AISPO

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2024

Il Bilancio Sociale 2024 di AISPO è stato curato da:

Federico Chiodi Daelli
Anna Bonanomi
Monica Leone
Lisa Moroni
Gaia Sorini
Rebecca Zanuso

Il Bilancio Sociale è consultabile sul sito di AISPO al seguente indirizzo:
www.aispo.org

Per ulteriori informazioni:

AISPO – Associazione Italiana per la Solidarietà tra i Popoli
Via Olgettina, 58,
20132 Milano MI
Tel. 02 2643 4481
aispo@hsr.it

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17/04/2025

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE 4
Nota introduttiva e metodologica 6
1. IDENTITA' 7
1.1 La nostra storia 7
1.2 Contesto di riferimento 8
1.3 Chi siamo: missione, valori 8
1.4 Gli ambiti territoriali di intervento 10
1.5 Le nostre azioni e i nostri interventi: cosa facciamo 13
1.6 Governance 14
1.7 Struttura organizzativa 18
1.8 La mappa dei nostri stakeholder 19
Chi sono i nostri portatori di interesse 19
Canali di ascolto e dialogo 20
1.9 Coordinamento e reti associative 21
1.10 Certificazioni, premi e riconoscimenti 21
2. SOSTENIBILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE 25
2.1 Le persone di AISPO 25
I soci 25
I collaboratori 26
I volontari 28
La formazione 29
La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro 29
2.2 Gli utenti di AISPO 30
Overview dei principali risultati di AISPO 30
Progetti di sviluppo 30
Progetti in contesti emergenziali/post-emergenza 33
Attività di formazione 36
Donatori 38
Partner 39
2.4 Istituzioni nazionali e locali 40
2.5 I fornitori di AISPO 41
2.6 Media e comunicazione 41
2.7 L'ambiente e il territorio 42
3. SOSTENIBILITA' ECONOMICA 43
3.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali 43
3.2 Analisi delle risorse raccolte 48
3.3 Utilizzo delle risorse raccolte 48

LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci,

sono felice e orgoglioso di quanto l'Associazione ha continuato a realizzare nel 2024 concentrandosi principalmente nelle aree di crisi del Pianeta. Non posso non iniziare scrivendo due parole sulle attività in Sudan, considerato il Paese con la più grave crisi umanitaria in corso. Poco parlano i media di questa crisi, essendo concentrati, come è noto, sulle guerre in Ucraina e a Gaza. AISPO mantiene la sua presenza nei due Stati dell'Est, Kassala e Red Sea, dove sta riabilitando gli ambulatori e la terapia intensiva del Saudi Maternity Hospital di Kassala, oltre a fornire formazione e forniture di materiale di consumo e medicale che il Ministero della Salute locale non riesce a coprire a causa della cronica mancanza di fondi. Nel Red Sea State, presso il Maternity Hospital di Port Sudan, abbiamo aperto i nuovi ambulatori e pochi mesi dopo la terapia intensiva neonatale. Quest'ultima costituisce una novità assoluta per un Ospedale da 1.000 parti al mese. La collaborazione con l'Ospedale Gaslini di Genova ci ha permesso di inviare giovani neonatologi che, in collaborazione con la nostra infermiera espatriata in lunga missione, si occupano della formazione dello staff. Il progetto è particolarmente importante e l'Ospedale, supportato e sviluppato in questi ultimi anni da AISPO in vari dipartimenti, dai reparti al blocco operatorio ed alle sale parto, offre un servizio fondamentale alla popolazione, locale, sfollata e rifugiata. Abbiamo inoltre demolito un edificio di quattro piani che rischiava di collassare e che avrebbe potuto creare potenziali gravi danni a quanto realizzato con i progetti passati, in quanto posto in mezzo all'Ospedale e a pochi metri dai reparti e dal blocco operatorio. Abbiamo sostenuto e sviluppato il centro dialisi di Port Sudan nonché i centri di salute della città, potenziandoli, così da avere un filtro per le persone che altrimenti si riverserebbero tutte in Ospedale. Port Sudan è di fatto la nuova capitale del Sudan, con una popolazione triplicata, a causa della feroce guerra a Khartoum.

In Egitto, è in corso un progetto in continuità con il passato (terza fase), che mi vede coinvolto personalmente anche da un punto di vista tecnico. Grazie agli esperti del San Raffaele ed al gruppo del Corso di Laurea Infermieristica (CLI) di Università Vita-Salute coordinati dal nostro Consigliere, Dr Emanuele Galli, stiamo continuando a lavorare sulla formazione infermieristica questa volta a Il Cairo, Giza ed Alessandria; inoltre, il contributo dell'altro nostro Consigliere, Dr Frigiola, è determinante per le attività sulla cardiochirurgia pediatrica. Il mio staff di reparto è invece coinvolto nella formazione degli egiziani sul trapianto del midollo osseo allogenico (ovvero da donatore). È un progetto ambizioso, molto importante da un punto di vista tecnico, umano ma anche politico.

In Mozambico abbiamo aperto la nuova terapia intensiva e la radiologia con la prima TAC della Provincia di Cabo Delgado presso l'Ospedale di Pemba, la Provincia più arretrata del Paese ed anche quella più pericolosa a causa di gruppi armati che cercano di destabilizzare l'area per il controllo delle risorse naturali, di cui questa zona è molto ricca. Sempre in Mozambico, in collaborazione con le ONG CUAMM e Sant'Egidio, stiamo realizzando un progetto nazionale sulla formazione infermieristica e sulla telemedicina.

In Sierra Leone è in conclusione la seconda fase del progetto a sostegno del programma nazionale sangue che vanta la costruzione di due centri trasfusionali nella capitale Freetown e nel capoluogo Makeni. È notizia di qualche settimana l'entrata in graduatoria, nel quadro del bando della Cooperazione Italiana per le ONG, della terza fase che ci permetterà di realizzare il terzo e ultimo centro trasfusionale del Paese, nel capoluogo di Provincia di Bo, e di realizzare un embrione, in collaborazione con l'Università Vita e Salute e l'Ospedale San Raffaele, di una post graduate school in ematologia presso l'Università di Medicina di Freetown. Il Paese non ha ematologi, l'unico presente ha più di 80 anni e la patologia ematologica genetica (Sickle Cell Disease) è una delle principali cause dirette e indirette di mortalità infantile.

Per chiudere il Medio Oriente, sempre purtroppo nel caos geopolitico. Nel Kurdistan Iracheno, dopo aver concluso il progetto sulla formazione infermieristica che è stato un vero successo ed ha portato ad una modifica formale da parte del Senato Accademico della College of Nurse di Duhok sul curriculum formativo degli infermieri, è iniziato un nuovo progetto biennale a beneficio delle minoranze cristiane nel settore acqua e nella salute materno infantile. A fine 2024 è iniziato un nuovo progetto di emergenza in Libano, a seguito

dell'attacco israeliano nel Paese, che ha come obiettivo rafforzare cinque centri di salute, fornire una clinica mobile completamente attrezzata e creare una unità di risposta rapida per le emergenze sanitarie.

Stiamo cercando di portare sviluppo ed eccellenza sanitarie in contesti di crisi e di arretratezza dovuta alla mancanza di risorse. È senza dubbio un periodo storico caotico dal punto di vista delle relazioni internazionali ed il caos è piuttosto evidente solo aprendo i giornali al mattino. Ciò non significa che possiamo permetterci di perdere di vista la mission della nostra organizzazione: portare salute di qualità a chi ne ha davvero bisogno.

Infine una nota di merito al Direttore e a tutto lo staff di Aispo per l'enorme capacità e passione.

Rinnovando la gratitudine per la vostra partecipazione e supporto, vi saluto cordialmente

Prof. Fabio Ciceri

Presidente AISPO

Il Presidente di AISPO Fabio Ciceri ad una lezione sul trapianto di midollo osseo allo Sheikh Zayed Specialized Hospital, in Egitto, nell'ambito del progetto Sostegno al miglioramento dell'assistenza medica ed infermieristica in Egitto – III Fase" AID 012836.

Nota introduttiva e metodologica

AISPO da oltre 30 anni si occupa di progetti di pubblica utilità in ambito sanitario a livello internazionale e, da diverso tempo, sente la necessità di comunicare in modo trasparente e condiviso con tutti gli interlocutori al fine di comprendere e far comprendere il proprio impatto sulle persone e sul territorio in cui opera.

Per questa ragione, per l'anno 2024 si è deciso di realizzare il primo Bilancio Sociale di seguito esposto, frutto del lavoro e del coinvolgimento dei diversi responsabili ed uffici dell'Associazione.

La struttura del documento è stata realizzata prendendo come riferimento:

- gli standard di rendicontazione elaborati da G.B.S. Gruppo per il Bilancio Sociale;
- il Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019, contenente le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale da parte degli enti del Terzo Settore";

I dati presentati sono relativi all'esercizio 2024 ed è intenzione di AISPO continuare la rendicontazione nei prossimi anni al fine di costruire uno storico tale per cui le informazioni ivi contenute possano essere comparate e confrontate, anche allo scopo di ricavarne indicatori di performance.

Con questo strumento si vuole raccontare il proprio percorso di crescita e le proprie potenzialità.

Il documento è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- Identità: in cui viene esplicitato "chi è" AISPO, attraverso riferimenti alla propria storia, missione, attività perseguite, valori ai quali si conforma, governance, struttura organizzativa, persone coinvolte, portatori di interesse con cui interagisce.
- Sostenibilità sociale e ambientale: sezione centrale del Bilancio Sociale, in cui viene comunicato il valore delle persone che compongono e circondano AISPO e l'importanza del legame con i territori in cui opera. Include, inoltre, alcune prime riflessioni sulle tematiche di impatto ambientale delle proprie attività.
- Sostenibilità economica: in cui i principali dati e risultati economico-finanziari sono stati sintetizzati e rielaborati per aumentare la comprensione e la fruibilità di questa tipologia di informazioni da parte di tutti i portatori di interesse, con particolare attenzione alle modalità con cui sono state impiegate le risorse raccolte.
- Obiettivi di miglioramento: in cui vengono riportati una serie di obiettivi auspicabili per le prossime annualità.

1. IDENTITA’

1.1 La nostra storia

AISPO, Associazione Italiana per la Solidarietà tra i Popoli, è una Organizzazione Non Governativa legata all’Ospedale San Raffaele con sede operativa al suo interno. Nasce nel 1984, dalla volontà di alcuni operatori dell’Ospedale con lo scopo di portare cure e assistenza nei Paesi in via di sviluppo.

AISPO è specializzata nella realizzazione di progetti di cooperazione internazionale in ambito sanitario e implementa progetti per combattere la povertà, l’ingiustizia sociale e le numerose malattie che colpiscono le persone più povere del mondo.

Fonte: vista dell’Ospedale San Raffaele dagli uffici della ONG AISPO.

1.2 Contesto di riferimento

AISPO opera in molti Paesi in via di sviluppo e in aree di crisi: ad oggi è presente in Egitto, nella Regione Autonoma del Kurdistan (Iraq), in Libano, in Madagascar, in Mozambico, in Sierra Leone, in Sudan ed in Sud Sudan.

Nella progettazione e nella realizzazione delle attività AISPO si allinea con le priorità dei principali Donatori italiani (Cooperazione Italiana) ed internazionali (Nazioni Unite, Unione Europea), con i Principi Guida nel settore della salute globale, con le politiche sanitarie dei Paesi beneficiari e con i principi internazionali relativi all'efficacia degli aiuti umanitari, come gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile per il 2030.

1.3 Chi siamo: missione, valori

AISPO si impegna a migliorare la salute di tutti, specialmente i più vulnerabili, sostenendo i sistemi sanitari pubblici dei Paesi in crisi, nel rispetto dei presupposti fondamentali di umanità, neutralità, imparzialità ed indipendenza degli interventi.
AISPO si avvale della collaborazione di personale tecnico e clinico altamente qualificato, che seleziona secondo principi di parità di trattamento e non discriminazione.

Cerimonia di inaugurazione dell'Outpatient Department al Maternity Hospital di Port Sudan all'interno del progetto "Supporto ai servizi sanitari pubblici per donne e bambini negli stati del Mar Rosso, Kassala e Khartoum" AID 12513.

Il nostro Codice Etico

Il Codice Etico di AISPO viene fatto firmare a tutti i collaboratori e contiene le corrette norme di comportamento da adottare quando si lavora sui progetti.

CODICE ETICO DI CONDOTTA PER IL PERSONALE

Il presente Codice Etico di condotta del personale costituirà parte integrante del contratto tra AISPO e i collaboratori della ONG, con qualunque tipologia di contratto e incarico e a qualunque titolo impiegati presso la sede e gli uffici all'estero.

Principi generali

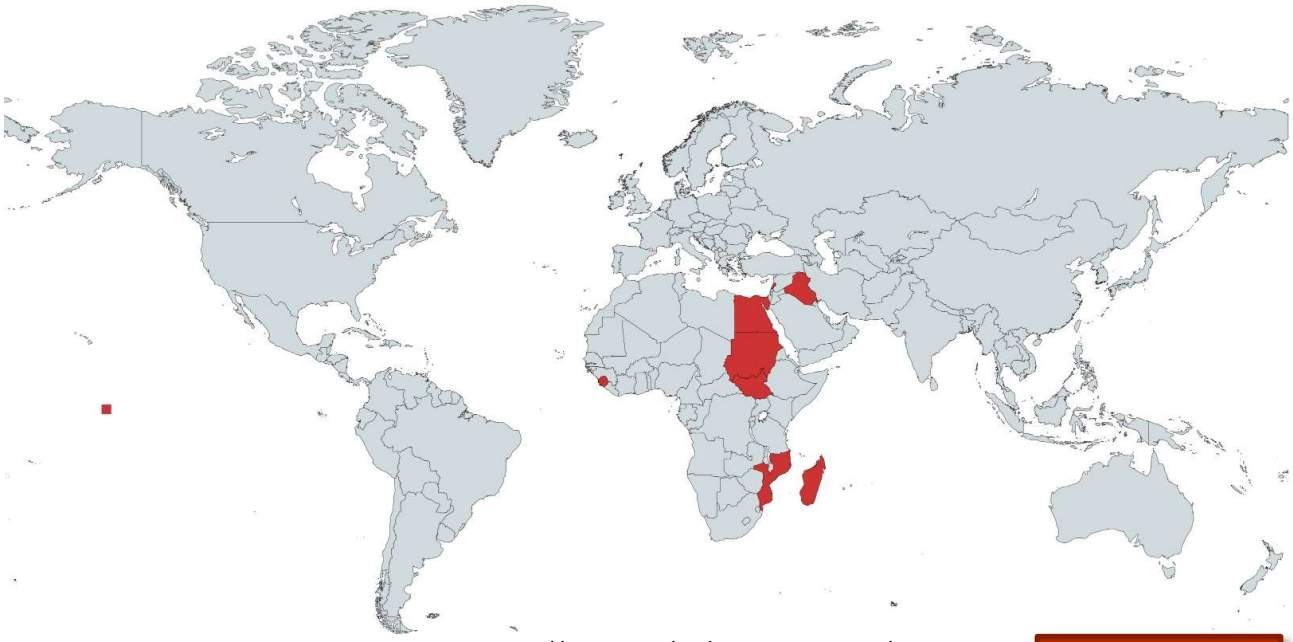
L'azione amministrativa si svolge nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività e trasparenza tenendo conto di eventuali nuove circostanze, cambiamenti, nonché dell'evoluzione delle richieste e dei bisogni che si presentano nel contesto internazionale e agendo in una posizione di indipendenza e imparzialità.
AISPO pone particolare attenzione ad evitare e sanzionare qualsiasi atto offensivo per la dignità della persona umana, seguendo - in primo luogo - i requisiti dettati dal codice di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie, degli abusi e dello sfruttamento sessuale. AISPO è attenta nella creazione e gestione di luoghi di lavoro idonei per la sicurezza e la salute dei dipendenti e di coloro che vi hanno accesso, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali in materia.

La versione completa del Codice Etico di AISPO è consultabile sul sito della ONG:

http://aispo.org/wp-content/uploads/2021/01/AISPO-codice-etico-ITA.pdf

Scannerizza il QR Code per consultare il nostro Codice Etico

1.4 Gli ambiti territoriali di intervento

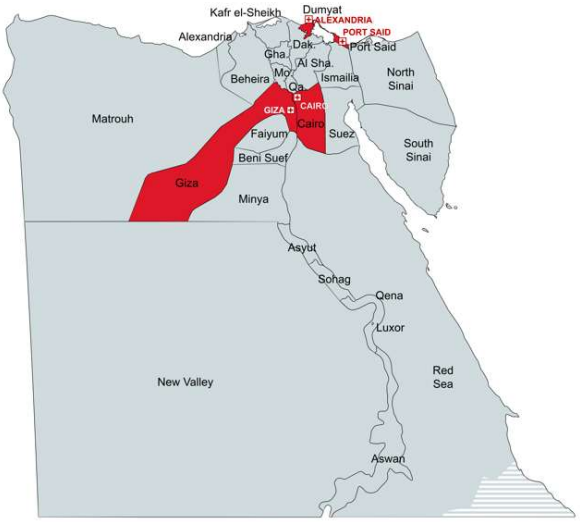


Fonte: https://aispo.org/en/where-we-work/

Scannerizza il QR Code per visualizzare le mappe dei singoli Paesi

AISPO opera in 8 Paesi nel mondo, nello specifico:

Egitto



Kurdistan iracheno

Libano

Madagascar

Mozambico

Sierra Leone

Sud Sudan

Sudan

1.5 Le nostre azioni e i nostri interventi: cosa facciamo

AISPO realizza:

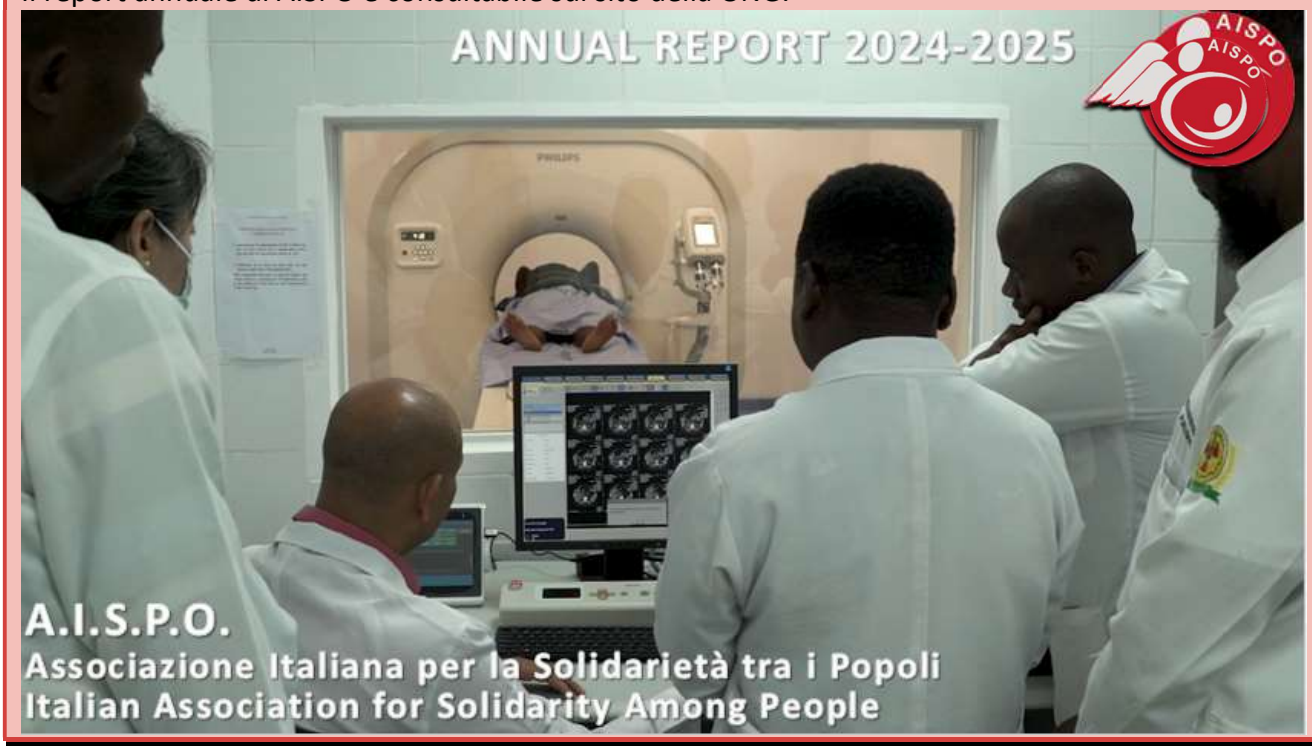
- progetti di sviluppo nel settore sanitario, sostenendo, con risorse umane e materiali, ospedali, centri di salute e dispensari. Offre expertise e assistenza tecnica per migliorare i servizi sanitari di base, sostenere gli ospedali generali, attuare programmi sanitari nazionali e potenziare unità ospedaliere altamente specializzate. Queste attività si basano su ambiziosi progetti di opere civili per riabilitare ed equipaggiare unità ospedaliere, in collaborazione con le autorità pubbliche dei Paesi di intervento, sia a livello locale che nazionale, garantendo una reale cooperazione e la sostenibilità dei progetti. AISPO mira a raggiungere anche le aree più remote, che sono spesso le più bisognose, utilizzando cliniche mobili;

- interventi di emergenza e post-emergenza, per far fronte alle sofferenze causate dai fenomeni naturali, dalle epidemie e dalle guerre. AISPO fornisce assistenza e servizi sanitari, di base e specifici, alle persone colpite dalle emergenze croniche, alle comunità ospitanti che accolgono rifugiati e sfollati, alle vittime di tsunami e terremoti;

- attività di formazione, un elemento chiave di tutti i progetti AISPO, sia di sviluppo che di emergenza. Esperti e specialisti vengono inviati in loco per supportare programmi di formazione continua, affiancamento “on the job”, implementare workshop, corsi e conferenze e per trasferire, quindi, le competenze sanitarie necessarie ad uno sviluppo locale autonomo e indipendente. Inoltre, AISPO facilita l’organizzazione di corsi di formazione e borse di studio presso l’Ospedale San Raffaele a Milano, indirizzati al personale sanitario, tecnico e manageriale dei Paesi beneficiari.

I nostri annual report

L'annual report di AISPO viene prodotto ogni anno e contiene le informazioni sui progetti della ONG, quali: donatore, importo, attività realizzate e risultati raggiunti, numero di beneficiari, foto.
Il report annuale di AISPO è consultabile sul sito della ONG.



1.6 Governance

Assemblea dei Soci

- L'Assemblea degli associati è un momento fondamentale di confronto, atto ad assicurare una corretta gestione dell'Associazione ed è composta da tutti gli associati, ognuno dei quali ha diritto ad un voto;
- essa è convocata almeno una volta all'anno in via ordinaria per l'approvazione del rendiconto gestionale predisposto dall'organo direttivo ed in via straordinaria quando sia richiesta dal Consiglio di Amministrazione o da almeno un decimo degli associati;
  In prima convocazione, l'Assemblea ordinaria è valida se è presente la maggioranza dei soci e delibera validamente con la maggioranza dei presenti; in seconda convocazione, la validità prescinde dal numero dei presenti. L'Assemblea straordinaria delibera in prima convocazione con la presenza di due terzi dei soci e col voto favorevole della maggioranza, mentre, invece, in seconda convocazione la validità è sottoposta alla presenza di almeno la metà più uno dei soci;
- gli associati possono farsi rappresentare in Assemblea solo da altri associati, conferendo delega scritta. A ciascun associato possono essere conferite massimo tre deleghe. Nel caso in cui il numero degli associati, durante la vita dell'Associazione, diventi superiore a

cinquecento, a far tempo dalla prima Assemblea successiva al superamento di tale numero, ciascun associato avrà diritto a massimo cinque deleghe. Il numero delle deleghe tornerà ad essere pari a massimo tre nel caso in cui il numero degli associati divenga nuovamente inferiore a cinquecento;

- la convocazione viene comunicata con avviso pubblico affisso all'albo della sede almeno 15 giorni prima della data dell'Assemblea, ovvero per mezzo di mail contenente l'ordine del giorno, luogo, data ed ora. Delle delibere assembleari deve essere data pubblicità mediante affissione all'albo della sede del relativo verbale;
- le assemblee sono presiedute dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e le funzioni di segretario verbalizzante vengono affidate ad un associato dal Presidente, a meno che non siano assolte dal notaio. È consentito l'intervento in Assemblea mediante videoconferenza, ovvero a mezzo Skype;
- l'Assemblea degli associati può deliberare di costituire uno o più patrimoni destinati ad uno specifico affare, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2447-bis e seguenti del codice civile e dell'art. 10 del D.Lgs. 117/2017;
- possono rivestire la qualifica di associato tutte le persone fisiche che condividono la finalità dell'ente e che si impegnino per consentirne la realizzazione. Possono, inoltre, rivestire la qualifica di associato altri enti del Terzo Settore o senza scopo di lucro. Potranno essere associate le persone la cui domanda di ammissione verrà accettata dal Consiglio di Amministrazione e che verseranno, qualora richiesto, all'atto della ammissione, la quota associativa;
- gli associati sono tenuti al versamento del contributo in una unica soluzione;
- l'ammissione di un nuovo associato è fatta con deliberazione degli amministratori su domanda dell'interessato ed annotata nel libro degli associati. Gli amministratori devono motivare l'eventuale rigetto della domanda entro trenta giorni dalla presentazione della stessa e comunicarla agli interessati. Chi ha proposto la domanda può, entro sessanta giorni dalla comunicazione della deliberazione di rigetto, chiedere che sulla istanza si pronunci l'Assemblea in occasione della successiva convocazione. In nessun caso possono essere poste in essere discriminazioni nella ammissione di nuovi associati;
- le quote associative non sono trasmissibili;
- gli Enti di cui all'art. 1 si definiscono soci fondatori, così come le persone presenti all'atto costitutivo dell'Associazione;
- l'Assemblea è composta da **33** persone, di cui 19 donne e 14 uomini.

La partecipazione assembleare	2024
Assemblee svolte (n.1)	08 maggio 2024
di cui:	
Ordinarie (n.)	1
Straordinarie (n.)	0
Partecipazione dei soci (%)	75,76%

I soci nell'Assemblea sono stati coinvolti sui seguenti temi:

- Relazione sull'attività svolta dall'Associazione;
- Approvazione del rendiconto al 31.12.2024 e relativi allegati; delibere inerenti e conseguenti.

Consiglio di Amministrazione:

- Il Consiglio di Amministrazione è composto da sette membri, eletti dall'Assemblea, in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza. Il Consiglio è validamente costituito quando sono presenti almeno quattro membri; durano in carica tre anni;
- i membri del Consiglio di Amministrazione possono svolgere la loro attività gratuitamente ovvero, in alternativa, in via onerosa, con retribuzioni che non configurino distribuzioni indirette di utili. Inoltre possono ricevere rimborsi per far fronte alle spese sostenute, purché documentate;
- di ogni riunione deve essere redatto verbale, da parte di un segretario nominato volta per volta tra i membri del Consiglio, e deve essere sottoscritto dal Segretario stesso, oltre che dal Presidente del Consiglio di Amministrazione. Il verbale è da affiggere all'albo dell'Associazione;
- il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Si riunisce almeno due volte all'anno e tutte le volte che il Presidente lo ritiene opportuno, e quando ne sia richiesta la convocazione dalla maggioranza dei consiglieri in carica;
- tutti i componenti del Consiglio godono del voto deliberativo. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente. Le votazioni si fanno per appello oppure a voto segreto, qualora l'oggetto lo richieda;
- il Consiglio di Amministrazione nomina nel suo seno il Presidente ove già non sia fatto dall'Assemblea in sede di elezione.

Nome e Cognome	Funzione	Data prima nomina	Periodo di carica
CICERI Prof. Fabio	Presidente	15/01/2018	3 anni rinnovabile
CHIODI DAELLI Dr. Federico	Vicepresidente	15/01/2018	3 anni rinnovabile
D'AMELIO EINAUDI Anna Flavia	Consigliere	15/05/2014	3 anni rinnovabile
FRIGIOLA Prof. Alessandro	Consigliere	11/06/2020	3 anni rinnovabile
GALLI Emanuele	Consigliere	06/06/2023	3 anni rinnovabile
REGONDI Dr. Adriano	Consigliere	28/06/2011	3 anni rinnovabile
SPESSOT Dr.ssa Marzia	Consigliere	15/05/2014	3 anni rinnovabile

Riunioni del Consiglio di Amministrazione	2024

Riunioni effettuate (n.4)	4 (25 marzo 2024; 22 aprile 2024; 08 maggio 2024; 04 novembre 2024)
Tasso di partecipazione (%)	75%

Presidente:

- Il Presidente dura in carica tre anni ed è legale rappresentante dell'Associazione a tutti gli effetti;
- Il Presidente convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, sottoscrive tutti gli atti amministrativi compiuti dall'Associazione; può altresì aprire e chiudere conti correnti bancari e postali e procedere agli incassi. Più nello specifico, il Presidente provvede a:
    a) vigilare sulla attuazione degli obiettivi statutari;
    b) convocare l'Assemblea ed il Consiglio di Amministrazione;
    c) curare l'esecuzione delle delibere assembleari e consiliari; d) rappresentare l'Associazione in giudizio e davanti a terzi;
- il Presidente assume altresì i provvedimenti straordinari nelle materie di competenza del Consiglio di Amministrazione solo in caso di urgenza e necessari per garantire il funzionamento dell'Ente, e li sottopone alla ratifica del consiglio stesso nella prima riunione. Il Presidente potrà altresì delegare la rappresentanza legale e la facoltà di stare in giudizio ad un membro del Consiglio di Amministrazione;
- spetta al Vicepresidente, in assenza del Presidente, assumerne tutte le funzioni.

Organo di controllo:

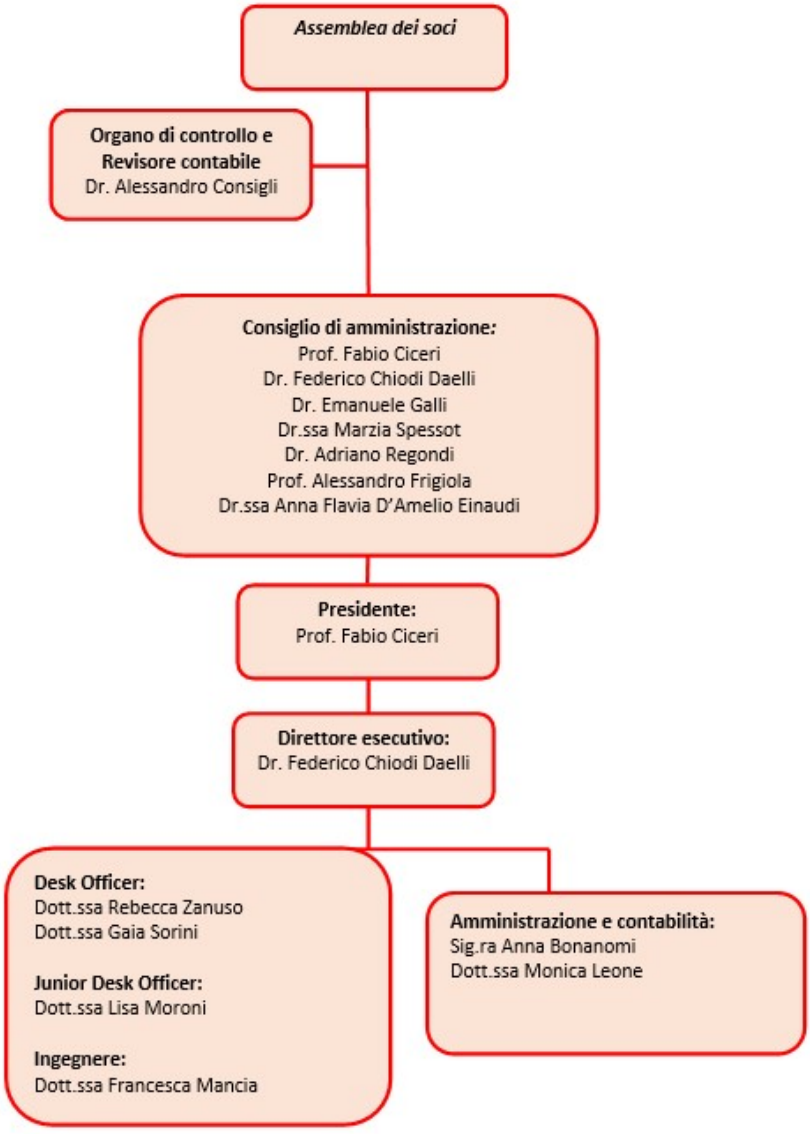
- L'Assemblea dei Soci elegge l'organo di controllo, anche monocratico, oltre che nei casi previsti dalla legge (e.g. art. 30 C.T.S.), qualora lo ritenga opportuno in ragione della complessità delle attività organizzate o in ragione della rilevanza di contributi pubblici da gestire;
- i componenti dell'organo di controllo restano in carica tre anni e possono essere rinominati;
- ai componenti dell'organo di controllo si applica l'art. 2339 cod. civ. ed essi devono essere scelti tra le categorie di soggetti di cui all'art. 2397 cod. civ. comma secondo. L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo corretto funzionamento. Inoltre, lo stesso, esercita compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ed attesta che il Bilancio Sociale, ove redatto, sia conforme alle linee guida di cui all'art. 14 del codice del Terzo Settore;
- i componenti dell'organo di controllo possono in qualsiasi momento procedere ad atti di ispezione e di controllo, e al tal fine, possono chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari;

- il controllo contabile è affidato ad un Revisore Legale dei Conti o ad una società di revisione, nominato ogni tre anni dall'Assemblea e scelto tra professionisti o società di revisione di spiccata onestà e competenze. Il loro compito è di controllare la contabilità e la esattezza del rendiconto gestionale, presentando all'Assemblea una relazione sul medesimo;
- sia l'organo di controllo che il Revisore sono rieleggibili.

Nome e Cognome	Funzione	Data prima nomina	Periodo di carica
Consigli Alessandro	Organo di Controllo e Revisore contabile	07/11/2023	3 anni rinnovabili

Riunioni dell'organo di controllo	2024
Riunioni effettuate (n.)	8 (04/05/2024)
Tasso di partecipazione (%)	100%

1.7 Struttura organizzativa



1.8 La mappa dei nostri stakeholder

Chi sono i nostri portatori di interesse

I portatori di interesse (Stakeholder) di AISPO rappresentano tutti quegli interlocutori che da un lato influenzano le attività dell'Associazione, secondo modalità e gradi di intensità differenti, mentre dall'altro ne sono influenzati, attraverso i servizi e le attività che l'Associazione realizza. Gli interlocutori di AISPO possono essere suddivisi in:

- **Appartenenti al contesto interno**: CdA, Soci, Collaboratori, Volontari.
- **Appartenenti al contesto operativo di AISPO**: Donatori, Autorità locali, regionali e nazionali, Altri partner, Coordinamento/reti associative.
- **Appartenenti al contesto socio-economico e territoriale**: Beneficiari – pazienti, personale sanitario, comunità territoriali, Social networks e media.

Canali di ascolto e dialogo

Portatori di interesse	Canali di coinvolgimento	Tematiche del coinvolgimento
TUTTI GLI STAKEHOLDER	➢ BILANCIO SOCIALE ➢ BILANCIO DI ESERCIZIO ➢ SITO INTERNET/ SOCIAL NETWORKS ➢ RIUNIONI E MAIL ➢ ANNUAL REPORT ➢ MASTER CLASS ➢ ATTIVITA' OSPEDALIERE	➢ APPROFONDIMENTI ➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➢ ATTIVITA' E COORDINAMENTO ➢ ATTIVITA' DI AMMINISTRAZIONE ➢ PROGETTI ➢ CONSULENZE ➢ CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE ➢ ATTIVITA' SANITARIA
CdA E SOCI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL	➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➢ APPROVAZIONE BILANCIO FINANZIARIO
COLLABORATORI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL ➢ REPORT	➢ PROGETTI ➢ ATTIVITA' DI AMMINISTRAZIONE ➢ CONSULENZE
VOLONTARI	➢ RIUNIONI ➢ MASTER CLASS ➢ REPORT ➢ SOCIAL MEDIA	➢ PROGETTI
AUTORITA' LOCALI, REGIONALI, NAZIONALI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL ➢ SOCIAL MEDIA	➢ ATTIVITA' E COORDINAMENTO
DONATORI	➢ RIUNIONI ➢ MAIL ➢ SOCIAL MEDIA	➢ PROGETTI ➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA'
ALTRI PARTNER	➢ RIUNIONI ➢ MAIL	➢ PROGETTI

	➢ SOCIAL MEDIA	
COORDINAMENTO E RETI ASSOCIATIVE	➢ RIUNIONI ➢ MAIL	➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA' ➢ ATTIVITA' E COORDINAMENTO
BENEFICIARI – PERSONALE SANITARIO E PAZIENTI	➢ RIUNIONI	➢ ATTIVITA' SANITARIA
BENEFICIARI – COMUNITA' TERRITORIALE	➢ ATTIVITA' OSPEDALIERE	➢ CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE ➢ ATTIVITA' SANITARIA
SOCIAL NETWORKS E MEDIA	➢ SOCIAL NETWORKS ➢ SITO WEB	➢ PROGETTI ➢ APPROFONDIMENTI ➢ TRASPARENZA SUI RISULTATI E AGGIORNAMENTO ATTIVITA'

1.9 Coordinamento e reti associative

Per ottimizzare le risorse disponibili ed evitare duplicazioni di attività, è importante coordinarsi con gli altri attori della cooperazione attraverso le reti disponibili, in Italia e in loco.

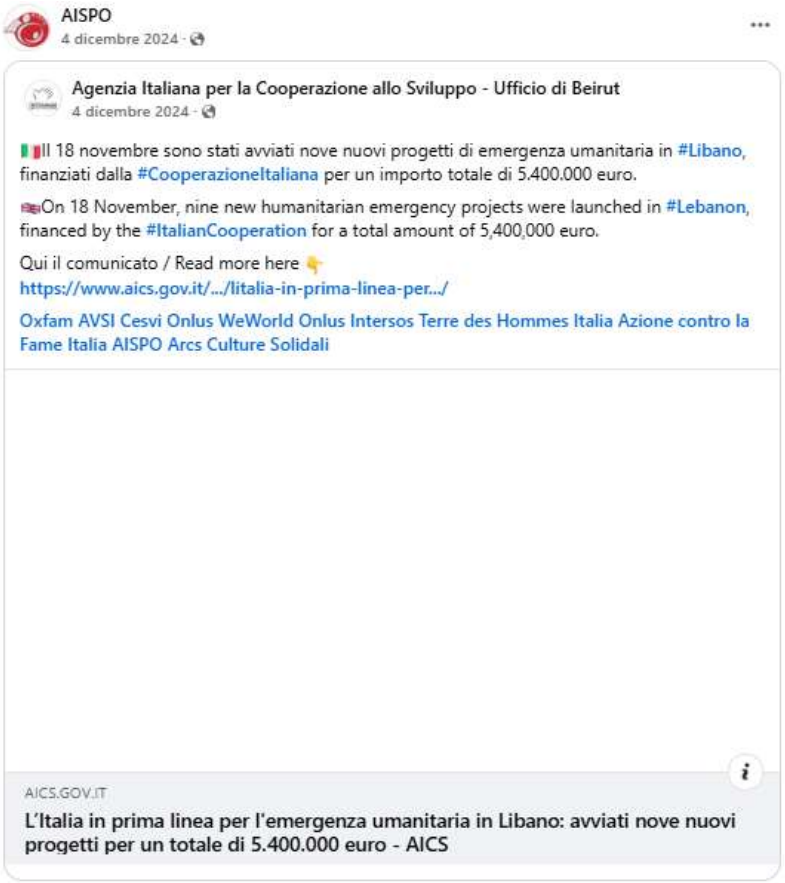
Rete Associativa	Paese
CoLomba - Cooperazione Lombardia	Italia
Cluster Sanità - Wau	Sud Sudan
Cluster Sanità - Port Sudan	Sudan
Cluster Sanità - Duhok	Regione Autonoma del Kurdistan iracheno
Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS)	Sierra Leone, Regione Autonoma del Kurdistan iracheno
UNICEF	Sudan e Sud Sudan
Croce Rossa Internazionale (ICRC)	Sudan

1.10 Certificazioni, premi e riconoscimenti

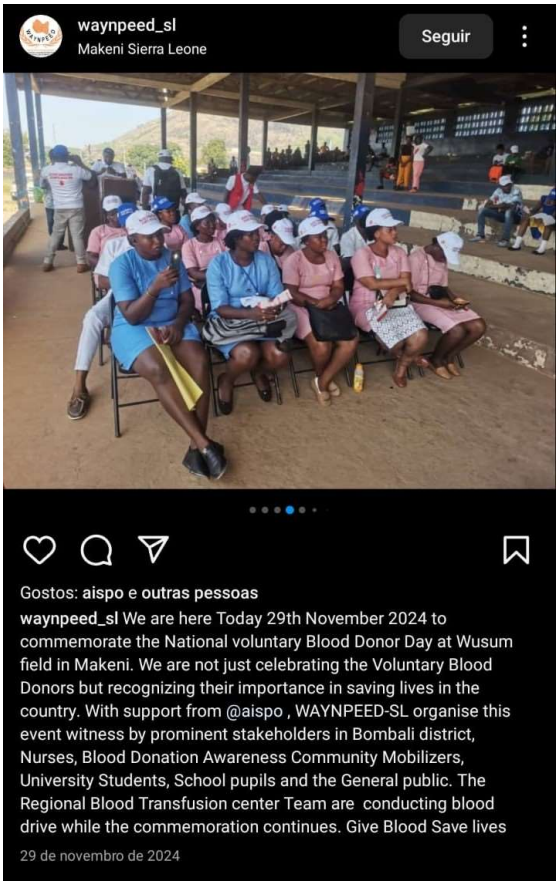
- Ambrogino d'oro, 2003
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sierra Leone 2019, 2020
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sud Sudan 2019, 2021

- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Kurdistan Iracheno, 2020
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Sudan, 2017
- Lettera di apprezzamento Ministero della Salute Pakistan, 2021
- Post di apprezzamento dei donatori

Fonte: alcune targhe e lettere di appezzamento nell'ufficio di AISPO



Fonte: account Facebook di AICS Beirut



Fonte: account Instagram Waynpeed

3.2 *A simple physical structure*

The College premises in Khartoum have not been accessible since the beginning of the conflict. Therefore, the College opened an office in Port Sudan, inside Comboni Secondary School, and applied to the telecommunications company Sudatel to install fiber optics there. Initially, the office hosted the LMS manager and the Principal. The web developer, a College graduate, settled in Juba (South Sudan) and worked from there.

Thanks to the balance of a project funded by the Italian Agency for Development Cooperation (AICS) in collaboration with the Italian Non-Governmental Organization (NGO) specialized in the health field, Associazione Italiana di Solidarietà con i Popoli (AISPO), the College planned to rent new offices in the city of Wad Medani, 194 km. south-east of Khartoum, where the biggest number of students and lecturers had taken refuge in November 2023, especially those related to the nursing program. The new project included three fields of action: a CCST office where lecturers could prepare their online lessons and students could have a point of reference and access to the internet; a clinic specialized in palliative care and managed by the nursing department; and the headquarters of the Comboni group of volunteers in palliative care. The war worsened the conditions and the difficulty of access to medical centers for thousands of people suffering from chronic or terminal illnesses in their homes. The Wad Medani site was supposed to be the base training volunteers to provide this service of support to the families with persons in the above described conditions.

But on December 15, 2023 the rapid support forces (RSF) attacked the town. Thousands of people were on the move again. Given the impossibility of operating in Wad Medani, the College and AISPO proposed AICS to have the staff of the nursing department moved to Port Sudan to implement the project from there. In this way, the office in the capital of Red Sea State hosted some more staff members: the Learning Management System manager, an Assistant to Academic Affairs, a Secretary, an officer in charge of certificates and testimonies and the members of the nursing department while 27 lecturers continued teaching online from different locations in Sudan and 21 from abroad (See Figure 1). With the passing of time the office was equipped with solar energy and solar air conditioners to face the lack of electricity and the extreme temperatures of Port Sudan.

On April 20, 2024, CCST began its final exam session for the academic year 2022-2023 which had been interrupted by the war. Students could choose between three physical locations-the Catholic University of South Sudan in Juba, Holy Family School in Helwan (Egypt), and Comboni Secondary School in Port Sudan-or take the exams online. The IT team developed a protocol for the exams to be administered via the Learning Management System using mobile phones. For the 2023-2024 academic year, physical exam sessions were dropped and an agreement with a proctoring company was signed to ensure the safety of online exams.

Fonte: articolo pubblicato da Comboni College of Science and Technology

2. SOSTENIBILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

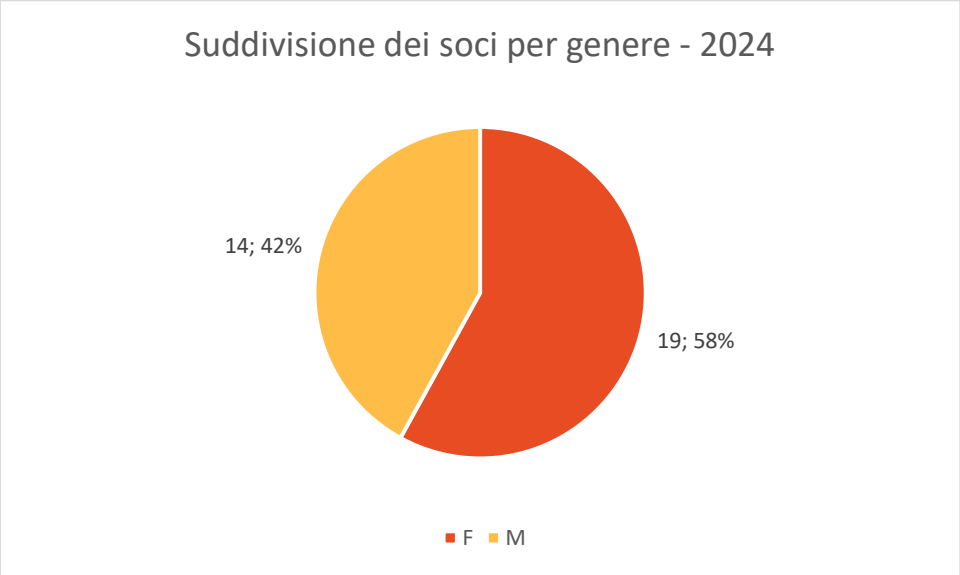
2.1 Le persone di AISPO

AISPO si avvale delle risorse umane disponibili all'interno dell'Ospedale San Raffaele e dell'Università Vita Salute ad esso associata. Grazie a questi legami, l'Associazione dispone di grande expertise e know-how che ne fanno una organizzazione unica nel panorama delle ONG italiane. AISPO ha tra i suoi soci e collaboratori anche esperti sanitari provenienti da altri ospedali italiani o cooperanti di lunga data.

Le forme di partecipazione alle attività di AISPO variano dal prendere parte all'Assemblea dei Soci a collaborazioni per missioni brevi o lunghe, sia in Italia, ma soprattutto all'estero, mentre è incoraggiata la partecipazione di volontari e sono messe a disposizione borse di studio presso l'Ospedale San Raffaele o altri ospedali italiani per il personale sanitario dei Paesi dove la ONG opera.

I soci

Al 31/12/2024 risultano essere socie di AISPO **33** persone.



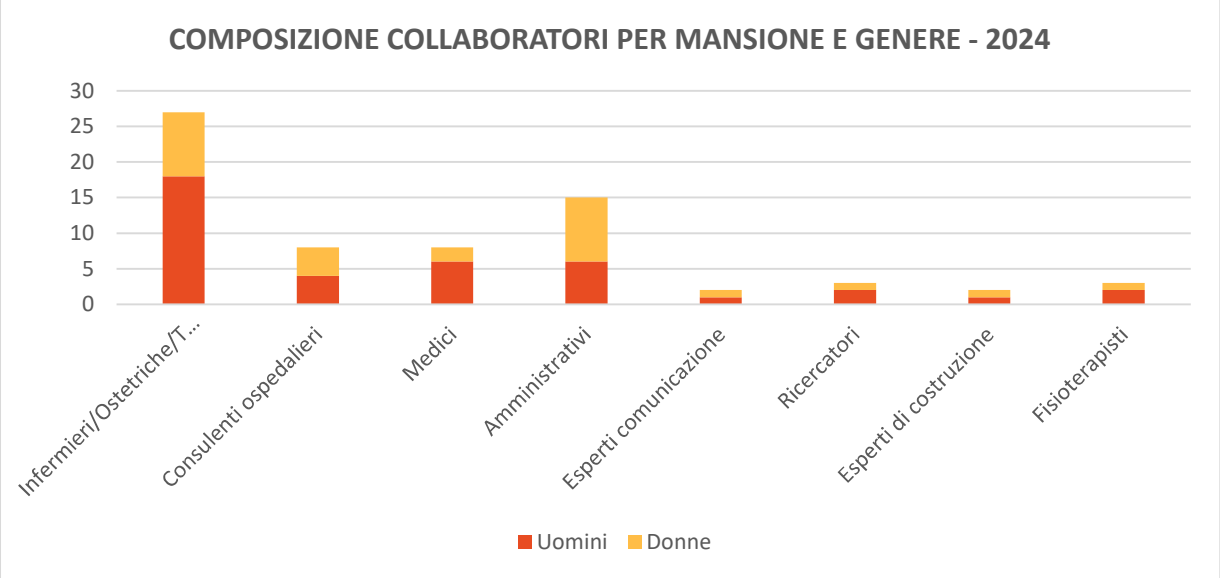
Suddivisione dei soci per tipologia	2024
Soci lavoratori	3
Soci volontari	30
TOTALE	**33**

Suddivisione dei soci per età anagrafica	2024
<=30	0
Da 31 a 50	8
oltre 50 anni	25
TOTALE	**33**

Rispetto al 2023 la compagine dei soci è rimasta sostanzialmente invariata, tranne la perdita di un socio.

I collaboratori

Al 31/12/2024 risultano essere collaboratori di AISPO **69** persone.



Composizione collaboratori per età anagrafica	2023
<=30	6
Da 31 a 50	39
oltre 50 anni	24
TOTALE	**69**

Composizione collaboratori per tipologia di contratto	2024
Tempo indeterminato	2
Di cui part-time	2
Tempo determinato	0
Di cui part-time	0
TOTALE collaboratori 2023 a tempo indeterminato/determinato	**2**
Co.co.co.	31
Incarico professionale	19
Occasionale	2
Borsa di studio	13
Volontariato	4
TOTALE collaboratori 2023 (altre tipologie contrattuali)	**69**

AISPO applica alla totalità dei propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale del Commercio.

Retribuzione media lorda per categoria	2024	
	M	F
Impiegati 1° e 2°	-	46.000,00€
Collaboratori estero	60.000,00€	50.000,00€
Collaboratori sede	58.000,00€	40.000,00€

Rimborsi spese e altre risorse gratuite

Al personale in missione, AISPO garantisce voli, assicurazioni, rimborso per le spese del visto, trasporti locali e alloggio presso la guest-house del progetto. Viene, inoltre, messo a disposizione del personale espatriato un ufficio in loco, con internet, stampante e cancelleria, mentre la gestione di spese quali le ricariche del telefono e la benzina per la macchina vengono effettuate sulla base delle esigenze di servizio.

Il rispetto dei diritti umani

AISPO attraverso le proprie azioni promuove il rispetto dei diritti umani ed in particolare il diritto alla salute, in linea con l'art. 25 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite che sancisce:

"1. Ogni individuo ha diritto ad un tenore di vita sufficiente a garantire la salute e il benessere proprio e della sua famiglia, con particolare riguardo all'alimentazione, al vestiario, all'abitazione, e alle cure mediche e ai servizi sociali necessari; e ha diritto alla sicurezza in caso di disoccupazione, malattia, invalidità, vedovanza, vecchiaia o in altro caso di perdita di mezzi di sussistenza per circostanze indipendenti dalla sua volontà.
2. La maternità e l'infanzia hanno diritto a speciali cure ed assistenza. Tutti i bambini, nati nel matrimonio o fuori di esso, devono godere della stessa protezione sociale."

Grande attenzione viene data da AISPO per garantire che l'accesso alle strutture sanitarie e alle cure mediche sia garantito a tutti, senza discriminazioni legate al sesso, l'età, la religione e la provenienza. Tematiche quali gender, realizzando alcune specifiche attività per rafforzare in particolare la salute della donna, inclusione delle persone con disabilità, su cui AISPO ha una lunga esperienza, e più in generale la tutela dei gruppi vulnerabili, sono trasversali a tutte le attività realizzate dalla ONG.

Nella contrattazione del personale o dei fornitori con cui AISPO collabora, viene sempre posta attenzione al rispetto di comportamenti che contrastino il lavoro minorile e lo sfruttamento delle persone, come citato anche nel Codice Etico di condotta che AISPO chiede di firmare ai propri collaboratori.

I volontari

Durante il 2024 risultano essere stati volontari di AISPO **6** persone.

AISPO incoraggia il coinvolgimento di volontari nelle sue attività, dividendoli in 3 tipi:

1) sanitari, in particolare studenti di medicina a partire dal quinto anno di specialità;
2) interpreti, specialmente con riferimento all'arrivo in Italia di borsisti o pazienti stranieri;
3) volontari, per attività di visibilità e raccolta fondi, come banchetti, etc.

Composizione dei volontari per genere		**2024**
Volontari	**M**	4
	F	2
TOTALE		**6**

Approccio gestionale

Per i volontari sanitari, studenti di medicina a partire dal quinto anno di specialità, è possibile effettuare missioni all'estero sui progetti di AISPO. In questo caso vengono presi accordi con la Direzione della Facoltà di Medicina per autorizzare il periodo di esperienza all'estero.

Benefici per i volontari

I volontari non percepiscono uno stipendio, ma vengono contrattati e hanno diritto ad un'assicurazione, ai biglietti aerei, all'alloggio presso la guest-house di progetto, oltre al rimborso di alcune spese concordate.

La formazione

La formazione è di due tipologie:

1) la formazione dei nuovi collaboratori che viene fatta on the job da parte dei consulenti più senior;
2) la formazione di personale senior che segue corsi di aggiornamento organizzati dai diversi Donor (AICS, ECHO, EUROPE AID, etc.).

Sviluppo formativo personale AISPO		2024
Ore di formazione al personale (n.)	Collaboratori	80
	Volontari	20
Persone partecipanti (n.)	Collaboratori	5
	Volontari	4

La salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

AISPO realizza progetti sanitari in Paesi la cui stabilità politica e sociale è molto fragile, luoghi dove anche l'ambiente naturale e le malattie presenti possono costituire una reale minaccia per gli espatriati. Per queste ragioni al personale in partenza per le missioni vengono messe a disposizione le informazioni sanitarie relative alla meta di destinazione e fornito un manuale con le procedure di sicurezza da seguire in caso di emergenza e con gli accorgimenti per vivere l'esperienza in maniera sicura anche quando non ci sono rischi manifesti. Il Rappresentante Paese è in contatto con le rappresentanze diplomatiche e consolari italiane di riferimento per i vari Paesi beneficiari degli interventi della ONG, comunicando gli spostamenti del personale espatriato.
AISPO accende una polizza assicurativa per ogni suo collaboratore, sia in Italia che all'estero e, nonostante l'instabilità delle aree in cui la ONG si trova ad operare, nel 2023 non si sono verificati infortuni.

Salute e sicurezza	2024
Infortuni annuali (n.)	0
Assenza per Malattie (n. giorni)	19

2.2 Gli utenti di AISPO

Overview dei principali risultati di AISPO

I principali beneficiari di AISPO sono:

- le strutture beneficiarie, degli interventi di riabilitazione ed equipaggiamento, nonché della riorganizzazione dei servizi;
- il personale sanitario, che viene formato sia con formazione frontale che "on the job" dal personale espatriato di AISPO e che beneficia di borse di studio in Italia;
- i pazienti curati, nelle strutture rafforzate grazie ai progetti della ONG, senza alcun tipo di discriminazione; le comunità locali che possono beneficiare di servizi sanitari migliorati.

Overview dei principali risultati di AISPO	2024
Strutture sanitarie coinvolte (ospedali, laboratori, centri di salute) (n.)	65
Personale sanitario beneficiario (n.)	6.098
Pazienti beneficiari (n.)	279.205
Beneficiari indiretti / bacino d'utenza (n.)	ca. 20.000.000

Progetti di sviluppo

- **Progetti sanitari di base**: Coerentemente con la strategia e gli obiettivi dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, AISPO sostiene e migliora i sistemi sanitari distrettuali supportando l'attuazione dei programmi sanitari nazionali.
- **Supporto agli ospedali pubblici**: AISPO nel corso del 2024 ha lavorato per il rafforzamento strutturale e funzionale degli ospedali pubblici di:
  - Sudan a Kassala e Port Sudan;
  - Regione Autonoma del Kurdistan iracheno a Duhok;
  - Mozambico a Pemba;
  - Madagascar ad Ambanja;
  - Sierra Leone a Freetown;
  - Egitto, al Cairo.
- **Supporto agli ospedali altamente specializzati**: AISPO ha contribuito ad attivare un centro trasfusionale e diverse terapie intensive, nonché si è adoperato per il rafforzamento di unità del trapianto di midollo osseo.

Persone assistite	2024
Persone assistite (n.)	**169.712**

Attività realizzate	2024
Mozambico (Progetto AICS - AID 012089)	**Risorse dedicate (€)**
Manutenzione e rinnovo di laboratori e locali/Acquisizione servizi	85.787,71
Costi di funzionamento e materiali di consumo in Italia per la ricerca e la formazione; acquisto di apparecchi inventariabili e di materiali di consumo per laboratorio e didattica	59.617,92
Sudan (Progetto AICS - AID 12162)	**Risorse dedicate (€)**
Attrezzature (tra cui attrezzature d'ufficio/informatiche), manutenzione, arredamenti, acquisto di materiale consumabile e reagenti	180.528,94
Formazione	18.494,73
Kurdistan (Progetto AICS - AID 012092)	**Risorse dedicate (€)**
Acquisto di consumabili, materiale didattico/formativo e di attrezzature informatiche per la realizzazione delle attività	485,68
Borse di studio cliniche (ematologia, pediatria) e gestionali (mentorship e tutorship)	21.446,80
Sierra Leone (Progetto AICS - AID 012590/04/0)	**Risorse dedicate (€)**
Affitto di un'aula per training, acquisto o affitto di mezzi di trasporto per campagne di sensibilizzazione e per network tra banche riceventi	2.553,01
Opere civili, inclusa la progettazione e la direzione dei lavori	53.227,32
Acquisto di attrezzature, reagenti e consumabili (tra cui tamponi e dispositivi di protezione), manutenzione attrezzature e acquisto o affitto di attrezzature di ufficio (computer, arredamenti)	90.324,90
Attività di campagne raccolta sangue (annunci radiofonici, refreshments etc)	29.945,84
Sudan (Progetto AICS - AID 012590/05/4))	**Risorse dedicate (€)**
Acquisto di equipaggiamenti, arredi e consumabili per ambulatorio e skill lab	134.765,65
Formazione infermieristica e cure palliative in loco	101.848,22
Sudan (Progetto AICS - AID 12513)	**Risorse dedicate (€)**
Nuova costruzione reparto terapia intensiva neonatale, reparto per donne gravide	643.085,99
Acquisto di attrezzature, arredi e materiali di consumo	146.589,42
Formazione da remoto e in loco (formatori, affitto aule, rimborsi,.ecc) e tutoraggio borsisti	72.686,13
Mozambico (Progetto ENI – Pemba)	**Risorse dedicate (€)**
Opere civili per sala CT scan, ICU, Oxygen factory	316.109,15
Acquisto o affitto di beni, forniture, materiali, attrezzature, equipaggiamenti (radiologia + ICU, consumabili e reagenti), manutenzione delle attrezzature	373.869,05
Mozambico (Progetto AICS - AID 012524)	**Risorse dedicate (€)**

Riabilitazione degli spazi delle scuole/ministero a Maputo e Beira	25.022,41
Workshop e seminari	4.671,92
Madagascar (Progetto Chiesa Valdese)	**Risorse dedicate (€)**
Acquisto di attrezzature diagnostiche (sfigmo, glucometro, termometro, bilancia…), libretti di gravidanza, arredi sanitari, farmaci, rapid test e altro materiale di consumo. Creazione di SW PANDA e assistenza tecnica.	5.318,62
Egitto (Progetto AICS - AID 012836)	**Risorse dedicate (€)**
Acquisto consumabili BMT e cardiologia	646,53
Tutoring per mentor e tutorship program	20.000,00
Sudan (Progetto AICS – AID 11106)	**Risorse dedicate (€)**
Opere civili	95.542,62
Kurdistan (Progetto WHO – Oncologia Fase II)	**Risorse dedicate (€)**
Acquisto materiale per il training	6.353,79
Riabilitazione struttura ospedaliera	363.573,23
Kurdistan (Progetto AICS – AID 012970/01/09)	**Risorse dedicate (€)**
Assessment ingegnere per la supervisione lavori	66,19
Sudan (Progetto AICS – AID 12144)	**Risorse dedicate (€)**
Assessment capo progetto ed esperto disabilità	8.294,00
Risorse dedicate totali (€)	**2.860.855,76 €**

Progetto di sviluppo: "Potenziamento dei servizi di emergenza/urgenza dell'Ospedale Provinciale di Pemba, Provincia di Cabo Delgado"

In conformità con l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n.3 "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età" ed in linea con i piani nazionali e provinciali mozambicani, AISPO ha proposto un nuovo progetto di sviluppo il cui obiettivo generale consiste nel contribuire alla riduzione della mortalità e morbidità nella provincia di Cabo Delgado. Quest'ultima si trova nel nord-est del Paese, si affaccia sulla costa ed è suddivisa in 17 distretti. Vi è un ospedale provinciale, 5 ospedali rurali e circa 117 centri salute. Nonostante il numero degli ospedali e dei centri salute, il servizio sanitario di Cabo Delgado non copre adeguatamente le necessità sanitarie della provincia.

Il sostegno di AISPO viene indirizzato al sistema sanitario pubblico, adoperandosi per il suo miglioramento tramite riabilitazioni infrastrutturali, rifornimento di attrezzature ed equipaggiamento sanitario, e formazione in ambito clinico.
L'intervento si svolge nell'Ospedale Provinciale di Pemba, l'unico polo di riferimento per gli interventi sanitari nella provincia di Cabo Delgado. Tale ospedale, che vede uno staff di circa 150 dottori e 500 tecnici superiori, diventa target di progetto in quanto mostra lacune nella gestione del paziente critico, sia in termini infrastrutturali che di qualifiche del personale sanitario.

Il progetto prevede l'implementazione di diverse attività.
In primis, è stata condotta la valutazione tecnica dell'Ospedale Provinciale di Pemba e l'elaborazione di un Piano di Sviluppo per la riabilitazione della Radiologia e della Terapia Intensiva secondo standard internazionali. Il piano è propedeutico all'attività di riabilitazione stessa, anch'essa condotta da AISPO. È stata inclusa anche la manutenzione della Oxygen Factory, già presente in ospedale ma malfunzionante. I reparti riabilitati sono stati arredati e riforniti con le attrezzature biomediche necessarie, tra cui anche una TAC (Tomografia Assiale Computerizzata).

Contemporaneamente alle opere civili, si è svolto un programma di formazione per lo staff dell'Ospedale al fine di migliorare il servizio e la capacità di gestione alla risposta per situazioni critiche, in particolare per quanto riguarda la terapia intensiva e la radiologia. Tale attività prevede sessioni formative, sia in aula sia on-the-job, che verranno condotte da personale espatriato in breve o media missione e che verranno dirette al personale sanitario dell'Ospedale di Pemba. Si prevede inoltre la formazione di formatori, i quali avranno la responsabilità di trasmettere le conoscenze e le competenze apprese ai colleghi sanitari locali anche dopo la fine dell'intervento, garantendo la sostenibilità dello stesso.
All'interno del programma formativo verranno presentate ed introdotte linee guida internazionali (SOPs-Standard Operating Procedures). Il personale espatriato effettuerà delle missioni al fine di implementare attività formative e di assistenza tecnica che permetteranno l'introduzione di protocolli e procedure internazionalmente riconosciute, potenziando ulteriormente e professionalmente il personale sanitario dell'Ospedale di Pemba.
Il progetto prevede in ultimo l'attività di telemedicina con il supporto del personale dell'Ospedale San Raffaele per consulenze circa la TAC e per casi clinici.

Se i beneficiari diretti dell'intervento consistono nello staff sanitario e nei pazienti dell'Ospedale di Pemba, i beneficiari indiretti sono gli abitanti del capoluogo Pemba (più di 201.000 persone circa) e la popolazione totale della provincia di Cabo Delgado, che conta circa 2.5 milioni di abitanti.

Lo staff dell'Ospedale Provinciale di Pemba durante un momento di formazione.

Progetti in contesti emergenziali/post-emergenza

AISPO opera in Paesi colpiti da guerre internazionali o conflitti interni, catastrofi naturali e pandemie. Per quanto riguarda il contesto emergenziale, nel corso del 2024 AISPO ha lavorato in Sudan, Sud Sudan e Libano. L'ultimo progetto di emergenza ha dato inizio alle attività nel mese di novembre 2024 e prevede come attività principale interventi di riabilitazione e manutenzione di emergenza.

Persone assistite	**2024**
Persone assistite (n.)	**109.493**

Attività realizzate	**2024**
Sud Sudan (Progetto AICS – AID 01/12279)	**Risorse dedicate (€)**
Produzione di materiale informativo e didattico per divulgazione e sensibilizzazione su prevenzione e trasmissione delle patologie più comuni	26,05
Formazione di 8 community health workers e 8 traditional birth attendants	1.758,08
Fornitura di farmaci, reagenti di laboratorio e consumabili, equipment e materiali medicali	19.173,14
Sud Sudan (Progetto AICS - AID 01/12459)	**Risorse dedicate (€)**
Riabilitazioni infrastrutturali (Pediatria e Maternità Comboni, Pediatria e Maternità Wau Teaching Hospital)	30.565,71
Fornitura di materiale sanitario di consumo, farmaci, forniture mediche, attrezzature e arredi per Comboni Hospital, Wau Teaching Hospital e Centro Salute Ireneo Wien Dut	38.483,32
Formazione del personale sanitario ed erogazione dei servizi sanitari ai beneficiari	36.682,40
Campagne di sensibilizzazione alla popolazione sulla prevenzione delle malattie, incluso il Covid-19 e sulla nutrizione	2.413,72
Sudan (Progetto AICS – AID 12625)	**Risorse dedicate (€)**
Riabilitazione leggera Centro di dialisi	36.200,00
Training e assistenza tecnica per il personale sanitario e training per health promoters	14.400,00
Campagne di outreach e awareness su salute femminile, igiene, WASH, prevenzione epidemie	24.000,00
Sudan (Progetto AICS – AID 12860)	**Risorse dedicate (€)**
Lavori civili e acquisto attrezzature, piante, arredi, consumabili e farmaci	42.807,81
Visibilità	1500,00
Sudan (Progetto AICS – AID 12846)	**Risorse dedicate (€)**
Attività sul territorio del farmacista	2600,00

Libano (Progetto AICS – AID 013146.01.0)	**Risorse dedicate (€)**
Acquisto consumabili e attrezzature medicali per PHC	43.556,96
Interventi di riabilitazione/manutenzione di emergenza, creazione di spazi sicuri per donne e bambini	25.842,27
Fornitura di una clinica mobile attrezzata, acquisto di kit igienici e dignity kit	42.224,94
Risorse dedicate totali (€)	**362.234,40 €**

Progetto di emergenza: "Servizi sanitari di base per le popolazioni colpite dal conflitto negli Stati di Kassala e Mar Rosso" - AID 12860

Il progetto, finanziato attraverso i fondi del canale emergenza della Cooperazione Italiana, si è posto come obiettivo il miglioramento delle condizioni di salute della popolazione sudanese, in particolare quella sfollata a causa del conflitto negli stati dell'Est.

Il conflitto scoppiato in Aprile 2023 ha difatti esacerbato le fragilità del sistema sanitario sudanese, che nelle zone più esposte ha sostanzialmente smesso di funzionare, sovraccaricando i servizi pubblici delle zone più sicure. In particolare, a Port Sudan si è riversata la maggioranza degli sfollati interni (47.884 famiglie secondo IOM), che intende in gran parte restare nello Stato.

AISPO intende raggiungere l'obiettivo preposto attraverso l'aumento della qualità dei servizi delle strutture sanitarie pubbliche negli stati di Kassala e Port Sudan.
Le attività che il progetto prevede per migliorare i servizi di base ed i servizi ospedalieri sono le seguenti:

- la demolizione di un edificio pericolante all'interno del principale ospedale materno di Port Sudan, in quanto la fatiscenza della struttura mette quotidianamente a repentaglio l'incolumità degli utenti e del personale del principale ospedale materno pubblico dello Stato;

- il rifornimento e l'installazione di forniture mediche sanitarie: nello specifico, le strutture beneficiarie di tale materiale sono il Maternity Hospital e Centro Dialisi di Port Sudan, il Saudi Hospital di Kassala, e diversi PHC selezionati nei due stati in accordo con i ministeri della salute dei due stati;

- la formazione del personale sanitario in merito a diverse tematiche, ovvero: la risposta alle emergenze di donne e neonati, anche per quanto riguarda l'HIV ed il trattamento di problemi di salute mentale incluso il disturbo da stress post traumatico, trauma e GBV. Viene programmata inoltre la formazione del personale delle strutture pubbliche per il miglioramento della raccolta dati, la creazione di sistemi di early warning ed il supporto ai sistemi di referral a Port Sudan.

Con lo scopo di aumentare la resilienza delle comunità locali, viene introdotta l'attività di formazione di community health workers e volontari su temi legati a salute femminile, HIV, GBV e salute mentale in entrambi gli Stati. Una volta finita la formazione di questi ultimi, i CHW ed i volontari saranno pronti per lo svolgimento delle attività di outreach, visite domiciliari, informazione e sensibilizzazione. Si stima che di questo intervento beneficeranno direttamente circa 450.000 individui tra personale sanitario, community health workers, volontari formati, persone che verranno sensibilizzate tramite le campagne condotte e che verranno raggiunti da visite domiciliari, e utenti delle strutture sanitarie migliorate.

La demolizione in corso dell'edifico pericolante del Maternity Hospital di Port Sudan,

Attività di formazione

- **Formazione sul territorio**: la formazione on the job e teorica è svolta dagli espatriati sanitari di AISPO, che impartiscono competenze cliniche su tutti i settori, con particolare riferimento alla salute materno infantile, alla emergenza-urgenza e alla diagnostica di laboratorio. Si organizzano inoltre seminari, workshop, campagne e conferenze.

- **Formazione in Italia tramite borse di studio**: l'Ospedale San Raffaele e gli altri ospedali del Gruppo San Donato ospitano personale sanitario/tecnico/dirigente dei Paesi beneficiari. AISPO offre loro corsi di formazione teorici e pratici e aiuta a gestire gli aspetti logistici e amministrativi del loro viaggio. AISPO organizza frequentemente corsi di alta specializzazione per medici e infermieri in collaborazione con l'Università San Raffaele o altre Università, come l'Università di Sassari.

Trainings, seminari e corsi specialistici AISPO	2024	
	Italia	Sul territorio
Trainings, seminari e corsi specialistici realizzati (n.)	8	678
Partecipanti (n.)	22	7321
Risorse impiegate (€)	**300.895,08**	

Progetto incentrato sulla formazione: "Sostegno al miglioramento dell'assistenza medica ed infermieristica in Egitto -III fase" - AID 012836

Il progetto, che consiste nella terza fase ed estensione del progetto concluso a marzo 2023, viene realizzato in collaborazione con l'Università di Sassari, l'Università Vita-Salute, l'Ospedale San Raffaele, ed il Ministero della Salute Egiziano, ed ha come obiettivo quello di contribuire a migliorare la salute della popolazione egiziana attraverso il miglioramento dell'assistenza infermieristica e medica.

Il progetto si svolge nei governatorati di Cairo, Giza, Port Said ed Alessandria, e si articola in due risultati, ovvero:

- miglioramento della formazione medica e infermieristica, sia presso gli istituti preposti che come formazione continua;
- miglioramento della gestione clinica dei casi che necessitano di trapianto del midollo osseo e di screening delle malattie cardiache congenite nei bambini.

Le attività per raggiungere entrambi i risultati mostrano entrambe una grande componente formativa.

Il personale medico ed il personale infermieristico che verrà formato farà parte degli ospedali selezionati in accordo con il Ministero della Salute Egiziano, e seguirà un piano di formazione che verrà stabilito solo a seguito di un'accurata analisi dei bisogni condotta in loco. La formazione verrà effettuato coinvolgendo quanto più possibile il personale locale, ma avvalendosi anche di esperti internazionali che si recheranno in missione breve per erogare i training.

Gli esperti internazionale dell'Università Vita-Salute si occuperanno, in particolare, dell'attività formativa orientata allo scale up del sistema di mentorship e tutorship. Tale sistema collega la formazione tecnica degli infermieri all'interno dei Technical Health Institutes e il loro lavoro all'interno degli Ospedali, sottolineando l'importanza delle figure chiave del mentor e del tutor, ai fini di ridurre i rischi assistenziali sui pazienti e di migliorare le condizioni di lavoro e le performance degli infermieri. La formazione proposta con UniSR permetterà di potenziare l'esperienza di tirocinio, di ridurre i rischi assistenziali sui pazienti e di migliorare le condizioni di lavoro e le performance degli infermieri.

Una consistente attività di formazione è prevista anche per quanto riguarda l'elemento introdotto ex novo rispetto alle fasi precedenti, ovvero il trapianto di midollo osseo. La formazione prevista per questo settore comprende sia corsi da remoto che assistenza tecnica ed on-the-job per lo sviluppo di protocolli clinici e diagnostici, procedure operative di infermieri e medici nel settore dell'oncologia.
L'assistenza tecnica ed on-the-job è prevista anche nell'ambito della cardiologia: tramite la partnership con Bambini Cardiopatici nel Mondo, si continuerà l'attività di formazione in loco e in Italia di personale medico dedicato.
È inoltre prevista l'erogazione di borse di studio in ambito di mentorship e tutorship, in ambito BMT e di cardiochirurgia: i professionisti sanitari selezionati si recheranno in Italia ad effettuare delle scholarship con esperti del settore.

Riabilitazioni infrastrutturali e rifornimento di attrezzature mediche faranno parte anch'essi delle attività di progetto.
Beneficiari diretti sono: le organizzazioni che vedranno formazione, riabilitazione infrastrutturale e rifornimento; il personale che riceverà formazioni; i pazienti sui quali verranno effettuati gli interventi.
Beneficiari indiretti saranno i pazienti e gli studenti dei servizi beneficiari del programma, nonché i colleghi del personale formato.

Need Aassessment partecipativo all'ospedale centrale di Abu Qir, nel governatorato di Alessandria.

Donatori

I Donatori di AISPO sono sia Istituzionali che privati:

- i Donatori Istituzionali sono i principali finanziatori delle attività di AISPO, che ha sempre lavorato in sinergia con gli interventi di cooperazione promossi dall'Italia e altri attori istituzionali quali Unione Europea e Nazioni Unite, in un'ottica di ottimizzazione delle risorse disponibili.

- Il coinvolgimento di Donatori privati nelle attività della ONG permette di aumentare l'impatto degli interventi finanziati con i fondi pubblici. Gli attori privati possono partecipare attraverso donazioni o finanziamenti a specifici progetti, ma possono anche contribuire attraverso importanti valorizzazioni, mettendo cioè a disposizione gratuita del progetto attrezzature, strutture, personale e competenze.

Partner

Nella programmazione e realizzazione delle attività, AISPO collabora con vari Partner, sia italiani che stranieri. Questa collaborazione permette di realizzare economie di scala e di lavorare in maniera sinergica aumentando l'impatto che ciascun Partner può dare al progetto grazie alle proprie specifiche competenze.

	2024
Partner (n.) **13** Di cui	
Privato	6
Privato convenzionato	4
Pubblico	3
Progetti realizzati con AISPO (n. tot)	21

Nome	Tipologia Partner	Nazione sede legale	N. progetti con AISPO nel 2024
Ospedale St. Daniel Comboni di Wau	PRIVATO CONVENZIONATO	Wau, Sud Sudan	1
Comboni College of Science & Technology	PRIVATO CONVENZIONATO	Port Sudan, Sudan	1
Ospedale San Raffaele – OSR	PRIVATO CONVENZIONATO	Milano, Italia	3
Università di Sassari - UNISS	PUBBLICO	Sassari, Italia	5
Centro di biotecnologia dell'Università E. Mondlane (UEM)	PUBBLICO	Maputo, Mozambico	1
VIDES	PRIVATO	Wau, Sud Sudan	1
Università Vita Salute	PRIVATO CONVENZIONATO	Milano, Italia	3
Bambini Cardiopatici nel Mondo	PRIVATO	Milano, Italia	1
FMA Salesian Sisters	PRIVATO	Wau, Sud Sudan	1
Medici con l'Africa CUAMM	PRIVATO	Maputo,	2

		Mozambico	
ACAP Comunità di Sant'Egidio	PRIVATO	Maputo, Mozambico	1
Istituto Giannina Gaslini	PUBBLICO	Port Sudan, Kassala, Sudan	1
Enfants du Monde	PRIVATO	Ambanja, Madagascar	1

2.4 Istituzioni nazionali e locali

AISPO realizza i propri progetti in collaborazione e a beneficio di strutture sanitarie pubbliche di Paesi in via di sviluppo e aree di crisi. La ONG, pertanto, può solo proporre e mai imporre le proprie visioni, che sono sempre concordate con le autorità sanitarie locali.

L'autorevolezza e la fiducia di cui AISPO gode presso i Paesi in cui interviene, permettono una buona collaborazione e un dialogo costante con le autorità locali. Durante le fasi di scrittura e di realizzazione di una proposta progettuale, costanti riunioni vengono svolte tra il personale espatriato della ONG e le Direzioni degli ospedali beneficiari, nonché dei Ministeri con cui AISPO sigla gli accordi operativi (Memorandum of Understanding, specifiche tecniche degli equipaggiamenti da fornire, planimetrie delle opere civili da realizzare, etc.).

Incontro tra (da sinistra): Capo Progetto della Sierra Leone, Ministro della Salute della Sierra Leone, Direttore AISPO, Segretario permanente del Ministero della Salute ed esperto laboratorista in missione.

Nome	Dimensionamento	N. di progetti con AISPO nel 2024
Ministero della Salute della Sierra Leone	NAZIONALE	1
Ministero della Sanità del Western Bahr el Ghazal - Sud Sudan	LOCALE	2
Ministero della Sanità dello Stato di Kassala - Sudan	LOCALE	5
Ministero della Sanità dello Stato del Mar Rosso - Sudan	LOCALE	6
Public Health Institute – Sudan	NAZIONALE	2
MISAU - Ministério da Saúde	NAZIONALE	3
Direzione Generale della Sanità di Duhok - Regione Autonoma del Kurdistan iracheno	LOCALE	3
Fokontany d'Ambanja	LOCALE	1
Ministero della Salute della Repubblica Araba d'Egitto	NAZIONALE	1

2.5 I fornitori di AISPO

AISPO utilizza procedure di acquisto approvate dai maggiori Donor internazionali al fine di garantire la trasparenza dei fondi. La tipologia di procurement da utilizzare dipende dall'importo e della tipologia di spesa (fornitura di beni, servizi o opere civili).

AISPO predilige l'utilizzo di fornitori presenti nei Paesi dove la ONG opera, sia per ridurre i costi e le tempistiche di consegna, sia per rendere più facile il reperimento di pezzi di ricambio e quindi la manutenzione futura. Avvalersi di fornitori locali permette inoltre di realizzare attività più coerenti con il contesto dove la ONG opera e sostenere il mercato locale.

Quando però in loco non è possibile trovare la qualità necessaria alla corretta realizzazione dei progetti, la ONG si avvale di fornitori internazionali specializzati.

2.6 Media e comunicazione

Media

La comunicazione e la visibilità mediatica sono strumenti importanti che permettono ad AISPO di mostrare al pubblico il proprio operato e il modo in cui vengono utilizzati i fondi dei Donatori.

Attraverso i propri canali internet (sito web, Facebook, Instagram e YouTube), la ONG aggiorna costantemente i propri follower in un'ottica di trasparenza e coinvolgimento e per creare un senso di

partecipazione alle attività e alla mission di AISPO. Inoltre, ogni qualvolta viene raggiunto un obiettivo importante, come la riabilitazione di un reparto ospedaliero, viene organizzata un'inaugurazione in loco a cui partecipano i media e le autorità del Paese beneficiario, in modo da rendere partecipe la popolazione locale dei nuovi servizi a loro disposizione.

Sito Internet

Il sito internet (http://aispo.org/it/home/) è indispensabile per presentare la ONG. Sul sito internet vi sono varie sezioni:

- sezione dedicata a raccontare chi è AISPO, dove lavoriamo, cosa facciamo, rassegna stampa;
- sezione dedicata ai documenti di trasparenza: annual reports, bilanci e certificazioni contabili, documenti legali, statuto, fondi ricevuti;
- sezione dedicata ai progetti: ogni progetto ha una pagina dedicata con foto, attività, obiettivi, Donatore, Paese;
- sezione dedicata alla raccolta fondi;
- sezione dedicata al "lavora con noi";
- sezione dedicata ai bandi e alle gare;
- sezione dedicata ai contatti.

Ogni singola sezione è disponibile anche in lingua inglese.

Social Network

Follower social network AISPO (n.)	2024
Facebook	3.007
Instagram	2.639
YouTube	46

2.7 L'ambiente e il territorio

La sostenibilità ambientale è un tema sempre più presente in ogni ambito professionale e anche AISPO è sensibile a questo tema, fondamentale quando si parla di sviluppo.

Nei propri progetti AISPO predilige soluzioni architettoniche che garantiscano il minor spreco di energia possibile (pannelli solari, finestre coibentate, etc.). Questo permette anche di ridurre i consumi e quindi le spese delle strutture beneficiarie, migliorandone la gestione.

Anche lo smaltimento dei rifiuti ospedalieri è un tema spesso affrontato da AISPO, che però ha come limite il contesto in cui la ONG si trova ad operare: si tratta infatti di Paesi che in genere non hanno delle politiche strutturate e quindi AISPO riesce ad intervenire solo dentro i confini degli ospedali beneficiari.

3. SOSTENIBILITA' ECONOMICA

3.1 Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali

Stato patrimoniale al 31/12/2024

BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2024

Stato patrimoniale

	31-12-2024	31-12-2023
ATTIVO		
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	-	-
2) impianti e macchinario	1.237	-
3) attrezzature industriali e commerciali	-	-
4) altri beni	-	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	**1.237**	-
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni	-	-
2) crediti	26.450	19.500

3) altri titoli	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	**26.450**	**19.500**
Totale immobilizzazioni (B)	**27.687**	**19.500**
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	5.447.765	6.892.526
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	**5.447.765**	**6.892.526**
II - Crediti		
1) verso utenti e clienti	-	-
2) verso associati e fondatori	-	-
3) verso enti pubblici	51.039	-
4) verso soggetti privati per contributi	3.000	-
5) verso enti della stessa rete associativa	-	-
6) verso altri enti del Terzo Settore	119.963	440.080
7) verso imprese controllate	-	-
8) verso imprese collegate	-	-
9) Crediti tributari	-	1.600
10) da 5 per mille	7.159	-
11) imposte anticipate	-	-
12) verso altri	83.023	252.282
Totale crediti	**264.184**	**693.961**
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	4.994.198	3.566.262
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	437	363
Totale disponibilità liquide	**4.994.635**	**3.566.625**
Totale attivo circolante (C)	**10.706.583**	**11.153.113**
D) Ratei e risconti	**2.352**	**2.249**

Totale Attivo	**10.736.621**	**11.174.862**
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I – Fondo dotazione dell'ente	258.228	258.228
II – Patrimonio vincolato	-	-
III – Patrimonio libero	-	-
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	242.840	223.732
2) Altre riserve	-	-
IV – Avanzo/disavanzo d'esercizio	23.714	19.109
Totale Patrimonio Netto	**524.782**	**501.069**
B) Fondo per rischi ed oneri		
1) Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) Altri	-	-
Totale Fondo per rischi ed oneri	-	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	5.046	1.817
D) Debiti		
1) debiti verso banche	-	-
2) debiti verso altri finanziatori	10.112.638	10.596.307
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	-	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa	37.446	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	18.181	31.803
8) debiti verso imprese controllate e collegate	-	-
9) debiti tributari	11.143	13.466
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	16.152	17.662
11) debiti verso dipendenti e collaboratori	-	-
12) altri debiti	11.233	12.739
Totale debiti	**10.206.793**	**10.671.976**
E) Ratei e risconti	-	-
Totale Passivo	**10.736.621**	**11.174.862**

Rendiconto Gestionale

	2024	2023		2024	2023
ONERI e COSTI			**PROVENTI e RICAVI**		
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			**A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.810.045	1.495.279	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	1.350	1.400
2) Servizi	3.321.068	2.621.179	2) Proventi daeli associati per attività mutualistiche	-	-
3) Godimento di beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
4) Personale	1.221.440	1.368.356	4) erogazioni liberali	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi del 5 per mille	7.159	8.418
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	6) Contributi da soggetti privati	1.666	1.923
7) Oneri diversi di eestione	-	-	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	7.817.581	3.795.277
8) Rimanenze iniziali	6.892.526	5.182.121	8) Contributi da enti pubblici	-	-
			9) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
			10) Altri ricavi, rendite e proventi	594	9.630
			11) Rimanenze finali	5.447.765	6.892.526
Totale	**13.245.080**	**10.666.937**	**Totale**	**13.276.115**	**10.709.173**
			Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	**31.035**	**42.236**
B) Costi e oneri da attività diverse			**B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse**		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
2) Servizi	-	-	2) Contributi da soggetti privati	-	-
3) Godimento di beni di terzi	-	-	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
4) Personale	-	-	4) Contributi da enti pubblici	-	-
5) Ammortamenti	-	-	5) Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	6) Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
7) Oneri diversi di gestione	-	-	7) Rimanenze finali	-	-
8) Rimanenze iniziali	-	-			
Totale	**-**	**-**	**Totale**	**-**	**-**
			Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)		
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi			**C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi**		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	-	-	1) Proventi da raccolte fondi abituali	-	-

2) Oneri per raccolte fondi occasionali		-	-	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	- -
3) Altri oneri		-	-	3) Altri proventi	- -
Totale		**-**	**-**	**Totale**	**- -**
				Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	**- -**
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali				**D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali**	
1) Su rapporti bancari	47.927		43.971	1) Da rapporti bancari	58.487 14.027
2) Su prestiti		-	-	2) Da altri investimenti finanziari	- -
3) Da patrimonio edilizio		-	-	3) Da patrimonio edilizio	- -
4) Da altri beni patrimoniali		-	-	4) Da altri beni patrimoniali	- -
5) Accantonamenti per rischi ed oneri		-	-	5) Altri proventi	117 11.721
6) Altri oneri	17.861		4.905		
Totale	**65.787**		**48.876**	**Totale**	**58.604 25.748**
				Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	**-7.184 -23.129**
e) Costi e oneri di supporto generale				**e) Proventi di supporto generale**	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		-	-	1) Proventi da distacco del personale	- -
2) Servizi		-	-	2) Altri proventi di supporto generale	- -
3) Godimento di beni di terzi		-	-		
4) Personale		-	-		
5) Ammortamenti	137		-		
5bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali		-	-		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri		-	-		
7) Altri oneri		-	-		
Totale	**137**		**-**	**Totale**	**- -**
Totale oneri e costi	**13.311.005**		**10.715.813**	**Totale proventi e ricavi**	**13.334.718 10.734.921**
				Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	**23.714 19.109**
				Imposte	**- -**
				Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	**23.714 19.109**

Dai prospetti sopra esposti è possibile verificare che sia l'esercizio 2023 sia l'esercizio 2024 sono chiusi con un avanzo di gestione, che in entrambe le annualità è stato utilizzato per l'incremento del patrimonio netto dell'associazione. Ciò è sinonimo di una gestione attenta ed oculata in cui i proventi sono stati superiori ai costi e gli oneri derivanti sia dalla gestione delle attività tipiche sia dalla gestione delle attività finanziarie e patrimoniali.

3.2 Analisi delle risorse raccolte

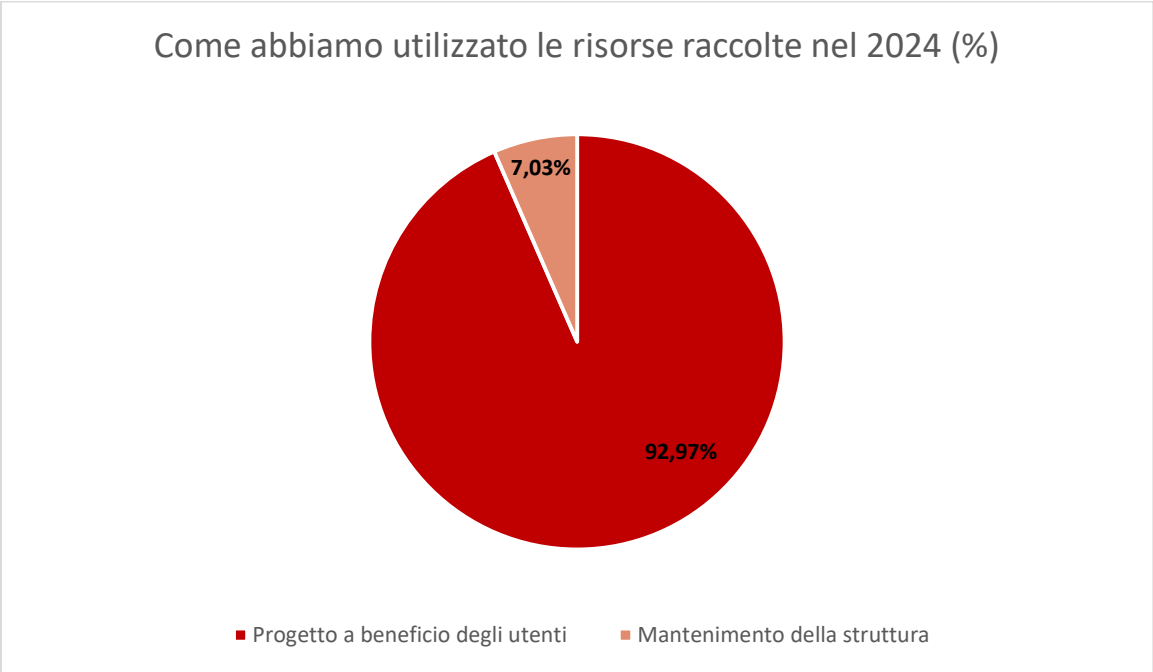
Risorse raccolte per tipologia di provenienza (€)	2024
Attività tipiche*	7.263.130
Raccolta fondi	18.000
5x1000	7.159
Attività accessorie**	3.610
Attività finanziarie e patrimoniali***	58.604
TOTALE	**7.350.503**

*contributi su progetti, entrate da soci e non soci, ecc.
**attività da gestioni commerciali accessorie, contratti con PA, entrate da soci e non soci.
*** rapporti con gli istituti di credito, patrimonio edilizio, beni patrimoniali, proventi straordinari.

Risorse raccolte per tipologia di finanziatore (€)	2024
Enti Pubblici	6.673.044
Imprese	590.086
Fondazioni	-
Finanziatori	-
Cittadini privati	26.825
Altro	60.547
TOTALE	**7.350.503**

3.3 Utilizzo delle risorse raccolte

Come abbiamo utilizzato le risorse raccolte (€)	2024
Progetto a beneficio degli utenti	5.950.615
Mantenimento della struttura	450.029
TOTALE	**6.400.644**



La sede centrale di AISPO si trova all'interno di un Ospedale importante, quale è il San Raffaele di Milano, legato ad un gruppo ospedaliero tra i più grandi d'Europa, il Gruppo San Donato (GSD). AISPO è giuridicamente ed economicamente indipendente dall'Ospedale e da GSD, e gli organi sociali, così come le scelte programmatiche, non hanno alcun tipo di rapporto di subordinazione con il Gruppo Ospedaliero di cui sopra. Tuttavia, utilizzando spazi a titolo di comodato gratuito, non ha costi di ufficio, bensì solo costi di cancelleria e stipendi del personale di sede. Inoltre, il personale di sede, estremamente dedicato ed efficiente, è ridotto di numero in quanto la visione della ONG è quella di impegnare il maggior numero delle risorse finanziarie raccolte per le attività sul campo dei progetti al fine di raggiungere il maggior numero possibile di beneficiari da un lato e garantire la qualità delle opere civili, dell'assistenza tecnica e delle forniture dall'altro. Anche relativamente al nostro settore, risulta evidente come il numero del nostro personale sia estremamente basso, in comparazione alle risorse gestite. Ciò probabilmente è dovuto al fatto che AISPO ha puntato in questi anni maggiormente sui Donatori Istituzionali e meno sul fundraising privato che necessita di un'organizzazione più capillare sul territorio e sulla comunicazione.