

# BILANCIO SOCIALE 2020



tamat

# INDICE



<b>1. Lettera della Presidente</b>	<b>3</b>	<b>4. Cosa facciamo</b>	<b>18</b>
<b>2. Nota metodologica</b>	<b>4</b>	- Cooperazione allo sviluppo, educazione alla cittadinanza globale, progettazione europea, migrazione, formazione cultura e sociale	
<b>3. Chi siamo</b>	<b>5</b>	- I progetti del 2020	
- Il profilo dell'Associazione		<b>5. Con chi lavoriamo</b>	<b>25</b>
- Denominazione e sede Legale		- Donor	
- Forma Giuridica		- Partner	
- Normativa di riferimento		<b>6. Situazione Economica Finanziaria</b>	<b>28</b>
- Appartenenza ad altre organizzazioni		<b>7. Altre informazioni</b>	<b>30</b>
- La Mission e la Vision dell'Associazione		<b>8. Monitoraggio Organo di Controllo</b>	<b>31</b>
- Organi statutari e struttura organizzativa			
- Le socie e i soci			
- L'Assemblea			
- Il Consiglio direttivo			
- Il Presidente			
- Il Comitato Scientifico			
- Il Sindaco Unico			
- Risorse umane			
- La squadra in cifre			

**"La cooperazione internazionale  
a tutte le latitudini"**

# 1. Lettera della Presidente

Tamat redige per la prima volta il bilancio sociale, uno strumento utile a rendicontare, al di là dei risultati economici, ragioni ed effetti delle attività realizzate. Lo facciamo in un periodo la cui eccezionalità ricorderemo per sempre: la crisi sanitaria. Ci siamo misurati con nuove sfide, nuove difficoltà che abbiamo affrontato puntando non solo sull'organizzazione, ma anche e soprattutto sulla capacità di fare squadra. In questo senso possiamo leggere i risultati che abbiamo ottenuto, consapevoli della necessità di trovare anche nuove soluzioni. Ecco, non ci siamo fermati. Anzi, abbiamo lavorato per concludere e proseguire progetti di cooperazione e solidarietà internazionali per contrastare l'insicurezza alimentare, per offrire formazione e lavoro, per creare i presupposti di uno sviluppo sostenibile e più equo. Donne, bambini, uomini hanno potuto ripensare la propria esistenza grazie a opportunità concrete. Il rapporto tra cooperazione internazionale allo sviluppo e migrazione è così risultato sempre più centrale per trasformare la disperazione in autonomia e riscatto, in Italia e nel mondo. Questo per noi è il senso profondo della "cooperazione a tutte le latitudini". Nel 2020 abbiamo lavorato a 22 progetti di cooperazione internazionale e progettazione europea. Abbiamo operato in Italia, soprattutto sui temi della migrazione e della formazione, e in Burkina Faso, Mali, Senegal, Tunisia Albania e Polonia. Tutto questo è stato possibile grazie ai donor, ai partner e a tutta la struttura di Tamat. Per la fase che si apre sarà decisivo continuare ad avere un rapporto serrato con le Istituzioni a tutti i livelli. Questo aspetto si rende necessario perché la crisi sanitaria ha disvelato il ruolo strategico della cooperazione nelle politiche di solidarietà e sviluppo, un ruolo che va riconosciuto. Questo è il nostro impegno, per oggi e per domani.

## 2. Nota metodologica

Per la redazione del Bilancio Sociale 2020 di Tamat non è stato adottato uno standard specifico di rendicontazione sociale; ci si è attenuti alle norme contenute nel decreto del Ministero del Lavoro e Politiche sociali del 4 luglio 2019 - G.U. n. 186 del 9 agosto 2019 che ha varato le linee guida per la sua redazione.

Ci si potrà adeguare, come previsto dallo stesso decreto, alle buone prassi raccolte dal Consiglio Nazionale del Terzo settore quando saranno disponibili, a seguito della sua adozione concreta dagli Enti interessati.

Per la sua stesura e redazione preliminare è stato individuato un gruppo di lavoro composto da un Amministratore, il Responsabile, un Addetto alla gestione operativa.

Per l'acquisizione dei dati e delle informazioni si è fatto riferimento ai documenti ufficiali dei vari progetti e ai deliberati del Consiglio Direttivo e /o dell' Assemblea sociale. Sono stati, altresì utilizzati tutti i documenti e le informazioni emergenti dalla gestione operativa caratteristica svolta nel corso dell'anno, riclassificati nel rispetto della normativa sulla privacy.

Il Bilancio sociale è stato formalmente varato dal CD sulla base della proposta che è scaturita dal Gruppo di lavoro.

Successivamente il documento è stato sottoposto alla approvazione della Assemblea sociale. Per questo esercizio l'Organo di controllo, che avrebbe dovuto integrare il documento con le informazioni del monitoraggio effettuato e della attestazione di conformità circa il perseguimento delle finalità sociali previste da d. lgs. N.117/2017 agli artt. 5,6,7 e 8, non ha potuto procedere a tali controlli in quanto nominato a febbraio del 2021.





## 3. Chi siamo

### Il profilo dell'Associazione

**Tamat** è un'Associazione, non ha fini di lucro e persegue esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

- L'Associazione è stata costituita il 01/12/1995 a rogito notaio Dott. Giuseppe Brunelli Notaio in Perugia, repertorio n. 54418.

- Tamat opera principalmente come ONG. Ha lo scopo di ideazione, progettazione, gestione e attività di rendicontazione in materia di progettazione e formazione, formazione in loco di cittadini dei Paesi in via di sviluppo, educazione allo sviluppo, promozione, raccolta e gestione di fondi di solidarietà.

- L'esercizio sociale chiude al 31 dicembre di ogni anno; la durata dell'Associazione è illimitata.

Le Associazioni sono destinatarie di una serie di disposizioni agevolative di carattere fiscale, in cui sono previste:

#### Per quanto riguarda le imposte dirette:

- Le attività di interesse generale di cui all'articolo 5 del CTS, ivi incluse quelle accreditate o contrattualizzate o convenzionate con le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l'Unione europea, amministrazioni pubbliche straniere o altri organismi pubblici di diritto internazionale, si considerano di natura non commerciale quando sono svolte a titolo gratuito o dietro versamento di corrispettivi che non superano i costi effettivi, tenuto anche conto degli apporti economici degli enti di cui sopra e salvo eventuali importi di partecipazione alla spesa previsti dall'ordinamento.

### **Per quanto riguarda le imposte indirette:**

- Agli atti costitutivi e alle modifiche statutarie, comprese le operazioni di fusione, scissione o trasformazione poste in essere da enti del Terzo settore di cui al comma 1, le imposte di registro, ipotecaria e catastale si applicano in misura fissa. Le modifiche statutarie di cui al periodo precedente sono esenti dall'imposta di registro se hanno lo scopo di adeguare gli atti a modifiche o integrazioni normative.

- Non sono soggetti all'imposta sulle successioni e donazioni e alle imposte ipotecaria e catastale i trasferimenti a titolo gratuito effettuati a favore degli enti del Terzo settore utilizzati ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del CTS.

- Le imposte di registro, ipotecaria e catastale si applicano in misura fissa per gli atti traslativi a titolo oneroso della proprietà di beni immobili e per gli atti traslativi o costitutivi di diritti reali immobiliari di godimento a condizione che i beni siano

direttamente utilizzati, entro cinque anni dal trasferimento, in diretta attuazione degli scopi istituzionali o dell'oggetto sociale e che l'ente renda, contestualmente alla stipula dell'atto, apposita dichiarazione in tal senso.

- Gli atti, i documenti, le istanze, i contratti, nonché le copie anche se dichiarate conformi, gli estratti, le certificazioni, le dichiarazioni, le attestazioni e ogni altro documento cartaceo o informatico in qualunque modo denominato posti in essere sono esenti dall'imposta di bollo;

### **Per quanto riguarda le detrazioni e deduzioni liberali:**

Ai sensi dell'art. 83 comma 1 del CTS dall'imposta lorda sul reddito delle persone fisiche si detrae un importo pari al 30 per cento degli oneri sostenuti dal contribuente per le erogazioni liberali in denaro o in natura a favore degli enti del Terzo settore non commerciali di cui all'articolo 79, comma 5, per un

importo complessivo in ciascun periodo d'imposta non superiore a 30.000 euro. La detrazione è consentita, per le erogazioni liberali in denaro, a condizione che il versamento sia eseguito tramite banche o uffici postali ovvero mediante altri sistemi di pagamento previsti dall'articolo 23 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241. Le liberalità in denaro o in natura erogate a favore degli enti del Terzo settore non commerciali di cui all'articolo 79, comma 5, da persone fisiche, enti e società sono deducibili dal reddito complessivo netto del soggetto erogatore nel limite del 10 per cento del reddito complessivo dichiarato.

## Denominazione e sede Legale

Tamat è una Associazione. La sua sede Legale e Amministrativa è:  
Via Birago 65 – CAP 06124 – Perugia.

## Forma Giuridica

La forma giuridica dell'Associazione è quella delle disposizioni degli articoli 36 e seguenti del Codice civile e delle altre norme vigenti in materia di associazioni non riconosciute.

È iscritta all'elenco delle Organizzazioni della Società Civile dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS) con decreto n. 2016/337/000274/5.

È accreditata come ONG presso il Ministero degli Esteri con D.M. 2007/337/004258/4.

È iscritta al registro (sezione b – foglio 52 – numero d'ordine 52) della Regione Umbria delle Associazioni di promozione sociale, istituito presso la Giunta Regionale ex L.R. n. 22/2004.

È iscritta nel Registro (prima sezione) delle associazioni e degli enti che operano a favore degli immigrati, con il numero A/145/2001/PG presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Dipartimento per le Politiche Sociali e Previdenziali – Direzione Generale per l'Immigrazione.

È iscritta nel Registro (prima sezione) delle associazioni e degli enti legittimati ad agire in giudizio, in nome, per conto e a sostegno delle vittime della discriminazione razziale, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Dipartimento per le Politiche Sociali e Previdenziali.

È accreditata come Centro di Formazione Professionale presso la Regione Umbria.

È iscritta nel Registro della Regione Marche delle associazioni ope-





ranti per la pace, i diritti umani, la cooperazione e la solidarietà internazionale.

## Normativa di riferimento

- Art. 36 e seguenti Codice Civile
- D. Lgs 460/1997 Legislazione su Onlus
- D.Lgs 117/2017 – Codice del Terzo Settore
- Sicurezza e salute dei lavoratori (D.Lgs. 81/2008)

## Appartenenza ad altre organizzazioni

L'Associazione aderisce a:

- **AOI Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale**

Ha come finalità la rappresentanza e la valorizzazione della pluralità degli attori sociali del volontariato e della cooperazione internazionale in Italia. Contribuisce alla costruzione di un'Europa democratica, inclusiva, solidale, che assuma pienamente il ruolo internazionale di attore globale nell'affermazione dei valori e delle politiche di pace e cooperazione.

- **CONCORD Italia**

È la piattaforma italiana di collegamento a CONCORD (Network delle ONG in Europa per lo sviluppo e l'emergenza), la Confederazione europea che rappresenta 2.600 ONG e associazioni della società civile che si occupano di cooperazione allo sviluppo e aiuto umanitario.

- **AITR Associazione Italiana Turismo responsabile**

È un'associazione senza scopo di lucro. Ispirandosi ai principi di democrazia ed etica promuove iniziative di solidarietà e di sostegno al

turismo responsabile, sostenibile ed etico.

- **Umbriamico**

Coordinamento Organizzazioni Umbre di Cooperazione e Solidarietà Territoriale e Internazionale.

- **Marche Solidali**

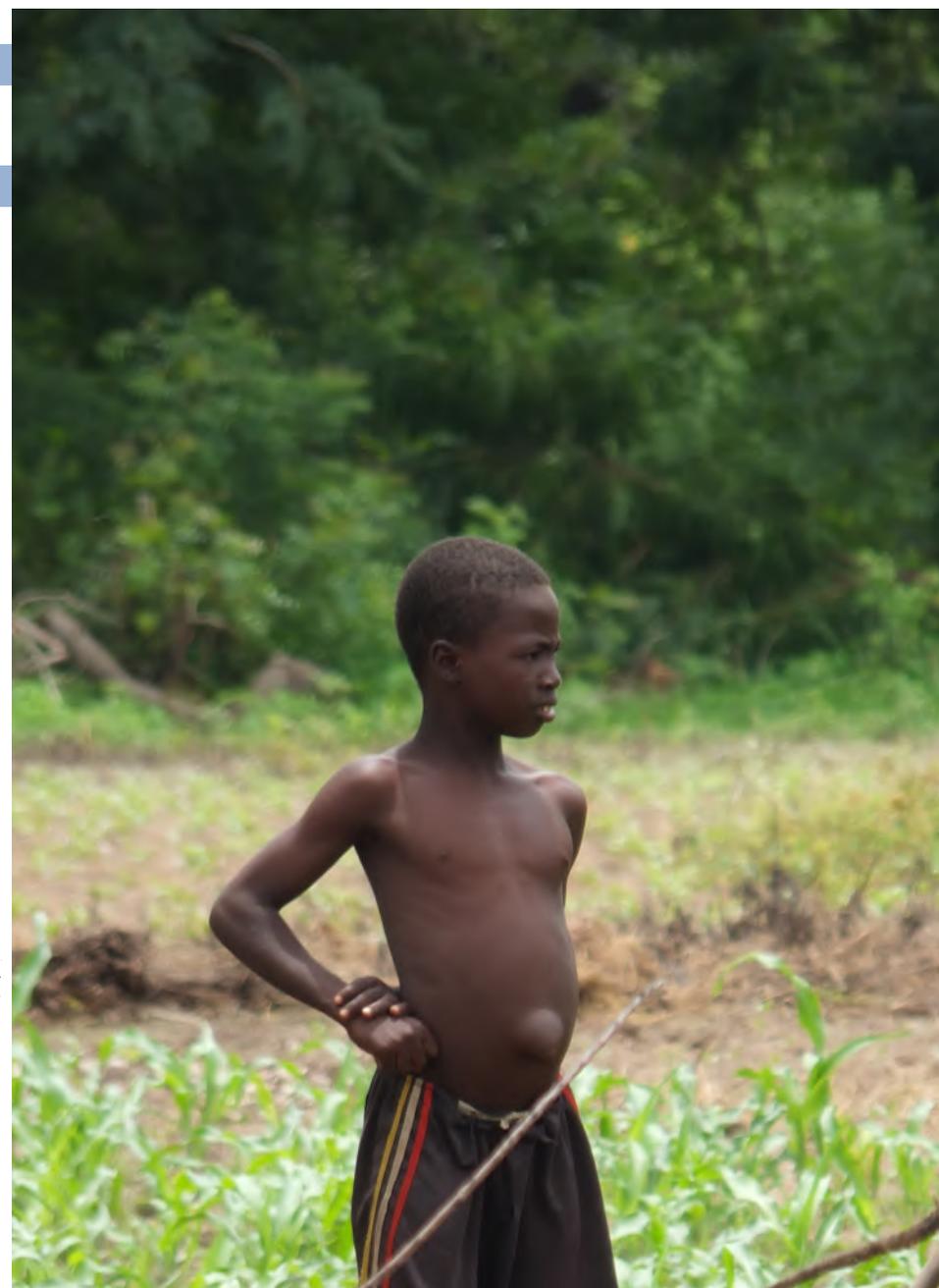
Coordinamento delle Organizzazioni Marchigiane di Cooperazione e Solidarietà Internazionale.

## La Mission e la Vision dell'Associazione

Tamat è un'organizzazione non governativa riconosciuta dal Ministero Affari Esteri (MAECI) e dalla Agenzia della cooperazione italiana (AICS). Lavoriamo sulle dinamiche dello sviluppo rurale, in particolare su sovranità e sicurezza alimentare, agro-ecologia e agricoltura. Crediamo nelle persone e nel rafforzamento delle competenze personali, per il miglioramento delle condizioni di vita di ognuno. Sosteniamo le organizzazioni locali, facendo in modo che ogni persona in ogni luogo possa vivere di risorse e competenze proprie. Supportiamo le popolazioni locali e la società civile per implementare soluzioni di sviluppo sostenibile in ambito sociale, ambientale, culturale ed economico. Cooperiamo in Africa, America Latina e Balcani. Lavoriamo in Italia e in Europa con le associazioni locali, la società civile, le Istituzioni, Università e centri di ricerca sui temi e le sfide legate a sviluppo e processi di interdipendenza globale. Siamo per un mondo più equo, più giusto e più vicino alle donne.

La governance è basata sulla partecipazione democratica dei soci. Data la natura dell'Associazione non esiste capitale sociale.

Tamat persegue la propria missione nel pieno rispetto delle norma-



tive comunitarie, nazionali ed internazionali, nonché nel rispetto dei valori espressi dalle Carte dai Codici cui ha aderito:

- Protocollo per la gestione dei rischi e la sicurezza degli operatori di Tamat
- Codice Etico Tamat
- Codice di condotta per la tutela dei minori

Aderisce inoltre alle seguenti convenzioni e dichiarazioni:

- la Carta Etica dell'AOI - Associazione delle Organizzazioni Italiane di cooperazione e solidarietà internazionale;
- la Carta Etica dell'AICS - Agenzia Italiana della Cooperazione Internazionale

I principali scopi di Tamat NGO, presenti anche nello statuto sono:

- cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;
- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- servizi strumentali ad enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da enti del Terzo settore;
- attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;
- beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale a norma del presente articolo;
- promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale di cui al presente articolo, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'articolo 27 della legge 8 marzo 2000, n. 53, e i gruppi di acquisto solidale di cui all'articolo 1, comma 266, della legge 24 dicembre 2007, n. 244.

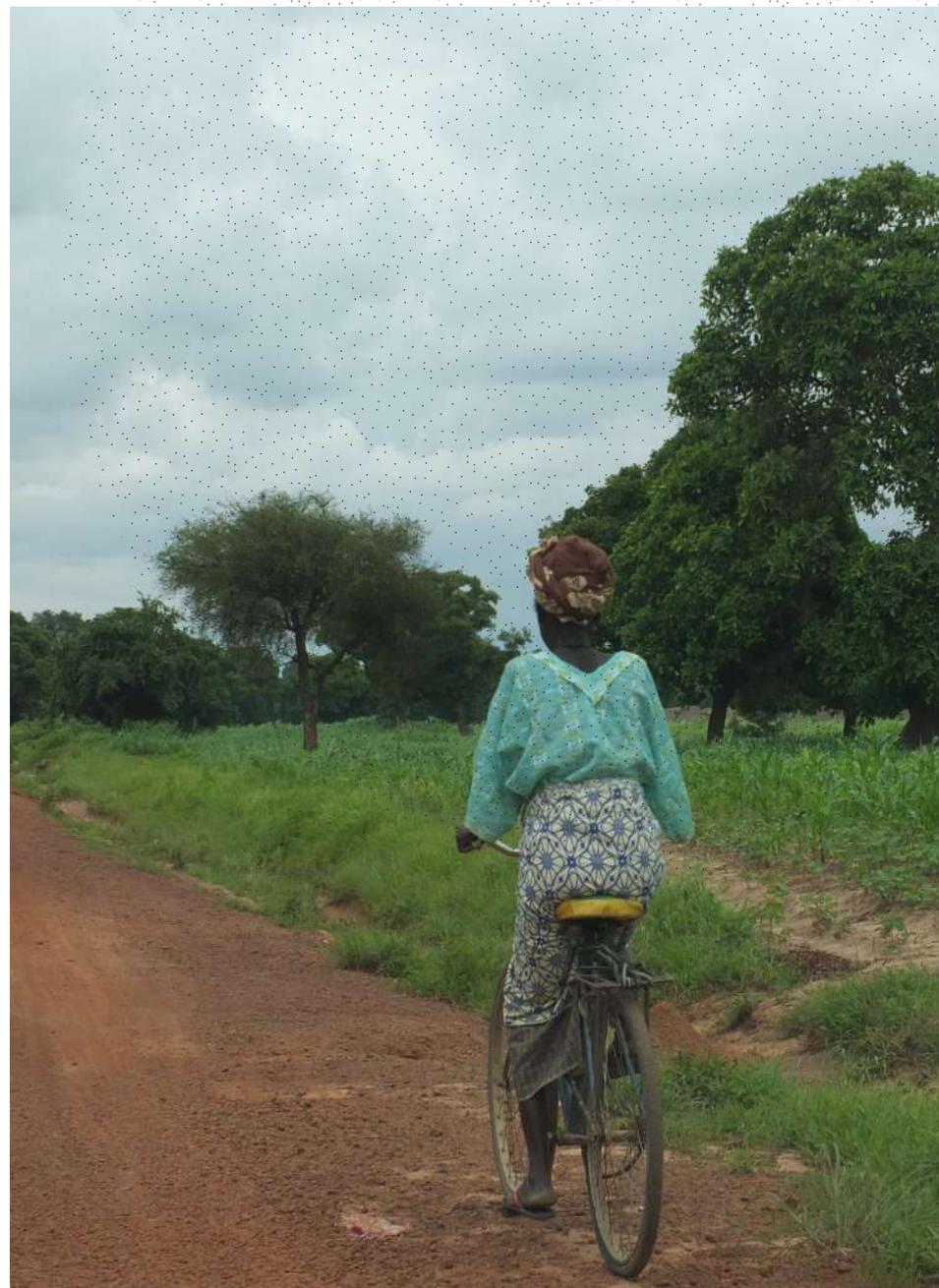
L'Associazione non può svolgere attività diverse da quelle sopraindicate ad eccezione di quelle ad essa direttamente connesse e/o di quelle accessorie per loro natura a quelle statutarie, in quanto integrative delle stesse nei limiti consentiti dalla lettera a), comma 1, dell'art. 10 del D.Lgs. 460/1997, dall'art. 6 del D.Lgs. 117/2017 e successive modifiche e integrazioni.

## Organi statutari e struttura organizzativa

Il sistema di Governance è il cosiddetto “Modello dualistico orizzontale”, tradizionalmente adottato in Italia, caratterizzato per la separazione dei poteri di direzione e controllo, in quanto il primo è affidato al Consiglio Direttivo e il secondo al Sindaco Unico, per effetto del mandato triennale conferito dall'Assemblea dei Soci.

Gli organi sociali, nominati dall'Assemblea ordinaria del 22/06/2018 ed in carica per tre esercizi, sono:

- a) l'Assemblea degli associati
- b) il Consiglio Direttivo
- c) il Presidente
- d) Il Comitato Scientifico
- e) l'Organo di Controllo (Sindaco Unico)
- f) il Revisore Legale dei Conti o la Società di Revisione.



Per il Presidente e per i componenti del Consiglio Direttivo non sono previsti compensi.

L'emolumento totale annuo (2020) per l'organo di controllo (Sindaco Unico) è pari a € 620.

## Le socie e i soci

Possono essere soci tutte le persone fisiche che ne facciano richiesta, compresi i minori di età, considerato che in tal caso i rapporti con la Associazione saranno svolti da chi esercita la patria potestà. L'ammissione a socio è condizionata al versamento della quota annuale, se dovuta, all'Associazione ed è deliberata dal Consiglio Direttivo su domanda degli interessati.

L'ammissione dell'Associato è fatta con delibera del Consiglio Direttivo su domanda dell'interessato rivolta allo stesso Consiglio Direttivo (tale domanda deve essere appoggiata da altri due associati in regola con la quota associativa). La deliberazione è comunicata all'interessato e annotata nel Libro degli Associati.

Il numero dei soci al 31/12/2020 ammontava a 21.

## L'Assemblea

Partecipano all'Assemblea tutti gli associati in regola con il pagamento della quota associativa e che siano iscritti da almeno tre mesi. L'Assemblea è convocata dal Presidente e/o dal Vice Presidente, se nominato, oppure dal Consiglio Direttivo nella sua collegialità ovvero su richiesta motivata di almeno un decimo degli associati aventi diritto di partecipare all'adunanza; è presieduta dal Presidente, in caso di sua assenza o impedimento dal Vice Presidente, se nominato, in caso di assenza o di impedimento di entrambi, persona designata a maggioranza dei presenti.



Per la validità della sua costituzione e delle sue delibere in prima convocazione è necessario che siano presenti o rappresentati almeno la metà più uno degli associati e le delibere saranno prese a maggioranza assoluta dei voti. Nel caso di seconda convocazione, l'Assemblea sarà valida qualunque sia il numero dei soci presenti o rappresentati e delibererà sempre a maggioranza assoluta dei soci presenti e rappresentati. Per le delibere concernenti le modifiche allo Statuto sarà tuttavia necessario il voto favorevole della maggioranza che rappresenta almeno un terzo di tutti gli associati e aventi diritto di voto. Per le delibere concernenti lo scioglimento, la fusione, la scissione e la trasformazione dell'Associazione sarà tuttavia necessario il voto favorevole della maggioranza che rappresenta almeno due quinti di tutti gli associati e aventi diritto di voto. L'Assemblea si radunerà almeno una volta all'anno. Spetta all'Assemblea deliberare

in merito a:

- a) nomina e revoca dei componenti degli organi associativi;
- b) nomina e revoca, quando previsto, del soggetto incaricato della revisione legale dei conti;
- c) approvazione del bilancio preventivo, consuntivo, ove obbligatorio ovvero ritenuto opportuno;
- d) responsabilità dei componenti degli organi associativi e all'azione di responsabilità nei loro confronti;
- e) esclusione degli associati;
- f) modificazioni dell'atto costitutivo o dello Statuto;
- g) approvazione dell'eventuale regolamento dei lavori assembleari;
- h) scioglimento, trasformazione, fusione o scissione dell'Associazione;
- i) altri oggetti attribuiti dalla legge o che il Consiglio Direttivo intendesse sottoporre.

Tutti gli associati hanno diritto di voto per l'approvazione e le modificazioni dello statuto e dei regolamenti e per la nomina degli organi direttivi, nonché

per qualsiasi altra materia portata all'ordine del giorno delle assemblee; nelle assemblee inoltre ciascun socio ha diritto a non più di un voto, sempre che risulti iscritto a Libro Soci da almeno tre mesi.

Alla luce del disposto di cui all'art. 24, comma 3, D. Lgs. 117/2017, ogni associato può farsi rappresentare da altro associato. Tuttavia, nessun associato può rappresentare più di altri tre associati.

## Il Consiglio direttivo

La società è amministrata dal Consiglio direttivo che si compone da 3 a 9 Consiglieri, eletti tra gli associati.

I Consiglieri durano in carica 3 anni e sono rieleggibili. Il Consiglio nomina fra i suoi membri eletti tra i soci ordinari il Presidente ed il Vice Presidente. Può nominare anche un Segretario che può essere anche un socio non Consigliere.

Il Consiglio è investito dei più ampi poteri sia di carattere ordinario che straordinario.

## Il Presidente

Eletto dall'Assemblea dei Soci è il principale garante e promotore della divulgazione e dell'attuazione delle finalità e degli obiettivi statutari dell'associazione e ne esercita la legale e politica rappresentanza. È componente del Consiglio Direttivo. Agisce in nome e per conto dell'Associazione e la rappresenta in giudizio e verso terzi. Resta in carica 3 anni. Il Presidente in carica è Patrizia Spada.

È così composto:

**Spada Patrizia** Presidente

**Sunzini Piero** Vicepresidente

**Carboni Giovanni** Consigliere

**Della Vecchia Luciano** Consigliere

**Foresi Simone** Consigliere

**Lizzi Domenico** Consigliere

## Il Comitato Scientifico

Il Comitato Scientifico è nominato dal Consiglio Direttivo, ove questo lo ritenga opportuno; sono membri di diritto il Presidente, che ne coordina l'attività, e il Vice Presidente; il Comitato, sentito il Consiglio Direttivo, può cooptare soggetti dei quali ritenga rilevante la partecipazione per l'esercizio dei propri compiti.

Il Comitato Scientifico svolge funzioni di alta consulenza, formula proposte e pareri relativi alle attività scientifiche e ai rapporti dell'Associazione con la comunità scientifica ed accademica, esprime la propria opinione sugli indirizzi strategici dell'ente ogni qualvolta ne sia richiesto dal Presidente e dal Consiglio Direttivo.

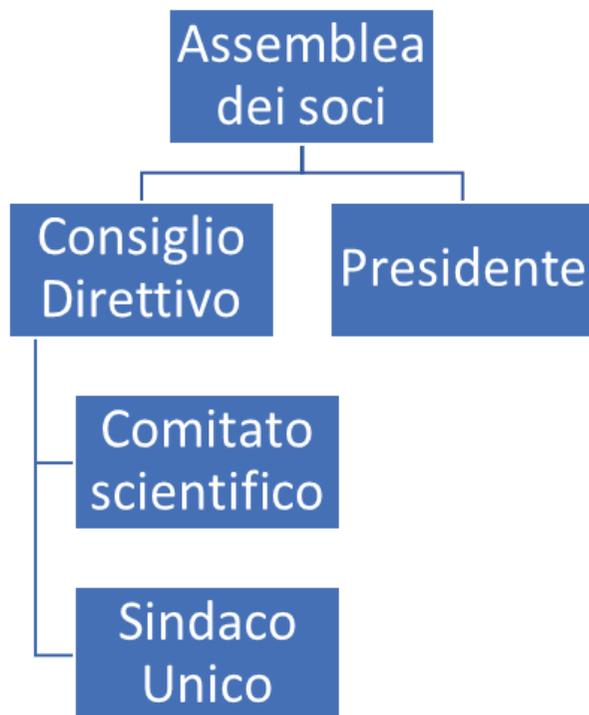
Il Comitato Scientifico dura in carica tre esercizi.

## Il Sindaco Unico

L'Organo di controllo, rinnovabile, dura in carica tre anni e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. L'Organo di controllo deve vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento. L'Organo di controllo esercita anche la revisione legale dei conti ai sensi degli articoli 2409- bis e seguenti del cod. civ. e della legislazione speciale in materia. Relaziona, in occasione dell'approvazione del bilancio, sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, sul carattere secondario e strumentale delle attività di cui all'articolo 4, sulla destinazione del patrimonio e l'assenza dello scopo di lucro. Inoltre tale organo attesta che il bilancio

sociale sia redatto in conformità alle linee guida previste dall'art. 14 del d.lgs 117/2017, qualora ne sussistano i presupposti di legge. L'Organo di controllo deve assistere alle adunanze delle assemblee dei soci e alle adunanze del Consiglio Direttivo. E' così composto: **Luigi Persiani** Sindaco Unico

## Struttura:



## Organigramma operativo:



## Risorse umane

Tamat conta su una squadra di 48 persone composta da collaboratori, tirocinanti, volontari locali, operatori locali. Tamat dedica grande attenzione ai processi di reclutamento e di formazione del personale e offre la possibilità a ognuno di potenziare le proprie competenze continuando nel corso della propria carriera a seguire percorsi di formazione personalizzati. Garantisce parità di trattamento a donne e uomini nei processi di selezione e formazione, nei criteri adottati per stabilire il sistema di avanzamento delle carriere e di retribuzione. Bandisce ogni forma di discriminazione prescindendo da differenze di età, sesso, razza, condizioni fisiche, credo religioso. Vigila sull'adozione di un linguaggio che bandisca qualsiasi espressione o manifestazione di pregiudizi o stereotipi e si impegna a garantire condizioni di lavoro adeguate a ogni singolo individuo. Tamat dispone

di un mansionario, di un manuale di procedure interne e di un codice etico, tutti documenti approvati dagli organi direttivi e che disciplinano le politiche e le funzioni del personale e i codici di condotta che l'organizzazione ha deciso di abbracciare. L'organizzazione applica una policy su salute, sicurezza e security che fornisce informazioni dettagliate sul funzionamento del sistema di sicurezza in tutti i paesi in cui opera. Essa riporta le linee guida essenziali relative alla definizione del sistema di valutazione del rischio e alla sua implementazione su scala locale. In sintonia con i principi promossi dalla Conferenza mondiale di Pechino (1995) e in particolare con quello di Gender Mainstreaming, Tamat promuove l'equità tra i generi non solo al proprio interno ma anche attraverso la progettazione di interventi e programmi di cooperazione internazionale finalizzati a contrastare la disparità di genere. Tamat sostiene i processi di affermazione e tutela

delle pari opportunità e di empowerment di genere, aderendo ai principi della Convenzione Internazionale sull'eliminazione di ogni discriminazione nei confronti della donna adottata dall'Assemblea delle Nazioni Unite (CEDAW 1979). L'Organizzazione riconosce la centralità del ruolo della prevenzione e del contrasto a molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei destinatari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nell'ambito dell'organizzazione. Condanna ogni forma di molestia, intimidazione, discriminazione, ritorsione, persecuzione, violenza, abuso o sfruttamento e qualsiasi altra condotta a sfondo sessuale contraria alla normativa vigente e/o ai principi del suo codice etico. La tutela della dignità e dell'integrità della salute fisica e morale nell'ambiente di lavoro e nella realizzazione di interventi di cooperazione internazionale è un diritto inviolabile della persona.

## La squadra in cifre

Al 31/12/2020 l'organico per risulta:

Collaboratori	20
Tirocinanti	3
Volontari locali	5
Operatori locali	20

**Totale**                **48**

\*Viene rispettata la normativa prevista dall'art. 16 del D.Lgs 117/2017 (Codice de Terzo Settore) per quanto concerne il rapporto aritmetico tra il costo del lavoro più basso e quello più alto.



## 4. Cosa facciamo

Cooperazione allo sviluppo,  
educazione alla cittadinanza globale,  
progettazione europea, migrazione,  
formazione cultura e sociale

Tamat nell'ambito della cooperazione internazionale allo sviluppo coinvolge attivamente le popolazioni, le comunità e le realtà associative locali, dalla fase di identificazione e di progettazione dell'intervento alla sua realizzazione, ponendo speciale attenzione all'imprenditorialità sociale dei giovani e delle donne e incoraggiando processi di empowerment delle comunità locali. Facciamo tutto ciò fornendo le persone di beni strumentali, formazione e assistenza tecnica favorendo processi di sviluppo capaci di contribuire alla lotta contro la povertà, alla valorizzazione dei diritti e della dignità delle popolazioni locali. Abbiamo lavorato e lavoriamo in Africa, America Latina e Balcani. In Africa, principalmente nel Sahel e in particolare in Mali e Burkina Faso; in America Latina in Paraguay, Perù e Bolivia; nei Balcani in Bosnia Herzegovina e in Albania. Rispetto all'educazione alla cittadinanza globale svolgiamo attività di informazione ed educazione sui temi dello sviluppo sostenibile e della cooperazione internazionale. Lo scopo è sensibilizzare sulle più importanti problematiche legate ai modelli di sviluppo sostenibile evidenziando le potenzialità dei processi globali in chiave di partecipazione, solidarietà e azione comune. Coordiniamo e realizziamo progetti di cooperazione transnazione-



le a livello europeo nell'ambito dell'educazione permanente degli adulti, della cultura e dei diritti umani. Lo scopo è la condivisione di informazioni ed esperienze e il confronto con altre associazioni su metodologie e temi che ci coinvolgono ogni giorno nel campo della cooperazione allo sviluppo e nel lavoro in Italia.

Realizziamo attività a supporto dell'inclusione sociale, culturale e lavorativa dei migranti nelle comunità d'accoglienza tramite percorsi di formazione pratica e teorica capaci di aumentare le loro competenze chiave e competenze tecniche.

## I progetti del 2020

### Burkina Faso:

- **Progetto:** RASAD, Reti d'acquisto per la Sicurezza Alimentare con il supporto della Diaspora burkinabé d'Italia (AID 10912)  
Aree d'intervento principali: Insicurezza alimentare, degradazione del suolo, malnutrizione infantile, disuguaglianza di genere, migrazioni

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** Allevamento contrattuale e agricoltura familiare: sostegno alla resilienza delle popolazioni più vulnerabili di Loumbila- Burkina Faso

**Aree d'intervento principali:** Allevamento avicolo, insicurezza alimentare, degradazione del suolo, malnutrizione infantile, disuguaglianza di genere, migrazioni irregolari

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** Poulet villageois





**Aree d'intervento principali:** Insicurezza alimentare e nutrizionale, lotta alla povertà

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** PICAPS, Progetto di approccio sistemico per il Contrasto alle cause Profonde dello Sfruttamento del lavoro minorile

**Aree d'intervento principali:** Sfruttamento del lavoro minorile, insicurezza alimentare, inadeguatezza servizi educativi, insicurezza alimentare e nutrizionale con disinformazione sul tema, difficoltà di accesso al cibo buono e sano, insufficiente sviluppo economico e locale, vulnerabilità socio-economica delle donne.

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** Per un impatto positivo intorno al Centro di Formazione Polivalente di Loumbila

**Aree d'intervento principali:** Produzione agro-ecologica e avicola delle famiglie e commercializzazione dei prodotti anche attraverso il micro credito.

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** Coopen, Innovazione per lo Sviluppo

**Aree d'intervento principali:** economia circolare, alimentazione e agricoltura sostenibile, salute e benessere

**Ruolo di Tamat:** partner

## Mali:

- **Progetto:** AwArtMali, Awariness raising and info through Art on irregular migration risks in Mali

**Aree d'intervento principali:** Rischi della migrazione irregolare, mancanza delle conoscenze e informazioni sulle opportunità di sviluppo e miglioramento delle condizioni socio-economiche dei paesi, coinvolgimento della diaspora nel processo di sviluppo locale.

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** Bara Ni Yiriwa – Lavoro e Sviluppo in Mali

**Aree d'intervento principali:** Supporto allo sviluppo socio-economico e creazione di opportunità di lavoro dei residenti nel Cercle di Kati, offrendo delle alternative valide e significative alla migrazione; rafforzamento delle competenze e delle capacità professionali nel settore agricolo e artigianale e nello sviluppo di microimprese; stimolo allo sviluppo economico locale attraverso la diaspora maliana in Italia; contributo al cambio di percezione e comportamento dei maliani a rischio emigrazione attraverso campagne di informazione e sensibilizzazione.

**Ruolo di Tamat:** capofila





## Tunisia:

- **Progetto:** Berberina in Tunisia – Sviluppo dell'allevamento ovino come azione di resilienza delle giovani generazioni di Sidi Bouzid, per contrastare la povertà e la migrazione

**Aree d'intervento principali:** Disoccupazione giovanile, migrazione, sviluppo economico e locale insufficiente, vulnerabilità socio-economica delle donne

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** SELMA – sostegno all'agricoltura locale, alla microimpresa e all'empowerment di donne e giovani in Tunisia

**Aree d'intervento principali:** Migrazione giovanile verso le periferie, insicurezza alimentare. produzioni agricole familiari precarie. uso incontrollato del suolo e delle acque, uso eccessivo di pesticidi, vulnerabilità socio-economica delle donne

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** Ter-Re: dai TERRitori al REddito, percorsi di empowerment per le donne e i giovani di Tataouine

**Aree d'intervento principali:** Sviluppo economico e locale insufficiente, vulnerabilità socio-economica delle donne, migrazione, disoccupazione giovanile

**Ruolo di Tamat:** partner

## Senegal:

- **Progetto:** Promozione della sicurezza alimentare attraverso il rafforzamento delle piccole produttrici e l'introduzione di tecniche innovative nella regione di Louga – Senegal

**Aree d'intervento principali:** insicurezza alimentare, malnutrizione infantile, insufficiente sviluppo economico e locale, vulnerabilità socio-economica delle donne

**Ruolo di Tamat:** partner

## Albania:

- **Progetto:** Rural Korce

**Aree d'intervento principali:** rafforzare le capacità delle OSC nella promozione della good governance dello sviluppo rurale, rafforzamento delle capacità e della partecipazione attiva della società civile rurale al fine di sostenere il suo ruolo fondamentale di stakeholder

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** PRO.TEC.T – Production Technologies and Traceability in Albania

**Aree d'intervento principali:** supporto alla competitività delle produzioni locali; accompagnamento a piccoli produttori; sviluppo rurale; sicurezza e qualità alimentare

**Ruolo di Tamat:** partner tecnico di 3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria

## Polonia:

- **Progetto:** Micro-entrepreneurship model for tourism sector in Warmia and Mazury

**Aree d'intervento principali:** turismo responsabile, impresa sociale

**Ruolo di Tamat:** partner



## Italia:

- **Progetto:** INSIDE AUT – Reti e sentieri verso l'integrazione  
**Aree d'intervento principali:** Realizzazione di percorsi individuali per l'autonomia socio-economica per titolari di protezione internazionale

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** ColtiviAmo l'Integrazione  
**Aree d'intervento principali:** Favorire l'inclusione economica e sociale di cittadini dei Paesi terzi grazie al rafforzamento delle competenze e del dialogo tra operatori e stakeholder, all'individuazione e alla riflessione condivisa su buone pratiche a livello europeo, e allo sviluppo di un modello innovativo da implementare per rafforzare l'integrazione dei migranti nelle società di accoglienza attraverso laboratori di agricoltura inclusiva

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** P come Partecipazione  
**Aree d'intervento principali:** Sviluppo delle conoscenze e informazioni sulle opportunità di miglioramento delle condizioni socio-economiche dei migranti

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** Impact Umbria – Integrazione dei Migranti con Politiche e Azioni Co-progettate sul Territorio  
**Aree d'intervento principali:** Migliorare l'integrazione dei migranti e/o con background migratorio con interventi sistemici sul fronte della scuola, dei servizi, della comunicazione e del mondo dell'associazionismo

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** Fuori di Zucca  
**Aree d'intervento principali:** Inclusione socio-economica di soggetti a rischio di marginalità anticipando situazioni di fragilità e di bisogno

**Ruolo di Tamat:** capofila

- **Progetto:** Walking towards  
**Aree d'intervento principali:** turismo responsabile – Sviluppo di impresa giovanile

**Ruolo di Tamat:** partner

- **Progetto:** Made in women  
**Aree d'intervento principali:** donne, impresa, artigianato, digitale
- Ruolo di Tamat:** partner



# 5. Con chi lavoriamo

## Donor

Ogni anno Tamat concretizza i propri obiettivi e realizza le proprie iniziative grazie al sostegno dei donor. Si riportano di seguito i principali:

- Commissione Europea
- Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS)
- Presidenza del Consiglio dei Ministri italiano
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese
- Ministero dell'Interno italiano
- Regione dell'Umbria
- Chiesa Valdese
- Croce Rossa del Principato di Monaco
- Fondazione Cariplo
- Fondazione Compagnia di San Paolo
- Governo della Polonia

## Partner

Tamat realizza la propria missione grazie alla sinergia e ai legami instaurati con i suoi partner e stakeholder: istituzioni, ONG, associazioni, Istituti di ricerca, Università, Istituti culturali, Accademie, cooperative, aziende. Tamat è impegnata da sempre nella realizzazione di uno dei suoi obiettivi programmatici più rilevanti e ambiziosi: il rafforzamento delle partnership globali. Il tema è largamente condiviso tra organizzazioni e istituzioni che si occupano di diritti umani e cambiamento sociale. Nell'Agenda 2030 l'Organizzazione



delle Nazioni Unite l'ha indicato come uno dei 17 obiettivi globali per lo sviluppo sostenibile. Raccogliamo qui i nomi dei partner con cui Tamat ha lavorato nell'arco del 2019-2020, raggruppati in base al Paese/Paesi in cui si sono svolti i progetti.

## Burkina Faso:

Comuni di Dassa, Loumbila, Koubri, Tanghin Dassouri  
Association ICCV/Nazemse  
ENEA – Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile  
Bambini nel Deserto Onlus  
Association Psicologi per i Popoli nel Mondo  
Association Watinoma  
CIAI  
Socialis, Centro studi in Imprese cooperative, sociali ed enti non profit, impresa sociale  
APROJES, Association pour la promotion de la jeunesse du Sanguie  
Croce Rossa di Monaco  
Croce Rossa Burkinabé  
MAniTese

## Mali:

Fondazione ISMU  
Agenzia di Comunicazione Giusti Eventi  
CARDET  
INSTRATEGIES  
CONGENIA  
ONG Le Tonus  
Centro di Ateneo per la solidarietà internazionale (CESI ) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore (UCSC)  
Haut Conseil des Maliens à l'Extérieur – Italie (H.C.M.E Italie)  
Caritas Mali  
Engim

## Tunisia:

ARCS Culture Solidali  
OEP – Office de l'Élevage et des Pâturages du Ministère de l'Agriculture, des Ressources Hydrauliques et de la Pêche  
Green University Foundation  
INAT – Institut National d'Agronomie de Tunisie  
IRESA – Institution de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur Agricoles  
APIA – Agence pour la Promotion des Investissements en Agricoles  
3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria  
Dipartimento di Medicina Veterinaria dell'Università degli Studi di Perugia  
Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Ambientali dell'Università degli Studi di Perugia  
Solving BFM S.r.l.  
UNFT – Union Nationale de la Femme Tunisienne  
Legambiente

## Senegal:

ARCS  
CIM Onlus  
Cooperativa Sociale Coopération Internationale et Migration  
CoopCIM

## Albania:

Fondazione “Regional Development Agency” RDA  
3A Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria  
SviluppUmbria  
Ministry of Agriculture and Rural Development of Albania

## Polonia:

Associazione ESWIP

## Italia:

Antoniano ONLUS della Provincia di S. Antonio dei Frati Minori

ARCI Comitato Territoriale di Foggia

Arcisolidarietà Ora D'Aria

Associazione I Tetti Colorati ONLUS

Comitato Europeo per la Formazione e l'Agricoltura Onlus – CEFA

Comitato Provinciale Arci Avellino

Cooperativa Lotta contro l'Emarginazione Coop. Sociale ONLUS

Marche Solidali

Fondazione ISMU

INTRA Cooperativa Sociale ONLUS

ISCOS – Istituto Sindacale di Cooperazione allo Sviluppo Marche

Onlus

Smile Puglia

R.F. Kennedy Human Rights Italia

CARDET

ARCS Culture Solidali

A Sud Ecologia e Cooperazione Onlus

PATATRAC

Regione Umbria

ABN A&B Network Sociale

Anci Umbria

Aris Formazione e Ricerca

Cidis Onlus

CSC Cooperativa Sociale

Frontiera Lavoro

UNC Umbria

Fuori di Zucca

CAP06124

D'Antilles et D'Ailleurs

Aitr

Karpos

Groupe One Asbl

AinboPerù

C-for -C Madagascar

WIDE Women in digital empowerment

Agenzia Umbria Ricerche

## 6. Situazione Economica Finanziaria

### A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE

Il dettaglio è il seguente:

	31/12/2020	31/12/2019	Variaz.
4 Erogazioni liberali	12.227	31.926	(19.699)
5 Proventi 5 per mille	2.093	1.936	157
10 Altri ricavi, rendite e proventi	672.107	42.687	629.420
11 Riman. finali lavori in corso su ordinaz.	2.064.569	2.012.721	51.848
<b>Totale</b>	<b>2.750.996</b>	<b>2.089.270</b>	<b>661.726</b>

### A) COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE

	31/12/2020	31/12/2019	Variaz.
1 Costi da attività tipiche	149.399	275.720	(126.321)
3 Godimento beni di terzi	15.256	18.989	(3.733)
4 Personale	501.316	593.160	(91.844)
7 Oneri diversi di gestione	56.198	39.906	16.292
11 Riman. Iniz.ali lavori in corso su ordinaz.	2.012.721	1.149.692	863.029
<b>Totale</b>	<b>2.734.890</b>	<b>2.077.467</b>	<b>657.423</b>

## RISULTATO D'ESERCIZIO

	31/12/2020	31/12/2019	Variaz.
<b>Totale Uscite</b>	<b>2.739.454</b>	<b>2.082.300</b>	<b>657.154</b>
Avanzo d'esercizio prima imposte	11.553	11.033	520
Imposte	(7.076)	(7.215)	139
Avanzo d'esercizio dopo imposte	4.477	3.818	659
<b>Totale a pareggio</b>	<b>2.751.007</b>	<b>2.093.333</b>	<b>657.674</b>

La provenienza delle risorse nel corso del 2020 è stata per l'89% da enti pubblici e per il restante 11% da enti privati e da privati cittadini.

Nel corso dell'esercizio non si è proceduto alla raccolta pubblica di fondi.

## 7. Altre informazioni

Non ci sono contenziosi che riguardano la rendicontazione sociale; Tamat è da sempre molto attenta alla sostenibilità ambientale e supporta trasversalmente in tutti i progetti l'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile 15 "Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, lotta alla desertificazione, e fermare e invertire il degrado del suolo e arrestare la perdita di biodiversità" attraverso l'applicazione dell'agroecologia, cioè una serie di principi e di pratiche che migliorano la resilienza e la sostenibilità dei sistemi alimentari e agricoli che supportano l'adattamento climatico e la resilienza e al tempo stesso contribuiscono alla mitigazione e riduzione delle emissioni a effetto serra, tramite un uso ridotto di combustibili fossili e un maggior sequestro di carbonio nei suoli, così come favorisce una maggiore biodiversità nei suoli che migliora l'uso dell'acqua, la l'assorbimento di nutrienti, e la resistenza alle malattie da parte delle coltivazioni (CIDSE- i principi dell' agroecologia verso sistemi alimentari sostenibili, resilienti e giusti, Aprile 2018). Infatti, nei progetti di sviluppo rurale o di sicurezza alimentare si adotta sempre un approccio "green", che riduca l'uso di pesticidi e sostanze chimiche, che favorisca il riciclo e il riuso, che combattano il food loss o il food waste, che supportino l'economia circolare, l'uso di energie rinnovabili, etc.),

Gli associati al 31 dicembre ammontano a 21 (ventuno). Tre sono soci fondatori. I maschi sono dodici e le femmine nove. Quattordici di loro partecipano alla vita della Associazione collaborando sotto forma di lavoratori parasubordinati o autonomi, mentre i restanti collaborano in maniera volontaria e occasionale,

La partecipazione degli associati dell'Associazione si estrinseca so-



prattutto collaborazione e nello svolgimento di prestazioni professionali.

Gli organismi che coinvolgono i collaboratori e gli associati sono il Consiglio Direttivo che si riunisce mediamente ogni due mesi, la direzione che si riunisce mediamente un paio di volte al mese, e di cui fanno parte 6 soci, e l'assemblea che si riunisce mediamente in forma ordinaria una volta l'anno che vede la partecipazione media del 70% degli associati.

## 8. Monitoraggio Organo di Controllo

L'organo di controllo monocratico è stato nominato nella primavera del 2021, pertanto non ha potuto procedere alle verifiche previste dal Decreto 04/07/2019.



## Contatti ed info

C.F. 02142470547

t 0755055654

e-mail: [info@tamat.org](mailto:info@tamat.org), [tamat@pec.it](mailto:tamat@pec.it)

website: [www.tamat.org](http://www.tamat.org)

Tamat aggiorna partner, finanziatori, sostenitori, amici, fan e followers attraverso le news e le informazioni che pubblica sul suo sito e sui suoi canali social.

Per ricevere informazioni o fare richiesta per essere inseriti nelle mailing list scrivere a [comunicazione@tamat.org](mailto:comunicazione@tamat.org)

## LE NOSTRE SEDI

### Sede centrale

Perugia, via Birago 65, 06124

Sedi operative in Italia

Milano, via Copernico 1, 20125

Cerreto d'Es (AN), via G. Mazzini 45, 60043

Tivoli, via Melangolo 1, 00019

### Sedi estere

BURKINA FASO, Ouagadougou, quartier Zogona, 11BP 591,  
Ouaga CSM 11

MALI, Bamako, Quartier Hippodrome, Rue 246, Porte 706

TUNISIA, Sidi Bouzid, Avenue de l'Union du Maghreb Arabe,  
Immeuble EL RAYEM

<https://www.facebook.com/tamatngo>

<https://twitter.com/ONGTamat>

[https://www.youtube.com/channel/UCa\\_CH7T31x4xO7pcX6tj0hw](https://www.youtube.com/channel/UCa_CH7T31x4xO7pcX6tj0hw)

<https://www.instagram.com/tamatngo/>

<https://www.sahel.tamat.org/>

