801	23.714

Dai prospetti sopra esposti è possibile verificare che sia l'esercizio 2023 sia l'esercizio 2024 sono chiusi con un avanzo di gestione, che in entrambe le annualità è stato utilizzato per l'incremento del patrimonio netto dell'associazione. Ciò è sinonimo di una gestione attenta ed oculata in cui i proventi sono stati superiori ai costi e gli oneri derivanti sia dalla gestione delle attività tipiche sia dalla gestione delle attività finanziarie e patrimoniali.

3.2 Analisi delle risorse raccolte

Risorse raccolte per tipologia di provenienza (€)	2025
Attività tipiche*	6.654.501
Raccolta fondi	3.000
5x1000	5.572
Attività accessorie**	2.432
Attività finanziarie e patrimoniali***	31.028
TOTALE	6.696.534

*contributi su progetti, entrate da soci e non soci, ecc.

**attività da gestioni commerciali accessorie, contratti con PA, entrate da soci e non soci.

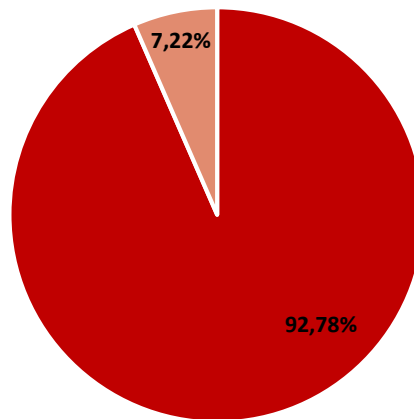
*** rapporti con gli istituti di credito, patrimonio edilizio, beni patrimoniali, proventi straordinari.

Risorse raccolte per tipologia di finanziatore (€)	2025
Enti Pubblici	6.577.501
Imprese	77.000
Fondazioni	-
Finanziatori	-
Cittadini privati	8.858
Altro	33.174
TOTALE	6.696.534

3.3 Utilizzo delle risorse raccolte

Come abbiamo utilizzato le risorse raccolte (€)	2025
Progetto a beneficio degli utenti	6.243.568
Mantenimento della struttura	485.657
TOTALE	6.729.225

Come abbiamo utilizzato le risorse raccolte nel 2025 (%)



■ Progetto a beneficio degli utenti ■ Mantenimento della struttura

La sede centrale di AISPO si trova all'interno di un Ospedale importante, quale è il San Raffaele di Milano, legato ad un gruppo ospedaliero tra i più grandi d'Europa, il Gruppo San Donato (GSD). AISPO è giuridicamente ed economicamente indipendente dall'Ospedale e da GSD, e gli organi sociali, così come le scelte programmatiche, non hanno alcun tipo di rapporto di subordinazione con il Gruppo Ospedaliero di cui sopra. Tuttavia, utilizzando spazi a titolo di comodato gratuito, non ha costi di ufficio, bensì solo costi di cancelleria e stipendi del personale di sede. Inoltre, il personale di sede, estremamente dedicato ed efficiente, è ridotto di numero in quanto la visione della ONG è quella di impegnare il maggior numero delle risorse finanziarie raccolte per le attività sul campo dei progetti al fine di raggiungere il maggior numero possibile di beneficiari da un lato e garantire la qualità delle opere civili, dell'assistenza tecnica e delle forniture dall'altro. Anche relativamente al nostro settore, risulta evidente come il numero del nostro personale sia estremamente basso, in comparazione alle risorse gestite. Ciò probabilmente è dovuto al fatto che AISPO ha puntato in questi anni maggiormente sui Donatori Istituzionali e meno sul fundraising privato che necessita di un'organizzazione più capillare sul territorio e sulla comunicazione.